



รายงานประจำปี 2564

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ANNUAL REPORT 2021



สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
	๑. ด้านการผลิต	๑-๒
	๒. ด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ	๒
	๓. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	๒-๓
	๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและงานพัฒนานักศึกษา	๒-๓
	๕. ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	๓
	๕.๑ ด้านการบริหารงานแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ	๓
	๕.๒ ด้านการบริหารการเงินและงบประมาณ	๓
	๕.๓ ด้านการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓
	๕.๔ ด้านการบริหารความเสี่ยง	๓
	๕.๕ ด้านการควบคุมภายใน	๓
	๕.๖ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔
	๕.๗ ด้านการจัดการความรู้	๔
	๕.๘ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	๔
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลสำคัญขององค์กร	๕
	ปณิธาน	๕
	ค่านิยม	๕
	วิสัยทัศน์ (Vision)	๕
	พันธกิจ (Mission)	๕
	ประเด็นยุทธศาสตร์	๕
	เป้าประสงค์ (Goal)	๖
	โครงสร้างองค์กร	๖
	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา	๗-๘
	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	๙
ส่วนที่ ๓	ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐
	๓.๑ จำนวนหลักสูตรและโครงสร้างหลักสูตร	๑๐
	๓.๒ ข้อมูลบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔	๑๐
	๓.๓ จำนวนนักศึกษาพยาบาล	๑๑
ส่วนที่ ๔	ผลการดำเนินการ	๑๒
	ผลงานด้านการผลิตบัณฑิต	๑๒
	ผลงานด้านพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๑๓
	ผลงานด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ	๑๕
	ผลงานด้านการบริการวิชาการ	๑๖
	ผลงานด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	๑๗
	๕.๑ ด้านการบริหารงานแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ	๑๗

สารบัญ

	๕.๒ ด้านการบริหารการเงินและงบประมาณ	๑๙
	๕.๓ ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	๒๐
	๕.๔ ด้านการบริหารความเสี่ยง	๒๒
	๕.๕ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๒
	๕.๖ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	๒๖
	๕.๗ ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๓๒
	๕.๘ ด้านความปลอดภัย (สถานศึกษาปลอดภัย)	๓๒
ส่วนที่ ๕	รางวัลและผลการดำเนินงานของวิทยาลัย	๓๓
	โล่รางวัลและเกียรติบัตรต่าง ๆ	๓๓
	รูปภาพกิจกรรมของวิทยาลัย	๓๙
ภาคผนวก		
	คณะผู้จัดทำ	๖๑

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	๑๐
ตารางที่ ๒	จำนวน อาจารย์พยาบาลประจำ	๑๐
ตารางที่ ๓	จำนวน อาจารย์ประจำ	๑๐
ตารางที่ ๔	จำนวน วุฒิการศึกษาอาจารย์ประจำ	๑๐
ตารางที่ ๕	จำนวนวุฒิการศึกษาอาจารย์พยาบาลประจำ	๑๑
ตารางที่ ๖	จำนวนนักศึกษาพยาบาลแต่ละชั้นปี	๑๑
ตารางที่ ๗	ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดคุณภาพด้านการผลิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๒
ตารางที่ ๘	ระดับคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒
ตารางที่ ๙	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ด้านจิตบริการ ด้านการคิดวิเคราะห์ การคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมของนักศึกษาพยาบาล ตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๓
ตารางที่ ๑๐	ความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๓
ตารางที่ ๑๑	ความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษาตามชี้วัดความสำเร็จของแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๔
ตารางที่ ๑๒	ผลงาน การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บูรณาการกับการเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕
ตารางที่ ๑๓	จำนวน ผลงานการบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕
ตารางที่ ๑๔	จำนวนร้อยละ ผลงานการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาของสถานบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕
ตารางที่ ๑๕	แสดงผลงานด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕
ตารางที่ ๑๖	แสดงจำนวน ผลงานการบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖
ตารางที่ ๑๗	จำนวนและร้อยละผลการบริหารงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ แยกตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๗
ตารางที่ ๑๘	ผลลัพธ์การบริหาร ตามแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๗
ตารางที่ ๑๙	สรุปรายรับ-รายจ่าย เงินงบประมาณและเงินรายได้สถานศึกษา	๑๙
ตารางที่ ๒๐	ข้อมูลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๒๐
ตารางที่ ๒๑	จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จของการบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านสารสนเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๐
ตารางที่ ๒๒	ผลลัพธ์การบริหาร แผนบริหารความเสี่ยงตามชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง	๒๒
ตารางที่ ๒๓	ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๒
ตารางที่ ๒๔	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน และ ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๒๖

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๒๕	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำแนกรายองค์ประกอบ	๒๗
ตารางที่ ๒๖	ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน แยกรายองค์ประกอบ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๒๗
ตารางที่ ๒๗	ผลงานด้านนโยบายและรับใช้สังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๘
ตารางที่ ๒๘	จำนวนผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	๓๐



สาส์นจากผู้อำนวยการ

รายงานประจำปี ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๕ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสำคัญขององค์กร ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน ส่วนที่ ๔ ผลงานดำเนินงาน ส่วนที่ ๕ รางวัลและผลการดำเนินงานของวิทยาลัย

ขอขอบคุณ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามพันธกิจของวิทยาลัย จนสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสาระสำคัญจากการนำเสนอรายงานประจำปี ๒๕๖๔ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

(นายธานี กล่อมใจ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

ส่วนที่ ๑

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยมีการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ครอบคลุมพันธกิจหลัก ๕ พันธกิจ คือ ด้านการผลิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านบริหารจัดการ

วิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๙๗ คน เป็นอาจารย์ทั้งหมด ๕๑ คน ข้าราชการสายสนับสนุน ๔ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานราชการ ๓ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ คน ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๒ คน อาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมด ๔๙ คน อาจารย์พยาบาลปฏิบัติงานจริง ๔๙ คน อาจารย์พยาบาลประจำลาศึกษาต่อปริญญาเอก ๐ คน

ข้าราชการ จำนวน ๔ คน มีวุฒิกศษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ คน พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน มีวุฒิกศษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน และวุฒิปริญญาตรีจำนวน ๒ คน

โดยมีผลงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

๑. ด้านการผลิต

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เปิดสอน ๑ หลักสูตร ๑ ฉบับ คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษา มีหน่วยกิตจำนวน ๑๓๖ หน่วยกิต ใช้ผลิตบัณฑิตพยาบาล รุ่นที่ ๒๙ - รุ่น ๓๒ จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ๔๔๓ คน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ปี ๒๕๕๘ ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยสมทบ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สภากาพยาบาลเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติได้รับทราบแล้ว

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทั้งหมด ๖ คน มีวุฒิปริญญาเอกจำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ มีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรร้อยละ ๑๐๐ ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔

คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิตคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ ผู้สำเร็จการศึกษาภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๙๘.๙๑ การคงอยู่ของนักศึกษาร้อยละ ๙๘.๙๑ ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ผู้สำเร็จการศึกษาสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ครั้งแรกร้อยละ ๖๕.๙๓ และได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตรคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒

๒. ด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ

อาจารย์ประจำจำนวน ๒๕ คน จากทั้งหมด ๕๐ คน มีผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งแบ่งเป็นผลงานวิจัย จำนวน ๑๑ เรื่อง บทความวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง โดยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI ๑ จำนวน ๔ เรื่อง และฐานข้อมูล TCI ๒ จำนวน ๘ เรื่อง ผลงานเผยแพร่ตีพิมพ์ของอาจารย์ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ต่ออาจารย์ประจำ และคิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตร

ด้านเงินสนับสนุนทุนวิจัย วิทยาลัยมีเงินสนับสนุนทุนวิจัย จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ เป็นเงิน จำนวน ๒๐,๐๔๗,๐๒๔ บาท แบ่งเป็นทุนวิจัยภายในจำนวน ๑ โครงการ เป็นเงิน ๖๗,๘๐๐.๐๐ บาท ทุนวิจัยภายนอก ๔ โครงการ จำนวน ๑๙,๙๗๙,๐๒๔ บาท เฉลี่ยเงินวิจัยต่ออาจารย์ประจำเท่ากับ ๔๐๐,๙๔๐ บาท/คน

ด้านการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ ๔ เรื่อง เป็นเงิน ๑๙,๐๐๐ บาท เฉลี่ยเงินสนับสนุนในการเผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำเท่ากับ ๓๘๐ บาท/คน

๓. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

มีการดำเนินการบริการวิชาการแก่สังคมทั้งหมด ๔ โครงการ มี ๓ หลักสูตร จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดจำนวน ๓๒๖ คน และ ชุมชนเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน จำนวน ๒ ชุมชน ประกอบด้วย

๑) ประชุมวิชาการอบรมฟื้นฟูวิชาการเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ประจำปี ๒๕๖๔ (รักษาโรคเบื้องต้น) ระยะเวลา ๕ วัน จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๗๕ คน

๒) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ระยะเวลา ๑๖ สัปดาห์ จำนวนผู้เข้าอบรม ๓๗ คน

๓) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ จำนวน ๒ กลุ่ม ระยะเวลา ๓ สัปดาห์ จัดประชุม/อบรมแบบผสมผสาน ๒ รูปแบบ online ๒ สัปดาห์ และ On-site ๑ สัปดาห์ กลุ่ม ๑ จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๙ คน และ กลุ่ม ๒ จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๕ คน รวมผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๑๔ คน

๔) ชุมชนเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน คือ ชุมชนบ้านร่องห้า โรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ และชุมชนบ้านต้อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

วิทยาลัยได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรภายนอกเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมีจิตอาสา/แกนนำ ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ของชุมชนบ้านร่องห้า และชุมชนบ้านต้อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยาเป็นชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง จิตอาสา/แกนนำได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนที่ตนเองรับผิดชอบ จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนมีนาคมและเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และได้มีกิจกรรมติดตามประเมินความรู้จากการเยี่ยมผู้สูงอายุที่บ้าน โดยมีอาจารย์ของวิทยาลัย และพยาบาลประจำ รพ.สต.บ้านต้อม เป็นพี่เลี้ยงในการประเมินความรู้และทักษะในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของจิตอาสา/แกนนำ จำนวน ๑๒ คนๆ ละ ๒ ครั้ง ในทักษะที่จำเป็นในคู่มือปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้แก่ การล้างมือ การวัดสัญญาณชีพ การช่วยเหลือเบื้องต้น การจัดทำเพื่อความสะดวกสบาย การพลิกตัว การออกกำลังกายบนเตียง การดูแลสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดร่างกาย วิทยาลัยประเมินความเข้มแข็งของจิตอาสา/แกนนำ โดยการติดตามประเมินความรู้และทักษะในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของจิตอาสา/แกนนำ พบว่าสามารถปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้ถูกต้อง และสามารถใช้ความรู้ ทักษะต่างๆได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และมีเจตคติที่ดีในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและงานพัฒนานักศึกษา

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีวัตถุประสงค์ของแผน จำนวน ๓ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนจำนวน ๘ ตัวชี้วัด จำนวนโครงการทั้งหมด ๔ โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนทั้ง ๓ วัตถุประสงค์ บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนทั้ง ๘ ตัวชี้วัด มีการจัดทำโครงการครบทั้ง ๔ โครงการ

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ พบว่า มีตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการและกิจกรรม จำนวนทั้งหมด ๑๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การพัฒนานักศึกษา มีวัตถุประสงค์ของแผน จำนวน ๓ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนจำนวน ๕ ตัวชี้วัด จำนวนโครงการทั้งหมด ๘ โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนทั้ง ๓ วัตถุประสงค์

บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนทั้ง ๕ ตัวชี้วัด มีการจัดทำโครงการจำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโคโรน่าไวรัส จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ผลการประเมินโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ พบว่า มีตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการและกิจกรรม จำนวนทั้งหมด ๒๐ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร

๕.๑ ด้านการบริหารงานแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ตามตัวชี้วัดสำคัญ (KPI) ของแผน บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔.๔๔ แผนปฏิบัติการบรรลุเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ ด้านการบริหารการเงินและงบประมาณ

ผลลัพธ์การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณ มีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่าบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนร้อยละ ๙๐ ต้นทุนต่อหน่วยของการผลิตบัณฑิตพยาบาล เท่ากับ ๑๓๐,๔๐๓.๘๔ บาท/คน จุดคุ้มทุนการผลิตบัณฑิตจำนวน ๓๗๑ คน สิ้นทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เท่ากับ ๑๗๑,๙๕๔.๐๑ บาท/คน ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการเท่ากับ ๕.๖๓ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เท่ากับ ๒๓๖,๕๓๖.๕๐ บาท/คน ร้อยละค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าได้ ๑๒๙.๙๑ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย รายรับเงินงบประมาณทั้งหมด ๕๐,๕๕๖,๔๘๙.๓๗ บาท รายจ่ายเงินงบประมาณทั้งหมด ๕๐,๕๕๖,๔๘๙.๓๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณทั้งหมด และเงินรายได้สถานศึกษาทั้งหมด จำนวน ๑๙,๐๗๔,๙๘๓.๙๕ มีรายจ่ายเงินรายได้สถานศึกษาทั้งหมด ๑๖,๘๐๗,๑๖๙.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๑ ของเงินรายได้ทั้งหมด

