

**รายงานผลการประเมินความคิดเห็นต่อผลการบริหารงาน  
ของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา  
ตามการรับรู้ของคณะกรรมการวิทยาลัย**

จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปทั้งหมด 18 ฉบับ

จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืน 6 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 33.33

ตารางที่ 1 ร้อยละความคิดเห็นของคณะกรรมการวิทยาลัยต่อการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย รอบ  
ปีงบประมาณ 2553

ข้อที่	ความคิดเห็น	ร้อยละ ระดับความคิดเห็นต่อผลการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง
1.	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ได้แสดงผลการดำเนินงาน ได้ สอดคล้อง ตาม บทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย		100			
2.	ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยในด้าน ดังต่อไปนี้					
	1.ด้านหลักสูตรการเรียนการสอน	16.67	83.33			
	2.ด้านการวิจัยและสร้างสรรค์	16.67	33.32	50.00		
	3.ด้านการบริการทางวิชาการ	33.33	33.33	33.33		
	4.ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	16.67	83.33			
	5.ด้านการพัฒนากิจการนักศึกษา	16.67	66.66	16.67		
	6.ด้านการเงิน งบประมาณ		83.33	16.66		
	7.ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		100			
	8.ด้านการจัดการความรู้	16.67	83.33			
	9.การประกันคุณภาพการศึกษา		66.67	33.33		
	10.ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		83.33	16.67		
	11. ด้านกายภาพ		16.67	50.00	33.33	
	12. การบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี		66.67	33.33		
3.	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ได้แสดงผลดำเนินการด้านบริหาร จัดการ ที่สอดคล้องกับหลักกรรมมาภิบาล 10 องค์ประกอบ ดังนี้					
	1.หลักประสิทธิผล	33.33	66.67			
	2.หลักประสิทธิภาพ	16.67	83.33			
	3.หลักการตอบสนอง		83.33	16.67		

ข้อที่	ความคิดเห็น	ร้อยละ ระดับความคิดเห็นต่อผลการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง
	4.หลักภาระรับผิดชอบ	33.33	66.67			
	5.หลักความโปร่งใส		100			
	6.หลักการมีส่วนร่วม		100			
	7.หลักการกระจายอำนาจ		100			
	8.หลักนิติธรรม		100			
	9.หลักความเสมอภาค		100			
	10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	16.67	83.33			
4.	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยได้นำผลการประเมินจากคณะกรรมการวิทยาลัยไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงให้วิทยาลัยเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง		83.33	16.67		
5.	คณะกรรมการบริหารได้ดำเนินการโดยคำนึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัย		66.67	33.33		
		คะแนนโดยรวม ร้อยละ 81.60 ระดับดี				

จากตารางที่ 1 พบว่า คณะกรรมการวิทยาลัยมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ในรอบปีงบประมาณ 2553 เฉลี่ยร้อยละ 81.60 อยู่ในระดับดี

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นของคณะกรรมการวิทยาลัยต่อการบริหารงานของ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย รอบ ปีงบประมาณ 2553

ข้อที่	ความคิดเห็น	$\bar{X}$	SD
1.	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ได้แสดงผลการดำเนินงาน ได้สอดคล้อง ตาม บทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	4.00	0.00
2.	ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยในด้านดังต่อไปนี้		
	1.ด้านหลักสูตรการเรียนการสอน	4.16	0.41
	2.ด้านการวิจัยและสร้างสรรค์	3.67	0.81
	3.ด้านการบริการทางวิชาการ	4.00	0.89
	4.ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4.16	0.41
	5.ด้านการพัฒนากิจการนักศึกษา	4.00	0.63
	6.ด้านการเงิน งบประมาณ	3.83	0.41
	7.ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	4.00	0.00
	8.ด้านการจัดการความรู้	4.16	0.41
	9.การประกันคุณภาพการศึกษา	3.66	0.51
	10.ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.83	0.41
	11. ด้านกายภาพ	3.83	0.75
	12. การบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	3.83	0.41
3.	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ได้แสดงผลดำเนินการด้านบริหารจัดการ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล 10 องค์ประกอบ ดังนี้		
	1.หลักประสิทธิภาพ	4.33	0.51
	2.หลักประสิทธิภาพ	4.16	0.41
	3.หลักการตอบสนอง	3.83	0.41
	4.หลักการรับผิดชอบ	4.33	0.52
	5.หลักความโปร่งใส	4.00	0.00
	6.หลักการมีส่วนร่วม	4.00	0.00
	7.หลักการกระจายอำนาจ	4.00	0.00
	8.หลักนิติธรรม	4.00	0.00
	9.หลักความเสมอภาค	4.00	0.00
	10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	4.16	0.41
4.	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยได้นำผลการประเมินจากคณะกรรมการวิทยาลัยไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงให้วิทยาลัยเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง	3.83	0.71
5.	คณะกรรมการบริหารได้ดำเนินการโดยค่านึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัย	3.66	0.52
	เฉลี่ยโดยรวม	3.97	0.38

จากตารางที่ 2 พบว่า คณะกรรมการวิทยาลัยมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยในรอบ ปีงบประมาณ 2553 เฉลี่ย 3.97 อยู่ในระดับดี

**3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยได้ทำหน้าที่พัฒนาวิทยาลัยและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ชุมชนและสังคมต่อไป**

1. ปัจจุบันกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคมีผลบังคับใช้และประชาชนมีความรู้เรื่องสิทธิผู้ป่วย ในการทำงานของนักศึกษาพยาบาลมีความเสี่ยงทุกด้าน เมื่อส่งฝึกปฏิบัติงานของหอผู้ป่วย ต่าง ๆ ขอให้มีการอาจารย์ในการควบคุม กำกับดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด บุคลากรทางการแพทย์พยาบาลปฏิบัติภาระงานมาก ไม่ค่อยมีเวลาในการดูแลนักศึกษาพยาบาลเท่าที่ควรและมีความเสี่ยงสูงในการถูกฟ้องร้องเมื่อมีความผิดพลาด
2. ดำเนินการจัดหาที่พักที่ปลอดภัยสำหรับนักศึกษาที่ออกฝึกปฏิบัติงาน ที่ผ่านมานักศึกษาไปหาเอง
3. มีการตรวจเยี่ยมนักศึกษา ตามสถานที่พัก ดูแลความเป็นอยู่ของนักศึกษา
4. จัดนักศึกษาให้ช่วยงานแหล่งฝึกในช่วงปิดเทอม แสดงถึงจิตอาสา
5. จัดทัศนศึกษาให้กับคณะกรรมการไปศึกษาดูงานในสถาบันที่มีชื่อเสียงหรือบริหารงานได้ดี