



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๓๑๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
 ชื่อผู้ประสานงาน: อ.หทัยรัตน์ นรณากิจ สังกัด: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
 โทรศัพท์: ๐๘๑-๕๕๐๗๖๔๗ โทรสาร: ๐๕๔-๔๓๑๘๘๘๙
 อีเมล: Hatairat.b@bcnpy.ac.th Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายวิชาการ	นักศึกษา ๔๗๔ คน	-	-
๒. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	นักศึกษา ๔๗๔ คน	๔	๑๐ คน
๓. ฝ่ายบริหาร	บุคลากร ๘๔	๑๐	๑๐ คน
๔. ฝ่ายวิจัย	บุคลากร ๘๔	๑๒	๔๖๒ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ...๑๔.....กิจกรรม
 - แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ.....๕.....กิจกรรม
 - แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ.....๕.....กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณตามแผนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน....๙๐๕,๘๓๐...บาท

ใช้จริงในช่วงตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวมจำนวน....๕๒๑,๕๓๐...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่วางไว้	งบ ประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร									
	(๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม ปฏิบัติ ธรรมและ พึ่งการ บรรยายคุณธรรม นำชีวิต(ธรรมมะใน การดำเนินชีวิต และ สร้างการมี วินัย รู้หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทที่ ๔ ครั้ง ครั้งที่๑ ๑๙ ก.พ.๖๘ ครั้งที่๒ ๓๐ เม.ย.๖๘ ครั้งที่๑ ๒๑ พ.ค .๖๘ ครั้งที่๑ ๙ ก.ค.๖๘ ภายใต้โครงการ พัฒนาวิทยาลัยสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๗๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ๒ ครั้ง กิจกรรมที่ ๓ และ ๔ รว ดำเนินการ	๑.แนวทางในการทำความดี ร่วมกันของบุคลากร วิทยาลัยฯ ๒-๓ แนวทาง ๒. ๑ ความเข้าใจในเนื้อหา บรรยาย “การทำความดีด้วยการ รักษาศีล ๕” ไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตได้ในระดับมากที่สุด (๔.๕๐) ๓.สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหาบรรยาย “ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการ ตระหนักในการดำเนินชีวิต ด้วย ความพอเพียงในยุค ปัญญาประดิษฐ์” ไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวันได้ในระดับ มากที่สุด (๔.๕๐) ๓.การพึงธรรมมะบรรยาย ทำให้ เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ความคิด และ จิตสำนึกสาธารณะในระดับมาก ที่สุด (๔.๖๐)	๒๑,๘๐๐	๑๒,๓๖๐	งานนโยบายและ องค์กรคุณธรรม		/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่วางไว้	งบ ประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๔.การได้รับพึงธรรมะมีผลต่อ ความคิดในการยึดมั่นศีลธรรมที่ดี แก่ตนเองและสังคมในระดับมาก ที่สุด (๔.๖๔) ๒.๒ธรรมะบรรยายครั้งที่ ๒ “การตระหนักในการทำงาน/ ดำเนินชีวิต มีวินัย รู้จักหน้าที่ และความสามัคคีในหมู่คณะ” ความสามารถนำไปใช้และความ พึงพอใจภาพรวม ๔.๖๖							
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
	(๑) ชื่อโครงการ พัฒนาวิทยาลัย เชียวและ สถานศึกษา ปลอดภัยสู่ความ ยั่งยืน	-	๑.ได้รับรางวัลสถานศึกษา ปลอดภัย ๒.ได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียว ระดับดีเยี่ยม (ระดับทอง)	๔๕๐,๐๐๐	๒๗๒,๔๘๐	งานบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหาร	/			
	(๒) กิจกรรม อบรม การดับเพลิง เบื้องต้นและการ ซ้อมดับเพลิง อพยพหนีไฟ ภายใต้โครงการ ยกระดับคุณภาพ การบริหารความ เสี่ยงทั่วทั้ง องค์กร	๑. บุคลากร นักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ๒.ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรใหม่และ นักศึกษาใหม่มีความรู้/ ทักษะด้านการเผชิญ สถานการณ์ฉุกเฉินด้าน อัคคีภัยและแผ่นดินไหว เข้าร่วมกิจกรรม.ร้อยละ ๘๐	-	๖,๔๐๐	๒,๓๑๐	งานบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหาร	/			
	(๓) กิจกรรมบุคลากร นักศึกษา ร่วมใจ เสริมสร้างวินัย จราจรให้กับ ตนเองและสังคม ภายใต้โครงการ เสริมสร้างวินัย จราจรนักศึกษา พยาบาล	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร นักศึกษา มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎระเบียบวินัย จราจร	๑.ทัศนคติ พฤติกรรม เกี่ยวกับ กฎระเบียบวินัยจราจรบุคลากร นักศึกษาเกิดการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม จากการติดตามไม่มี การทำผิดวินัยจราจร	๒๘,๘๒๕	เลื่อน ดำเนินการ ไตรมาส ๓	งานบริการ นักศึกษา ฝ่าย กิจการนักศึกษา และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			/	
	(๔) กิจกรรม อบรม ฟื้นฟูทักษะการ ช่วยฟื้นคืนชีพ และการปฐม พยาบาลเบื้องต้น ภายใต้โครงการ ยกระดับคุณภาพ การบริหารความ เสี่ยงทั่วทั้ง องค์กร	รอดำเนินการช่วง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ วางแผนเป้าหมาย ๑.ร้อยละ๑๐๐ของ บุคลากรในวิทยาลัย ได้รับการอบรม ปฏิบัติการฟื้นคืนชีพ	-	๖,๔๓๕	รอ ดำเนินการ ไตรมาส ต่อไป	งานบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหาร			/	
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรม แบ่งปัน ชีวิต บริจาคโลหิต ถวายเป็นพระราช กุศล เนื่องในวัน คล้ายวันพระราช สมภพ สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง ภายใต้โครงการ FON PBRI Blood Donate ปันน้ำใจ ให้ชีวิต	๑. ของบุคลากรใน วิทยาลัยร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๒๐ ร่วมกับ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ ปี ๒ ปี ๓และ ปี ๔	มีนักศึกษาและอาจารย์ ร่วม บริจาคโลหิต ทั้ง ๔ ชั้นปี ทุก ๓ เดือน ในแต่ละครั้ง มีผู้ร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริการ นักศึกษา ฝ่าย กิจการนักศึกษา และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	/	/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่วางไว้	งบ ประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมจัดตู้ สำหรับแบ่งปัน อาหารหรือของ ใช้ ภายใต้ โครงการ เสริมสร้าง บรรยากาศ แห่งความสุข ของบุคลากร	๑.บุคลากรที่มีความสุข ในการทำงานอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๙.๕	มีบุคลากรและ นักศึกษาร่วม แบ่งปันสิ่งของและอาหารแห่งใน ตู้ปันสุขอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานองค์กรแห่ง ความสุข ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมเยี่ยม บ้าน ภายใต้ โครงการ เสริมสร้าง บรรยากาศแห่ง ความสุขของ บุคลากร	๑. บุคลากรที่มีความสุข ในการทำงานอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๙.๕	๑.เกิดความสามัคคี ผูกพัน ระหว่างบุคลากรวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	งานองค์กรแห่ง ความสุข ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมปันโต สามัคคี ภายใต้ โครงการ เสริมสร้าง บรรยากาศ แห่งความสุข ของบุคลากร	๑.บุคลากรที่มีความสุข ในการทำงานอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๙.๕	๑.เกิดความสามัคคี ผูกพัน ระหว่างบุคลากรวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานองค์กรแห่ง ความสุข ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมนำเสนอ ภาพและประวัติ ในวันสำคัญของ บุคลากร ภายใต้ โครงการ เสริมสร้าง บรรยากาศแห่ง ความสุขของ บุคลากร	๑.บุคลากรที่มีความสุข ในการทำงานอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๙.๕	๑.เกิดความสามัคคี ผูกพัน ระหว่างบุคลากรวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานองค์กรแห่ง ความสุข ฝ่าย บริหาร	/	/	/	/
