

## 1.7 ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

### 1.7.1 ด้านงานบุคคลากร

1) การสรรหาอาจารย์ใหม่

วิทยาลัยได้รับอาจารย์พยาบาลใหม่ ประเภทลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 คน

อาจารย์เฉลิมพล กำใจ อาจารย์ยุทธการ ประพากรณ์ อาจารย์เอกพันธ์ คำภีระ อาจารย์สิทธิณี สุปรียาพร

2) อาจารย์ไปช่วยราชการ จำนวน 2 คน

1. อาจารย์สมศรี สัจจะสกุลรัตน์ 2. อาจารย์ประดิษฐ์ ชาลีเครือ

3) การส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพอาจารย์

อาจารย์พยาบาลวิชาชีพได้รับการเลื่อนระดับจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ เป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน คือ อาจารย์นันทิกา อนันต์ชัยพัทธนา และ วิทยาจารย์ระดับชำนาญการ เป็น วิทยาจารย์ชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน คือ อาจารย์ประดิษฐ์ ชาลีเครือ

4) การอำนวยการรักษาบุคลากร มีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในปีงบประมาณ 2556 จำนวน 9 คน สั้ ณ วันที่ 15 กันยายน 2555

1.4.1 นางสาววิรินทร์ธร	สุขกาย
1.4.2 นายคมกริช	สุทศศรี
1.4.3 นางสาวจันทกานต์	จันจาเร
1.4.4 นางสาวสุภาภรณ์	นันทา
1.4.5 นางสาวฐิติพร	เรือนกุล
1.4.6 นายเฉลิมพล	กำใจ
1.4.7 นายยุทธการ	ประพากรณ์
1.4.8 นางสาวสิทธิณี	สุปรียาพร
1.4.9 นายเอกพันธ์	คำภีระ

5) ด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร มีการลูกจ้างเหมาบริการใหม่ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 7 คน สั้ ณ วันที่ 15 กันยายน 2555

1.5.1 นางสาวกนิกนันต์	บรรดิ
1.5.2 นางวิชราพร	พลเมืองดี
1.5.3 นาย คทาวุธ	ศักดิ์สูง
1.5.4 นางสาวพิกุล	ตุ่นเต็น

**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา**  
**มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**

- 1.5.5 นางสาวกชมล บัวนาค  
 1.5.6 นายอาทิตย์ ใจดี  
 1.5.7 นายสาธิต พิทักษ์โพธิ์ทอง

6) ด้านการดำรงรักษาบุคลากร มีการปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างเหมาบริการในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 7 คน สิ้น ณ วันที่ 15 กันยายน 2555

- 1.6.1 นางอุดม ผ่านศรีสุข  
 1.6.2 นางจันทร์พอง นาเจริญ  
 1.6.3 นายศรีจันทร์ วรรณพรหมมินทร์  
 1.6.4 นายบุญศรี เสมอเชื้อ  
 1.6.5 นายสิทธิเดช ธรรมสอน  
 1.6.6 นายบุญธรรม ผสม  
 1.6.7 นายอภิชาติ เติบแปง

7) ด้านการดำรงรักษาบุคลากร มีการปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 8 คน สิ้น ณ วันที่ 15 กันยายน 2555

- 1.7.1 นางสาวอภิษฎารักษ์ คำนิล  
 1.7.2 นางสาวบุญศรีสมิ์ คำเพียร  
 1.7.3 นางสาวปณิตดา ชนวนาน  
 1.7.4 นางสาวปาณิตา วงศ์ปัญญา  
 1.7.5 นายวรายุทธ เจียรตระกูล  
 1.7.6 นายเผด็จ สารบุญเป็ง  
 1.7.7 นางจินตนา เรืองเดชา  
 1.7.8 นายสมพงษ์ ยังมั่ง

### 1.7.2 ด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศ

ผลการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทของการพัฒนา พบว่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการ (วิชาชีพ) ด้านการบริหารและด้านการวิจัย ทั้งที่จัดขึ้นภายในวิทยาลัยเอง และส่งเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนาภายนอกวิทยาลัย รวมถึงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ จำนวน 93 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ผลการพัฒนาบุคลากรจำแนกตามกลุ่มอาจารย์และกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน พบว่ากลุ่มอาจารย์ ได้รับการพัฒนา ครบร้อยละ 100 และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา ร้อยละ 96.00 ดังรายละเอียดตามตารางที่ 15

