



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: 312 หมู่ 11 ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน: อ.หทัยรัตน์ บรรณากิจ สังกัด: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

โทรศัพท์: 081-9507647 โทรสาร: 054-431889

อีเมล: Hatairat.b@bcnpy.ac.th Line ID: -

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. ฝ่ายวิชาการ	นักศึกษา 422 คน		-
2. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	นักศึกษา 422 คน		10 คน
3. ฝ่ายบริหาร	บุคลากร 90	9	220 คน
4. ฝ่ายวิจัย	บุคลากร 90	3	12 คน

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....16.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....9.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม3.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม3.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม-.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....599,150.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมา ณ	หน่วยงา น รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรม ปฏิบัติธรรมและฟังการ บรรยายคุณธรรมนำชีวิต(ธรรมมะใน	1) ร้อยละ 70 บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ	บุคลากรยึด และน้อมนำ หลักคุณธรรม ที่ได้ไปใช้ใน การดำเนิน ชีวิตประจำวัน	160,600	งานวิทยาลัย คุณธรรม ฝ่ายบริหาร	/			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	การดำเนินชีวิตและ สร้างการมีวินัย รู้หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทียุติ ภายใต้ โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (บุคลากร 90)									
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรมโครงการเสริมสร้างวินัยจราจรนักศึกษาพยาบาล (น.ศ.422 คน)	1) ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวินัยจราจรระดับที่มากขึ้นไป	นักศึกษาเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติพฤติกรรมเกี่ยวกับกฎระเบียบวินัยจราจร	21,170	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	/				
	(2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียวและสถานศึกษาปลอดภัยสู่ความยั่งยืน (น.ศ.422 คน/บุคลากร 90)	-	ผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดสำนักงานสีเขียว	50,000 บาท	ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/	
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม สืบสานประเพณี ปีใหม่เมือง(น.ศ.422 คน/บุคลากร 90/ผู้สูงอายุในชุมชน 10)	1) ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม 2) ร้อยละของผู้ถอดบทเรียนที่แสดงถึงความเคารพกตัญญูต่อผู้สูงอายุ	ประเด็นที่ได้จากการถอดบทเรียนความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุ	10,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา			/		
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการ ผูกประสมการณ่ด้านการบริการสุขภาพ (ปีจำนวน 120คน)	1) นักศึกษาปี 1 ร้อยละ 100 มี ผล ก า ร ประ เ ม ิ น พฤติกรรมการทำงานการผูกประสมการณ่ ด้าน ก า ร บริการสุขภาพ	1) เกิดคุณลักษณะด้านจิตอาสาและความเสียสละ 2) เกิดทัศนคติที่ติดต่อกับงานบริการสุขภาพ 3) เกิดทักษะการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงาน		15,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา			/	
	(3) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการสืบสานประเพณีเชิงวิชาชีพ (น.ศ.422 คน)	นักศึกษาร้อยละ 80 ได้แสดงความเคารพ นอบน้อม และความกตัญญู กตเวทียาต่อครูอาจารย์	สร้างจิตสำนึกในการสืบสานประเพณีของวิชาชีพ ได้แก่ การมอบหมวก แถบ หมวก เข็มชั้นปี และ ก า ร ม อ บ ตะเกียง		19,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา			/	
	4)กิจกรรมปันโตสามัคคี	บุคลากรทุกคนในวิทยาลัย ได้มีโอกาสแสดงความรักใคร่ผูกพัน	1)สามัคคีรักใคร่ผูกพันในองค์กร 2)เกิดการแลกเปลี่ยน		ไม่ใช่งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ความมีน้ำใจ ต่อกัน เดือนละ 1 ครั้ง	เรียนรู้ การ ทำ งาน ความสุข ทุกข์ ตามธรรมชาติ ของมนุษย์						
	5)เสริมขวัญวันเกิด	บุคลากรทุก คนในวิทยาลัย ได้แสดงความ รักใคร่ ยินดี		ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกระดับขีด ศักยภาพบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม 1) โครงการส่งเสริมการ บริหารงานบุคลากรให้มีสมรรถนะ สูง ประจำปีงบประมาณ 2567 (1) กิจกรรม คัดสรรคณบดีศรีวิทย์ลัยฯ (10คน) (2) กิจกรรม คัดเลือกและมอบรางวัล อาจารย์ที่เลี้ยงดีเด่น (10 คน)	1) จำนวน บุคลากรที่ ได้รับรางวัล อย่างน้อย 5 คน	-	20,000 บาท	งานพัฒนา บุคลากร ฝ่ายบริหาร			/	
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระนางเจ้า ฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราช กุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวร ขัตติยราชนารี ผ่านกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา (ประชาชนในชุมชน เขตพื้นที่จังหวัด พะเยา จำนวน 200 คน/อาจารย์ 18 นักศึกษา 422)	1) จำนวน ชุมชน เป้าหมายที่มี การจัด โครงการ 2) จำนวนภาคี เครือข่าย / หน่วยงาน ความร่วมมือ ในการบริการ วิชาการ 3) ร้อยละ 80 ประชาชนที่ เข้าร่วม โครงการ มี ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรค พิษสุนัขบ้า	-	40,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา			/	
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรมโครงการ รับใช้สังคมปฏิบัติการบริการหน่วย แพทย์เคลื่อนที่สมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) (อาจารย์ 50 เจ้าหน้าที่ 10)	10 ครั้งต่อปี	เกิดเครือข่าย ความร่วมมือ กับหน่วยงาน ภายในและ ภายนอกเพื่อ นำนโยบายไป รับใช้สังคม ใน การพัฒนา คุณภาพชีวิต ของประชาชน	15,000 บาท	ฝ่ายบริหาร	/	/		/
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน เพื่อสุขภาวะชุมชน (ประชาชน อสม. 12)	1)อย่างน้อย 1 ชุมชนได้รับ การเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชนและ เครือข่ายใน การดูแลสุขภาพ ภาวะชุมชน	-		20,000 บาท	งานบริการ วิชาการ ฝ่ายวิจัย			/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		2) เกิด CG รายใหม่ อย่างน้อยจำนวน 2 คนที่ได้รับการพัฒนาจากวิทยาลัยฯ							
เป้าหมายที่ 2 องค์การเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม เรื่อง เล่าการทำความดี"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สร้างพื้นที่ลงเรื่องเล่าในเพจวิทยาลัยฯแล้วลงเรื่องเล่าในเพจวิทยาลัย ชื่นชมความดีในที่ประชุมประจำเดือน/กิจกรรมนักศึกษา ภายใต้ โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (บุคลากร 90/นักศึกษา 422)	1) ร้อยละ 70 บุคลากรและนักศึกษาทำกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมร่วมกันในการพัฒนาองค์กร ผู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ รวม 90 คน รู้หลักคุณธรรมนำชีวิตและนำมาหลักคุณธรรมที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน 3)คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ รวม 90 คน นักศึกษา 422 ได้สร้างแรงบันดาลใจในการทำดี	บุคลากรและนักศึกษาทำ ความดีอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	5,000	งานวิทยาลัย คุณธรรม	/	/	/	/
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนการสอนของนักศึกษาพยาบาล(น.ศ.ปี 1 รุ่น 33 จำนวน 120)	1)ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับขั้นขึ้นไป	1) นักศึกษาได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันของตนเอง	15,700 บาท	งานวิทยาลัย คุณธรรม ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการนักศึกษา (นักศึกษา ปี1 และปี 2 ปี3)	1) เกิดนวัตกรรมในรายวิชา 4 รายวิชา จาก 4 กลุ่มรายวิชา 2) ผลงานนวัตกรรม อย่างน้อย 10 ผลงาน	1)รางวัลจากการประกวด ผลงานอย่างน้อย 2 รางวัล	143,730 บาท	ฝ่ายวิชาการ	/	/	/	/
	(2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ (น.ศ.104 อาจารย์ 13 ประชาชน 50)	1) ร้อยละ 20 ของผู้สำเร็จ การศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนใน	-	18,480 บาท	ฝ่ายวิชาการ			/	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ระดับดีมากขึ้นไป 2) ประชาชนร้อยละ 80 ผู้เข้าร่วมที่โครงการมีความพึงพอใจระดับดีมากขึ้นไป							
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรม นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ปี2 (นักศึกษา 120) ภายใต้ โครงการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนการสอนของนักศึกษาพยาบาล	1) จำนวนบทเรียนที่ได้จากการถอดบทเรียนและนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิทยาลัยคุณธรรมฝ่ายบริหาร			/	
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization) (บุคลากร 90)	1) ได้แนวปฏิบัติอย่างน้อย 2 ประเด็น แนวปฏิบัติ 1. ด้านการจัดการเรียนการสอน 2. แนวปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	5,500	ฝ่ายวิจัย		/		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน512.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)แห่ง1.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน1.....แห่ง200.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ

5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน 1.....แห่ง 12.....คน
--	----------------------	-------------------------------------

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยามุ่งสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน องค์กรใกล้เคียง ในการพัฒนาขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ทั้งมุ่งหวังพัฒนาบุคลากรทุกระดับ รวมถึงนักศึกษาพยาบาลให้ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมความรู้คู่คุณธรรม และเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรม วินัย หน้าที่ สามัคคี สัจจะ กตเวที และอ่อนน้อม ประชัญยาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อให้บุคลากรมีเครื่องมือในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเป็นมนุษย์ที่เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพของสังคม

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กลุ่มกิจการพิเศษทาง e-mail : phayaoculture56@gmail.com

หรือไลน์ไอดีผู้ประสานงาน 081-874-1807 **สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR code**

