



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และการพิจารณาผู้เข้ารับรางวัล อาจารย์ดีเด่น รางวัลครูพี่เลี้ยงดีเด่น  
รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น รางวัลคนดีศรี วพบ.พะเยา และรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา มีระบบยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจารย์ ครูพี่เลี้ยง  
ศิษย์เก่า และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และเป็น  
แบบอย่างที่ดี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. รางวัลอาจารย์ดีเด่น

๑.๑ รางวัลอาจารย์ดีเด่น ประกอบด้วย ๕ ประเภท ดังนี้

- |  |                |
|--|----------------|
| - รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านวิชาการ                               | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านวิจัย                                 | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการบริการวิชาการ                      | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา                | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | จำนวน ๑ รางวัล |

๑.๒ รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรม-จริยธรรมดีเด่น ประกอบด้วย ๒ ประเภท ดังนี้

- |  |                |
|--|----------------|
| - รางวัลครูดี ศรี วพบ.พะเยา              | จำนวน ๑ รางวัล |
| - รางวัลคนดี ศรี วพบ.พะเยา (สายสนับสนุน) | จำนวน ๑ รางวัล |

๒. รางวัลครูพี่เลี้ยงดีเด่น ประกอบด้วย ๓ ประเภท ดังนี้

๒.๑ รางวัลครูพี่เลี้ยงดีเด่น หน่วยบริการระดับปฐมภูมิ (Primary care) ได้แก่

- |                                       |                |
|---------------------------------------|----------------|
| - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพสต.) | จำนวน ๑ รางวัล |
|---------------------------------------|----------------|

๒.๒ รางวัลครูพี่เลี้ยงดีเด่น หน่วยบริการระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) ได้แก่

- โรงพยาบาลชุมชน ประกอบด้วย
  - โรงพยาบาลแม่ใจ โรงพยาบาลปง โรงพยาบาลเชียงม่วนโรงพยาบาลจุน และ  
โรงพยาบาลดอกคำใต้ จำนวน ๒ รางวัล
  - โรงพยาบาลพาน โรงพยาบาลแม่จัน จำนวน ๑ รางวัล
- โรงพยาบาลทั่วไป ประกอบด้วย
  - โรงพยาบาลพะเยา จำนวน ๒ รางวัล
  - โรงพยาบาลเชียงคำ จำนวน ๒ รางวัล

๒.๓ รางวัลครูพี่เลี้ยงดีเด่น หน่วยบริการระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) ได้แก่

- โรงพยาบาลศูนย์ ประกอบด้วย
  - โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ จำนวน ๒ รางวัล
  - โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๑ รางวัล

๓. รางวัล ศิษย์เก่าดีเด่น ดังนี้

๓.๑ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น สาขาเกียรติคุณ

๓.๒ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น สาขาการวิจัย

๓.๓ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประเภทผู้บริหารการพยาบาล

๓.๓.๑ หน่วยงานระดับปฐมภูมิ

๓.๓.๒ หน่วยงานระดับทุติยภูมิ

๓.๓.๓ หน่วยงานระดับตติยภูมิ

๓.๔ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประเภทพยาบาลปฏิบัติการ

๓.๔.๑ หน่วยงานระดับปฐมภูมิ

๓.๔.๒ หน่วยงานระดับทุติยภูมิ

๓.๔.๓ หน่วยงานระดับตติยภูมิ

๓.๕ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประเภทผู้บริหารการศึกษา

๓.๕.๑ ผู้บริหาร

จำนวน ๑ รางวัล

๓.๕.๒ อาจารย์

จำนวน ๑ รางวัล

๔. รางวัลเกียรติคุณผู้ที่ทำคุณประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ

ผู้ที่ปฏิบัติงานและทำคุณประโยชน์ต่อวิทยาลัยจนเกษียณอายุราชการ

(ตามที่วิทยาลัยพิจารณา)

๒. เกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ รางวัลอาจารย์ดีเด่น ประกอบด้วย ๕ ประเภท ดังนี้

อาจารย์ดีเด่นด้านวิชาการ มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัย โดยผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ของวิทยาลัยฯ ตามที่ตกลง

