



นโยบายหน่วยงานคุณธรรม  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยามีนโยบายพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานวิทยาลัยคุณธรรมสอดคล้องกับ สถาบันพระบรมราชชนกที่ต้องการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพขององค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานการบริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล บนฐานคิดคุณธรรมแห่งชาติ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และหลักเศรษฐกิจพอเพียง และวิทยาลัยได้ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายของจังหวัดพะเยาที่มีนโยบายจังหวัดคุณธรรม พะเยานำอยู่อย่างยั่งยืน มีความสัจจะที่จะร่วมกัน ส่งเสริมการขับเคลื่อนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาจังหวัดพะเยาสู่ “จังหวัดคุณธรรม” ร่วมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา จึงกำหนดนโยบายเป้าหมายหน่วยงานคุณธรรม ดังนี้

๑. กำหนดให้มีคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
๒. ทุกหน่วยงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา มีความร่วมมือ สานพลังเสริมกำลังใจ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยเน้นความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้หลักแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
๓. กำหนดให้มีการประชุม การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ทั้งคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา ทุกชั้นปี กำหนดคุณธรรมของหน่วยงานวิทยาลัยคุณธรรม ส่งสังคมคุณธรรม โดยให้มีความสอดคล้องกันระหว่างอัตลักษณ์วิทยาลัย ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ตั้งเป้าหมายร่วมกัน แก้ปัญหาจากทุกภาคส่วน พร้อมทั้งมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่ก่อให้เกิดประโยชน์
๔. มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้คู่คุณธรรม ปลูกจิตสำนึกที่ติงามเป็นการระเบิดจากข้างใน จุดเล็กๆ ขยายวงกว้างออกไป เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและเสริมสร้างองค์กรให้เป็นสังคมคุณธรรม โดยมุ่งเน้นความอยู่เย็นเป็นสุข ความดีงาม ความสงบร่มเย็น ขององค์กรและสังคม
๕. มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้สาธารณชนได้รับรู้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธานี กล่อมใจ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา