



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะยานะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๓๑๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านต้อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
 ชื่อผู้ประสานงาน: อ.หทัยรัตน์ บรรณานิกิจ สังกัด: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 โทรศัพท์: ๐๘๑-๙๕๐๗๖๔๗ โทรสาร: ๐๕๔-๔๓๑๘๘๘๘
 อีเมล: Hatairat.b@bcnpy.ac.th Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายวิชาการ	นักศึกษา ๕๑๘ คน	-	๓๐๐ คน
๒. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	นักศึกษา ๕๑๘ คน	๔	๑๐ คน
๓. ฝ่ายบริหาร	บุคลากร ๘๒	๑๐	๑๐ คน
๔. ฝ่ายวิจัย	บุคลากร ๘๒	๑๒	๕๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ..๑๐..กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ.....๖..กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ.....๖..กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.... ๗๓๓,๘๓๕...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ตามแผน	งบ ประมาณ ใช้ไป	หน่วย งาน รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร									
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติธรรม และ ฟื้นฟูการบรรยายคุณธรรมนำ ชีวิต(ธรรมะในการดำเนินชีวิตและ สร้างการมีวินัย รู้หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิตะ ภายใต้โครงการพัฒนาวิทยาลัยการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.ร้อยละ ๗๐ บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	๑.แนวทางในการ ทำความดีร่วมกัน ของบุคลากร วิทยาลัยฯ ๒-๓ แนวทาง	๒๑,๘๐๐	๔,๐๕๐	งาน นโยบาย และ องค์กร คุณธ รม	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
	(๑) ชื่อโครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว และสถานศึกษาปลอดภัยสู่ความ ยั่งยืน	-	ผลการประเมิน สำนักงานสีเขียว ระดับทอง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	งาน บริหาร และ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	/	/	/	
	(๒) กิจกรรม อบรมการดับเพลิง เบื้องต้นและการซ้อมดับเพลิง อพยพหนีไฟ ภายใต้โครงการ ยกระดับคุณภาพ การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้ง องค์กร	๑.ร้อยละ ๙๐.๔๕ บุคลากร นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ใหม่และนักศึกษาใหม่มี ความรู้/ทักษะด้านการเผชิญ สถานการณ์ฉุกเฉินด้าน อัคคีภัยและแผ่นดินไหว		๒๘,๘๒๕	๒๕,๖๔๐	งาน บริหาร และ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	/			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ตามแผน	งบ ประมาณ ใช้ไป	หน่วย งาน รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการเสริมสร้างวินัยนักศึกษา พยาบาล	๑. นักศึกษาร้อยละ ๙๕.๒๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวินัยจราจร	๑. ทัศนคติ พฤติกรรมเกี่ยวกับกฎระเบียบวินัยจราจรนักศึกษาเกิดการปรับเปลี่ยน	๒๐,๓๗๐	๒๐,๐๐๐	งาน บริการ นักศึกษา ชาย ฝ่าย กิจการ นักศึกษา ชาย และ ทำนุ บำรุง ศิลป วัฒนธรรม	/			
	(๔) กิจกรรม อบรมฟื้นฟูทักษะการ ช่วยฟื้นคืนชีพและการปฐม พยาบาลเบื้องต้น ภายใต้โครงการ ยกระดับคุณภาพ การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้ง องค์กร	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในวิทยาลัยได้รับการอบรม ปฏิบัติการฟื้นคืนชีพ	-	๖,๔๓๕	๖,๔๓๕	งาน บริหาร และ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล ฝ่าย บริหาร			/	
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมจัดผู้สำหรับแบ่งปันอาหาร หรือของใช้ ภายใต้ โครงการเสริมสร้าง บรรยากาศแห่งความสุขของ บุคลากร	๑. ร้อยละ ๘๘.๗๕ ของ บุคลากรที่มีความสุขในการ ทำงานอยู่ในระดับดี		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน องค์กร แห่ง ความ สุข ชาย ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้าน ภายใต้ โครงการเสริมสร้าง บรรยากาศแห่งความสุขของ บุคลากร	๑. ร้อยละ ๘๘.๗๕ ของ บุคลากรที่มีความสุขในการ ทำงานอยู่ในระดับดี		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน องค์กร แห่ง ความ สุข ชาย ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมปิ่นโตสามัคคี ภายใต้ โครงการเสริมสร้าง บรรยากาศแห่งความสุขของ บุคลากร	๑. ร้อยละ ๘๘.๗๕ ของ บุคลากรที่มีความสุขในการ ทำงานอยู่ในระดับดี		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน องค์กร แห่ง ความ สุข ชาย ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมนำเสนอภาพและประวัติ ในวันสำคัญของบุคลากร ภายใต้ โครงการเสริมสร้าง บรรยากาศแห่งความสุขของ บุคลากร	๑. ร้อยละ ๘๘.๗๕ ของ บุคลากรที่มีความสุขในการ ทำงานอยู่ในระดับดี		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน องค์กร แห่ง ความ สุข ชาย ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมกิจกรรมรดน้ำ ขอร อาจารย์และผู้อาวุโสในชุมชน (๑๐ คน) ภายใต้ โครงการสืบสานประเพณี ปี ใหม่เมือง	๑. นักศึกษา บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑. ประเด็น ๑ เรื่อง จากการถอด บทเรียนความ เคารพ กตัญญูต่อ ผู้สูงอายุนำไปสู่ แนวปฏิบัติ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	งาน พัฒนา นักศึกษ ชาย ฝ่าย กิจการ นักศึกษ ชาย และ ทำนุ บำรุง ศิลป วัฒนธรรม			/	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ตามแผน	งบ ประมาณ ใช้ไป	หน่วย งาน รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรและ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ประเพณีไทย และวันสำคัญ ของชาติ ภายใต้โครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมประเพณีไทย	บุคลากรและนักศึกษาร้อย ละ ๑๐๐ ได้ร่วมกิจกรรม สำคัญทางศาสนาและ วัน สำคัญต่างๆอย่างน้อย๑ครั้ง	-	๖๐,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	ฝ่าย กิจการ นักศึก ษา และ ทำนุ บำรุง ศิลปวั ฒนธรร ม	/	/	/	/
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	(๑) โครงการการยกย่องเชิดชูบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๒) กิจกรรมคัดเลือกและมอบรางวัล อาจารย์ ที่เลี้ยงดีเด่น (๑๐)คน	๑. บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ที่ ได้รับการพัฒนา อาจารย์ที่เลี้ยงที่ได้รับรางวัล	บุคลากรมากกว่า ๕ คนที่ได้รับ รางวัล	๒๐,๐๐๐	รอ ดำเนินการ วันไหว้ครู เดือน ก.ค. ๖๔	งาน บริหาร และ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล ฝ่าย บริหาร				/
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
	(๑) บูรณาการการภูมิปัญญาไทยในการ ดูแลสุขภาพกับการเรียนการสอน รายวิชา ปฏิบัติการพยาบาล มารดา ทารกและผดุงครรภ์ ๑ ๒. บูรณาการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม กับ สบข. โมเดล และให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแล สุขภาพมารดาหลังคลอดด้วยพืช สมุนไพรจากภูมิปัญญา ภายใต้โครงการ บูรณาการการ บริการวิชาการ สบข โมเดล กับ ศิลปวัฒนธรรม	-	๑.จำนวนผลงานที่ ใช้ในการดูแล สุขภาพ ๑๒ ชนิด ๒.จำนวนประเด็น ถอดบทเรียนที่ได้ จากการบูรณาการ การทำนุบำรุง การเรียนการสอน ๒ ประเด็น	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	งาน พัฒนา นักศึก ษา ฝ่าย กิจการ นักศึก ษา		/		
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง										
	(๑) กิจกรรมการทำงานร่วมกันภายใน วิทยาลัยและร่วมกับทุกภาคส่วน ในชุมชน สร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนและเครือข่ายในการดูแล สุขภาพชุมชนบ้านต่อม โดยใช้ สบข โมเดล ภายใต้ โครงการ สร้างชุมชนสุข ภาวะด้วย สบข.โมเดล ด้านการ ดูแลสุขภาพปฐมภูมิ (งบประมาณร่วมกับ ๒.๑.๑)	๑.จำนวน ผู้บริหาร/ผู้แทน จากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน(อสม.) องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และตัวแทนองค์กรในชุมชน จำนวน ๕๐ คน	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งาน บริการ วิชาการ วิ จัย แ ล ะ บริการ วิชาการ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	(๑) กิจกรรม ๑.พัฒนาสมรรถนะด้าน สุขภาพด้วย สบข.โมเดล และมี การปรับเปลี่ยนสุขภาพ ประชาชน/บุคลากร วพบ. พะเยา/นักศึกษา วพบ.พะเยา ๒.ฟื้นฟูความรู้และทักษะ CG/จิต อาสา ตำบลบ้านต่อม ในการการ คัดกรอง NCD ด้วย สบข.โมเดล อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง/ปี และ ติดตามผลการดำเนินงานของจิต อาสาในการดำเนินกิจกรรม	๑. ประชาชนในชุมชน เป้าหมายจำนวน ๔๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้าน สุขภาพด้วย สบข. โมเดล และร้อยละ ๕.๖๐ ของ ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมี การปรับเปลี่ยน สุขภาพที่ดีขึ้น		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งาน บริการ วิชาการ ฝ่าย วิจัย และ บริการ วิชาการ	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ตามแผน	งบ ประมาณ ใช้ไป	หน่วย งาน รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ภายใต้ โครงการ สร้างชุมชนสุข ภาวะด้วย สบช.โมเดล ด้านการ ดูแลสุขภาพปฐมภูมิ										
	(๒) กิจกรรมสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงานภายในและ ภายนอกเพื่อนำนโยบายไปปรับใช้ สังคม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนในพื้นที่จังหวัด พะเยา ภายใต้โครงการรับใช้สังคม ปฏิบัติการบริการหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่สมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้ง ของการออกหน่วยบริการ	-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	งาน บริการ วิชาการ ร ฝ่าย วิจัย และ บริการ วิชาการ	/	/	/	/	
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
	(๑) กิจกรรมฟื้นฟูความรู้และทักษะ CG/จิตอาสา ตำบลบ้านต้อม ใน การการคัดกรอง NCD ด้วย สบช.โมเดล อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง/ปี และ ติดตามผลการ ดำเนินงานของจิตอาสาในการ ดำเนินกิจกรรม กิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพของ ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย ภายใต้โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน เพื่อสุข ภาวะชุมชน	๑.จำนวนจิตอาสารายใหม่ ๔๕ คน ๒.จำนวนชุมชนใหม่ ๑ ชุมชน	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	งาน บริการ วิชาการ ร ฝ่าย วิจัย และ บริการ วิชาการ	/	/	/	/	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการ ส่งเสริม คุณธรรม											
	(๑) กิจกรรม เรื่องเล่าการทำความดี ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยาก ทำ" จากการทำกิจกรรมความดี ของครอบครัวเสมือน ลงเรื่องเล่า ในเพจวิทยาลัยชื่นชมความดี ใน ที่ประชุมประจำเดือน/กิจกรรม นักศึกษา ภายใต้ โครงการพัฒนาวิทยาลัยผู้ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ครอบครัวที่มี เรื่องเล่า "ปัญหาที่ ยากแก่ ความดีที่ อยากทำ"	๕,๐๐๐		งาน นโยบาย และ องค์กร คุณธรรม				/	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น											
	(๑) กิจกรรมการพัฒนาระบบการ ทำงาน ด้วยความเป็นธรรมและ สร้างความโปร่งใสโดยใช้ ITA	๑วิทยาลัยมีการดำเนินงาน ครอบคลุมตัวชี้วัด ๙.๑ ถึง ๙.๕ และ ๑๐.๑ ถึง ๑๐.๒	๑.ปี ๒๕๖๘ วิทยาลัยได้รับการ ประเมิน ITA ร้อย ละ ๙๓.๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ		งาน บริหาร		/			
๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม											
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น											
	(๑) กิจกรรมนักเรียนชั้นปีที่ ๑ ปี๒ ปี ๓ พิภพประสบการณ์พัฒนา จิตสำนึกด้านการบริการสุขภาพ ใน รพ.สต. ในภูมิภาคตนเอง ภายใต้โครงการ จิตสำนึกด้าน การบริการสุขภาพ	-	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มี คุณลักษณะด้าน จิตอาสาและความ เสียสละในระดับดี ขึ้นไป ๓.๕๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งาน บริการ นักศึกษ ชา ฝ่าย กิจการ นักศึกษ ชา		/			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ตามแผน	งบ ประมาณ ใช้ไป	หน่วย งาน รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) กิจกรรมที่ การบูรณาการการส่งเสริมนักศึกษาพัฒนา นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์กับรายวิชา ภายใต้โครงการ พัฒนาการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการนักศึกษา	จำนวน ๕ รายวิชา ๑.รายวิชา ภายวิภาค ๒, พิษณุพนไพร, ๓ ปฏิบัติการผู้สูงอายุ ๔.ปฏิบัติการพยาบาลและการบริหารจัดการสุขภาพชุมชน ๕.การพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ ๒	๑. เกิดผลงานสร้างสรรค์ / นวัตกรรม ๑๖ ผลงาน ๒. จำนวนรางวัลที่ได้รับ ๔ รางวัล	๕๑,๔๑๕	๕๐,๐๐๐	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน ฝ่ายวิชาการ		/	/		
	(๓) ส่งเสริมสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนแก่นักศึกษาตามกรอบ สบช.โมเดล และพัฒนาผลงานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมสุขภาพ ภายใต้ โครงการการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการสุขภาพชุมชน และบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ (ประชาชน ๓๐๐ คน)	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาพชุมชนในระดับดีมากขึ้นไป	-	๑๙,๙๐๐	๑๙,๙๐๐	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน ฝ่ายวิชาการ	/	/	/		
๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
	(๑) กิจกรรมที่ การส่งเสริม นักศึกษาให้นำเสนอผลงาน นวัตกรรมในเวทีต่างๆนอกสถาบัน ภายใต้โครงการ โครงการพัฒนาการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการนักศึกษา	๑.จำนวนผลงานนวัตกรรม นักศึกษาที่ไปนำเสนอเวทีภายนอก ๑๒ ผลงาน	๑. จำนวนผลงาน นักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ ๔ รางวัล	๔๒,๒๔๐	๔๒,๒๔๐	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน ฝ่ายวิชาการ	/	/	/	/	/
	(๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาทั้งหมดได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๑.นวัตกรรมของ นักศึกษาที่แล้วเสร็จ ๑๖ ชิ้นงาน	๑๗,๕๗๐	๑๗,๕๗๐	งานวิจัย นวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	/	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
	(๑) กิจกรรมจัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในวิทยาลัยทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ภายใต้โครงการ จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization)	๑.ร้อยละ ๑๐๐ อาจารย์ บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการความรู้ขององค์กร	๑.เกิดแนวปฏิบัติที่ดี ๓ประเด็น	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	งานวิจัย นวัตกรรม ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ				/	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม๕๑๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เช่น กิจกรรมจิตอาสา/บำเพ็ญประโยชน์ ฯลฯ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๒.....แห่ง๔๕๐.....คน
๓. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายที่สนับสนุนการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๑๒.....แห่ง๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยามุ่งสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน องค์กรใกล้เคียง ในการพัฒนาขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ทั้งมุ่งหวังพัฒนาบุคลากรทุกระดับ รวมถึงนักศึกษาพยาบาลให้ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมความรู้คู่คุณธรรม และเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรม วินัยหน้าที่ สามัคคี สัจจะ กตเวที และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อให้บุคลากรมีเครื่องมือในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเป็นมนุษย์ที่เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพของสังคม และพัฒนาองค์กรจากองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่องค์กรคุณธรรมโดดเด่น

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
ทาง e-mail : phayaoculture56@gmail.com หรือ กลุ่มไลน์ “แผนส่งเสริมคุณธรรม ๒๕๖๙”
หรือ ทาง Line ID ผู้ประสานงาน ๐๘ ๑๘๗๔ ๑๘๐๗ สิริनुช