	(๖) กิจกรรมรณรงค์ ขอพร อาจารย์ และผู้อาวุโสใน ชุมชน (๑๐ คน) ภายใต้ โครงการสืบ สานประเพณี ปี ใหม่เมือง	๑.นักศึกษา เข้าร่วมใน กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ๒.บุคลากรอาจารย์ เข้า ร่วมร้อยละ ๘๐	๑.เกิดความสามัคคี ผูกพัน ระหว่างบุคลากรวิทยาลัย และ ผู้สูงอายุในชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	งานพัฒนา นักศึกษา ฝ่าย กิจการนักศึกษา และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			/	
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	(๑) กิจกรรม การยก ย่องเชิดชูบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุน ภายใต้โครงการ ส่งเสริมการ บริหารงาน บุคลากรให้มี สมรรถนะสูง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ (๒) กิจกรรมคัดเลือก และมอบรางวัล อาจารย์ที่เล็ง ดีเด่น (๑๐)คน	๑. จำนวนบุคลากรที่ ได้รับรางวัล ๒. จำนวนอาจารย์ที่ เล็งที่ได้รับรางวัล	๑.มีการยกย่องเชิดชู ขึ้นชม อาจารย์ที่ได้รับรางวัลผลงาน วิชาการ การนำเสนองานวิจัย การได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ใน ทุกๆครั้งในวาระการประชุม ประจำเดือน ส่วนรางวัลของวิทยาลัยที่จะมอบ ให้เลื่อนไปใน กิจกรรมวันไหว้ครู ๒.รางวัลอาจารย์ที่เล็ง เลื่อนไป ใน กิจกรรมวันไหว้ครู	๒๐,๐๐๐	รอ ดำเนินการ ไตร๓	งานบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหาร			/	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่วางไว้	งบ ประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม									
	(๑) กิจกรรมบูรณาการภูมิปัญญาไทยในการดูแลสุขภาพกับการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ ๑และ ๒. บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับ สบช. โมเดล ภายใต้โครงการบูรณาการการบริการวิชาการ สบช โมเดล กับศิลปวัฒนธรรม	-นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ปี ๑ จำนวน ๑๒๘ คนศึกษาพยาบาลศาสตร์ปี ๒ จำนวน ๑๒๐ คน๑๒๐ เข้าร่วมกิจกรรมอาจารย์ ๑๐ คนเข้าร่วมกิจกรรม ๒.นักศึกษา มีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมระดับมากขึ้นไปร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีมารดาที่กำลังตั้งครรภ์ และหลังคลอดได้ใช้ชี้นงานที่ นักศึกษาพัฒนาขึ้นมา	๑.จำนวนผลงานที่ใช้ในการดูแลสุขภาพบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับ สบช. โมเดล นักศึกษาได้ออกแบบผลงาน ๕ ชิ้นงาน ๒.ประเด็นถอดบทเรียนที่ได้จากการบูรณาการการทำนุกับการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ ประเด็นประเด็นถอดบทเรียน ๑ ประเด็น คือ การส่งเสริมสุขภาพมารดาทารก กับ สบช โมเดล (๓ ๐ ๓ ๓ ๓)	๑๒,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนานักศึกษา ฝ่ายกิจการนักศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		/		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง									
	(๑) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเครือข่ายในการดูแลสุขภาพชุมชนบ้านต่อม ภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อสุขภาวะชุมชน	๑.จำนวนจิตอาสาใหม่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๑๒ คน ๒.ขยายชุมชนในการพัฒนาจิตอาสาเพิ่มขึ้น ๑ ชุมชน	๑.ทักษะการบริการของจิตอาสา ด้านการดูแลผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง/ผู้พิการ/ผู้ป่วยจิตเวชของจิตอาสา ในรูปแบบ New normalอยู่ในระดับดีถึงดีมาก ร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	๑๖,๗๕๐	งานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		/		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	(๑) กิจกรรม สร้างความร่วมมือใหม่ (MOU/MOA) กับสถาบันการศึกษา ด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน และนำไปสู่การใช้ประโยชน์ ภายใต้โครงการสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมขับเคลื่อนการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน และนำไปสู่การใช้ประโยชน์	-	๑.เกิดเครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมนุมิ ทุตติยภูมิ ในการเป็นแหล่งฝึกงานของนักศึกษาพยาบาลและ เป็นแหล่งฝึกงานของบุคลากรที่มีอบรมหลักสูตรเฉพาะทางได้แก่หลักสูตรดูแลผู้ป่วยวิกฤติหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง หลักสูตรเวชปฏิบัติหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางพยาบาลผดุงครรภ์ ๒.เกิดความร่วมมือในการ ทั้งปฐมนุมิ ทุตติยภูมิ และนานาชาติ ในการเป็นสถานที่ บริการวิชาการและเพิ่มพูนประสบการณ์ทางวิชาการในการพัฒนาผลงานวิชาการและความเชี่ยวชาญ (faculty practice) ของอาจารย์	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	งานบริการวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่วางไว้	งบ ประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายในและภายนอก เพื่อนำนโยบายไปรับ ใช้สังคม ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนใน พื้นที่จังหวัดพะเยา ภายใต้โครงการ รับใช้สังคม ปฏิบัติการบริการ หน่วยแพทย์ เคลื่อนที่สมเด็จพระ ศรีนครินทราบรม ราชชนนี (พอ.สว.)	๑ ออกหน่วย ๔ ครั้งใน ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ ๒๐๒๒ ๒. ความร่วมมือ หน่วยงาน สสจ. พัฒนา ชุมชนของจังหวัด และ ชุมชนในพื้นที่ อำเภอ เชียงคำ อำเภอปง	-ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารของ ตำบล สันติสุข และตำบลผาช้าง น้อย อำเภอปง และตำบล ร่มเย็นอำเภอเชียงคำ ได้รับการ ตรวจคัดกรองสุขภาพ และได้รับ ความรู้ในการป้องกันและ ดูแล โรคกลุ่ม NCD	๔๐,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	งานบริการ วิชาการ ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	(๒) กิจกรรมฟื้นฟู ความรู้และทักษะ CG/จิตอาสา ตำบล บ้านต้อม ในการ คัดกรอง NCD ด้วย สภ.โมเดล อย่าง น้อยจำนวน ๒ ครั้ง/ ปี และ ติดตามผล การดำเนินงานของ จิตอาสาในการ ดำเนินกิจกรรม กิจกรรมคัดกรอง ภาวะสุขภาพของ ประชาชนในพื้นที่ เป้าหมาย ภายใต้โครงการ สร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สภ.โมเดล ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ	๑. ประชาชนในชุมชน เป้าหมายจำนวน ๔๕๐ คน ได้รับการตรวจคัด กรองโรคเรื้อรัง และ ความรู้ในการสร้างเสริม สุขภาพและการป้องกัน โรค ๒.ดำเนินกิจกรรม ต่อเนื่องทุกไตรมาส ๓.บริการวิชาการเพื่อ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค โดยบูรณาการกับ กิจกรรมการเรียนการ สอนรายวิชาปฏิบัติการ พยาบาลสุ ภาพชุมชน และ รายวิชาปฏิบัติการ ผู้สูงอายุ ร่ายกลุ่ม นักศึกษา กลุ่มละ ๑ เดือน เดือนละครั้ง ละ ๓-๔ ชั่วโมง	-	๑๒๒,๐๐๐	๗๒,๖๔๐	งานบริการ วิชาการ ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการ ส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)									
