



รายงานประจำปี

2555



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
Boromarajonani College of Nursing Phayao

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา ตั้งอยู่เลขที่ 312 หมู่ที่ 11 ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองจังหวัด พะเยา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข มีอาณาเขตทิศใต้ติดต่อกับโรงพยาบาลพะเยา ด้านเหนือติดต่อกับที่ดินเอกชน ด้านตะวันตกติดต่อกับกว๊านพะเยาและด้านตะวันออกติดต่อกับถนนพหลโยธิน เนื้อที่ทั้งหมด 18 ไร่ 3 งาน 16 ตารางวา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา เปิดดำเนินการ เมื่อ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2525 รับนักศึกษาพยาบาล หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์(ระดับต้น)เป็นรุ่นแรก และปิดการผลิตหลักสูตรนี้ ในปีการศึกษา 2539 รวมผู้สำเร็จการศึกษา 1,563 คน และปีการศึกษา 2530 เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตรและปิดการผลิตในปีการศึกษา 2534 รวมผู้สำเร็จการศึกษา 276 คน

ปีการศึกษา 2533 เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์(4ปี) เป็นรุ่นแรก เปิดดำเนินการ เรื่อยมา จนถึงปัจจุบันมีผู้สำเร็จการศึกษาไปแล้วจำนวน 1,010 คน

ปีการศึกษา 2536 เปิดรับนักศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์เทียบเท่า ปริญญาตรี (ต่อเนื่อง 2 ปี) และปิดการผลิตในปีการศึกษา 2548 รวมผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 618 คน

ต่อมาในปีการศึกษา 2537 สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทรงพระกรุณาพระราชทานชื่อ วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขว่า “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี” และในปีการศึกษา 2541 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เข้าสมทบกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทำให้ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ได้รับปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จนถึงปัจจุบัน

1.2 ปรัชญา/ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และนโยบายของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พะเยา

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พะเยา เชื่อว่า บุคคลสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ ด้วยการ เรียนรู้แบบบูรณาการ การจัดการศึกษาต้องอาศัยการจัดการองค์การเรียนรู้ และความร่วมมือจากชุมชนและ ท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ผู้เรียนเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต เพื่อให้เป็นคนที่มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นคนดีของสังคม

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ปณิธาน

มุ่งสร้างคน สร้างปัญญา ร่วมพัฒนาสุขภาพ

ค่านิยม

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

วัฒนธรรม

มีจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม

สัญลักษณ์ของวิทยาลัย

สี บานเย็น

ดอกกล้วยไม้ “เอื้องคำ”

ดอกเอื้องคำเป็นกล้วยไม้ชนิดหนึ่งที่มีสีเหลืองทองลักษณะช่อดอกยาวรีช่อดอกแข็ง ห้อยโค้งลงเล็กน้อย ออกดอกราวเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคมมีความงดงามและโดดเด่น มองเห็นแล้วสบายตา ประกอบกับมีกลิ่นหอมอ่อนๆ ที่ให้ความสดชื่นกับผู้ที่ สัมผัสความงามของดอกเอื้องคำเปรียบได้กับพยาบาลที่มี ความงามและบุคลิกภาพที่ดี กิริยามารยาทสุภาพเรียบร้อย วาจาไพเราะเป็นที่ประทับใจแก่ผู้รับบริการ นอกจากนี้ ลักษณะการทำงานของพยาบาลจะทำงานเป็นทีมเพื่อให้ การช่วยเหลือและบริการทางการแพทย์ พยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เช่นเดียวกับดอกเอื้องคำที่จะมีความสวยงามเมื่ออยู่รวมกันเป็นช่อดอก

ต้นสังกัด

1. ต้นสังกัดเป็นต้นไม้มิมีราคาแพง เหมือนกับวิชาความรู้ที่นักศึกษาได้รับประสิทธิ์ประสาทจากสถาบันแห่งนี้ซึ่งเป็นสิ่งที่มีค่ายิ่ง และการเป็นพยาบาลนั้นถือว่ามีผลสำคัญต่อผู้ป่วยมาก เพราะตลอด 24 ชั่วโมง พยาบาลจะเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดผู้ป่วยมากที่สุด
2. สักเปรียบดั่งพยาบาลต้องมีคุณธรรมจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ตลอดจนมีความเมตตากรุณาต่อผู้ป่วย
3. สักเปรียบเสมือนดังครู ผู้ที่ประสิทธิ์ประสาทความรู้ให้แก่ลูกศิษย์นั้นจะต้องทำให้ลูกศิษย์ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ และประทับใจในสถาบัน พร้อมกับเทิดทูนสถาบันแห่งนี้ไว้ทุกเมื่อเชื่อวัน จนเกิดเป็น **สักใจ**

วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์เป็นเข็มทิศนำทางสู่อนาคตเป็นการพัฒนาไปสู่เส้นทางแห่งความสำเร็จที่มุ่งหวังของระบบการศึกษาที่จะใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา วิทยาลัยจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้

**“เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านสุขภาพที่เป็นเลิศด้านวิชาการ
เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล และตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน”**

พันธกิจ (Mission)

พันธกิจเป็นกรอบในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร และภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ วิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจ 4 พันธกิจ ดังนี้

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



1. ผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของ ประเทศ และมีศักยภาพในระดับสากล
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่าง เหมาะสมและสามารถประยุกต์ใช้ได้กับระบบสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ
3. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่รวดเร็วเข้าถึงง่าย สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
4. บุคลากรของวิทยาลัยและชุมชนมีการพัฒนาอารังไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรม อันดีงาม

เป้าประสงค์ (Goal)

- 1.บัณฑิตและผู้ผ่านการศึกษจากวิทยาลัย มีความโดดเด่นด้านวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม เทคโนโลยี และภาษาสากล สามารถปฏิบัติงานทั้งในและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.ผลงานวิชาการและงานวิจัยมีมาตรฐาน และสามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของ ระบบสุขภาพทั้งในประเทศและระดับสากล
- 3.การบริการวิชาการ ตอบสนองกับความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน
- 4.บุคลากรของวิทยาลัยและชุมชนมีการพัฒนา อารังไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรม อันดีงาม

นโยบายวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนี พะเยา โดยคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติ ให้ครอบคลุมทุกภารกิจของวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

นโยบายด้านการผลิต

1. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความรู้ มีปัญญาทางสุขภาพ มีความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนได้อย่างแท้จริง
2. จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสม และยืดหยุ่น โดยการมีส่วนร่วมจากบุคคล สถาบัน หรือชุมชนภายนอก และคำนึงถึงความแตกต่างเฉพาะตัว ของนักศึกษา
3. สร้างสรรค์ระบบการเรียนการสอน เพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีความเป็นเลิศที่มุ่ง สร้างผู้เรียนให้เป็นนักปฏิบัติการพยาบาลให้มีความเชี่ยวชาญและเข้าถึงชุมชนมีการแสวงหาแนวปฏิบัติที่เป็น เลิศ เพื่อการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยมีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้ตามสภาพ จริง
4. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาของวิทยาลัย ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบาย การศึกษาของชาติผู้ผ่านระบบการศึกษาของวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และจิตวิญญาณในการบริการสุขภาพอย่าง มีอาชีพและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มิวินัย ไฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



5. การจัดการศึกษาเน้นการคัดเลือกคนทางสุขภาพจากชุมชน ส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากชุมชนในการร่วมจัดสรรทรัพยากรเพื่อการจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาที่เน้นการเรียนการสอนเพื่อชุมชน

6. กำหนดมาตรฐาน และแนวปฏิบัติในการนำอัตลักษณ์ของบัณฑิตไปใช้ใน การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลผู้เรียนเมื่อจบการศึกษาพร้อมทั้งสื่อสารอัตลักษณ์ที่สร้างขึ้นไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งระบบให้รับรู้ และยอมรับอย่างทั่วถึงทั้งภายใน และภายนอกวิทยาลัย

7. พัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานทางการจัดการศึกษาพยาบาลและนำอัตลักษณ์ของบัณฑิตมาเป็นส่วนสำคัญในการพิจารณาเพื่อการปรับหรือพัฒนาหลักสูตร

8. จัดกิจกรรมเสริมนอกเหนือจากหลักสูตรเพื่อสร้างและพัฒนาผู้เรียนให้สมบูรณ์ด้วยเกณฑ์อัตลักษณ์กำหนดไว้

9. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

10. พัฒนาให้วิทยาลัยมีความพร้อม ความสมบูรณ์ด้านการฝึกปฏิบัติการ มีห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานในระดับสากล

นโยบายด้านการวิจัย

1. ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันอาจารย์ให้มีศักยภาพให้ได้รับทุนวิจัยจากภายนอกและดูแลให้อาจารย์ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่กำหนด

2. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกด้านเวลาและวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็น โดยที่อาจารย์ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อยอดองค์ความรู้ที่มีอยู่แล้วจากผลงานวิจัย เครื่องมือวิจัยและนวัตกรรม ให้ได้มาตรฐานและจดลิขสิทธิ์ ในนามวิทยาลัย

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มวิชาต่างๆจัดทำชุดโครงการวิจัยเพื่อเสนอขอทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก

5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติและเสนอผลงานในงานประชุมต่างๆ

6. พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลงานวิจัยที่ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบันให้มีความสะดวกต่อการใช้งานของอาจารย์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของวิทยาลัย

7. ให้มีการบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน และพันธกิจด้านอื่นๆ ของสถาบัน

นโยบายด้านการบริการวิชาการ

1. พัฒนาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศที่เป็นที่พึ่งทางความรู้ และปัญญาทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น สถานบริการทางสุขภาพ และทุกภาคส่วน เป็นผู้นำและแหล่งอ้างอิงทางองค์ความรู้ด้านวิชาการสุขภาพของชาติ เป็นเลิศทางด้านบริการพยาบาลผู้ป่วยเอดส์

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



2. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดให้บริการทางวิชาการเพื่อการยกมาตรฐานชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบที่หลากหลาย

3. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดโครงการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนโดยใช้การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายใน ภายนอกวิทยาลัยและเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน

4. ให้มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นแหล่งงานของนักศึกษาและเป็นการสร้างรายได้ของสถาบันจากการให้บริการทางวิชาการ

5. ให้นำเอาองค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการทางวิชาการและการเผยแพร่ความรู้ นั้น ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

นโยบายด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

1. ทำนุบำรุงรักษาส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับการเรียนการสอน

2. มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อรักษาเอกลักษณ์ของชาติและชุมชนท้องถิ่น

3. มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยล้านนา รวมทั้งการส่งเสริมให้นักศึกษามีสำนึกประชาธิปไตย

นโยบายด้านการบริหารจัดการ

1. ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน กฎหมาย และจุดเน้นของวิทยาลัย ที่สนับสนุนภารกิจของวิทยาลัยตามหลักการอุดมศึกษา มาตรฐานการศึกษาของชาติ มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ ตลอดจนสอดคล้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2556) และการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และมีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ที่กำหนดแล้วให้รับทราบทั่วกัน ทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา ตลอดจนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ปกครอง ชุมชน ผู้ใช้บริการและสังคมโดยรวม

2. การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ให้มีการดำเนินการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติโดยการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์สู่บุคลากรทุกระดับและให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและมีการติดตามผลการปฏิบัติงานต่อเนื่องทุก 6 เดือน

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและการสื่อสารของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเน้นความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

4. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนกระบวนการบริหารจัดการทุกภารกิจ

5. ส่งเสริม ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ ภายนอกเพื่อหารายได้ในการสนับสนุนการพัฒนาวิทยาลัยและเพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา

ดำเนินการยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศดังนี้

1. ให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรักษามาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย โดยเน้นให้กลุ่มงาน ฝ่ายและหน่วยงาน มีการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา และสร้างความพร้อมที่จะให้หน่วยงานภายในและภายนอกเข้าไปตรวจสอบเพื่อการประเมินและรับรองคุณภาพ

2. ดำเนินการจัดคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นทีมขับเคลื่อนระบบและกลไกประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาที่วิทยาลัยแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้กำกับ ติดตาม ตลอดจนกระตุ้นและสนับสนุนให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาบรรลุตามเป้าหมายคุณภาพของวิทยาลัย

3. กำหนดให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและถือเป็นภารกิจที่สำคัญ ที่ทุกคนต้องปฏิบัติร่วมกันอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

4. ส่งเสริมให้หน่วยงานหรือสถาบันต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายนอกได้เข้ามาร่วมในกิจกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

5. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่กิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาที่ได้ดำเนินการไปแล้วอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย ด้วยวิธีการที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์คุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย

6. เสริมสร้างขวัญกำลังใจและสนับสนุนให้มีการพัฒนากิจกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพตามตัวบ่งชี้คุณภาพไปสู่แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และใช้กลไกการจัดการความรู้ (Knowledge Management) บูรณาการเข้ากับตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาและนำไปสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านคุณภาพการศึกษาต่อไป

7. ให้บุคลากรทุกคนนำแนวคิดการประกันคุณภาพการศึกษา ไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการพัฒนาอัตลักษณ์ ด้านจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

1. ให้ทุกกลุ่มงาน ฝ่าย งาน นำแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการผลิตบัณฑิตพยาบาลไปสู่ระบบสุขภาพชุมชน เข้าสู่แผนงาน โครงการ กิจกรรม ในงานที่รับผิดชอบ ด้วยรูปแบบที่มีความหลากหลายและริเริ่ม สร้างสรรค์ นวัตกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย

2. ให้ทุกกลุ่มงาน ฝ่าย งาน ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน โครงการกิจกรรมที่ได้ดำเนินการและนำผลไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาคุณภาพที่ต่อเนื่อง

3. ให้การสนับสนุนงบประมาณ ตลอดจนปัจจัยเอื้อต่าง ๆ ในการดำเนินเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์ของวิทยาลัยทุกรูปแบบ

4. สนับสนุนให้นักศึกษา บุคลากรทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด โครงการ กิจกรรมเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์ของวิทยาลัย

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



5. ให้ทุกกลุ่มงาน ฝ่าย งาน ที่ได้ดำเนินการนำแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการผลิตบัณฑิตพยาบาลไปสู่ระบบสุขภาพชุมชน ไปดำเนินการ มีการติดตามประโยชน์ คุณค่า ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อวิทยาลัย องค์กร สังคมและชุมชนที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเห็นภาพการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนา

6. กระตุ้น ส่งเสริมให้บุคลากรของวิทยาลัยมีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

7. กระตุ้นและธำรงรักษานวัตกรรมจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน โดยสนับสนุนการเข้าระบบครอบครัวเสมือนทุกพุธที่ ๑ ของเดือนและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครอบครัวเสมือนอื่น ๆ ซึ่งกันและกันอย่างต่อเนื่อง

8. จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานการทำความดีของสมาชิกครอบครัวเสมือนในเวทีระดับวิทยาลัยและระดับประเทศอย่างต่อเนื่องทุกปี

9. จัดให้มีเวทีเล่าเรื่องดีดี เผยแพร่ เรื่องเล่า ดี ดี และการยกย่อง เชิดชู แก่อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่ทำความดี

10. สร้างบรรยากาศ ทั้งด้านกายภาพ สิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่กระตุ้นส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา มีวิถีชีวิตและจิตใจที่ดีงาม อยู่อย่างมีความสุข อย่างมีคุณค่าสามารถเป็นแบบอย่างที่น่าศรัทธาและเป็นที่ยอมรับของสังคม

นโยบายการพัฒนาเอกลักษณ์ ด้านสร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

1. ให้ทุกกลุ่มงาน ฝ่าย งาน นำแนวคิดการผลิตบัณฑิตพยาบาลไปสู่ระบบสุขภาพชุมชน เข้าสู่แผนงาน โครงการ กิจกรรม ในงานที่รับผิดชอบ ด้วยรูปแบบที่มีความหลากหลายและริเริ่ม สร้างสรรค์ นวัตกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของวิทยาลัย

2. ให้ทุกกลุ่มงาน ฝ่าย งาน ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน โครงการกิจกรรมที่ได้ดำเนินการและนำผลไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาคุณภาพที่ต่อเนื่อง

3. ให้การสนับสนุนงบประมาณ ตลอดจนปัจจัยเอื้อต่าง ๆ ในการดำเนินเพื่อพัฒนาเอกลักษณ์ของวิทยาลัยทุกรูปแบบ

4. สนับสนุนให้ อาจารย์ นักศึกษา บุคลากรทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด โครงการ กิจกรรม เพื่อพัฒนาเอกลักษณ์ของวิทยาลัย

5. ให้ทุกกลุ่มงาน ฝ่าย งาน ที่ได้การผลิตบัณฑิตพยาบาลไปสู่ระบบสุขภาพชุมชน มีการติดตาม ประโยชน์ คุณค่า ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อวิทยาลัย องค์กร สังคมและชุมชนที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเห็นภาพการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนา

6. ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษา ได้พัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรม และจัดมีเวทีประกวดผลงาน วิชาการ หรือนวัตกรรมของนักศึกษา เพื่อคัดเลือกไปสู่เวทีระดับชาติต่อไป

7. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ วิชาชีพ นวัตกรรมของศิษย์เก่าและยกย่อง เชิดชู ผู้ที่มีผลงานและสร้างประโยชน์ต่อ วิชาชีพ ชุมชนและสังคม

8. ส่งเสริม สนับสนุน คัดเลือก อาจารย์ บุคลากรทุกระดับได้เข้าร่วมประกวดผลงานในเวทีระดับชาติ หรือนานาชาติ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



นโยบายการทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ

1. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2554-2558 ปีงบประมาณ 2556 ให้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนโดยหาข้อมูล ปัจจัยนำเข้าที่เป็นสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

2. ให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์และ จัดทำร่างวิเคราะห์ SWOT

3. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์โดยให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ SWOT ภาพรวมและทบทวนกลยุทธ์ให้สอดคล้อง

4. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2556 ให้มีความสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และ จุดเน้นของวิทยาลัย การศึกษาของชาติ มาตรฐานอุดมศึกษา กรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนอุดมศึกษาของชาติระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2565) และการเปลี่ยนแปลงกระแสโลกโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

5. ให้มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และ แผนยุทธศาสตร์ที่พัฒนาขึ้นให้แก่บุคลากรทุกคน ตลอดจนนักศึกษา ให้รับทราบโดยทั่วกัน

6. การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ให้มีการดำเนินการถ่ายทอดแผนและนำไปสู่การปฏิบัติโดยการเชื่อมโยงตัวชี้วัดสำคัญขององค์กร (Key Performance Indicator) สู่ระดับบุคคล และให้มีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงานและ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานให้ต่อเนื่องทุก 6 เดือน

7. ให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคลและ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงถึงแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรตลอดจนระบบ MIS ของวิทยาลัย

8. ให้รองผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกกลุ่มงาน ผู้ช่วยกลุ่มบริหาร หัวหน้างานทุกฝ่าย ดำเนินการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนและ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการทุก รายไตรมาสและ รายงานตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ทุก 6 เดือนในประเด็นการติดตามโครงการ การใช้ งบประมาณ ปัญหาอุปสรรคและ แนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

นโยบายของศูนย์ความเป็นเลิศด้านเอชไอวี/เอดส์

1. มุ่งพัฒนาความรู้ ความชำนาญของบุคลากรด้านสาธารณสุขและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องในด้าน ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอชไอวี/เอดส์ ที่ตอบสนองปัญหาและความต้องการของชุมชน สังคม และ ประเทศชาติ

2. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมด้านเอชไอวี/เอดส์ ให้เป็นที่ ยอมรับของชุมชน สังคม และประเทศชาติ

3. ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ เป็นที่ปรึกษาและเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าหาความรู้ด้านเอชไอวี/เอดส์ แก่นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป

4. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพพยาบาลอย่างต่อเนื่องในด้านการดูแลและแก้ไขปัญหาเอช ไอวี/เอดส์

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



นโยบายการบริหารความเสี่ยง

1. บูรณาการแนวคิดการบริหารความเสี่ยงสู่งานบริหารแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงาน โครงการ กิจกรรม ตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. มุ่งส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการบริหารความเสี่ยงและแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากรทุกระดับรวมทั้งนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝัง สร้างนิสัยให้บุคลากร และนักศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย
3. พัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงของ วิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายตลอดจนพันธกิจหลักขององค์กรตามสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง
4. ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย ซึ่งมาจากตัวแทนของทุกกลุ่มงานหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อหรือลดความเสียหายหรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงานและจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การวางระบบหรือแนวปฏิบัติในการป้องกันความเสี่ยง
5. ให้มีการติดตาม ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้องตามระบบบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

นโยบายการควบคุมภายใน

1. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. 2544
2. บริหารระบบการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานมีความเชื่อถือได้และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
3. ให้ทุกหน่วยงานย่อย ตามโครงสร้างขององค์กร มีการดำเนินการควบคุมภายในตามความเสี่ยงที่ได้วิเคราะห์
4. ติดตามประเมินผลตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารและสถาบันพระบรมราชชนก
5. ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการควบคุมภายในจนเกิดวัฒนธรรมการควบคุมภายในที่ดี

นโยบายมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้

1. ด้านผู้บริหาร
 - ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในองค์กรดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย
 - ประกาศนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ขององค์กร

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



2. ด้านข้อมูลข่าวสาร

-ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กรอย่างเคร่งครัด และสื่อสารกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง

3. ด้านระบบตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร

-จัดให้มีระบบและแผนการตรวจสอบภายในองค์กรที่ครอบคลุม ด้านการเงิน/บัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ และด้านประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

-เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านตรวจสอบภายในสู่หน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร

4. ด้านระบบการรับข้อเสนอเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย

-สนับสนุนให้หน่วยงานภายในองค์กรดำเนินการในเรื่องการรับฟังปัญหาและข้อเสนอ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และดำเนินการตามข้อกำหนด

5. ด้านระบบการให้บริการ

-สนับสนุนให้หน่วยงานภายในองค์กร จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการพัฒนาคุณภาพกระบวนการให้บริการประชาชน

-ให้ความสะดวกแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน และด้วยวิธีที่เหมาะสมรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารหลายช่องทาง

เอกลักษณ์วิทยาลัย

“สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน”

หมายถึง การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อให้ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานบริการ สุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับการดูแล รักษา ส่งเสริม และป้องกันสุขภาพของประชาชน รวมทั้งหน่วยงานจัดการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระบบ บริการสุขภาพชุมชน หมายถึง การจัดบริการสุขภาพในระดับท้องถิ่น ชนบท และชุมชนเมือง ทั้งในสถานบริการสุขภาพทุกระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ และ สถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

อัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา

สถาบันพระบรมราชชนกได้ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันโดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งเข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดอัตลักษณ์ของสถาบัน คือ “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” และกำหนดสมรรถนะบัณฑิตที่ตอบสนองอัตลักษณ์ไว้ ๓ ด้าน คือ จิตบริการ (Service Mind) การคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) การคำนึงถึงสิ่งที่ผู้ป่วยและการให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วม (Patient Right/Participation) วิทยาลัยได้นำอัตลักษณ์ที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนดเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบ คณะกรรมการบริหารมีมติให้ใช้อัตลักษณ์ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

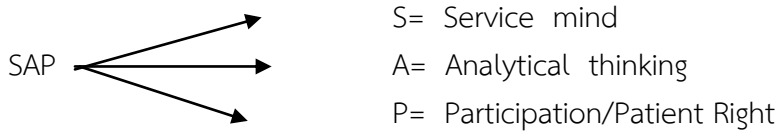
รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



“บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์” หมายถึง การให้บริการที่เป็นมิตร มีความรัก ความเมตตา ใส่ใจในปัญหาและความทุกข์ของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ให้บริการตามปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการที่เป็นจริง โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการเป็นหลัก

นอกจากนี้สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดสมรรถนะบัณฑิตที่ตอบสนองอัตลักษณ์ไว้ ดังนี้



จิตบริการ (Service Mind)

หมายถึงจิตที่พร้อมที่จะสละเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์เป็นจิต ที่ไม่มุ่งดูตายเมื่อพบเห็นปัญหาหรือความทุกข์ยามที่เกิดขึ้นกับผู้คน เป็นจิต ที่มีความสุข เมื่อได้ทำความดีและเห็นน้ำตาเปลี่ยนเป็นรอยยิ้ม เป็นจิตที่เปี่ยมด้วย “บุญ” คือความสงบเย็นและพลังแห่งความดีจิตแห่งการให้ความดีงาม ทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ด้วยความเต็มใจ สมครใจ อิ่มใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข มีคุณค่าและพัฒนาจิตวิญญาณให้สูงขึ้น เป็นความสมครใจ เต็มใจ ตั้งใจทำ และเสียสละทั้งแรงกายและแรงใจหรือทรัพย์สินในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น

จิตบริการเป็นการให้บริการโดยบูรณาการความเป็นมนุษย์เชื่อมโยงมิติทางสังคม อ่อนโยนต่อชีวิต อ่อนน้อมต่อธรรมชาติ ความเป็นกัลยามิตร จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

การคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking)

คือ การคิดเพื่อให้เกิดมุมมองที่มองเห็นอย่างเป็นองค์ประกอบที่สัมพันธ์กันทั้งความสัมพันธ์ทางเดียวหรือทางตรงข้ามและนำไปสู่การตีความและให้ความหมายในองค์ประกอบนั้นๆ อย่างลึกซึ้ง อย่างเป็นเหตุผล และสอดคล้องกัน ดังนั้นการคิดวิเคราะห์จึงหมายถึงความสามารถในการจำแนก แจกแจง องค์ประกอบต่างๆ ของสิ่งใดสิ่งหนึ่งและหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผลระหว่างองค์ประกอบเหล่านั้นเพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของสิ่งที่เกิดขึ้น

การคำนึงถึงสิ่งที่ผู้ป่วยและการให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วม (Patient Right/Participation)

คือ สิทธิของผู้ป่วยเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์บนการตัดสินใจด้วยตนเอง ซึ่งแสดงถึงความเป็นอิสระของมนุษย์ (Human Autonomy) สิทธิผู้ป่วยนั้นเป็นส่วนหนึ่ง เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน สิทธิที่สำคัญที่สุดในการเป็นผู้ป่วยคือ สิทธิที่จะได้รับการบอกเล่าถึงข้อมูลต่างๆ ทั้งนี้ผู้ป่วยจะได้เข้าใจและยินยอมให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจ การยินยอมของผู้ป่วยเป็นสิ่งที่มีความสำคัญเพราะผู้ป่วยจะได้ทราบถึงธรรมชาติ ลักษณะการรักษา ตลอดจนประโยชน์อันจะเกิดขึ้น การยอมรับเรื่องการยินยอมของผู้ป่วยสะท้อนให้เห็นถึงการยอมรับว่าผู้ป่วยมีเสรีภาพ แม้ว่าจะกรณีที่แพทย์อธิบายให้แก่ผู้ป่วยแล้วจะเกิดความลังเลใจที่จะปฏิบัติตามคำแนะนำก็ตาม แต่จุดนี้มีความสำคัญมากเพราะเป็นการยอมรับในแนวคิดพื้นฐานที่ว่าผู้ป่วยมีอิสระและสามารถเข้ามามี ส่วนร่วม โดยเข้าใจถึงกระบวนการรักษาที่ดำเนินอยู่ แทนที่ผู้ป่วยจะมีความคิดเห็นว่า

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตนเองเปรียบเสมือนแต่ผู้รับและปฏิบัติตามคำสั่งแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้นสิทธิผู้ป่วยเป็นการยึดถือคุณค่าของความเป็นตัวของตัวเองของมนุษย์ (Autonomy) และความเคารพผู้ป่วยในฐานะที่เป็นมนุษย์ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ป่วยนั้นเป็นวิธีที่ปกป้องอันตรายแก่ผู้ป่วยซึ่งจะเป็นประโยชน์โดยตรงด้านวิธีการรักษา นอกจากนี้การบอกข้อมูลแก่ผู้ป่วยให้เกิดความเข้าใจ เป็นสิทธิอันชอบธรรมพื้นฐานในการปฏิบัติต่อผู้ป่วยในฐานะที่เป็นมนุษย์ที่มีศักดิ์ศรี มีความเสมอภาคด้านการใช้เหตุผล การละเว้นการปฏิบัติดังกล่าวเท่ากับเป็นการปฏิบัติต่อมนุษย์เสมือนเป็นวัตถุหรือเครื่องมือไปสู่เป้าประสงค์บางอย่าง เป็นการกีดกันไม่ให้ผู้ป่วยได้มีโอกาสในการตัดสินใจด้วยตนเอง

จรรยาบรรณอาจารย์

จรรยาบรรณข้อที่ 1 ครูพึงปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำรัสของพระราชบิดาที่ว่า “ ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นกิจที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ”

จรรยาบรรณข้อที่ 2 ครูต้องเป็นคนดีตามแนวทางพระราชบัญญัติสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ ว่า “ ไม่พูดบด ไม่สอพลอ ไม่อิจฉาริษยา ไม่ขี้โกง และพยายามทำหน้าที่ของตนให้ดีในขอบเขตศีลธรรม ”

จรรยาบรรณข้อที่ 3 เป็นผู้มีความเอื้ออาทร

จรรยาบรรณข้อที่ 4 ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์

จรรยาบรรณข้อที่ 5 ไม่กระทำการเป็นปฏิปักษ์ต่อศิษย์

จรรยาบรรณข้อที่ 6 ไม่แสวงหาผลประโยชน์/อามิสสินจ้างจากศิษย์

จรรยาบรรณข้อที่ 7 ต้องอบรมสั่งสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

จรรยาบรรณข้อที่ 8 เอื้ออาทร ช่วยเหลือ เกื้อกูลและรักสามัคคีในองค์กร

จรรยาบรรณข้อที่ 9 รักและศรัทธาในวิชาชีพครู และเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ

จรรยาบรรณข้อที่ 10 เป็นแบบอย่างของผู้อนุรักษ์พัฒนาและส่งเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย

จรรยาบรรณข้อที่ 11 เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

คุณธรรม จริยธรรมนักศึกษา

สุขภาพ

สุขภาพ คือ เรียบร้อย อ่อนโยน ละมุนละม่อม มีกิริยา มารยาทที่ดีงาม มีสัมมาคารวะผู้ที่มีความสุขภาพ คือ ผู้ที่ อ่อนน้อมถ่อมตนตามสถานภาพ และกาลเทศะ ไม่ก้าวร้าว รุนแรง วางอำนาจข่มผู้อื่นทั้งโดยวาจา และท่าทาง แต่ในเวลาเดียวกัน ยังคงมีความมั่นใจในตนเอง เป็นผู้ที่มีมารยาท วางตน เหมาะสม ตามวัฒนธรรมไทย

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



สามัคคี

สามัคคี คือ ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียว กัน ความปรองดองกันร่วมใจกัน ปฏิบัติงาน ให้บรรลุผล ตามที่ต้องการเกิดงานการอย่างสร้างสรรค์ปราศจาก การทะเลาะวิวาท ไม่เอาไรต์เอาเปรียบกัน เป็นการยอมรับ ความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทาง ความคิด ความหลากหลายในเรื่องเชื้อชาติ ความกลม เกลียวกันในลักษณะเช่นนี้ เรียกว่า ความสมานฉันท์

ผู้ที่สามัคคี คือ ผู้ที่เปิดใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้บทบาทของตน ทั้งในฐานะผู้นำและ ผู้ตามที่ดี มีความมุ่งมั่นต่อการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกันเพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง แก้ปัญหาและขัด ความขัดแย้งได้ เป็นผู้ที่มีเหตุผล ยอมรับความแตกต่าง หลากหลายทางวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ พร้อมทั้งจะ ปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

มีน้ำใจ

มี น้ำใจ คือ ความจริงใจที่ไม่เห็นแก่ ตัวเองหรือเรื่องของตนเอง แต่เห็นอกเห็นใจ เห็นคุณค่าในเพื่อนมนุษย์ มีความเอื้อ อารมณ์ เอาใจใส่ให้ความสนใจในความ ต้องการ ความจำเป็น ความทุกข์สุขของ ผู้อื่นและพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือเกื้อ กูลกันและกัน

ผู้ที่มีน้ำใจ คือ ผู้ให้และอาสาช่วยเหลือสังคมรู้จักแบ่งปันเสียสละความสุข ส่วนตน เพื่อทำประโยชน์แก่ผู้อื่น เข้าใจ เห็นใจผู้ที่มีความเดือดร้อน อาสาช่วยเหลือ สังคมด้วยร่างกาย สติปัญญา ลงมือปฏิบัติการเพื่อบรรเทาปัญหา หรือร่วม สร้างสรรค์สิ่งที่ดีงามให้เกิดขึ้นในชุมชน

1.3 โครงสร้างของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา

โครงสร้างของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา ประกอบด้วย 2 โครงสร้างดังนี้

1.3.1 โครงสร้างองค์กรประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยมีตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นตำแหน่งที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก โดยแบ่งโครงสร้างภายในองค์กรออกเป็น 6 กลุ่มงาน ประกอบด้วย กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ กลุ่มงานวิจัย กลุ่มงานกิจการนักศึกษา กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร มีการบริหารองค์กรในรูปแบบคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และมีคณะกรรมการวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะ

1.3.2 โครงสร้างการบริหารและสายการบังคับบัญชาประกอบด้วย 6 กลุ่มงาน 26 ฝ่าย ดังนี้

องค์กรบริหารสูงสุด

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยามีคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเป็นองค์กรบริหารสูงสุดโดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ในการควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมทั้งในด้านนโยบายเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการแก่สังคม การทำนุ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การเงินและทรัพย์สิน การออกระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารบุคคล โดยให้ การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นเครื่องมือในการบริหารการศึกษาให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ ของวิทยาลัยเพื่อบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

การแบ่งส่วนงาน

วิทยาลัยมีการแบ่งส่วนกลุ่มงาน ออกเป็น 6 กลุ่มงาน ดังนี้

- 1) กลุ่มงานบริหาร มี 9 ส่วนงาน คือ
 - 1.1) งานการเงิน
 - 1.2) งานพัสดุ
 - 1.3) งานสารบรรณ
 - 1.4) งานบุคลากร
 - 1.5) งานอาคารสถานที่และทำความสะอาด อาคาร/หอพัก
 - 1.6) งานช่าง
 - 1.7) งานยานพาหนะ
 - 1.8) งานรักษาความปลอดภัย
 - 1.9 งานสวนหย่อมและสนาม
- 2) กลุ่มงานวิชาการ มี 7 ส่วนงาน คือ
 - 2.1) งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน
 - 2.2) งานการสอน 1 วิชาพื้นฐานและการบริหารการพยาบาล
 - 2.3) งานการสอน 2 การพยาบาลครอบครัว ชุมชน การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันการเจ็บป่วย และ การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต
 - 2.4) งานการสอน 3 วิชาการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์
 - 2.5) งานการสอน 4 วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ และ วิชาหลักการและเทคนิคการพยาบาล
 - 2.6) งานทะเบียนวัดและประมวลผลการศึกษา
 - 2.7) ศูนย์การเรียนรู้
- 3) กลุ่มงานบริการวิชาการ มี 3 ส่วนงาน คือ
 - 3.1) งานพัฒนาบุคลากร
 - 3.2) งานพัฒนาบริการวิชาการแก่สังคม
 - 3.3) งานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์
- 4) กลุ่มงานกิจการนักศึกษา มี 2 ส่วนงาน คือ
 - 4.1) งานบริการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
 - 4.2) งานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**

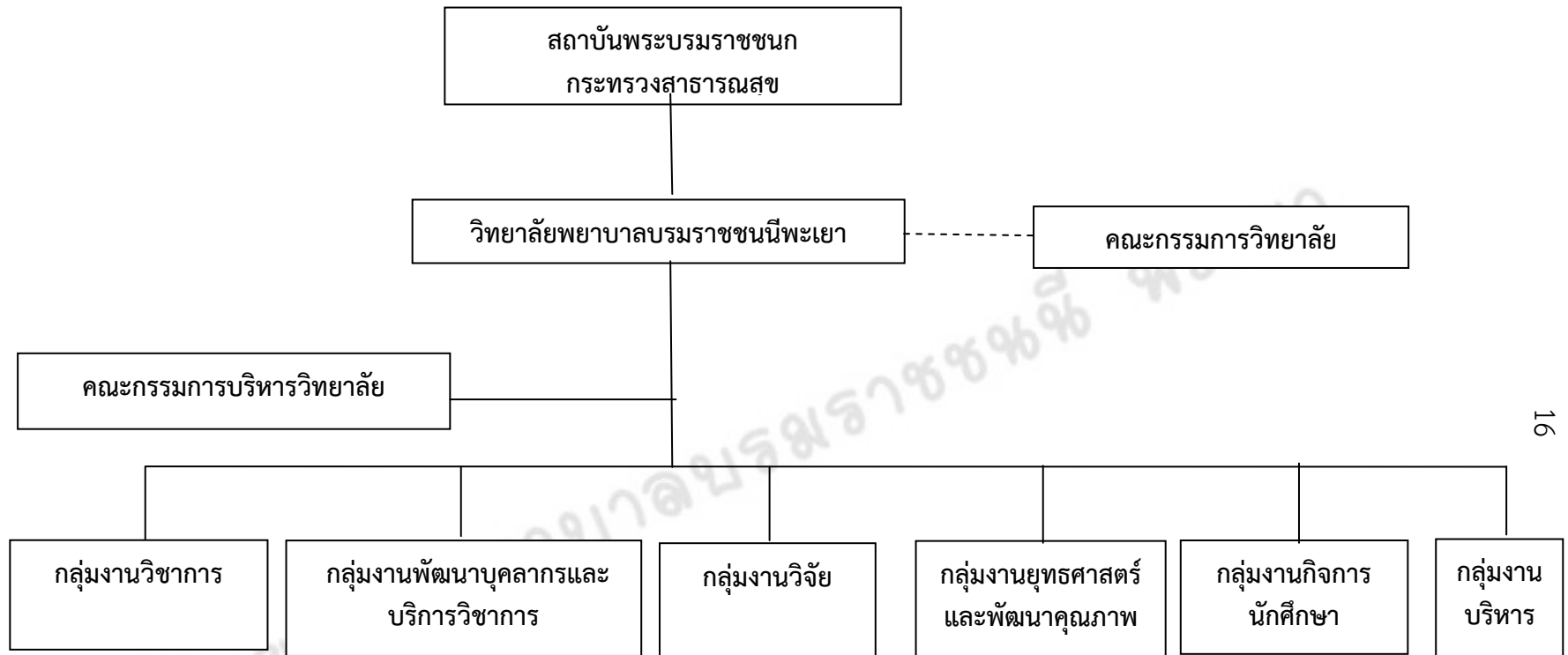


- 5) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ มี 3 ส่วนงาน คือ
 - 5.1) งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - 5.2) งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
 - 5.3) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 6) กลุ่มงานวิจัย มี 2 ส่วนงาน คือ
 - 6.1) งานวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ
 - 6.2) งานศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพและการจัดการความรู้

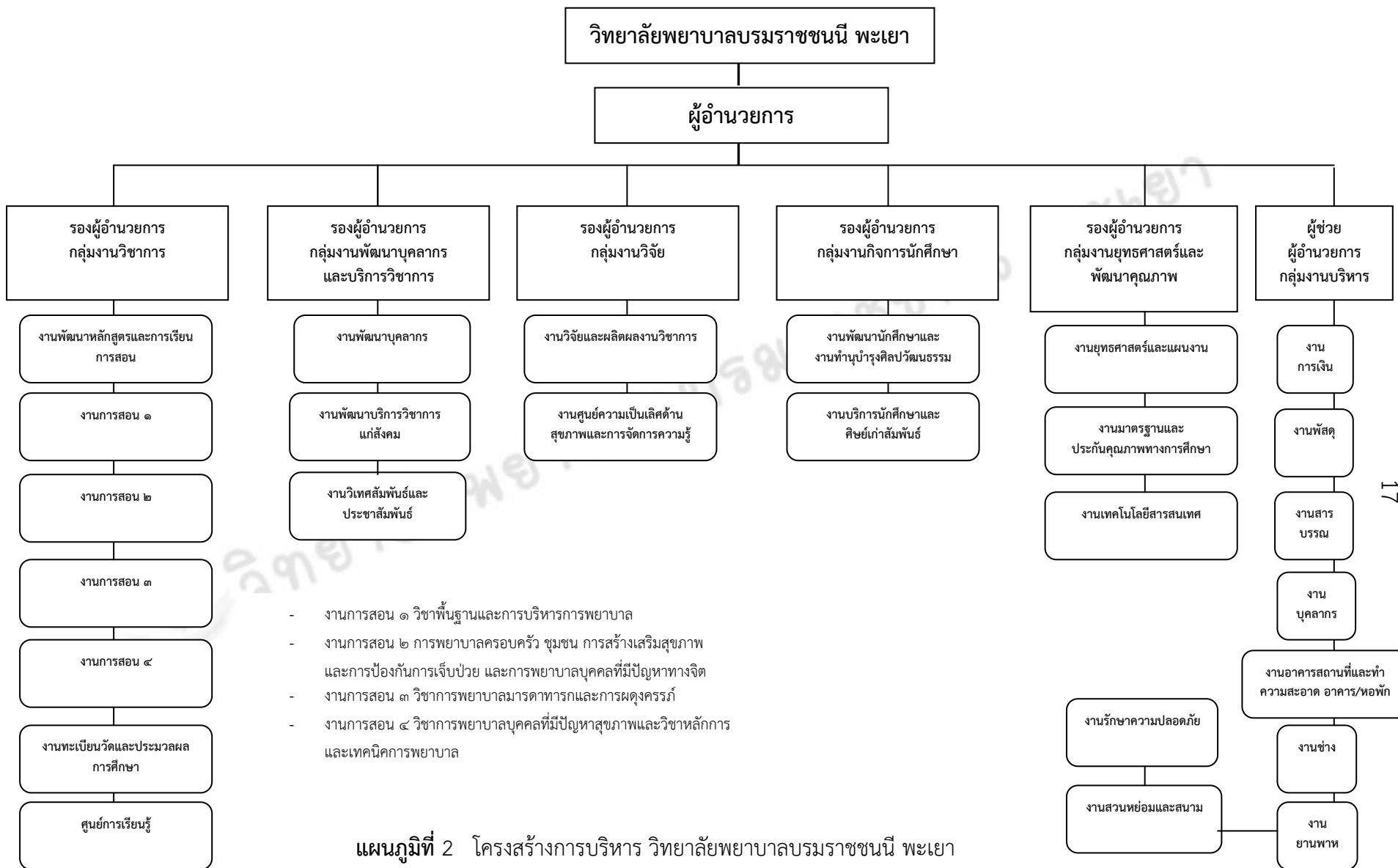
ตั้งแผนภูมิที่ 1 และ 2 ดังนี้

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ





แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา



- งานการสอน ๑ วิชาพื้นฐานและการบริหารการพยาบาล
- งานการสอน ๒ การพยาบาลครอบครัว ชุมชน การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันการเจ็บป่วย และการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต
- งานการสอน ๓ วิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์
- งานการสอน ๔ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพและวิชาหลักการ และเทคนิคการพยาบาล

แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
ปีงบประมาณ 2555

ส่วนที่ 2

ข้อมูลพื้นฐาน

1. คณะกรรมการวิทยาลัย

ตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย สถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2552 (ฉบับปรับปรุง) ให้มีคณะกรรมการวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารการศึกษา เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ดังนี้

1. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาที่ได้รับมอบหมาย	ประธาน
2. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	กรรมการ
3. นายแพทย์กระจำวงศ์ ศิริวัฒนา	กรรมการ
4. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคำ	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	กรรมการ
7. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต 1	กรรมการ
8. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
9. นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองพะเยา	กรรมการ
10. นายกเทศมนตรีเทศบาลบ้านต๋อม	กรรมการ
11. นายกสิโมสรโรตารีพะเยา	กรรมการ
12. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	กรรมการและเลขานุการ
13. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ กลุ่มงานวิชาการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
14. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
15. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการวิทยาลัย

1. ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายการดำเนินงานของวิทยาลัย
2. ให้การสนับสนุนและแสวงหาทรัพยากรเพื่อพัฒนากิจการของวิทยาลัย
3. ให้ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาวิชาการและมาตรฐานการศึกษาวิทยาลัย
4. ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข
5. ให้ข้อเสนอแนะต่อการประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย
6. เรื่องอื่นๆ ตามที่วิทยาลัยขอคำแนะนำ หรือขอความคิดเห็น

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



2. คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย



ดร.วิยะดา รัตนสุวรรณ
ประธาน คณะกรรมการบริหาร



ดร.ปิ่นณรร ชัยรัตน์
คณะกรรมการ



อ.พินทอง ปินใจ
คณะกรรมการ



อ.พร ปูญมี
คณะกรรมการ



ดร.พิมพิมล วงศ์ไชยา
คณะกรรมการ



อ.ชลฤดี เพชรขว้าง
คณะกรรมการ



ดร.กฤตพัทธ์ ฝึกฝน
คณะกรรมการ



ดร.กนกวรรณ เอี่ยมชัย
คณะกรรมการ



อ.พรพิมล
อรุณรุ่งโรจน์
คณะกรรมการ



อ.พัตร์รัตน์
บรรณากิจ
คณะกรรมการ



อ.บัวบาน ยะนา
คณะกรรมการ



อ.นันทิกา
อนันต์ชัยพัทธนา
คณะกรรมการ



นางวัลลภา แก้วศรีเวียง
คณะกรรมการและเลขาฯ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

ตามคู่มือปฏิบัติการจัดการศึกษาสำหรับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก หน้าที่ 59 ปี พ.ศ.2544 ตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด พ.ศ.2542 หมวด 2 ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยได้ดังนี้

1. การให้คำแนะนำหรือความเห็นต่อผู้อำนวยการเกี่ยวกับนโยบายในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. การให้คำแนะนำต่อผู้อำนวยการในการออกระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือ แนวปฏิบัติ ในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
3. ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี การจัดทำขอและจัดสรรงบประมาณของวิทยาลัย
4. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ในการบริหารงานบุคคล
5. สนับสนุนและติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัย
6. ให้ความเห็นชอบในการตัดสินใจการประเมินผลการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ
7. พิจารณานุมัติการสำเร็จการศึกษา
8. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบหรือตามที่วิทยาลัยขอคำแนะนำหรือความคิดเห็น

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



3. ข้อมูลอาจารย์ ข้าราชการสายสนับสนุน และลูกจ้างสายสนับสนุน

ในปีงบประมาณ 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนทั้งหมด 108 คน จำแนกตามประเภทของบุคลากร อาจารย์ จำนวน 53 คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน 5 คน ลูกจ้างสายสนับสนุน จำนวน 49 คน ดังนี้

3.1 กลุ่มงานการสอน วิชาพื้นฐานและการบริหารการพยาบาล



นางสาววิจิตรา ปัญญาชัย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการสอนการพยาบาลเฉพาะสาขา



นางสาวพร บุญมี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางลักษณา ไทยประเสริฐ
พยาบาลวิชาชีพ



นางเปรมฤดี ศรีวิชัย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาววัชรีย์ ไชยจันติ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นายนครินทร์ นันทฤทธิ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาวบัวบาน ยะนา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นายศักดิ์กร สุวรรณเจริญ
วิทยากรชำนาญการพิเศษ



นางสาวสุทธินิ มหามิตร
วิทยากรชำนาญงาน

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



3.2 กลุ่มงานการสอน การพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยครอบครัว



นางจันทร์จิรา อินสิน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการสอนการพยาบาลสร้างเสริมและอนามัยครอบครัว



นางสาวพรพิมล อรุณรุ่งโรจน์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมชัย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางเฉลิมพรณ์ เมฆลอย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางหทัยรัตน์ บรรณากิจ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางพัชรบูรณ์ ศรีวิชัย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาวพิมพ์มล วงศ์ไชยา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นายแดนชัย ขอบจิตร์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสาวรัฐญาภรณ์ ไนใจ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาวชุลีพร ภูโสภากา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางอัมพร ยานะ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาวคอย ละอองอ่อน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสวณันทิกา อนันต์ชัยพัฒนา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นายเอกพันธ์ คำภีระ
พยาบาลวิชาชีพ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



3.3 กลุ่มงานการสอน การพยาบาลมารดา และทารก



นางจรรยา แก้วใจบุญ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการสอนการพยาบาลมารดา และทารก



นางปิ่นนร ชัยวรัตน์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางตลฤดี เพชรขว้าง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางเกศินี การสมพจน์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาววรินทร์ธร ภัทราพิริยนันท์
พยาบาลวิชาชีพ



นางสาวสุภาภรณ์ นันดา
พยาบาลวิชาชีพ



นางสาววิติพร เรือนกุล
พยาบาลวิชาชีพ



นางสาววรรณิกา เย็นใจ
พยาบาลวิชาชีพ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



3.4 กลุ่มงานการสอน การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ



นางสาวนุ่นช ปัญจธรรมเจริญ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการสอนการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ



นางสาวพินทอง ปินใจ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสมัยพร อาฮาล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสิริสุดา เตชะวิเศษ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสมศรี ทาทาน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางปัทมา ธัญปานสิน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาวพงศ์พัชรา พรหมเผ่า
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



นางสาววาสนา กันคำ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ



นายภฤตพัทธ์ ฝึกฝน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสาวณัฐติพร อันดั่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสาวจันทกานต์ จันจาเร
พยาบาลวิชาชีพ



นายคมกริช สุธศรี
พยาบาลวิชาชีพ



นายยุทธการ ประพากรณ์
พยาบาลวิชาชีพ



นางสาวสุทธิณี สุปรียาพร
พยาบาลวิชาชีพ



นายเฉลิมพล กำใจ
พยาบาลวิชาชีพ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



4. บุคลากรสายสนับสนุน

ในปีงบประมาณ 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา มีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนรวมทั้งหมด 54 คน เป็น ข้าราชการ จำนวน 5 คน พนักงานราชการ จำนวน 1 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 18 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน และลูกจ้างเหมาบริการจำนวน 22 คน

4.1 ข้าราชการ จำนวน 5 คน



นางวัลลภา แก้วศรีเวียง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



นางจันทร์สา สุนทรสุภาแสน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสุพิชญา เสมอเชื้อ
บรรณารักษ์ชำนาญการ



นางรัชณี ชาวคำเขต
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นางสาวกนกวรรณ ปันภู
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



4.2 พนักงานราชการ จำนวน 1 คน



นางสาวสายพิรุณ ดีใจ
นักวิชาการเงินและบัญชี

4.3 ลูกจ้างประจำ จำนวน 18 คน



นายไสว สุวรรณรัตน์
พนักงานขับรถยนต์



นายมานิตย์ เครือจันทร์
พนักงานขับรถยนต์



นายสมพงษ์ เชื้ออยู่นาน
พนักงานขับรถยนต์



นายเพียรชัย บุญธรรม
ช่างไม้



นายปริวา เกาจันทร์ดี
พนักงานธุรการ



นายสัมฤทธิ์ มาบาง
ลูกมือช่าง



นางแสงเพ็ญ มาบาง
แม่บ้าน



นางอำนวยการ ปิงเทพ
พนักงานซ่อมเอกสาร



นางสาววินิตดา เพ็งเสียม
พนักงานพิมพ์



นางสายลม ถากองแก้ว
พนักงานประจำห้องทดลอง



นางสาวสุจิตรา ศรีเจียงคำ
แม่บ้าน



นางมาลี เสมอเชื้อ
พนักงานเก็บเอกสาร



นางมาลา สารบุญเป็ง
แม่บ้าน



นางทัศนียา ยอดเมือง
พนักงานพิมพ์



นางวิไลวรรณ บุญธรรม
พนักงานห้องปฏิบัติการ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ





นางไหว่ วรรณสัก
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป



นางพรทิพย์ กองเงิน
พนักงานพิมพ์



นางชนันธร พงศ์คำ
พนักงานพิมพ์

๔.๔ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 30 คน



นายสมพงษ์ ยังมั่ง
เจ้าหน้าที่โสตทัศนอุปกรณ์



นางสาวอภิญาธิ์ คำนิล
เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ



นางสาวปานิดา วงศ์ปัญญา
เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ



นางสาวปวงชรัสมิ์ คำเพียร
เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ



นายวราวุธ เจียตระกูล
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางสาวปานิดา ชวานานา
เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ



นายอดิศร ไชยสาร
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นายอานนท์ ตีบัยยอ
นักประชาสัมพันธ์



นายเผด็จ สารบุญเป็ง
ช่างไม้



นางอุดม ผ่านศรีสุข
เจ้าหน้าที่ประจำอาคาร



นางจันทร์พอง นาเจริญ
เจ้าหน้าที่ประจำอาคาร



นางพองจันทร์ สำราญ
เจ้าหน้าที่ประจำอาคาร



นางพรณิภา ธรรมสอน
เจ้าหน้าที่ประจำอาคาร



นายบุญศรี เสมอเชื้อ
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



นายสาธิต พิทักษ์โพธิ์ทอง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**





นายสิทธิเดช ธรรมสอน
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



นางวัชรพร พลเมืองดี
พนักงานธุรการ



นายคชาวุธ ศักดิ์สูง
พนักงานธุรการ



นางสาวกณิกนันต์ บรรดิ
พนักงานธุรการ



นางสาวพิกุล ตุ่นเดิน
พนักงานธุรการ



นางสาวกชมล บัวนาค
พนักงานห้องสมุด



นายศรีจันทร์ วรรณพรหมมินทร์
เจ้าหน้าที่ดูแลสวน



นางจินตนา เรืองเดชา
พี่เลี้ยงเด็ก



นางสาวปาริชาติ เรือนสอน
ครูพี่เลี้ยง



นางสาวจารรัตน์ ดุ้ยคำ
พี่เลี้ยงเด็ก



นางสาวกฤษยา ดิษฐสุนนท์
พี่เลี้ยงเด็ก



นางสาวจิริยา อินใจ
พี่เลี้ยงเด็ก



นายอาทิตย์ ใจดี
พนักงานขับรถยนต์



นายอักษิตา دينแปง
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



นายบุญธรรม ผสม
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



4.5 สภาพทางกายภาพในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา มีอาคารเรียน หอพัก ห้องทำงานและสถานที่ทำกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

ตารางที่ 1 สภาพทางกายภาพในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

อาคาร	ประเภท	พื้นที่ (เมตร) ²	ความจุ/ที่นั่ง (คน)	จำนวน (ห้อง/หลัง)
เรียน 1	ห้องทำงาน	28	4	8
	ห้องประชุม (ใหญ่)	168	100	1
	ห้องประชุม (เล็ก)	28	12	1
	ห้องเรียน ชั้น 1	88	70	1
	ห้องเรียน ชั้น 3	119	75	1
	ห้องปฏิบัติการกายวิภาคฯ	100	40	1
	ห้องปฏิบัติการ E-Learning	88	30	1
เรียน 2	ห้องทำงาน	28	4	4
	ห้องประชุม ชั้น 1	53.04	20	1
	ห้องประชุม ชั้น 2	86.63	50	1
	ห้องเรียน ชั้น 2	109	75	1
	ห้องเรียน ชั้น 2	122	125	1
	ห้องปฏิบัติการเคมี	88	30	1
	ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์	54	15	1
ห้องคอมพิวเตอร์	112	40	1	
หอพัก 1	ห้องสมุด	140	40	1
	ห้องประชุม (กลุ่มย่อย)	85	25-30	4
	ห้องปฏิบัติการพยาบาล	112	50	1
	หอพักนักศึกษา (ชั้น 2 ,4)	120	6	15
	หอพักผู้เข้าอบรม (ชั้น 3)	120	6	10
หอพัก 2	ศูนย์เด็กเล็ก (ชั้น 1)	204.75	30	1
	สโมสรนักศึกษา (ชั้น 1)	90	20	1
	หอพักนักศึกษาหญิง (ชั้น2-6)	140	4	50
บ้านพัก	นักศึกษาชาย	48	4	8
	อาจารย์	52	4	14
	เจ้าหน้าที่	48	4	10
	ผู้อำนวยการ	66.5	4	1
	รับรอง	52	4	3
หอประชุม	ห้องประชุมใหญ่ (เอื้องคำ)	383.50	450	1
โรงอาหาร	โรงอาหารมีร้านค้าจำหน่ายอาหารให้ นักศึกษา	192	150	4

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มิวินัย ไฝเรียนรู มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



อาคาร	ประเภท	พื้นที่ (เมตร) ²	ความจุ/ที่นั่ง (คน)	จำนวน (ห้อง/หลัง)
เรือนเี่ยม	ศาลากาสะลอง	63	20	1
	ศาลาพักใจ	20	20	2
	เวรรักษาความปลอดภัย	7.5	1	1
กิจกรรม	สนามบาสเกตบอล	480	-	-
	สนามเปตอง	228		
	สนามตะกร้อ	228		
	สนามวอลเลย์บอล	360		
อาคารเรียนและหอพัก 3	ห้องสำนักงาน ห้องเรียน ห้องประชุม และ ห้องพักอาจารย์และนักศึกษา	5,300	-	33

4.6 สภาพภาพทางกายภาพ



ห้องประชุมเอื้องเทียน



หอพระ



ห้องสำนักงานธุรการ



ห้องออกกำลังกาย



ศาลากาสะลอง



ห้องฟิลิกส์



ห้องทำการสโมสรนักศึกษา



อาคาร 3



ห้องรับรองเอื้องเงิน



ห้องเรียน Slope นักศึกษา



ห้องเรียนคอมพิวเตอร์



ห้องสำนักงานแม่บ้าน

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



4.7 หลักสูตรและโครงสร้างหลักสูตร

1) จำนวนหลักสูตร

ปีการศึกษา 2555 หลักสูตรที่เปิดสอน มี จำนวน 2 หลักสูตร

1.1) หลักสูตรและโปรแกรมการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2552 โดยโครงสร้างของหลักสูตร คือ

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร 144 หน่วยกิต

ส่วนประกอบของหลักสูตร 4 ปี มีหมวดวิชาดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1) หมวดวิชาพื้นฐานทั่วไป | 30 หน่วยกิต |
| 2) หมวดวิชาพื้นฐานวิชาชีพ | 36 หน่วยกิต |
| 3) หมวดวิชาชีพการพยาบาล | 72 หน่วยกิต |
| 4) หมวดวิชาเลือกเสรี | 6 หน่วยกิต |

1.2) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 ตามกรอบมาตรฐานอุดมศึกษา โดยโครงสร้างของหลักสูตร คือ

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร 144 หน่วยกิต

ส่วนประกอบของหลักสูตร 4 ปี มีหมวดวิชาดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1) หมวดวิชาพื้นฐานทั่วไป | 30 หน่วยกิต |
| 2) หมวดวิชาพื้นฐานวิชาชีพ | 29 หน่วยกิต |
| 3) หมวดวิชาชีพการพยาบาล | 79 หน่วยกิต |
| 4) หมวดวิชาเลือกเสรี | 6 หน่วยกิต |

4.8 ข้อมูลบุคลากรและนักศึกษา

ตารางที่ 2 จำนวน บุคลากรทั้งหมดในปี 2555

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)	
		ปีงบประมาณ 2555	ปีการศึกษา 2555
1.	อาจารย์	54	54
2.	ข้าราชการสายสนับสนุน	5	5
3.	ลูกจ้างประจำ	18	18
4.	ลูกจ้างชั่วคราว	8	8
5.	ลูกจ้างเหมาบริการ	22	22
6.	พนักงานราชการ	1	1
	รวม	108	108

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตารางที่ 3 จำนวน อาจารย์ ทั้งหมดในปี 2555

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)	
		ปีงบประมาณ 2555	ปีการศึกษา 2555
1.	อาจารย์ประจำทั้งหมด	54	54
2.	อาจารย์ปฏิบัติงานจริง	46	46
3.	อาจารย์ลาศึกษาต่อปริญญาเอก	5	5
4.	อาจารย์ลาศึกษาต่อปริญญาโท	1	1
5.	ไปช่วยราชการ	2	1

ตารางที่ 4 จำนวน วุฒิการศึกษาอาจารย์ ในปี 2555

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)	
		ปีงบประมาณ 2555	ปีการศึกษา 2555
1.	ระดับปริญญาเอก	5	5
2.	ระดับปริญญาโท	38	38
3.	ระดับปริญญาตรี	11	11
	รวม	54	54

ตารางที่ 5 จำนวนค่าน้ำหนัก วุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์ประจำ
ในปีการศึกษา 2555

วุฒิการศึกษา	ระดับ ปฏิบัติการ		ระดับชำนาญการ -ชำนาญการพิเศษ		ระดับเชี่ยวชาญ		รวมน้ำหนัก ทั้งหมด
	จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก	
ปริญญาตรี	11	0	-	2	0	0	22
ปริญญาโท		2	37	3	0	0	111
ปริญญาเอก		5	5	6	0	0	30
รวม	11	-	42	-	0	0	163

ตารางที่ 6 จำนวน นักศึกษาพยาบาลแต่ละชั้นปี ในปีการศึกษา 2555

ชั้นปี	ชาย	หญิง	รวม
ชั้นปี 1 รุ่นที่ 23	10	89	99
ชั้นปี 2 รุ่นที่ 22	3	55	58
ชั้นปี 3 รุ่นที่ 21	8	80	88
ชั้นปี 4 รุ่นที่ 20	8	72	80
รวม	29	296	325

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

1. ด้านการบริหารจัดการ

1.1 ผลลัพธ์การบริหารแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ 2554-2555
ในรอบปีงบประมาณ 2555

ตารางที่ 7 แสดงจำนวน ร้อยละ การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ 2555

ประเภทแผน	จำนวน โครงการ/กิจกรรม		ร้อยละ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละการเบิก จ่ายเงินตามแผนงาน ที่กำหนด
	ตามแผน	ดำเนินการตามแผน		
แผนกลยุทธ์	111	71	63.96	88.13
แผนปฏิบัติการ	83	66	79.66	66.93
ภาพรวมแผน กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ	193	138	71.13	84.26

จากตารางที่ 7 พบว่าผลลัพธ์ของการบริหารแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2555 สามารถดำเนินการได้
ตามแผนร้อยละ 63.96 และเบิกจ่ายได้ตามแผนร้อยละ 88.13 ส่วนแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2555
สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 79.66 และเบิกจ่ายได้ตามแผนร้อยละ 66.93

ตารางที่ 8 แสดง จำนวนและร้อยละผลการบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPI)
ปีงบประมาณ 2555

จำนวนชี้วัด (KPI)	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย	
		จำนวน	ร้อยละ
22	100.00	19	86.36

จากตารางที่ 8 พบว่าผลการบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPI) ปีงบประมาณ
2555 บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 86.36

ตารางที่ 9 แสดง จำนวน และร้อยละผลการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัด
ของแผนปฏิบัติการ (PI) ปีงบประมาณ 2555

ปีงบประมาณ	จำนวนชี้วัดทั้งหมด (PI)	ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานบรรลุ ตามเป้าหมาย	
			จำนวน	ร้อยละ
2555	24	100	22	91.66

จากตารางที่ 9 พบว่าผลการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ (PI)
ปีงบประมาณ 2555 บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 91.66

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



1.2 ผลลัพธ์การบริหารงานแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณปีงบประมาณ 2554-2558 ในรอบปีงบประมาณ 2555

ตารางที่ 10 แสดง ผลลัพธ์การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณตามตัวชี้วัด
ความสำเร็จของการบริหารแผน ปีงบประมาณ 2554-2558 ในรอบปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1.	ร้อยละเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องดำเนินการ	>ร้อยละ 10	13.04	บรรลุเป้าหมาย
2.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาต่อจำนวน ศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า	>102,880 บาท/คน)	174,634.35	บรรลุเป้าหมาย
3.	ร้อยละค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อนักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่าเทียบกับเกณฑ์ปกติ	ร้อยละ (-4.99) – 4.99)	69.75	ไม่บรรลุเป้าหมาย
4.	ต้นทุนต่อหน่วยของการผลิตบัณฑิตพยาบาล (บาท/คน)	< 100,000 บาท/คน	80,545.43	บรรลุเป้าหมาย
5.	ค่าใช้จ่ายในหมวดครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างอาคาร	10,000 บาท	222,580.68	บรรลุเป้าหมาย
6.	ร้อยละประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	>95%	100	บรรลุเป้าหมาย
7.	ร้อยละเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องดำเนินการ	ร้อยละ 10-15	13.04	บรรลุเป้าหมาย
8.	สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่า	65,000-99,999	222,580.68	บรรลุเป้าหมาย
9.	ระดับคุณภาพของการควบคุมภายใน	ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุเป้าหมาย
10.	จำนวนอุบัติการณ์ความผิดพลาดของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ	≤ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	บรรลุเป้าหมาย
11.	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ได้ตามแผน กลยุทธ์การเงินและงบประมาณที่กำหนด	ร้อยละ 95	93.86	บรรลุเป้าหมาย
12.	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินรายได้สถานศึกษาตาม แผนกลยุทธ์การเงินและงบประมาณที่กำหนด	ร้อยละ 95	100	บรรลุเป้าหมาย
13.	จำนวนกระบวนการงานด้านการเงินที่พัฒนาไปสู่ คู่มือปฏิบัติงาน	1 กระบวนการ	0	ไม่บรรลุเป้าหมาย
14.	จำนวนครั้งของการรายงานการเงินและเผยแพร่ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	12 ครั้ง	7 ครั้ง	ไม่บรรลุเป้าหมาย
15.	ร้อยละเงินรายได้สถานศึกษาใช้ ในการปรับปรุง อาคารสถานที่ให้พร้อมใช้งาน	ร้อยละ 5	8.88	บรรลุเป้าหมาย

จากตารางที่ 10 พบว่าผลลัพธ์การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณตามตัวชี้วัด
ความสำเร็จของการบริหารแผน ปีงบประมาณ 2554-2558 ในรอบปีงบประมาณ 2555 ทั้งหมด 15 ตัวชี้วัด
บรรลุเป้าหมายจำนวน 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 86.33 ไม่บรรลุเป้าหมายจำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ
13.33

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

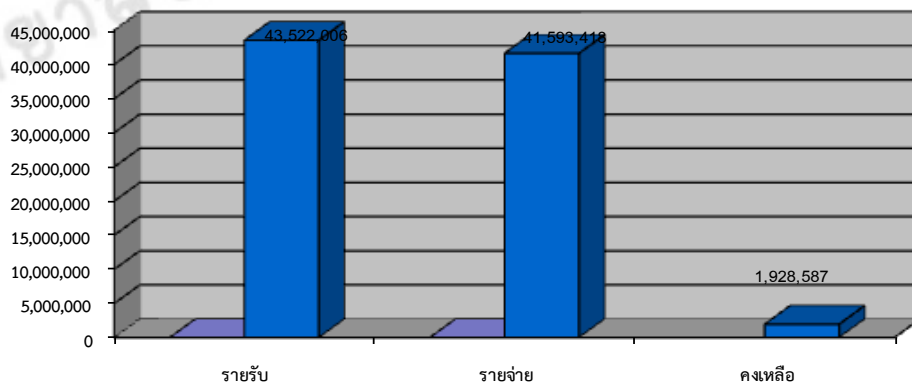


ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละ ผลการบริหารแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณ ปีงบประมาณ 2554-2555

ประเภทเงิน	แผนและผลการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555	
		จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน(บาท)	ร้อยละ
เงินรายได้ สถานศึกษา	แผนรายรับ	10,093,186.65	-	10,288,721.53	-
	แผนรายจ่าย	10,679,867.73	-	10,602,776.21	-
	ผลรายรับ	13,246,022.76	131.24	13,119,096.57	127.51
	ผลรายจ่าย	11,351,417.44	106.29	10,602,776.21	100
เงินงบประมาณ	แผนรายรับ	53,088,049.04	-	39,799,285.70	-
	แผนรายจ่าย	53,088,049.04	-	39,799,285.70	-
	ผลรายรับ	78,117,234.14	147.15	37,360,630.65	93.87
	ผลรายจ่าย	75,915,427.66	143.00	37,355,489.77	93.86

จากตารางที่ 11 พบว่าในปีงบประมาณ 2555 เงินรายได้สถานศึกษา ผลรายรับเมื่อเทียบกับแผนได้ร้อยละ 127.51 และผลรายจ่ายได้ร้อยละ 100 เงินงบประมาณ ผลรายรับได้ร้อยละ 93.87 และผลรายจ่ายได้ร้อยละ 93.86

แผนภูมิที่ 3 แสดงรายรับ รายจ่าย และคงเงินเหลือ ของเงินงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายนพ.ศ. 2555

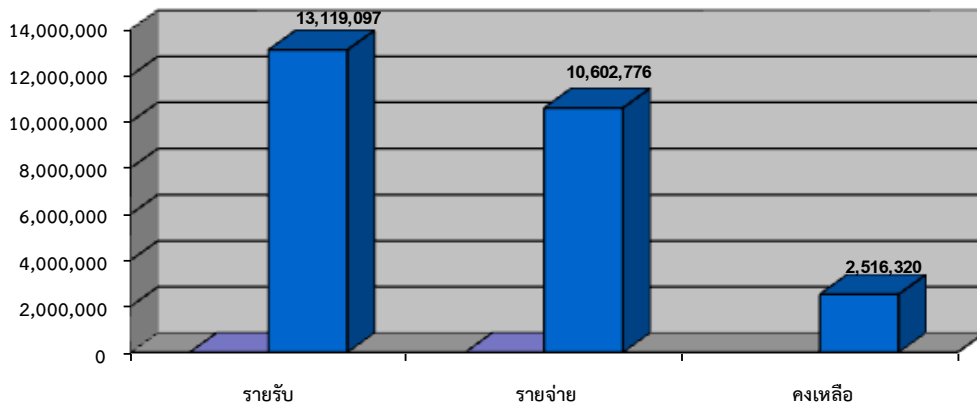


จากแผนภูมิที่ 3 พบว่าปีงบประมาณ 2555 เงินงบประมาณทุกประเภทรับมาทั้งหมด 43,522,006 บาท จ่ายทั้งหมด 41,593,418 บาท เหลือ 1,928,587 บาท

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

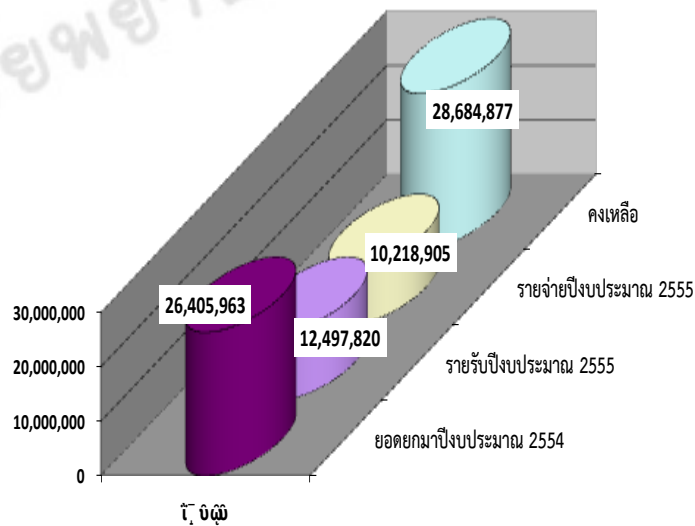


แผนภูมิที่ 4 แสดงรายรับ รายจ่าย และคงเงินเหลือ ของเงินรายได้สถานศึกษาปีงบประมาณ 2555



จากแผนภูมิที่ 4 พบว่าเงินรายได้สถานศึกษาทุกประเภทรับมาทั้งหมด 13,119,796.57 บาท
จ่ายทั้งหมด 10,602,776.21 บาท คงเหลือ 2,516,320.36 บาท

แผนภูมิที่ 5 แสดง สถานะเงินรายได้สถานศึกษา ณ 30 กันยายน พ.ศ.2555



จากแผนภูมิที่ 5 พบว่า ณ 30 กันยายน พ.ศ. 2555 มีเงินรายได้สถานศึกษาเหลือจำนวน 28,684,877 บาท

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



1.3 ผลลัพธ์การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านสารสนเทศ

ตารางที่ 12 แสดงผลลัพธ์การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านสารสนเทศตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีงบประมาณ 2554-2558 ในรอบปีงบประมาณ 2555 สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2555	การบรรลุเป้าหมาย
1.	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (อุปกรณ์ ห้องคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย ระบบสารสนเทศและการให้บริการของเจ้าหน้าที่)	>3.51	3.34	ไม่บรรลุเป้าหมาย
2.	ความพึงพอใจของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ต่อการใช้งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (อุปกรณ์ ห้องคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย ระบบสารสนเทศและการให้บริการของเจ้าหน้าที่)	>3.51	4.21	บรรลุเป้าหมาย
3.	ความพึงพอใจของนักศึกษาในการใช้งานระบบสารสนเทศ ระบบทะเบียน	>3.51	3.64	บรรลุเป้าหมาย
4.	ความพึงพอใจของอาจารย์ในการใช้งานระบบสารสนเทศ ระบบสารบรรณ ระบบทะเบียนและระบบ MIS	>3.51	3.98	บรรลุเป้าหมาย
5.	สถานการณ์ส่งข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก	สำเร็จ	สำเร็จ	บรรลุเป้าหมาย
6.	มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน ด้านวิจัย การบริหารจัดการ (บุคลากร พัฒนาบุคลากร การประกันคุณภาพ) การเงินและบริการวิชาการ	เป็นปัจจุบัน	ไม่เป็นปัจจุบัน	ไม่บรรลุเป้าหมาย
7.	มีการรายงานสรุปข้อมูลจากระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน	ทุกราย ไตรมาส4 ครั้ง/ปี	0	ไม่บรรลุเป้าหมาย

จากตารางที่ 12 พบว่า ผลลัพธ์การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านสารสนเทศตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีงบประมาณ 2554-2558 ในรอบปีงบประมาณ 2555 จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 57.14 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.85

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีรินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



1.4 ผลลัพธ์การบริหารด้านแผนบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ 13 แสดงผลลัพธ์การบริหาร แผนบริหารความเสี่ยงตามชีวิตความสำเร็จของแผน
ปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานปีงบประมาณ 2555	การบรรลุเป้าหมาย
1.	ระดับคุณภาพการบริหารความเสี่ยงตามเกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ	6 ข้อ	บรรลุ
2.	ระดับคุณภาพของการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงกับการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ
3.	ร้อยละของอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่รายงานได้รับการจัดการหรือมีการทบทวนปรับปรุงแก้ไข	ร้อยละ 80	100	บรรลุ
4.	จำนวนอุบัติการณ์ความเสี่ยงร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการไม่มีระบบการจัดการที่เพียงพอหรือเกิดจากความบกพร่องของวิทยาลัย	0 เหตุการณ์	0	บรรลุ
5.	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงกับการเรียนการสอน	≥ 2 รายวิชา	2 รายวิชา	บรรลุ
6.	จำนวนครั้งของการรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	12 ครั้ง	12 ครั้ง	บรรลุ
7.	จำนวนครั้งของการสื่อสารอุบัติการณ์ความเสี่ยงและผลการจัดการความเสี่ยงต่ออาจารย์และข้าราชการ	12 ครั้ง	12 ครั้ง	บรรลุ
8.	จำนวนครั้งของการสื่อสารอุบัติการณ์ความเสี่ยงและผลการจัดการความเสี่ยงต่อเจ้าหน้าที่	12	5 ครั้ง	ไม่บรรลุ
9.	จำนวนครั้งของการสื่อสารอุบัติการณ์ความเสี่ยงและผลการจัดการความเสี่ยงต่อนักศึกษา	12 ครั้ง	6 ครั้ง	ไม่บรรลุ
10.	ร้อยละของหน่วยงานย่อยตามโครงสร้างองค์กรที่มีการดำเนินการควบคุมภายใน	ร้อยละ 80	55	ไม่บรรลุ
11.	จำนวนครั้งของการตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย	2 ครั้ง	1 ครั้ง	ไม่บรรลุ
12.	ระดับคุณภาพการควบคุมภายใน	ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ
13.	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรมีการดำเนินการได้ตามแผน	11 แผน	10 แผน	ไม่บรรลุ

จากตารางที่ 13 พบว่าผลลัพธ์การบริหาร แผนบริหารความเสี่ยงตามชีวิตความสำเร็จของแผน

ปีงบประมาณ 2555 มีทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 61.53
ไม่บรรลุเป้าหมายจำนวน 5 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 38.46



รายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงต่อ
คณะกรรมการบริหาร



กิจกรรม ทบทวนอุบัติการณ์ความเสี่ยง
กับบุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง



กิจกรรม รายงานอุบัติการณ์ และ
ทบทวนความเสี่ยงกับนักศึกษา

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



1.5 ผลลัพธ์การบริหาร ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

1.5.1 ผลลัพธ์การประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2554 ปีงบประมาณ 2555

ผลการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ระดับเครือข่าย ปีการศึกษา 2554 รวมตัวบ่งชี้ทั้งหมด 40 ตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย ตัวบ่งชี้ของ สกอ. จำนวน 21 ตัวบ่งชี้ ของ สมศ. จำนวน 17 ตัวบ่งชี้ และของ สบช. จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ สรุปได้ดังนี้

ผลการประเมินตามมิติ	คะแนนเฉลี่ย
มิติ สบช. ระดับดี	4.41
มิติ สกอ. ระดับดีมาก	4.68
มิติ สมศ. ระดับดี	4.42



กิจกรรม การประเมินคุณภาพภายในระดับวิทยาลัย



กิจกรรม การประเมินคุณภาพภายในระดับเครือข่าย

1.5.2 ผลลัพธ์การประเมินและรับรองคุณภาพภายนอกประจำปีการศึกษา 2554 ปีงบประมาณ 2555 ผลการรับรองมาตรฐานระดับสถาบันโดย สมศ.

ในปีการศึกษา 2554 วันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาได้เข้าประเมิน วิทยาลัย โดยผลการประเมินตามพันธกิจหลัก 11 ตัวบ่งชี้ได้คะแนน เท่ากับ 4.60 อยู่ใน ระดับดีมาก และผลการประเมินทั้ง 18 ตัวบ่งชี้ เท่ากับ 4.68 อยู่ใน ระดับดีมาก ดังนั้นวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยาจึงได้รับการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์ของสมศ.

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



เกณฑ์การพิจารณา	ผลการประเมิน
ผลประเมินระดับสถาบันได้คะแนนเฉลี่ยเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	
1.1 ตัวบ่งชี้ตามพันธกิจหลัก 11 ตัวบ่งชี้ ≥ 3.51	4.60
1.2 ตัวบ่งชี้ทั้ง 18 ตัวบ่งชี้ (20ประเด็น) ≥ 3.51	4.68
สรุป วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา <input checked="" type="checkbox"/> ได้รับการรับรอง <input type="checkbox"/> ไม่รับรอง	



กิจกรรม การประเมินคุณภาพภายนอกระดับสถาบัน
โดย สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

1.5.3 ผลการรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล

ในปีการศึกษา 2554 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา ได้รับการประเมินและรับรองสถาบัน โดยสภาการพยาบาล จำนวน 3 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2555-2557)



กิจกรรม การประเมิน และรับรองสถาบัน
โดย สภาการพยาบาล

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



1.6 ผลลัพธ์การบริหารงาน การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตารางที่ 14 แสดง ผลงานการจัดการความรู้ปีงบประมาณ 2555 ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	การนำไปใช้ประโยชน์	เจ้าของผลงาน
1.	การจัดการเรียนการสอนตามกรอบ TQF	พัฒนาการเรียนการสอน	อาจารย์ทุกคน
2.	การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	ในการพัฒนาการจัดทำหลักฐานการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	อาจารย์ทุกคน
3.	การบริหารความเสี่ยงความปลอดภัยผู้ป่วยจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาพยาบาลในด้านการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยผู้ป่วย ลดอุบัติเหตุ ความเสี่ยงต่อผู้ป่วยจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล	อาจารย์ พร บุญมี
4.	การบันทึกการพยาบาลแบบจุดเน้นเฉพาะ (Focus charting)	ขยายผลไปยังแหล่งฝึกโรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลแม่จัน	อาจารย์ พร บุญมี
5.	การประกันคุณภาพการศึกษาพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	เผยแพร่ลงในเอกสารตอบทเรียนเส้นทางสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพงานประจำให้อาจารย์ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	อาจารย์ พร บุญมี
6.	คู่มือแนวทางการพัฒนาตัวบ่งชี้คุณภาพและการตรวจสอบตามเกณฑ์คุณภาพ	อาจารย์และข้าราชการใช้เป็นคู่มือในการพัฒนาตัวบ่งชี้คุณภาพ	อาจารย์ พร บุญมี
7.	คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา ประจำปีการศึกษา 2555	อาจารย์และข้าราชการใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา	อาจารย์ พร บุญมี
8.	คู่มือนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2555	อาจารย์และนักศึกษาใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานเกี่ยวกับนักศึกษา	ทีมงานกลุ่มงานกิจการนักศึกษา
9.	คู่มือระเบียบ ข้อบังคับ การปฏิบัติงานบุคลากร ประจำปีพ.ศ. 2555	อาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างใช้เป็นแนวปฏิบัติ	กลุ่มงานบริหาร
10.	คู่มือปฏิบัติงานกลุ่มงานวิชาการ	อาจารย์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานวิชาการ



กิจกรรม การนำองค์ความรู้จากการประชุม/อบรม นำมาเผยแพร่และถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน



กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพภายในองค์กร

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีรินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



1.7 ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

1.7.1 ด้านงานบุคคลากร

1) การสรรหาอาจารย์ใหม่

วิทยาลัยได้รับอาจารย์พยาบาลใหม่ ประเภทลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 คน



อาจารย์เฉลิมพล กำ่าใจ



อาจารย์ยุทธการ ประพากรณ์



อาจารย์เอกพันธ์ คำภีระ



อาจารย์สิทธิณี สุปรียาพร

2) อาจารย์ไปช่วยราชการ จำนวน 2 คน

1. อาจารย์สมศรี สัจจะสกุลรัตน์

2. อาจารย์ประดิษฐ์ ชาลีเครือ

3) การส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพอาจารย์

อาจารย์พยาบาลวิชาชีพได้รับการเลื่อนระดับจากพยาบาลวิชาชีพพระดับปฏิบัติการ เป็นพยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน คือ อาจารย์นันทิกา อนันต์ชัยพัทนา และ วิทยากรระดับชำนาญการ เป็น วิทยากรชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน คือ อาจารย์ประดิษฐ์ ชาลีเครือ

4) การอํารงรักษาบุคลากร มีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในปีงบประมาณ 2556 จำนวน 9 คน สั้ ญ วันที่ 15 กันยายน 2555

1.4.1 นางสาววิรินทร์ธร

สุชกาย

1.4.2 นายคมกริช

สุทศศรี

1.4.3 นางสาวจันทกานต์

จันจาเร

1.4.4 นางสาวสุภาภรณ์

นันทา

1.4.5 นางสาวฐิติพร

เรือนกุล

1.4.6 นายเฉลิมพล

กำ่าใจ

1.4.7 นายยุทธการ

ประพากรณ์

1.4.8 นางสาวสิทธิณี

สุปรียาพร

1.4.9 นายเอกพันธ์

คำภีระ

5) ด้านการอํารงรักษาบุคลากร มีการลูกจ้างเหมาบริการใหม่ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 7 คน สั้ ญ วันที่ 15 กันยายน 2555

1.5.1 นางสาวณิกนันต์

บรรดิ

1.5.2 นางวิชรพร

พลเมืองดี

1.5.3 นาย คทาวุธ

ศักดิ์สูง

1.5.4 นางสาวพิกุล

ตุ่นเต็น

**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนึ พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**



- 1.5.5 นางสาวกมล บัวนาค
 1.5.6 นายอาทิตย์ ใจดี
 1.5.7 นายสาธิต พิทักษ์โพธิ์ทอง

6) ด้านการดำรงรักษาบุคลากร มีการปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างเหมาบริการในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 7 คน สิ้น ณ วันที่ 15 กันยายน 2555

- 1.6.1 นางอุดม ผ่านศรีสุข
 1.6.2 นางจันทร์พอง นาเจริญ
 1.6.3 นายศรีจันทร์ วรรณพรหมมินทร์
 1.6.4 นายบุญศรี เสมอเชื้อ
 1.6.5 นายสิทธิเดช ธรรมสอน
 1.6.6 นายบุญธรรม ผสม
 1.6.7 นายอภิชาติ เติบแปง

7) ด้านการดำรงรักษาบุคลากร มีการปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 8 คน สิ้น ณ วันที่ 15 กันยายน 2555

- 1.7.1 นางสาวอภิษฎารักษ์ คำนิล
 1.7.2 นางสาวบุญศรีสมิ์ คำเพียร
 1.7.3 นางสาวปณิตดา ชนวนาน
 1.7.4 นางสาวปาณิตา วงศ์ปัญญา
 1.7.5 นายวรายุทธ เจียรตระกูล
 1.7.6 นายเผด็จ สารบุญเป็ง
 1.7.7 นางจินตนา เรืองเดชา
 1.7.8 นายสมพงษ์ ยังมั่ง

1.7.2 ด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศ

ผลการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทของการพัฒนา พบว่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการ (วิชาชีพ) ด้านการบริหารและด้านการวิจัย ทั้งที่จัดขึ้นภายในวิทยาลัยเอง และส่งเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนาภายนอกวิทยาลัย รวมถึงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ จำนวน 93 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ผลการพัฒนาบุคลากรจำแนกตามกลุ่มอาจารย์และกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน พบว่ากลุ่มอาจารย์ ได้รับการพัฒนา ครบร้อยละ 100 และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา ร้อยละ 96.00 ดังรายละเอียดตามตารางที่ 15

ตารางที่ 15 จำนวนร้อยละ การพัฒนาบุคลากรจำแนกตาม กลุ่มบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ได้รับการพัฒนา	
		จำนวน	ร้อยละ
1. อาจารย์ ไม่นับรวมลาศึกษาต่อ	46	46	100
2. บุคลากรสายสนับสนุน	54	47	87.03
3. รวมทั้งหมด	100	93	93.00

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



2) ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา/การศึกษาดูงาน ของอาจารย์สรุปได้ว่า อาจารย์เข้าร่วมประชุมด้านวิชาการจำนวน 46 คน ด้านบริหารจำนวน 11 คน ด้านการวิจัย จำนวนคน 4 คน และการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 40 คน และ ได้รับการพัฒนาทักษะหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 1 คน เฉลี่ยคนละ 36 (ดังรายละเอียดตามตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนร้อยละ การพัฒนาบุคลากรแยกประเภทของการประชุม จำนวนคน จำนวนครั้งจำนวนวัน

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง	เฉลี่ยการไปประชุม ครั้ง/คน	จำนวนวัน	เฉลี่ยการไปประชุม วัน/คน
1	ด้านวิชาการ	46	178	4	1,299	25
2	ด้านการบริหาร	11	19	2	116	14
3	ด้านการวิจัย	4	8	2	29	12
4	การพัฒนาทักษะหลักสูตรระยะสั้น ณ ประเทศอังกฤษ	1	1	1	43	43
5	การศึกษาดูงานต่างประเทศ/ในประเทศ	36	3	1	192	5
6	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	2	3		58	
	รวม		209	3	1,679	36

จากตารางที่ 16 พบว่า มีอาจารย์ เข้าร่วมประชุมหลายครั้งในแต่ละประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา จึงสรุปได้ว่า อาจารย์เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย 3 ครั้ง/คน/ปี เฉลี่ยการเข้าร่วมประชุม 36 วัน/คน/ปี

ตารางที่ 17 แสดงประเภท จำนวนคน หมวดของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรสายอาจารย์

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวนคน	งบประมาณที่ใช้			
			หมวดอุดหนุน	รายได้สถานศึกษา	รวมเงิน(บาท)	เฉลี่ยคนละ(บาท)
1	ด้านวิชาการ	46	893,415	-	893,415	
2	ด้านการบริหาร	11	64,776	-	64,776	
3	ด้านการวิจัย	4	56,409	-	56,409	
4	การพัฒนาทักษะหลักสูตรระยะสั้น ณ ประเทศอังกฤษ	1	15,758	-	15,758	
5	การศึกษาดูงานต่างประเทศ/ ในประเทศ	36	-	1,186,002	1,186,002	
6	การศึกษาดูงานโครงการ OD	3	-	49,816	49,816	
7	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	2	17,850	-		
	รวม		1,048,208	1,235,818	2,284,026	49,653

จากตารางที่ 17 พบว่า อาจารย์จำนวน 46 คนได้ใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรในหมวดอุดหนุน และหมวดรายได้ของสถานศึกษาเฉลี่ย 49,653 บาท/คน/ปี

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



3) ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา/การศึกษาดูงานของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 47 คน เข้าร่วมประชุมด้านวิชาการจำนวน 17 คนและการศึกษาดูงานภายในและต่างประเทศ จำนวน 43 คน เข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมจำนวน 1 คนจำนวนวัน และการใช้งบประมาณ ดังรายละเอียดตามตารางที่ 18

ตารางที่ 18 แสดงประเภทของการประชุม จำนวนคน จำนวนครั้ง จำนวนวัน
การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง	เฉลี่ยการไปประชุม ครั้ง/คน	จำนวนวัน	เฉลี่ย การไปประชุม วัน/คน
1	ด้านวิชาการ	17	25		81	5
2	ด้านการบริหาร	1	1		3	3
3	การศึกษาดูงานต่างประเทศ	5	1		25	5
4	การศึกษาดูงานในประเทศ	39	1		195	5
5	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	1	1		10	10
	รวม		29	1	314	7

จากตารางที่ 18 พบว่า จะมีบุคลากรสายสนับสนุนบางคนเข้าร่วมประชุมหลายครั้งในแต่ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา จึงสรุปได้ว่า บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเฉลี่ยคนละ 1 ครั้ง เฉลี่ยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน 7 วัน/คน/ปี

4) ประเภทของการประชุม/อบรม/สัมมนา งบประมาณที่ใช้ จำแนกตามหมวดเงินที่ใช้ในการพัฒนาของบุคลากรสายสนับสนุน และเฉลี่ยการใช้งบประมาณดังรายละเอียดตามตารางที่ 19

ตารางที่ 19 แสดงประเภท จำนวนคน หมวดของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนา

ที่	ประเภทของการประชุม	จำนวนคน	งบประมาณที่ใช้			
			หมวดอุดหนุน	รายได้สถานศึกษา	รวมเงิน(บาท)	เฉลี่ยคนละ(บาท)
1	ด้านวิชาการ	17	92,560	-	92,560	
2	ด้านการบริหาร	1	4,784	-	4,784	
3	การศึกษาดูงานต่างประเทศ	5		154,500	154,500	
4	การศึกษาดูงานในประเทศ	39		242,853	242,853	
5	การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	1	1,286	-	1,286	
	รวม		98,630	397,353	495,983	10,553

จากตารางที่ 19 พบว่า บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 47 คนได้ใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาตนเองในหมวดอุดหนุนและหมวดรายได้ของสถานศึกษาเฉลี่ยคนละ 10,553 บาท

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตารางที่ 20 แสดง จำนวน ประเภทบุคลากร จำนวนเงิน จำนวนวัน การพัฒนาบุคลากรทุกประเภท

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน		จำนวนวัน	
		จำนวนเงิน(บาท)	เฉลี่ย/คน/ บาท	ทั้งหมด (วัน)	เฉลี่ย/คน/วัน
1. อาจารย์	46	2,284,026	49,653	1,679	36
2. บุคลากรสายสนับสนุน	47	495,983	10,553	314	7
รวมทั้งหมด	93	2,780,009	29,893	1,983	21

จากตารางที่ 20 พบว่า อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 93 คน บุคลากรของวิทยาลัย ใช้งบประมาณในการพัฒนาตนเองเฉลี่ย 29,893 บาท/คน/ปี และได้ เข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนา เฉลี่ย 21 วัน /คน/ปี

6) การอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำด้านการบริหารจัดการและทักษะการสื่อสาร ณ De Montfort University, The United Kingdom ระหว่างวันที่ 9 มิถุนายน ถึงวันที่ 22 กรกฎาคม 2555 ประเทศอังกฤษ จำนวน 1 คน คือ อาจารย์ ดลฤดี เพชรขว้าง



7) อาจารย์ได้รับการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลี จำนวน 27 คน



อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลี

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



สถานที่ศึกษาดูงาน ทางกายภาพบำบัดและสาธารณสุข ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลี



อาคารของวิทยาลัย



อาคารผู้ป่วยนอก



อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

8) อาจารย์ได้รับการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ St Luke's College of Nursing ศูนย์บริการดูแลผู้สูงอายุ Cross Heart & KIDDIE YOKOHAMA ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6 คน ระหว่างวันที่ 24 – 30 พฤษภาคม 2555

1. อาจารย์ ปณิตธร ชัยวรรัตน์
2. อาจารย์ พินทอง ปินใจ
3. อาจารย์พร บุญมี
4. อาจารย์ พิมพิมล วงศ์ไชยา
5. อาจารย์กฤตพัทธ์ ฝึกฝน
6. อาจารย์ศักดิ์กร สุวรรณเจริญ

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



สถานที่ศึกษาดูงาน การพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ St Luke's College of Nursing Cross Heart & KIDDIE YOKOHAMA ประเทศญี่ปุ่น



การเรียนสาธิตการปฏิบัติการพยาบาล
วิชาหลักการพยาบาล



ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง



หุ่นสำหรับการเรียนรู้ประจำในห้องสมุด



ห้องสมุด



โต๊ะสำหรับนักศึกษา ในห้องสมุด



วารสารในห้องสมุด

9) อาจารย์ได้รับการคัดเลือกเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ของสถาบันพระบรมราชชนก ณ สถาบัน Knowledge Plus จำนวน 2 คน คือ

1. อาจารย์ชวลีพร ภูโสภา
2. อาจารย์ วาสนา กันคำ

10) อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 1 คน
อาจารย์ ดร.วิจิตรา ปัญญาชัย

11) บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการที่ดีจำนวน 39 คน



กิจกรรม การเข้าใจองค์กรในโครงการ OD จังหวัดชลบุรี

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



2. ด้านวิชาการ

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ย ร้อยละ ประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2555
ปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	รายการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
1.	ร้อยละรายวิชาที่มีการพัฒนารายวิชาตามผลการประเมินภาพรวมของรายวิชาโดยนักศึกษาและแหล่งฝึกที่ระบุไว้ใน มคอ. 3 และ 4 และสรุปผลการดำเนินการไว้ใน มคอ. 5 หรือ มคอ.6	100	100
2.	ร้อยละของรายวิชาที่มีแผนการสอนในทุกหน่วยการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	100	100
3.	ร้อยละของรายวิชาที่มีแผนการสอนทุกหน่วยการเรียนรู้ที่มีความสอดคล้อง ระหว่างวัตถุประสงค์กิจกรรมการสอน การวัดและประเมินผล	100	100
4.	ร้อยละของรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการวิจัยหรือการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือการจัดการความรู้หรือการพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 10	16.67
5.	คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชา	>3.51	4.04
6.	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายต่อการบริหารหลักสูตร	>3.51	4.04

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ย ร้อยละ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2554 ปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	รายการ	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ประจำ	สูงสุด	-	4.47
		ต่ำสุด	-	3.78
		ค่าเฉลี่ย	>3.50	4.17
2.	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์พิเศษ	สูงสุด	-	4.44
		ต่ำสุด	-	3.77
		ค่าเฉลี่ย	>3.50	4.07
3.	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ	ค่าเฉลี่ย	>3.50	4.14
4.	ร้อยละของอาจารย์มีผลการประเมินประสิทธิภาพการสอนในทุกรายวิชา ≥ 3.5 ทุกด้าน	ร้อยละ	100	100
5.	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อระบบห้องสมุด	ค่าเฉลี่ย	>3.50	3.73
6.	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคอมพิวเตอร์และศูนย์สารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	>3.50	3.58
7.	ร้อยละรายวิชาที่ได้รับการพิจารณาปรับปรุงตามผลการประเมินประสิทธิภาพการสอน	ร้อยละ	100	100

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตารางที่ 23 แสดงจำนวน ร้อยละ ผลลัพธ์ด้านผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา 2554 ปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน
1.	ร้อยละ บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	100
2.	ร้อยละ ของผู้สำเร็จการศึกษา สอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครั้งแรก	≥70	87.90
3.	ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่สามารถสอบใบประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี	≥95	93.96
4.	ร้อยละ ของผู้สำเร็จการศึกษา เทียบกับเป้าหมาย	100	100
5.	คะแนนเฉลี่ยคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ตาม การรับรู้ของผู้ใช้บัณฑิต	>3.51	3.76
6.	คะแนนเฉลี่ยคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติด้าน คุณธรรมจริยธรรม	>3.51	4.18
7.	คะแนนเฉลี่ยคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติด้าน ความรู้	>3.51	3.55
8.	คะแนนเฉลี่ยคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติด้าน ทักษะทางปัญญา	>3.51	3.53
9.	คะแนนเฉลี่ยคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติด้าน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	>3.51	3.69
10.	คะแนนเฉลี่ยคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติด้าน การวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี	>3.51	3.66
11.	คะแนนเฉลี่ยคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติด้าน ทักษะปฏิบัติทางวิชาชีพ	>3.51	3.69
12.	คะแนนเฉลี่ยผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	>3.51	4.00



กิจกรรม การจัดการเรียนการสอนการคิดเชิงระบบให้กับนักศึกษา

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ





กิจกรรม การจัดการเรียนการสอนรายวิชาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรม การเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติ



กิจกรรม การเสริมทักษะหลักการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อตามหลักมาตรฐานสากล



กิจกรรม การให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



3. ด้านการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

3.1 ผลงานห้องสมุด

ห้องสมุดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา มีภาระหน้าที่หลักในการจัดหา จัดระบบและจัดให้บริการทรัพยากรสารสนเทศแก่อาจารย์ นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร ส่งเสริมการทำวิจัยของคณาจารย์ และส่งเสริมการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ นอกจากนี้ห้องสมุดยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกวิทยาลัยเข้ามาศึกษาหาความรู้ด้านสุขภาพ ในฐานะหน่วยงานผู้นำด้านสุขภาพ

ในปีงบประมาณ 2555 ห้องสมุด ใช้งบดำเนินการไปทั้งสิ้น 959,009.65 บาท (เก้าแสนห้าหมื่นเก้าพันเก้าบาทหกสิบห้าสตางค์) กิจกรรม ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 24 แสดงผลการพัฒนาสื่อสิ่งพิมพ์สำหรับห้องสมุด

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวนเงินที่ใช้
ก. หนังสือและสื่อการศึกษา 620,422.65 บาท	ซื้อหนังสือ 332 ชื่อเรื่อง 2,353 เล่ม	620,422.65 บาท
ข. สิ่งพิมพ์ต่อเนื่อง 164,846.00 บาท	ซื้อวารสารภาษาต่างประเทศ 14 ชื่อเรื่อง ซื้อวารสาร/นิตยสารภาษาไทย 48 ชื่อเรื่อง ซื้อหนังสือพิมพ์ไทย(รายวัน) 3 ชื่อเรื่อง 1,095 ฉบับ	138,692.00 บาท 15,204.00 บาท 10,950.00 บาท
ค. ซื้อวารสารออนไลน์ 127,000.00 บาท	ซื้อฐานข้อมูล Mosby's Nursing consult จำนวน 1 ฐาน	127,000.00 บาท
รวม		912,268.65 บาท

ตารางที่ 25 แสดงผลการให้บริการของงานห้องสมุด

ลำดับ	รายการ	หน่วย	จำนวน
1.	จำนวนการใช้บริการยืม-คืน	เล่ม	15,288
2.	จำนวนหนังสือที่ลงทะเบียนฐานข้อมูล	เล่ม	1,883
3.	จำนวนหนังสือที่ติดบาร์โค้ด	เล่ม	1,883
4.	จำนวนหนังสือที่ได้รับการหุ้มปกเย็บเล่ม	เล่ม	1,647
5.	จำนวนซ่อมหนังสือที่ชำรุด	เล่ม	30
6.	จำนวนผู้ใช้บริการ	ครั้ง	35,350
7.	มีระบบและเทคโนโลยีการสืบค้นข้อมูลทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ ดังนี้ 1. มีจำนวนคอมพิวเตอร์บริการ 2. มีระบบการสืบค้นข้อมูลด้วยระบบใช้สาย (LAN) และระบบไร้สาย(WiFi) 3. มีจำนวนฐานข้อมูลสืบค้นออนไลน์ ได้แก่ 1. ฐานข้อมูล Eduads ของบริษัท ทูเพอร์เวอริใช้บริการยืม-คืนในห้องสมุดและบริการสืบค้นข้อมูลหนังสือห้องสมุด 2. ฐานข้อมูล Mosby's nursing consult สำหรับสืบค้น e-journal , e-book ใช้บริการสืบค้นวารสาร-หนังสือต่างประเทศ	เครื่อง ระบบ ฐาน	10 2 2
8.	เวลาให้บริการ	ชั่วโมง	63

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีรินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตารางที่ 26 แสดงผลการพัฒนาระบบการให้บริการและบำรุงรักษาสารสนเทศห้องสมุด

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวนเงินที่ใช้
ค่าใช้จ่ายสำนักงานห้องสมุด ซื้อวัสดุซ่อม รักษาและวัสดุสำนักงาน	มีการให้บริการยืม-คืน และบริการอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง ซ่อมหนังสือ 30 เล่ม และ หุ้มปกหนังสือใหม่ 1,883เล่ม	46,741.00 บาท



กิจกรรม อบรมการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต วารสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ห้องสมุดออนไลน์ ให้แก่นักศึกษา



กิจกรรม คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับเครือข่าย ศึกษาประเมินสิ่งสนับสนุนเรียนรู้ ด้านงานห้องสมุด

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



3.2 ผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

1) การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

โดยปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความพร้อมที่จะรองรับการใช้งาน โดยจัดหาทรัพยากรทางด้านคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพสำหรับใช้งาน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ อุปกรณ์สำรองไฟฟ้า และมีการเชื่อมต่อระบบเครือข่าย ให้พร้อมใช้งานจากโต๊ะทำงานของทุกคนเพื่อให้สามารถเข้าถึงทรัพยากรที่สามารถใช้งานร่วมกันผ่านทางระบบเครือข่าย เช่น เครื่องพิมพ์ ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ (E-Learning) แหล่งจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบมีเดียต่างๆ เช่น ไฟล์เอกสาร ไฟล์ภาพนิ่ง ไฟล์วิดีโอ โดยขออนุมัติพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ ไปยังส่วนงานเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนก ในวงเงิน 1,952,500 บาท โดยมีรายการของอุปกรณ์ที่จัดซื้อดังนี้

○ เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผลแบบที่ 1 (จอขนาดไม่น้อยกว่า 18 นิ้ว พร้อมเมาส์ และคีย์บอร์ด) จำนวน 20 เครื่อง ราคา 26,000 บาท/เครื่อง

○ เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์/ชนิด LED ขาวดำ แบบ Network แบบที่ 1 (33 หน้า/นาทีก) จำนวน 7 เครื่อง ราคา 21,000 บาท/เครื่อง

○ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ 1 จำนวน 2 เครื่อง ราคา 120,000 บาท/เครื่อง

○ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ 2 จำนวน 2 เครื่อง ราคา 320,000 บาท/เครื่อง

○ อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 8 ช่อง จำนวน 3 เครื่อง ราคา 7,500 บาท/เครื่อง

○ อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง จำนวน 3 เครื่อง ราคา 23,000 บาท/เครื่อง

○ เครื่องสำรองไฟฟ้าขนาด 10 KVA จำนวน 1 เครื่อง ราคา 245,000 บาท/เครื่อง

○ เครื่องสำรองไฟฟ้าขนาด 800 VA จำนวน 30 เครื่อง ราคา 2,300 บาท/เครื่อง

และมีจุดติดตั้งใช้งานดังนี้

ตารางที่ 27 แสดง ข้อมูล สถานที่ติดการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

ชื่อสถานที่/หน่วยงานที่ติดตั้ง	เครื่องคอมพิวเตอร์	เครื่องสำรองไฟฟ้า	เครื่องพิมพ์	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Switch)	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ 1 & 2 /เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑๐ kVA
1 การสอน 1 วิชาพื้นฐานและการบริหารการพยาบาล (ห้อง 126 ชั้น 2 อาคารเรียน 1)	1	2	1		
2 การสอน 2 การพยาบาลครอบครัว ชุมชนการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันการเจ็บป่วยและการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต (ห้อง 107 ชั้น 2 อาคารเรียน 2)	1	1	1	8(1)	

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีรินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ชื่อสถานที่/หน่วยงานที่ติดตั้ง		เครื่องคอมพิวเตอร์	เครื่องสำรองไฟฟ้า	เครื่องพิมพ์	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Switch)	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ 1 & 2 /เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑๐ kVA
3	การสอน 3 วิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ (ห้องมารดาทารกฯ ชั้น 2 อาคารเรียน 3)	1	1	1	8(1)	
4	การสอน 4 วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพและวิชาหลักการและเทคนิคการพยาบาล (ห้องการปัญหาสุขภาพฯ ชั้น 1 อาคารเรียน 3)	1	4	1	24(1)	
5	ห้องรองฯ วิชาการ ชั้น 1 อาคารเรียน 3	1	1			
6	ห้องรองฯ บริการวิชาการ ชั้น 1 อาคารเรียน 2	1	1			
7	ห้องรองฯ กิจกรรมนักศึกษา ชั้น 1 อาคารเรียน 2	2	2			
8	ห้องรองฯ วิจัย ชั้น 1 อาคารเรียน 3	1	1	1		
9	ห้องรองฯ ประกันคุณภาพฯ ชั้น 1 อาคารเรียน 2	2	2	1		
10	ห้องพัฒนาหลักสูตร ชั้น 1 อาคารเรียน 1	1	1			
11	ห้องพัฒนาบุคลากร ชั้น 1 อาคารเรียน 2	1	1			
12	ห้องกู้ยืมและทุนการศึกษา ชั้น 2 อาคารเรียน 2	2	2			
13	ห้องสมุด	1	1	1		
14	ห้องงานธุรการ	1	5			
15	ห้องงานทะเบียน	1	3			
16	ห้องงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	1			
17	บ้านพัก ผอ.	1	1			
18	ห้องเซิร์ฟเวอร์				8(1), 24(2)	<u>Server1(2).</u> <u>Server2(2).</u> <u>UPS10KVA(1)</u>
	รวม	<u>20</u>	<u>30</u>	<u>7</u>	<u>8(3), 24(3)</u>	<u>Server1(2).</u> <u>Server2(2).</u> <u>UPS10KVA(1)</u>

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



2) ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดแบบ IP Camera

เพื่อเป็นการจัดหาระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดที่มีประสิทธิภาพ ที่จะช่วยเป็นเป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวังและรักษาความปลอดภัยในเขตพื้นที่บริเวณภายในของวิทยาลัย และเป็นเครื่องมือในการมอนิเตอร์ในการจัดการเรียนการสอนภายในห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการมอนิเตอร์สามารถทำได้ตลอด 24 ชั่วโมง และสามารถดูภาพย้อนหลังได้โดยการเปิดของสอברהคาโดยใช้เงินรายได้สถานศึกษา(เงินบำรุง) ประจำปีงบประมาณ 2555 จำนวนเงิน 800,000 บาท โดยมีรายการของอุปกรณ์ ดังนี้

ตารางที่ 28 แสดง สถานที่ ติดตั้งกล้องวงจรปิด

ที่	รายการอุปกรณ์ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด	สถานที่ติดตั้ง	หมายเหตุ
1.	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับบันทึกสัญญาณภาพ จำนวน 1 เครื่อง	ห้อง Server ชั้น 1 อาคารเรียน 1	HP Proliant ML110G7 & Milestone Xprotect Essential
2.	2.1 จอ LCD ขนาด 42 นิ้ว 2.2 เครื่องคอมพิวเตอร์ แบบ Embedded จำนวน 4 ชุด	ติดตั้ง ณ - ห้องผู้อำนวยการชั้น 1 อาคารเรียน 3 - ห้องบริหารงานทั่วไป ชั้น 1 อาคารเรียน 3 - ตูยามรักษาความปลอดภัย - ห้องรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ชั้น 1 อาคารเรียน 1	2.1 Sony Bravia42" KLV 42EX410 Black 2.2 HP T5740e
3.	กล้องโทรทัศน์วงจรปิดระบบ IP ชนิดกลางวัน/กลางคืน อินฟราเรด แบบ Outdoor จำนวน 7 ตัว	ติดตั้ง ณ - ตูยามรักษาความปลอดภัยทางเข้าวิทยาลัย - เสาไฟฟ้าสวนสุขภาพ จำนวน 1 ตัว - เสาไฟฟ้าสวนสุขภาพจำนวน 1 ตัว - ทางเดินเชื่อมจากวิทยาลัยฯ – โรงพยาบาลพะเยา - เสาไฟฟ้าด้านหน้าหอประชุมเอื้องคำ (หันกล้องไปทางด้านหลังวิทยาลัยฯ) - เสาไฟฟ้าด้านหน้าหอประชุมเอื้องคำ (หันกล้องไปทางด้านหน้าวิทยาลัยฯ) - ทางเข้าอาคารเรียน 3 ชั้น 1 และติดป้ายชื่อระบุหมายเลขกล้องโทรทัศน์วงจรปิดที่ติดตั้ง	Bosch NTC-255-PI
4.	กล้องโทรทัศน์วงจรปิดระบบ IP ชนิดกลางวัน/กลางคืน อินฟราเรดแบบโดมจำนวน 9 ตัว	ติดตั้ง ณ - หน้าห้องเรียน Slope ชั้น 3 อาคารเรียน 1 - หน้าห้องเรียน Slope ชั้น 3 อาคารเรียน 2	Bosch NDC-255-PI

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

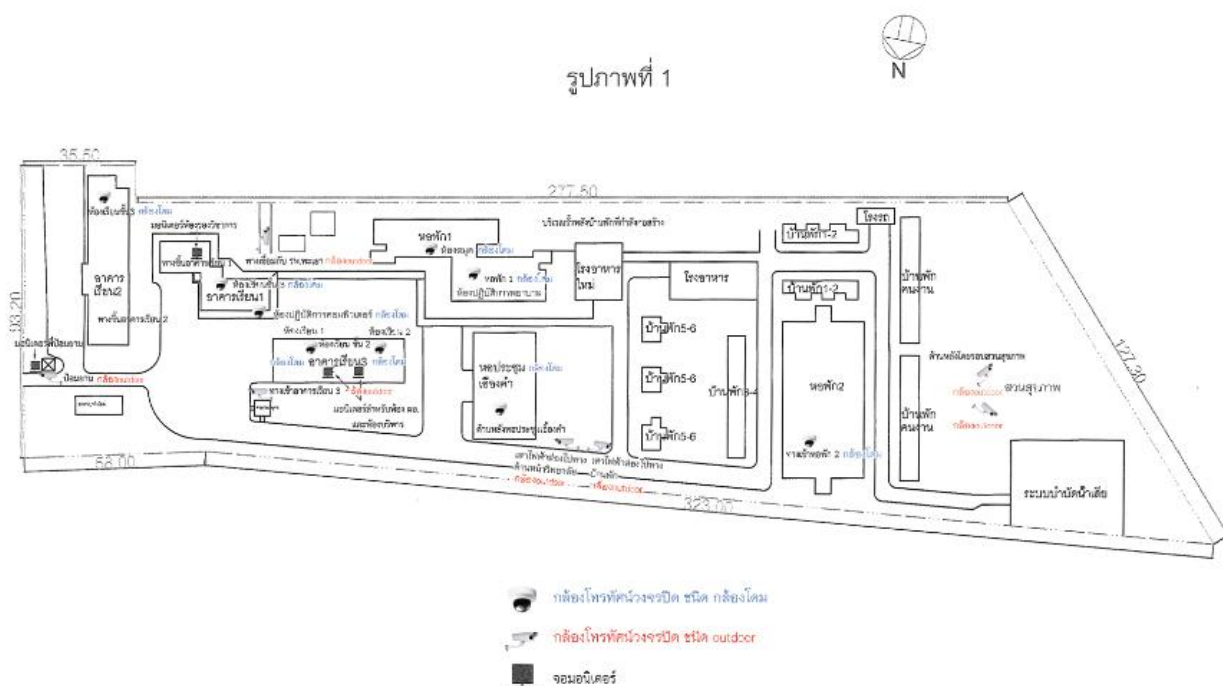
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ที่	รายการอุปกรณ์ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด	สถานที่ติดตั้ง	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ชั้น 1 อาคารเรียน 1 - หอประชุมเอื้องคำ - ห้องเรียน 1 ชั้น 2 อาคารเรียน 3 - ห้องเรียน 2 ชั้น 2 อาคารเรียน 3 - ห้องปฏิบัติการพยาบาลชั้น 2 หอพัก1 - ห้องสมุด - บันไดทางเข้าหอพัก 2 และติดตั้งขี้อาระบุมหาหมายเลขกล้องโทรทัศน์วงจรปิดที่ติดตั้ง	
5.	เดินสายสัญญาณแบบ UTP Cat5e แบบ Indoor และ Outdoor (พิจารณาตามความเหมาะสมของจุดที่ต้องการติดตั้ง)	เชื่อมต่ออุปกรณ์ทั้งหมดเข้ากับระบบเครือข่ายของวิทยาลัย	เป็นการเชื่อมต่อระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดเข้ากับระบบเครือข่ายของวิทยาลัย

แผนผังติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

รูปภาพที่ 1



รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
 มิวริญ ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



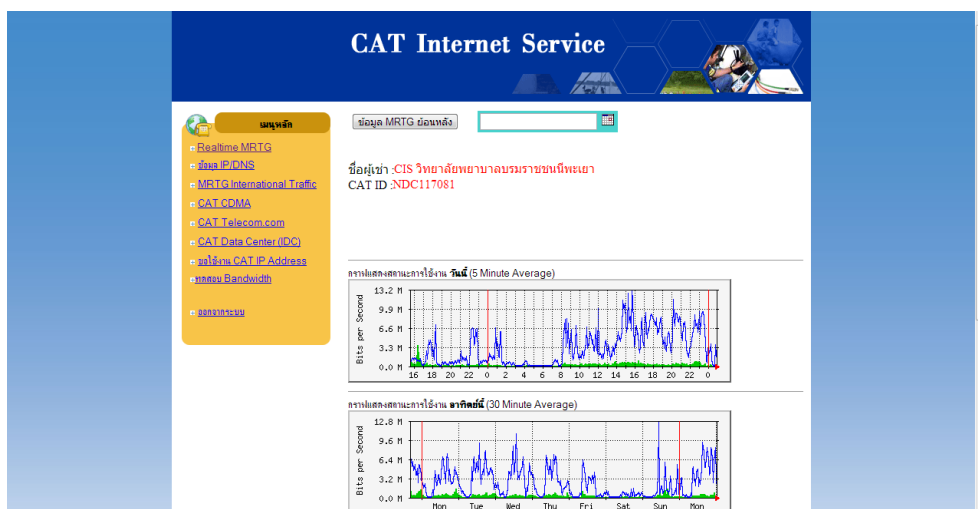


3) การจ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (Leased Line Internet) โดยใช้เงินรายได้สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2555 จำนวนเงิน 360,000 บาท โดยมีการดำเนินการดังนี้

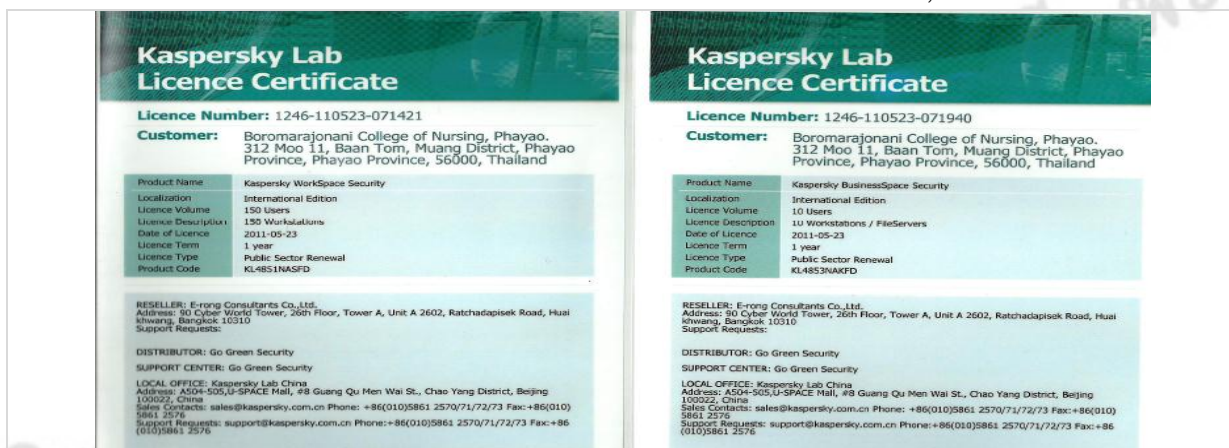
- ระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง กับ บมจ. กสท โทรคมนาคม จำกัดด้วยความเร็ว 20/8 Mbps จำนวน 1 วงจรเป็นเส้นทางหลัก (จากเดิมความเร็ว 8/3 Mbps) และหมายเลข IP Address จำนวน 8 หมายเลข
 - การเชื่อมต่อแบบ FTTx ความเร็ว 25/3 Mbps จำนวน 1 วงจรเป็นเส้นทางสำรอง และหมายเลข IP Address จำนวน 1 หมายเลข
 - การเชื่อมต่อแบบ FTTx ความเร็ว 30/2 Mbps จำนวน 1 วงจร เป็นเส้นทางสำรอง และไม่ fixed IP Address
- โดยสัญญาจะมีผลต่อการใช้งานตั้งแต่ 1 เมษายน 2555 – 30 กันยายน 2555

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีรินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ





4) การบำรุงรักษาโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์สำหรับระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย Renew สำหรับ 150 Clients โดยใช้เงินรายได้สถานศึกษา รวม 120,000 บาท



5) การบำรุงรักษาระบบป้องกันและตรวจการบุกรุกป้องกันเครือข่ายและการจัดการการใช้อินเทอร์เน็ตของผู้ใช้แบบต่ออายุ จำนวน 1 ระบบโดยใช้เงินรายได้สถานศึกษา จำนวนเงิน 200,000 บาท

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



6) การปรับปรุงระบบเสียงในห้องเรียนและห้องประชุม ดังนี้

ตารางที่ 29 แสดง สถานที่ติดตั้งและปรับปรุงระบบเสียง

สถานที่	รายละเอียดการติดตั้ง
1. ห้องประชุมเอื้องพร้าวอาคาร 2	<ul style="list-style-type: none"> - ตู้ลำโพงแบบ 2 ทาง จำนวน 4 ตู้ ยี่ห้อ NTS NC-802Z(T) ลำโพงขนาด 8" 125W - อุปกรณ์ขยายสัญญาณเสียง จำนวน 1 เครื่องยี่ห้อ AJ 3000VZ - อุปกรณ์ประมวลสัญญาณเสียงแบบดิจิทัล จำนวน 1 เครื่องยี่ห้อ DBX 20-Series Graphic Equalizer 2231 V - อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง จำนวน 1 เครื่องยี่ห้อ ALLEN&HEATH 12FX/X - ไมโครโฟนไร้สายแบบมือถือ จำนวน 2 ชุด ยี่ห้อ "AKG WMS 45 PERCEPTION WIN WIRELESS MICROPHONE (ไมค์เดี่ยว) พร้อมถ่าน AA 2300mAh 4 ก้อน และเครื่องชาร์จ" - ตู้แร็ค พร้อมรางปลั๊กไฟที่มีเบคเกอร์ในตัว RACK SC-MC14U 3ฝา (ผิวดำ) POWER OUTLET(แผงไฟพร้อมสวิท) - การเดินสายสัญญาณ <ul style="list-style-type: none"> - เดินสายแบบ Balanced - ตู้ Control อยู่ด้านหลัง - เดินสายไมค์แบบมีสาย ด้านหน้า 2 จุด - เดินสายเสียงต่อเครื่องคอมพิวเตอร์ ด้านหน้า 1 จุด"
2. ห้องเรียน 2/1 อาคาร 2	<ul style="list-style-type: none"> - อุปกรณ์ขยายสัญญาณเสียง จำนวน 1 เครื่องยี่ห้อ AJ 3000VZ - อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง จำนวน 1 เครื่องยี่ห้อ ALLEN&HEATH 12FX/X - ไมโครโฟนไร้สายแบบมือถือ จำนวน 2 ชุด ยี่ห้อ "AKG WMS 45

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีรินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



สถานที่	รายละเอียดการติดตั้ง
	PERCEPTION WIN WIRELESS MICROPHONE (ไมค์เดี่ยว) พร้อมถ่าน AA 2300mAh 4 ก้อน และเครื่องชาร์จ" - ตู้แร็คไม้ พร้อมรางปลั๊กไฟ - การเดินสายสัญญาณ - เดินสายแบบ Balanced - ตู้ Control อยู่ด้านหลัง - เดินสายไมค์แบบมีสาย ด้านหน้า 1 จุด - เดินสายเสียงต่อเครื่องคอมพิวเตอร์ ด้านหน้า 1 จุด"
3.ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคาร 1	- อุปกรณ์ขยายสัญญาณเสียง จำนวน 1 เครื่องยี่ห้อ AJ 3000VZ - อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง จำนวน 1 เครื่องยี่ห้อ ALLEN&HEATH 12FX/X - ไมโครโฟนไร้สายแบบมือถือ จำนวน 2 ชุด ยี่ห้อ "AKG WMS 45 PERCEPTION WIN WIRELESS MICROPHONE (ไมค์เดี่ยว) พร้อมถ่าน AA 2300mAh 4 ก้อน และเครื่องชาร์จ" - ตู้แร็ค พร้อมรางปลั๊กไฟที่มีเบรกเกอร์ในตัว RACK SC-MC14U 3ผา (ผิวต้า) POWER OUTLET(แผงไฟพร้อมสวิต)การเดินสายสัญญาณ - เดินสายแบบ Balanced - ตู้ Control อยู่ด้านหน้า - เดินสายเสียงต่อเครื่องคอมพิวเตอร์ ด้านหน้า 1 จุด - ติดตั้งโปรเจคเตอร์ยี่ห้อ Mitsubishi XD600U-G
4. รายการอุปกรณ์อื่นๆ	- เครื่องเล่นและบันทึกเสียงแบบดิจิตอล MP3 พร้อม USB Drive Handy Drive 16G Flash Drive จำนวน 2 เครื่อง ติดตั้ง ณ หอประชุมเอื้องคำและห้องเรียน 2/1 - วิทยุสื่อสาร พร้อมหูฟังที่มีไมโครโฟนในตัว ยี่ห้อ Motorola commander 245 + smalltalkจำนวน 2 เครื่อง - อุปกรณ์สลับภาพและเสียง Matrix switch 2in/2out : ยี่ห้อ ATEN VGA 2 in/2 out VS0202 จำนวน 1 เครื่อง - เครื่องเล่นบันทึกเสียงแบบพกพา ยี่ห้อ Sony ICD-UX523F/B จำนวน 1 เครื่อง

7) การจัดทำระบบการเรียนการสอนออนไลน์

ระบบการเรียนการสอนออนไลน์จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา โดยเน้นให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้จากทุกที่ทุกเวลา ไม่จำกัดวัน เวลา และสถานที่เรียน โดยครอบคลุมการให้ความรู้ด้านสาระทบทวนความรู้ของ 8 รายวิชาหลักที่จะใช้ในการสอบวัดความรู้ความสามารถทางการพยาบาล พร้อมกับการฝึกทักษะในการทำข้อสอบของแต่ละรายวิชาด้วย ดังนี้

- การพยาบาลสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



- การพยาบาลอนามัยชุมชนและการรักษาพยาบาลเบื้องต้น
- การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
- การพยาบาลผดุงครรภ์
- การพยาบาลมารดาทารก
- การพยาบาลผู้ใหญ่
- การพยาบาลผู้สูงอายุ
- กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

8) ติดตั้งโปรแกรม Moodle ตัดต่อวิดีโอ ประกอบการสอน ปรับแต่งรูปแบบข้อสอบและนำวิดีโอและข้อสอบเข้าสู่ระบบ มีรายการดังต่อไปนี้

ตารางที่ 30 แสดง ข้อมูลรายวิชาวิดีโอสาระ ทบทวนความรู้

วิดีโอสาระทบทวนความรู้วิชา	ชุดที่ 1 (ไฟล์)	ชุดที่ 2 (ไฟล์)	ชุดที่ 3 (ไฟล์)	ชุดที่ 4 (ไฟล์)	รวม (ไฟล์)
1. การพยาบาลสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช	6	2	3	-	11
2. การพยาบาลอนามัยชุมชน	7	2	-	-	9
3. การรักษาพยาบาลเบื้องต้น	6	-	-	2	8
4. การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	3	-	4	-	7
5. การพยาบาลผดุงครรภ์/สูติศาสตร์	-	6	3	2	11
6. การพยาบาลมารดาทารก	-	-	5	5	10
7. การพยาบาลผู้ใหญ่	4	3	2	-	9
8. การพยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	2	-	2
9. กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	6	3	-	-	9
10. ระบาดวิทยา	-	-	3	-	3
11. สาธิตผ่าหัวใจ	-	-	-	2	2
12. การวางแผนครอบครัวและการให้คำแนะนำ	-	-	-	3	3
รวม	32	16	22	14	84

ตารางที่ 31 แสดง ข้อมูล ข้อสอบ รายวิชาที่ทบทวนความรู้

ข้อสอบ ทบทวนความรู้วิชา	จำนวน
1. การพยาบาลสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช	15 ชุด
2. การพยาบาลอนามัยชุมชนและการรักษาพยาบาลเบื้องต้น	15 ชุด
3. การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	15 ชุด

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีรินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ข้อสอบ ทบพทวนความรู้วิชา	จำนวน
4. การพยาบาลผดุงครรภ์	15 ชุด
5. การพยาบาลมารดาทารก	15 ชุด
6. การพยาบาลผู้ใหญ่	15 ชุด
7. การพยาบาลผู้สูงอายุ	15 ชุด
8. กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	15 ชุด

ระบบการเรียนการสอนออนไลน์

ระบบการเรียนการสอนออนไลน์จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา โดยเน้นให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้จากทุกที่ทุกเวลา ไม่จำกัดวัน เวลา และสถานที่เรียน

การดำเนินงานในปีแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จะครอบคลุมการให้ความรู้ด้านสาระทบทวนสาระความรู้ของ ๘ รายวิชาหลักที่จะใช้ในการสอบวัดความรู้ความสามารถทางการพยาบาล พร้อมกับการฝึกทักษะในการทำข้อสอบของแต่ละรายวิชาด้วย ดังนี้

- การพยาบาลสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช
- การพยาบาลอนามัยชุมชนและการรักษาพยาบาลเบื้องต้น
- การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
- การพยาบาลผดุงครรภ์
- การพยาบาลมารดาทารก
- การพยาบาลผู้ใหญ่
- การพยาบาลผู้สูงอายุ
- กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

เครื่องมือเสริมในด้านการเรียนการสอนนี้จะช่วยพัฒนาความรู้ความเข้าใจและเป็นเครื่องมือฝึกซ้อมในทดสอบทำข้อสอบในการสอบประมวลความรู้ ขอให้นักศึกษาทุกท่านโชคดีค่ะ

ติดต่อในกรณีที่มีปัญหาการใช้งาน :

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
๓๓๐ หมู่ ๓๓ ต.บ้านด้อม อ.เมือง จ.พะเยา
โทรศัพท์: ๐๕๔๔ ๔๓๑๑-๓๓๓๗, ๐๕๔๔ ๔๔๑๑-๐๕๓๓ ต่อ ๑๒๓๔, ๑๒๓๕
แฟกซ์: ๐๕๔๔ ๔๓๑๑-๔๔๑๑
เว็บไซต์: <http://www.bcnpy.ac.th>
อีเมล: bcnpy@bcpmail.com
Facebook: <http://www.facebook.com/BCNPHY>



e-Learning

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

สิงหาคม ๒๕๕๕

สำหรับ
นักศึกษา
ชั้นปีที่ ๔
รุ่นที่ ๒๐

http://e-learning.bcnpy.ac.th




**รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**



4. ด้านกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตารางที่ 32 ความสำเร็จของการบริหารแผนงาน โครงการกิจการนักศึกษา ปีงบประมาณ 2555

รายการโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
1. โนติงเกลมินิมาราธอน	1. ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่	> 80 % > 3.5	100 % 4.21
2. ทรมวทวขวสัฒพณัศรั้งที่ 10 “อลงัการล่านนา เบกฟ่า นครพงค์”	1. ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่	> 80 % > 3.5	100 % 4.18
3. โครงการพ้ออลา น่องออลัย	1. ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่	> 80 % > 3.5	100 % 4.35
4. รับน่องใหม่ สานสายใยรั้ว ร่มสักรับน่องใหม่ สานสายใยรั้วร่มสักร	1. ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	> 80 % > 3.5 > 3.5	100 % 4.35 4.18
5. กีฬาเชื่อมสัมพันธ์ “ครอบครัวรั้วร่มสักร”	1. ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	> 80 % > 3.5 > 3.5	98.38% 3.71 3.84
6. กิจกรรมพัฒนาบริหารงาน พัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษา	1. ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	> 80 % > 3.5 > 3.5	100 % 4.59 4.53

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนึ พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



รายการโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการ
7.ออกกำลังฟิซิคสุขภาพดี	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	> 80 % > 3.5 > 3.5	100 % แอโรบิค 4.20 โยคะ 4.20 ร่าวก 4.14 แอโรบิค 4.52 โยคะ 4.65 ร่าวก 4.28
8.ขับขีปลอดภัย ใส่ใจวินัยจราจร	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	> 80 % > 3.5 > 3.5	100 % 4.15 4.29
9.ขยะสร้างมูลค่า	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	> 80 % > 3.5 > 3.5	100 % 4.23 4.37
10.สำนึกรักบ้านเกิด	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ระดับความพึงพอใจในการรับบริการจากนักศึกษา	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.20 ร้อยละ 92.96
11.บันไดอาชีพระยะที่ 2	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาได้งานทำ ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จ และได้รับเงินเดือน	ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	นักศึกษาชั้นปีที่1 ร้อยละ 90.10 ชั้นปีที่2 ร้อยละ 89.50

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



รายการโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการ
	เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด		ชั้นปีที่3 ร้อยละ 96.40 ยังไม่สำเร็จ การศึกษา
12.โครงการสร้างสุขสร้างรอยยิ้มให้กัน ระยะที่ 1	1.ร้อยละของอาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 50

ตารางที่ 33 ความสำเร็จของการบริหารแผนงาน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2555

รายการโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
1.กิจกรรมพัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์ผ่านกิจกรรม(สนับสนุนการดำเนินงานชมรม) “ธรรมะสัญจร 2”	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่	> 80 % > 3.5	100 % 4.73
2.สระเกล้าดำหัว	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	> 80 % > 3.5 > 3.5	100% 4.29 4.19
3.สืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม “พิธีไหว้ครู มอบหมวก แถบหมวก และทุนการศึกษา	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีอยู่ 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของนักศึกษา 4.การบูรณาการ	> 80 % > 3.5 > 3.5 > 1 พันธกิจ	98.44% 3.71 3.84 1 พันธกิจ
4.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเจตคติที่ดี	1.ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม	> 80 %	97.65%

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



รายการโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
(กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปฏิบัติธรรม นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4)	2.ระดับความพึงพอใจของ นักศึกษาที่มีอยู่	> 3.5	4.39
	3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับ การพัฒนาคุณลักษณะตาม กรอบ TQF และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา	> 3.5	4.33
5.ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม(จัดซื้อ ชุดรำ)	ชุดการแสดง	จำนวน 8 ชุด	8 ชุด
6.วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระเจ้า อัฐมรามาธิบดินทร	1.ร้อยละของการเข้าร่วม กิจกรรม	> 80 %	100%
	2.ระดับความพึงพอใจของ นักศึกษาที่มีอยู่	> 3.5	4.40
	3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับ การพัฒนาคุณลักษณะตาม กรอบ TQF และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา	> 3.5	4.29
7.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเจตคติที่ดี (กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมปฏิบัติธรรม นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1)	1.ร้อยละของการเข้าร่วม กิจกรรม	> 80 %	100%
	2.ระดับความพึงพอใจของ นักศึกษาที่มีอยู่	> 3.5	4.67
	3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับ การพัฒนาคุณลักษณะตาม กรอบ TQF และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา	> 3.5	4.54
8.กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1.ร้อยละของการเข้าร่วม กิจกรรม	> 80 %	100%
	2.ระดับความพึงพอใจของ นักศึกษาที่มีอยู่	> 3.5	3.85
	3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับ การพัฒนาคุณลักษณะตาม กรอบ TQF และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา	> 3.5	3.98

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ





กิจกรรม พิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2555
นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตรุ่นที่ 19



กิจกรรม พิธีบวงสรวงพ่อบุญ



กิจกรรม เลือกตั้งประธานสโมสรนักศึกษา

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ





กิจกรรม รับน้อง สานสายใยสู่รั้วร่วมสัก



กิจกรรม ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจวินัยจราจร

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตารางที่ 34 แสดง จำนวน ผลการบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

รายการการบริการ	นักศึกษาชั้นปี / จำนวน (คน)			
	ปี 1 (คน)	ปี 2 (คน)	ปี 3 (คน)	ปี 4 (คน)
ให้คำปรึกษาด้านการใช้ชีวิต	4	-	2	1
ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ	12	2	2	1
ให้คำปรึกษาด้านเศรษฐกิจ	-	3	-	1
ให้คำปรึกษาด้านความรัก	1	-	-	1
ให้คำปรึกษาด้านทุนสนับสนุนการศึกษา	99	58	88	80
รวม	116	63	92	84

ตารางที่ 35 แสดง จำนวน ร้อยละ ผลงานการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษา ของสถานบริการ

นักศึกษา ชั้นปี	จำนวน ทั้งหมด	ได้รับการสนับสนุนทุนจาก สถานบริการ		ไม่ได้ รับทุนสนับสนุนจากสถานบริการ	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชั้นปีที่ 1	99	34	33.60	65	64.35
ชั้นปีที่ 2	58	17	9.86	41	23.78
ชั้นปีที่ 3	88	76	66.88	12	10.56
ชั้นปีที่ 4	80	64	51.20	16	12.80
รวม	325	191	58.76	134	41.30

ตารางที่ 36 แสดง จำนวน นักศึกษาที่ได้รับทุน แยกตามสถานบริการที่ให้ทุน

นักศึกษา ชั้นปี	คณะ (คน)	ได้รับทุนในเขต จังหวัด														
		สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)	สภามหา (คน)
ชั้นปีที่ 1	34		18			1	7	1	2	2	1	1	1			
ชั้นปีที่ 2	17		10											7		
ชั้นปีที่ 3	76	11	40		15										10	
ชั้นปีที่ 4	64	12	46													6
รวม	191	23	114		15	1	7	1	2	2	1	1	1	7	10	6

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



5. ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ตารางที่ 37 จำนวนและร้อยละผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ปีการศึกษา 2554 ปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	ผลงานด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
1.	ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 10	5.35
2.	ร้อยละงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 10	21.42
3.	ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	ร้อยละ 1	1.78
4.	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	50,000 บาท	20,319.44



กิจกรรม การอบรมใช้ฐานข้อมูลเพื่อการวิจัย

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



6. ด้านการบริการวิชาการ

ตารางที่ 38 แสดงผลการดำเนินงานการบริการวิชาการ บูรณาการการเรียนการสอน และการวิจัย

ลำดับ	ชื่อโครงการบริการวิชาการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การบูรณาการ	
							การเรียนการสอน (วิชา)	การวิจัย (เรื่อง)
1	โครงการประชุมวิชาการและคืนสู่เหย้า “การปรับความคิดเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ”	ศิษย์เก่าและบุคลากรสาธารณสุข	145 คน	1.ร้อยละของผู้เข้ารับบริการอบรมมีระดับความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป 2.มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปพัฒนาการเรียนการสอน	85%	90.21 %	รายวิชาปัญหาสุขภาพจิต 1	
2	โครงการ “รู้จักปลอดภัยห่างไกลโรคเอดส์”	นักเรียนและนักศึกษา	193 คน	1.ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 2.มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปพัฒนาการเรียนการสอน	85%	92.36 %	รายวิชาวิชาชีพพยาบาลประเด็นและแนวโน้ม	
3	โครงการครอบครัวสุขสันต์สายสัมพันธ์พ่อแม่ลูก ในงานวันเด็กแห่งชาติ	เด็กและผู้ปกครอง	43 คน	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม 2.มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปพัฒนาการเรียนการสอน	85%	100 %	รายวิชาสร้างเสริมสุขภาพเด็ก	

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ลำดับ	ชื่อโครงการบริการวิชาการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การบูรณาการ	
							การเรียนการสอน (วิชา)	การวิจัย (เรื่อง)
4	โครงการส่องใสวัยทอง	ผู้สูงอายุ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ วพบ.พะเยา	100 คน	1.ร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม 2.มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปพัฒนาการเรียนการสอน	85% มี	100 % มี	วิชาการ พยาบาล บุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๒ และ ๓	
5	ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพในผู้สูงอายุ โรคเรื้อรัง ด้วยบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา ประจำปีงบประมาณ 2555	ผู้สูงอายุ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ วพบ.พะเยา	100 คน / เดือน	1.ร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม	85%	100 %		
6	โครงการสร้างสุขภาพตามวิถีชุมชนในโรคเบาหวานและความโรคดันโลหิตสูง	ประชาชนทั่วไป	78 คน	1.ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก 2.มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปพัฒนาการเรียนการสอน	85% มี	100 % มี	รายวิชา ปฏิบัติการ พยาบาล สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันความเจ็บป่วย	
7	โครงการอบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติทั่วไป รุ่น 9	พยาบาลวิชาชีพ	59 คน	1.ร้อยละ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริการ	85%	98.28 %		

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

มีรินัย ฝึเรียนรุ้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ลำดับ	ชื่อโครงการบริการวิชาการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การบูรณาการ	
							การเรียนการสอน (วิชา)	การวิจัย (เรื่อง)
				วิชาการอยู่ในระดับดีขึ้น				
8	โครงการอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นรุ่นที่ 22	บุคลากรด้านสาธารณสุข	51 คน	1.ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีขึ้น	85%	98.00 %		
9	โครงการอบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติทั่วไปรุ่นที่ 10	พยาบาลวิชาชีพ	70 คน	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อการบริการวิชาการอยู่ในระดับดีขึ้น	80%	100 %		
10	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรุ่นที่ 3	บุคลากรสาธารณสุข	47 คน	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมในระดับดีขึ้น	80%	100 %		



กิจกรรม การบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



รายนามคณะกรรมการดำเนินงานประจำปี ปีงบประมาณ 2555

- | | | |
|--------------------|-----------------|--|
| 1. นางวิยะดา | รัตนสุวรรณ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล |
| 2. นางสาวพิมพ์พิมล | วงศ์ไชยา | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ |
| 3. นางสาวพินทอง | ปิ่นใจ | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการวิชาการ |
| 4. นางสาวพร | บุญมี | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ |
| 5. นางตฤดี | เพชรขว้าง | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา |
| 6. นายกฤตพัทธ์ | ฝึกฝน | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย |
| 7. นางวัลลภา | แก้วศรีเวียง | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร |
| 8. นางสุพิชญา | เสมอเชื้อ | หัวหน้างานห้องสมุด |
| 9. นางหทัยรัตน์ | บรรณากิจ | หัวหน้างานแผนและยุทธศาสตร์ |
| 10. นางสาวบัวบาน | ยมนา | หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร |
| 11. นางสุทธินี | มหามิตร วงศ์แสน | หัวหน้างานเทคโนโลยีและสารสนเทศ |

รายงานประจำปี 2555 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ



เอกลักษณ์ของสถาบัน

“สร้างคนจากชุมชน”

เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

อัตลักษณ์ของบัณฑิต

“บริการสุขภาพ

ด้วยหัวใจ

ความเป็นมนุษย์”



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

Boromarajonani College of Nursing Phayao