๒. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างคุณประโยชน์ของคณะ หรือวิทยาลัย

๓. มีผลงานโดดเด่นด้านการเรียนการสอน ดังต่อไปนี้

- มีผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยนักศึกษา ใน ๑ รอบปีการศึกษา (ใช้ข้อมูล ปีการศึกษาปีก่อนปีปัจจุบัน) เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๐๐

- มีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

- เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาว่าเป็นครูที่ดีของ ศิษย์ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในการทำประโยชน์ด้านเรียนการสอน

อาจารย์ดีเด่นด้านวิจัย มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัย โดยผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ของวิทยาลัยฯ ตามที่ตกลง

๒. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างคุณประโยชน์ของคณะ หรือวิทยาลัย

๓. มีผลงานโดดเด่นด้านวิจัย ดังต่อไปนี้

- มีผลงานด้านการวิจัยหรือนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับ และเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ

- มีการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์

- มีประวัติการได้รับรางวัลจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม
- เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นในการทำประโยชน์ด้านวิจัย

อาจารย์ดีเด่นด้านการบริการวิชาการ มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัย โดยผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ของวิทยาลัยฯ ตามที่ตกลง
๒. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างคุณประโยชน์ของคณะ หรือวิทยาลัย
๓. มีผลงานโดดเด่นด้านการบริการวิชาการ ดังต่อไปนี้
  - มีผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับ สามารถตอบสนองความต้องการและเผยแพร่สู่ชุมชน สังคม จังหวัด เขตสุขภาพ ประเทศ หรือนานาชาติ
  - มีการบูรณาการการบริการวิชาการ เข้ากับการเรียนการสอนหรือการวิจัย
  - มีผลงานการบริการวิชาการที่สร้างชื่อเสียง หรือมีผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
  - มีประวัติการได้รับรางวัลด้านบริการวิชาการ
  - เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้ที่มีความสามารถโดดเด่นด้านการบริการวิชาการ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นในการทำประโยชน์ด้านบริการวิชาการ

อาจารย์ดีเด่นด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัย โดยผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ของวิทยาลัยฯ ตามที่ตกลง
๒. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างคุณประโยชน์ของคณะ หรือวิทยาลัย
๓. มีผลงานโดดเด่นด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ดังต่อไปนี้
  - เป็นผู้นำ หรือเป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยฯ
  - เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถโดดเด่นด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นในการทำประโยชน์ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

อาจารย์ดีเด่นด้านพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัย โดยผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ของวิทยาลัยฯ ตามที่ตกลง
๒. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างคุณประโยชน์ของคณะ หรือวิทยาลัย
๓. มีผลงานโดดเด่นด้านพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังต่อไปนี้
  - มีผลงานที่รับการยอมรับในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์และสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของสถาบัน และสอดคล้องกับเอกลักษณ์สถาบัน/จังหวัดพะเยา และเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคมและประเทศชาติ

- ผลงานเป็นที่ยอมรับในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศีลธรรม คุณธรรมและ จริยธรรมของนักศึกษา ทั้งด้านนโยบายและนำนโยบายไปปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล

- เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถโดดเด่นด้านการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นใน การทำประโยชน์ด้านพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## ๒.๒ รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรม-จริยธรรมดีเด่น ประกอบด้วย ๒ ประเภท ดังนี้

ครูดี ศรี วพบ.พะเยา มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้ประสบความสำเร็จ
๒. ให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือในการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ อย่างสม่ำเสมอ
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้
๔. ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน
๕. มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเสมอ โดยไม่ได้ร้องขอ
๖. ตั้งมั่นในการดำเนินชีวิตด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม

คนดี ศรี วพบ.พะเยา (สายสนับสนุน) มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้ประสบความสำเร็จ
๒. ให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือในการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ อย่างสม่ำเสมอ
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้
๔. ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน
๕. มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเสมอ โดยไม่ได้ร้องขอ
๖. ตั้งมั่นในการดำเนินชีวิตด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม

## ๒.๓ รางวัลครูที่เลี้ยงดีเด่น มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. เป็นพยาบาลที่มีจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและรู้จักผดุงความเจริญของวิชาชีพพยาบาลให้ รุดหน้าอยู่เสมอ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของภาวะความเจ็บป่วยการรักษาของแพทย์และวิทยาการเกี่ยวกับการ รักษา ทำให้การพยาบาลมีคุณค่าทัดเทียมวิชาชีพอื่นในทีมสุขภาพ

๒. พยาบาลที่เลี้ยงที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้ผู้อื่นได้ดี สามารถปฏิบัติตามได้ ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

## ๒.๔ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

ศิษย์เก่าดีเด่น สาขาเกียรติคุณ มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. เป็นศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
๒. สนับสนุนต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา อย่างสม่ำเสมอ
๓. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ แก่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

ศิษย์เก่าดีเด่น สาขาการวิจัย มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. เป็นศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
๒. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง

๓. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับว่ามีความรู้ ความสามารถในเรื่องวิจัย

ศิษย์เก่าดีเด่น ประเภทผู้บริหารการพยาบาล มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. มีวิสัยทัศน์ มีการริเริ่ม มีแนวคิด มีนโยบาย ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนที่เป็นประโยชน์ในสถานบริการ
๒. มีการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยมีกระบวนการที่น่าเชื่อถือเป็นประจักษ์
๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ มีความสำคัญ จำเป็นต่อผู้รับบริการในสถานบริการ
๔. มีการยอมรับอย่างกว้างขวาง มีการขยายผล ในระดับหน่วยงาน ระดับเขต ระดับประเทศ ระดับนานาชาติ

๕. มีความสามารถที่แสดงออกถึงความทุ่มเท ความเสียสละ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ

ศิษย์เก่าดีเด่น ประเภทพยาบาลปฏิบัติการ มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. มีวิสัยทัศน์ มีการริเริ่ม มีแนวคิด มีนโยบาย ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนที่เป็นประโยชน์ในสถานบริการ
๒. ให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพ และประสิทธิผลสูงตามหลักการและมาตรฐานของวิชาชีพ
๓. มีผลงานด้านการบริการพยาบาล อันเป็นผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์มีความสำคัญต่อการบริการ

สุขภาพ  
๔. มีความสามารถที่แสดงออกถึงความทุ่มเท ความเสียสละ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ ของผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

ศิษย์เก่าดีเด่น ประเภทผู้บริหารการศึกษา

๑. มีวิสัยทัศน์ มีการริเริ่ม มีแนวคิด มีนโยบาย ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารการศึกษา
๒. มีการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยมีกระบวนการที่น่าเชื่อถือเป็นประจักษ์
๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ มีความสำคัญจำเป็นต่อนักศึกษา
๔. มีผลงานเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง มีการขยายผล ในระดับหน่วยงาน ระดับเขต ระดับประเทศ ระดับนานาชาติ

๕. มีความสามารถที่แสดงออกถึงความทุ่มเท ความเสียสละ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ

๒.๕ รางวัลเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ แก่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๒. สนับสนุนต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา อย่างสม่ำเสมอ

๕. เกณฑ์การคิดคะแนน

การคิดคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑	คะแนนจากผลงาน (Portfolio)	คิดเป็น	๗๐	คะแนน
ส่วนที่ ๒	คะแนนจากคณะกรรมการพิจารณา	คิดเป็น	๓๐	คะแนน
	รวม		๑๐๐	คะแนน

โดยผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะได้รับการพิจารณาเป็นบุคลากรดีเด่นตามประเภทต่างๆ

๓. การประกาศผลการคัดเลือก และการมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นบุคลากรดีเด่น ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินทำการประกาศรายชื่อ และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในช่องทางต่างๆ เช่น Web site, Facebook ของวิทยาลัย โปรแกรม Line ของวิทยาลัย เป็นต้น และเข้ารับการรับโล่เกียรติคุณในวันทำงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธานี กล่อมใจ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา