



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ
หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดการด้านการอุดมศึกษาเป็นไปอย่างมีคุณภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการ
อุดมศึกษาประกอบกับตามความในมาตรา ๙ (๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๖๒ ได้กำหนดให้การจัดการอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพ ทาง
วิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา จึงได้นำแนวคิด
ดังกล่าว มากำหนดแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางหรือมาตรฐานกลางในการบริหารงานและการดำเนินงาน
ภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เห็นสมควรให้ออกประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
เรื่อง การปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลัก
ความเสมอภาค ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) มุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการตามสมรรถนะที่สอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาและ
สร้างสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ และการพัฒนากำลังคนเพื่อการปฏิรูปประเทศ สอดคล้องกับการพัฒนา
อุตสาหกรรมในอนาคต มีการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงาน

๒) ปรับหลักสูตรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ภายใต้กรอบการดำเนินงานตามพันธกิจ
หลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการ
วิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓) พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนในยุคดิจิทัล ให้ผู้เรียนสามารถมีส่วน
ร่วมออกแบบหลักสูตร จัดการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และสามารถเรียนรู้ได้ทุกเวลา เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอด
ชีวิต

๔) มีการเปิดเผยหลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกและสภาการพยาบาล
ต่อสาธารณะ

๕) มีการส่งเสริมการพัฒนานักวิจัย มีหน่วยวิจัย/ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย และเชื่อมโยง
เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ทั้งองค์กร
ภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เชื่อมโยง
และตอบสนองการดำเนิน พันธกิจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เป็นองค์กรรวม และความต้องการ
ของชุมชนท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ชาติ

๖) พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการพัฒนานักวิจัย
สนับสนุนงบประมาณการวิจัย การติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเอื้ออำนวย นักวิจัย
ในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสารสนเทศ
พร้อมสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่และการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียน และการสร้างความ
เข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น และประเทศชาติ

๗) สนับสนุนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากงานวิจัยและน่านวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในการจัดการศึกษา การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงวัฒนธรรมชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม คุ่มค่า

๒. หลักเสรีภาพทางวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) สนับสนุนการสร้างกระบวนการรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแบ่งปัน ร่วมภาคภูมิใจ ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งสร้างทักษะและสมรรถนะรายบุคคลเพื่อพัฒนาบุคลากรให้ต้อใจท้งการแข่งขันในอนาคต

๒) ให้เสรีภาพแก่อาจารย์ในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ ทั้งนี้จะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย กฎเกณฑ์ของสถาบันอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓) สนับสนุนให้อาจารย์นำความรู้และนวัตกรรมต่างๆ เพื่อให้บริการแก่ชุมชนในท้องถิ่นได้อย่างเสรี

๓. หลักความเป็นอิสระ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีอิสระในการพัฒนาหลักสูตร การออกแบบการจัดการเรียนการสอน

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการกระจายอำนาจการบริหารงานไปฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารจัดการในแต่ละฝ่ายงานมีความยืดหยุ่นและคล่องตัว

๓) มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างโปร่งใสภายใต้มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ

๔) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรอย่างชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เกิดการพัฒนา และมีความก้าวหน้าในสายงาน ดังนี้

(๑) มีการจัดทำแผนการบริหารบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นคนดี และคนเก่ง และมีแผนการเตรียมคนเพื่ออนาคตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านกลไกการพัฒนา บุคลากรตามมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ และเพิ่มทักษะ การยกระดับทักษะและการสร้างทักษะใหม่ มีการ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

(๒) สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ให้มีมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะด้านการเรียนการสอนออนไลน์ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการทำงานผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นภายใต้สภาวะวิถีชีวิตใหม่

(๓) สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาการจัดการเรียนการสอนออนไลน์แบบผสมผสาน โดยให้มีการคำนวณภาระงานของอาจารย์เช่นเดียวกับการสอนในชั้นเรียน

(๔) พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล สามารถรองรับและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการจัดการเรียนการสอนและการดำเนินพันธกิจตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. หลักความเสมอภาค วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) ให้โอกาสทางการศึกษากับทุกคนโดยเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกชนชั้น สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ ความพิการต่างๆ

๒) จัดให้มีการจัดการศึกษา สิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงจัดทำสถานที่ภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ให้เหมาะสม

- ๓) จัดสถานที่อำนวยความสะดวกสำหรับประกอบพิธีกรรมทางศาสนาให้กับบุคลากรและนักศึกษา
- ๔) ปลุกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานให้บริการผู้ที่มาติดต่อด้วยความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕) สรรหางบประมาณหนึ่งสำหรับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและส่งเสริมศักยภาพทางการศึกษาที่สูงขึ้นให้แก่ นักศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๕. การเปิดเผยผลการดำเนินการตามแนวปฏิบัติ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลและตรวจสอบได้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แบบครบวงจร
- ๒) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ได้แก่ จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ที่ผ่านการอนุมัติจากสภาการพยาบาลและสภาสถาบันพระบรมราชชนก ผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน
- ๓) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ รายงานทางการเงิน ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานของ วิทยาลัยฯ เพื่อประโยชน์กับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีความโปร่งใส เท่าเทียมกัน โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว
- ๔) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา รวมถึงการเผยแพร่ สัญญาข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้ว อย่างเป็นระบบ
- ๔) มีการจัดทำระบบป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
- ๖) มีการประเมินการประกันคุณภาพการจัดการศึกษา จากคณะกรรมการภายใน และภายนอกปีละหนึ่งครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายธานี กล่อมใจ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา