

**ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา**

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. 2551-2554) นโยบายที่ 8 นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยาจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของวิทยาลัย รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา มีดังนี้

1) ด้านนโยบายของผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มีดังนี้

1.1 มุ่งเน้นการสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

1.2 ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดทิศทาง กำกับ ดูแล ติดตาม รวมทั้งสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย

1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้

1.4 เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้วยการกระจายอำนาจให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนส่งเสริมและช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเอง

1.5 ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิใน การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540

1.6 บริหารงานบุคคลโดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ทางราชการ

1.7 กำหนดให้มีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

2) ด้านความเปิดเผย มีดังนี้

2.1 มีการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน รวมทั้งสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

2.2 จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในองค์กรที่ครอบคลุมด้านการเงิน/บัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ

2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกองแผนงาน ทั้งนี้ โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

2.4 กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

3) ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารภาครัฐให้มีความโปร่งใส สุจริตและเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4) ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการมีดังนี้

4.1 ข้าราชการทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

4.2 มีระบบและการบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

(ลงชื่อ).....
(นางสุภาภรณ์ อุดมลักษณ์)
วันที่ 3 เดือน ก.พ พ.ศ. ๒๕๖๐