	(๑) กิจกรรม เรื่อง เล่าการทำความดี ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" จากการทำกิจกรรม ความดีของนักศึกษา ภายใต้ โครงการพัฒนา วิทยาลัยสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.นักศึกษาทำกิจกรรม ในการลงทำความดีใน ชุมชนต่างๆ และนำมา ลงเผยแพร่ในช่องทาง เวปเพจของวิทยาลัยที่ จัดไว้ให้ ๖ กิจกรรม	-	๒๐,๗๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนโยบายและ องค์กรคุณธรรม		/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่วางไว้	งบ ประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม									
	(๑) ชื่อโครงการ บูรณาการหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การเรียน การสอนของ นักศึกษาพยาบาล	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความรู้ความ เข้าใจในหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงระดับ ดีขึ้น ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความรู้ความ เข้าใจในหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงระดับ ดีขึ้น	๑.จำนวนบทเรียนสู่การเรียนการสอนและ บทเรียนที่นำมาใช้ใน ชีวิตจริง	๒๐,๗๐๐	รอ ดำเนินการ ไตรมาส-๔	งานนโยบายและ องค์กรคุณธรรม			/	
	๒.กิจกรรมครอบครัว ร่วมศักดิ์มีรักปลูก ผักกินเอง ภายใต้ โครงการ พัฒนาวิทยาลัยสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงระดับดีขึ้น ร้อยละ ๘๐ ของ	๑.เกิดกิจกรรมปลูกผักในวิทยาลัย อาจารย์ บุคลากร นักศึกษาได้มี ผักปลอดสารพิษปรุงอาหาร ๒.นักศึกษาก่อเกิดงานที่สามารถ ร่วมกิจกรรมกับ ชุมชนในการ ปลูกผักกินเองและนำมาเป็น อาหารที่สะอาด ส่งเสริมสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานวิทยาลัย คุณธรรม	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์									
	(๑) กิจกรรม นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ปี ๒ ปี ๓ ฝึก ประสบการณ์ พัฒนาจิตสำนึกด้าน การบริการสุขภาพ ใน รพ.สต. ใน ภูมิภาค ภายใต้โครงการ ฝึกประสบการณ์ ด้านการบริการ สุขภาพ	-อยู่ระหว่างดำเนินการ นักศึกษาทั้ง ๓ ชั้นปี ฝึกประสบการณ์พัฒนา จิตสำนึกด้านการบริการ สุขภาพใน รพ.สต. ใน ภูมิภาคตนเอง	-	๑๐,๐๐๐	กิจกรรมอยู่ ระหว่างก การ ดำเนินการ	งานบริการ นักศึกษา ฝ่าย กิจการนักศึกษา และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมส่งเสริม ทักษะความคิด สร้างสรรค์/ นวัตกรรมให้กับ นักศึกษา ภายใต้โครงการ พัฒนาการส่งเสริม ความคิดสร้างสรรค์ และสนับสนุนการ นำเสนอผลงาน วิชาการนักศึกษา	๑.รายวิชา ภาควิชา เกิดผลงานนวัตกรรม นำเสนอ ๑๐ ชิ้น ๒.ป.ช. ม.ช. ๒ จัด กิจกรรม บูรณาการ จัดทำนวัตกรรมภายใต้ แนวคิด สบช.โมเดล เกิด ผลงาน สร้ าง สร รค์ จำนวน ๑๕ ชิ้น	๒. ได้รับรางวัล ๑ รางวัลระดับ นานาชาติ รางวัล The Most Innovation Idea Topic: “Advancing Health and Technology Through the Lans of Thai Culture” ในการประชุมนานาชาติ The ๑ st NHM International Conference (NIC ๒๐๐๕) Theme: “Advancing Health, Science, Information, and Technology Based on Local Culture for Sustainable Development” โดย มหาวิทยาลัย Nor Huda Mustafa University ประเทศ อินโดนีเซีย	๙๓,๒๓๐	๑๐,๕๕๐	งานหลักสูตรและ การเรียนการสอน ฝ่ายวิชาการ		/	/	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	(๑) กิจกรรม สมรณะด้านการ วิจัยและนวัตกรรม แก่นักศึกษานักศึกษา ภายใต้โครงการ พัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาด้านการ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาได้รับการ พัฒนาสมรรถนะด้าน การวิจัยและนวัตกรรม ตามสมรรถนะแต่ละขั้น	๑.พบ.