ตารางที่ 15 จำนวนร้อยละ การพัฒนาบุคลากรจำแนกตาม กลุ่มบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ได้รับการพัฒนา	
		จำนวน	ร้อยละ
1. อาจารย์ ไม่นับรวมลาศึกษาต่อ	46	46	100
2. บุคลากรสายสนับสนุน	54	47	87.03
3. รวมทั้งหมด	100	93	93.00

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา  
 มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

2) ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา/การศึกษาดูงาน ของอาจารย์สรุปได้ว่า อาจารย์เข้าร่วมประชุมด้านวิชาการจำนวน 46 คน ด้านบริหารจำนวน 11 คน ด้านการวิจัย จำนวนคน 4 คน และ การศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 40 คน และ ได้รับการพัฒนาทักษะหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 1 คน เฉลี่ยคนละ 36 (ดังรายละเอียดตามตารางที่ 16)

**ตารางที่ 16** จำนวนร้อยละ การพัฒนาบุคลากรแยกประเภทของการประชุม จำนวนคน จำนวนครั้งจำนวนวัน

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวน คน	จำนวน ครั้ง	เฉลี่ยการ ไปประชุม ครั้ง/คน	จำนวน วัน	เฉลี่ยการ ไปประชุม วัน/คน
1	ด้านวิชาการ	46	178	4	1,299	25
2	ด้านการบริหาร	11	19	2	116	14
3	ด้านการวิจัย	4	8	2	29	12
4	การพัฒนาทักษะหลักสูตรระยะสั้น ณ ประเทศไทย	1	1	1	43	43
5	การศึกษาดูงานต่างประเทศ/ในประเทศ	36	3	1	192	5
6	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	2	3		58	
	<b>รวม</b>		<b>209</b>	<b>3</b>	<b>1,679</b>	<b>36</b>

จากตารางที่ 16 พบว่า มีอาจารย์ เข้าร่วมประชุมหลายครั้งในแต่ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา จึงสรุปได้ว่า อาจารย์เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย 3 ครั้ง/คน/ปี เฉลี่ยการเข้าร่วมประชุม 36 วัน/คน/ปี

**ตารางที่ 17** แสดงประเภท จำนวนคน หมวดของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรสายอาจารย์

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวน คน	งบประมาณที่ใช้			
			หมวด อุดหนุน	รายได้ สถานศึกษา	รวมเงิน (บาท)	เฉลี่ยคนละ (บาท)
1	ด้านวิชาการ	46	893,415	-	893,415	
2	ด้านการบริหาร	11	64,776	-	64,776	
3	ด้านการวิจัย	4	56,409	-	56,409	
4	การพัฒนาทักษะหลักสูตรระยะสั้น ณ ประเทศไทย	1	15,758	-	15,758	
5	การศึกษาดูงานต่างประเทศ/ ในประเทศ	36	-	1,186,002	1,186,002	
6	การศึกษาดูงานโครงการ OD	3	-	49,816	49,816	
7	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	2	17,850	-		
	<b>รวม</b>		<b>1,048,208</b>	<b>1,235,818</b>	<b>2,284,026</b>	<b>49,653</b>

จากตารางที่ 17 พบว่า อาจารย์จำนวน 46 คนได้ใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรในหมวดอุดหนุน และหมวดรายได้ของสถานศึกษาเฉลี่ย 49,653 บาท/คน/ปี

**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา**  
**มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**

3) ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา/การศึกษาดูงานของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 47 คน เข้าร่วมประชุมด้านวิชาการจำนวน 17 คนและการศึกษาดูงานภายในและต่างประเทศ จำนวน 43 คน เข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมจำนวน 1 คนจำนวนวัน และการใช้งบประมาณ ดังรายละเอียดตามตารางที่ 18

**ตารางที่ 18** แสดงประเภทของการประชุม จำนวนคน จำนวนครั้ง จำนวนวัน  
การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง	เฉลี่ยการไปประชุม ครั้ง/คน	จำนวนวัน	เฉลี่ย การไปประชุม วัน/คน
1	ด้านวิชาการ	17	25		81	5
2	ด้านการบริหาร	1	1		3	3
3	การศึกษาดูงานต่างประเทศ	5	1		25	5
4	การศึกษาดูงานในประเทศ	39	1		195	5
5	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	1	1		10	10
	<b>รวม</b>		<b>29</b>	<b>1</b>	<b>314</b>	<b>7</b>

จากตารางที่ 18 พบว่า จะมีบุคลากรสายสนับสนุนบางคนเข้าร่วมประชุมหลายครั้งในแต่ละประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา จึงสรุปได้ว่า บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเฉลี่ยคนละ 1 ครั้ง เฉลี่ยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน 7 วัน/คน/ปี

4) ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา งบประมาณที่ใช้ จำแนกตามหมวดเงินที่ใช้ในการพัฒนาของบุคลากรสายสนับสนุน และเฉลี่ยการใช้งบประมาณดังรายละเอียดตามตารางที่ 19

**ตารางที่ 19** แสดงประเภท จำนวนคน หมวดของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนา

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวนคน	งบประมาณที่ใช้			
			หมวดอุดหนุน	รายได้สถานศึกษา	รวมเงิน(บาท)	เฉลี่ยคนละ(บาท)
1	ด้านวิชาการ	17	92,560	-	92,560	
2	ด้านการบริหาร	1	4,784	-	4,784	
3	การศึกษาดูงานต่างประเทศ	5		154,500	154,500	
4	การศึกษาดูงานในประเทศ	39		242,853	242,853	
5	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	1	1,286	-	1,286	
	<b>รวม</b>		<b>98,630</b>	<b>397,353</b>	<b>495,983</b>	<b>10,553</b>

จากตารางที่ 19 พบว่า บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 47 คนได้ใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาตนเองในหมวดอุดหนุนและหมวดรายได้ของสถานศึกษาเฉลี่ยคนละ 10,553 บาท

ตารางที่ 20 แสดง จำนวน ประเภทบุคลากร จำนวนเงิน จำนวนวัน การพัฒนาบุคลากรทุกประเภท

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน		จำนวนวัน	
		จำนวนเงิน(บาท)	เฉลี่ย/คน/ บาท	ทั้งหมด (วัน)	เฉลี่ย/คน/วัน
1. อาจารย์	46	2,284,026	49,653	1,679	36
2. บุคลากรสายสนับสนุน	47	495,983	10,553	314	7
รวมทั้งหมด	93	2,780,009	29,893	1,983	21

จากตารางที่ 20 พบว่า อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 93 คน บุคลากรของวิทยาลัย ใช้งบประมาณในการพัฒนาตนเองเฉลี่ย 29,893 บาท/คน/ปี และได้ เข้ารับการประชุม/อบรม/สัมมนา เฉลี่ย 21 วัน /คน/ปี

6) การอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำด้านการบริหารจัดการและทักษะการสื่อสาร ณ De Montfort University, The United Kingdom ระหว่างวันที่ 9 มิถุนายน ถึงวันที่ 22 กรกฎาคม 2555 ประเทศอังกฤษ จำนวน 1 คน คือ อาจารย์ ดลฤดี เพชรขว้าง

7) อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลี จำนวน 27 คน

อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลี

**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา  
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**

สถานที่ศึกษาดูงาน ทางกายภาพและสาธารณสุข ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลี

อาคารของวิทยาลัย

อาคารผู้ป่วยนอก

อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

8) อาจารย์ได้รับการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ St Luke's College of Nursing ศูนย์บริการดูแลผู้สูงอายุ Cross Heart & KIDDIE YOKOHAMA ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6 คน ระหว่างวันที่ 24 – 30 พฤษภาคม 2555

1. อาจารย์ ปณิตธร ชัยวรรัตน์
2. อาจารย์ พินทอง ปินใจ
3. อาจารย์พร บุญมี
4. อาจารย์ พิมพิมล วงศ์ไชยา
5. อาจารย์กฤตพัทธ์ ฝึกฝน
6. อาจารย์ศักติกร สุวรรณเจริญ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา  
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

สถานที่ศึกษาดูงาน การพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ St Luke's College of Nursing Cross Heart & KIDDIE YOKOHAMA ประเทศญี่ปุ่น

การเรียนสาธิตการปฏิบัติการพยาบาล  
วิชาหลักการพยาบาล

ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง

ทุนสำหรับการเรียนรู้ประจำในห้องสมุด

ห้องสมุด

โต๊ะสำหรับนักศึกษา ในห้องสมุด

วารสารในห้องสมุด

9) อาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ของสถาบันพระบรมราชชนก  
ณ สถาบัน Knowledge Plus จำนวน 2 คน คือ

1. อาจารย์ชุลีพร ภูโสธา
2. อาจารย์ วาสนา กันคำ

10) อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 1 คน  
อาจารย์ ดร.วิจิตรา ปัญญาชัย

11) บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการที่ดีจำนวน 39 คน

กิจกรรม การเข้าใจองค์กรในโครงการ OD จังหวัดชลบุรี

**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา  
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**