ทำกิจกรรมลงนาม MOU กับ รพ.สต. เอลิมพระเกียรติ (๒๗ ก.พ) สร้างความร่วมมือ ด้าน วิชาการ วิจัย บริการวิชาการและ พัฒนานักศึกษา และประชุมหารือวางแผนการ ดำเนินงาน สสส ป้องกัน NCD ๒.เกิดผลงานวิจัย นักศึกษา ๓ ชิ้นงานเตรียมนำเสนอใน เวที การอบรมเชิงปฏิบัติการใน การพัฒนา งาน วิ จัย และ นวัตกรรมทางด้านสุขภาพในวันที่ ๒๒-๒๓ พ.ค ๒๕๖๘	๑๖,๙๔๐	ยังไม่มี การ ใช้ งบประมาณ	งานวิจัย นวัตกรรม ฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่วางไว้	งบ ประมาณ ที่ใช้ไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (โปรด /)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
	(๑) กิจกรรมจัดเวที ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายใน วิทยาลัยทั้งอาจารย์ และเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ภายใต้โครงการ จัดการความรู้สู่ องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (KM for learning organization)	๑.วิทยาลัยส่งเสริมให้ นักศึกษาจัดการความรู้ วิจัย วิชาการและ กิจการนักศึกษา และ ส่งผลงานเข้าประกวด: การจัดการความรู้สู่การ จัดการนวัตกรรม (Knowledge Management to Innovation Management): คณะ พยาบาลศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนกใน รูปแบบ online and onsite ๒.อาจารย์บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินการจัดการ ความรู้ขององค์กรด้าน วิจัย และ วิชาการ โดย นำเสนอเวทีใหญ่ใน เดือนมิถุนายน	๑.เกิดแนวปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ประเด็น	๔,๐๐๐	รอ ดำเนินการ ไตรมาส	งานวิจัย นวัตกรรม ฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ			/	

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	๔๗๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เช่น กิจกรรมจิตอาสา/บำเพ็ญประโยชน์ ฯลฯ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒.....แห่ง๔๕๐.....คน
๓. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)	แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายที่สนับสนุนการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	 ๑๒.....แห่ง๔๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยามุ่งสร้างร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน องค์กรใกล้เคียง ในการพัฒนา
ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ทั้งมุ่งหวังพัฒนาบุคลากรทุกระดับ รวมถึงนักศึกษาพยาบาลให้ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมความรู้คู่
คุณธรรม และเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ อัตลักษณ์คุณธรรม วินัย หน้าที่
สามัคคี สัจจะ กตเวที และน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อให้บุคลากรมีเครื่องมือในการ
พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่องเป็นมนุษย์ที่เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพของสังคม และพัฒนาองค์จากองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่
องค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทางวิทยาลัยฯ ได้บรรจุเป้าหมายทั้ง ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง
ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้ง
ได้รับรางวัลได้รับรางวัลสำนักงานสืเชียวระดับดีเยี่ยม (ระดับทอง) ได้รับรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย มาอย่างต่อเนื่อง๔ ปี และ
ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อเนื่อง ๔ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ถึง๒๕๖๗