๕.๓ การบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลลัพธ์การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด บรรลุตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ร้อยละ ๑๐๐

๕.๔ ด้านการบริหารความเสี่ยง

ผลการบริหารแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑๓ รายการความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของความเสียหายลดลงจำนวน ๘ รายการความเสี่ยง คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๔ และระดับความรุนแรงเท่าเดิมจำนวน ๕ รายการความเสี่ยง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ มีกิจกรรมในการดำเนินการทั้งหมด ๔๖ กิจกรรมดำเนินการไปแล้วจำนวน ๔๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๒ มีตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมทั้งหมด ๒๕ ตัวชี้วัด บรรลุตามเป้าหมายจำนวน ๑๒ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ และจำนวนตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการลดลงของระดับความรุนแรงของความเสี่ยง มีจำนวนทั้งหมด ๑๔ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗

๕.๕ ด้านการควบคุมภายใน

อาจารย์ บุคลากร ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในจำนวนทั้งหมด ๒๓๑ กระบวนการครอบคลุมทุกฝ่าย/งาน/ตามโครงสร้างองค์กร จัดทำ ปค.๕ จำนวน ๑๔๕ กระบวนการ จัดทำแบบติดตามปค. ๕ จำนวน ๑๒ กระบวนการ และประเมินสภาพองค์ประกอบการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ และจัดทำ ปค.๔ ระดับวิทยาลัยและระดับฝ่ายตามโครงสร้าง

๕.๖ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕.๖.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล มี ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนทั้งหมด ๒๓ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ทั้งหมด ๑๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๑

๕.๗ ด้านการจัดการความรู้

การจัดทำโครงการการจัดการความรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดีทั่วทั้งองค์กรโดยได้กำหนดประเด็นความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยและนโยบายการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวนทั้งหมด ๓ ประเด็น ดังนี้ (๑) กลุ่มวิชาการ เรื่องการจัดการเรียนการสอนด้านการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (๒) กลุ่มวิจัย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อรองรับทุนวิจัยภายนอกและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย และ (๓) กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การบริการด้วยหัวใจ (service minded) ทั้งนี้การดำเนินการจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง และมอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่อง ชมเชย ให้กับทุกกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติที่มีการพัฒนารูปแบบกิจกรรมการจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ยังมีการเผยแพร่แลกเปลี่ยนกิจกรรมการจัดการความรู้ภายในคณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีการพัฒนาสู่แนวปฏิบัติจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ แนวปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อรองรับทุนวิจัยภายนอกและการตีพิมพ์เผยแพร่และการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สถานการณ์จำลองเสมือนจริง (SBL)

๕.๘ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับวิทยาลัยโดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพจากภายนอกวิทยาลัย ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๒ อยู่ในระดับดีมาก

ชื่อมาตรฐาน	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
๑.ด้านองค์การและการบริหารองค์กร	๕	ดีมาก
๒. ด้านอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๓.๙๕	ดี
๓. ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนการกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร	๕	ดีมาก
๔.ด้านการพัฒนาและบริการนักศึกษา	๕	ดีมาก
๕. ด้านการฝึกปฏิบัติการพยาบาล	๕	ดีมาก
๖. ด้านการวิจัย	๔.๕๘	ดีมาก
๗. ด้านการบริการวิชาการ	๕	ดีมาก
๘. ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๕	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๖๒	ดีมาก

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลสำคัญขององค์กร

ปณิธาน

มุ่งสร้างคน สร้างปัญญา ร่วมพัฒนาสุขภาพ

ค่านิยม

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

วัฒนธรรม

มีจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม

เอกลักษณ์วิทยาลัย

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

อัตลักษณ์บัณฑิต

การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (SHAPE) ประกอบด้วย ๑.จิตอาสา (Service mind: S) ๒. การยอมรับความเป็นบุคคลของผู้อื่น (Humane: H) ๓. มีการคิดวิเคราะห์ (Analytical thinking: A) ๔. มีทักษะทางวิชาชีพ (Professional skill: P) ๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพและรับรู้สิทธิผู้รับบริการ (Engagement and Patients' right: E)

วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันชั้นนำที่ตอบสนองระบบสุขภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ (Mission)

- ๑.ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพของประเทศ
- ๒.วิจัยสร้างองค์ความรู้และบริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อนำพาสู่สังคมอุดมปัญญา
- ๓.ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นๆ
- ๔.พัฒนาสู่สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำที่มีสมรรถนะสูง เข้มแข็งและมุ่งสู่ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑.ประเด็นยุทธศาสตร์๑ ขยายความร่วมมือ ด้านการผลิต และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับชุมชนและองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
- ๒.ประเด็นยุทธศาสตร์๒ เร่งรัดพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์๓ ยกระดับการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณภาพ พึ่งพาตนเองได้ ภายใต้วัฒนธรรมการทำงานที่รองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ (Goal)

เป้าประสงค์ ๑ บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ ๒ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง ในการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๓ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ ๔ วิทยาลัยมีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕ วิทยาลัยได้รับการยอมรับการเป็นองค์กรคุณธรรม

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กรประกอบด้วยผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสูงสุดที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกและแบ่งโครงสร้างภายในองค์กรออกเป็น ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ และฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ มีการบริหารองค์กรในรูปแบบคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และมีคณะกรรมการวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะ



คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

ตามนโยบายประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย โดยต้องกำหนดให้จัดให้มีระบบและกลไก การประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยเพื่อเป็นหลักประกันในการผลิตบุคลากรให้มีคุณภาพอันจะนำไปสู่การ ให้บริการทางสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ประชาชนประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาและพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชนกำหนดในหน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา และให้ถือว่าการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยดำเนินได้ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์สถาบันพระบรมราชชนก ราชนามดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ผศ.ดร.นิคม มูลเมือง	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่
๑.๒ ผศ.ดร.ประราลี โอภาสนันท์	คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
๑.๓ นายศุภชาติ สันแก้ว	นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบ้านต๋อม
๑.๔ นางวารารณณ์ ภัทรมงคลเขต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่จัน จังหวัดเชียงราย
๑.๕ นางประทัศนพร เกียรติกำจรสกุล	อุปนายกสมาคมศิษย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๑.๖ นายสุรเดช เมืองมา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านต๋อน จังหวัดพะเยา

๒. คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในสถาบัน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	ประธานกรรมการ
๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๒.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒.๔ หัวหน้างานงานยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรรมการ
๒.๕ หัวหน้างานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๖ หัวหน้างานงานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	กรรมการ
๒.๗ หัวหน้าอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	กรรมการ
๒.๘ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน	กรรมการ
๒.๙ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลสูติศาสตร์	กรรมการ
๒.๑๐ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลเด็กและการบริหารการพยาบาล	กรรมการ
๒.๑๑ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลผู้ใหญ่และสูงอายุ	กรรมการ
๒.๑๒ หัวหน้างานวัดและประเมินผล	กรรมการ
๒.๑๓ หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
๒.๑๔ หัวหน้างานบริการนักศึกษาและศิษย์เก่า	กรรมการ
๒.๑๕ หัวหน้างานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	กรรมการ
๒.๑๖ หัวหน้างานบริการวิชาการ	กรรมการ
๒.๑๗ งานหลักสูตรและการเรียนการสอน	กรรมการ

๒.๑๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิทยาลัยคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข	กรรมการ
๒.๑๙ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านนโยบายและการรับใช้สังคม	กรรมการ
๒.๒๐ ประธานสโมสรนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาล	กรรมการ
๒.๒๑ เลขานุการสโมสรนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาล	กรรมการ
๒.๒๒ ประธานชมรมประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๒.๒๓ เลขานุการชมรมประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๒.๒๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๕ หัวหน้างานงานประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ประกอบด้วย

๑.นายธานี	กลุ่มใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวพินทอง	ปิ่นใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.นางสาวพร	บุญมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.นางสมัยพร	อาซาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.นายกฤตพัทธ์	ฝึกฝน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.นางจรรยา	แก้วใจบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.นางสาวบัวบาน	ยะนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.นางสิริสุดา	เตชะวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙.นางสวณันทิกา	อนันต์ชัยพัชณา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐.นางสาวบำเพ็ญ	คำดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑.นางสาวชุลีพร	ภูโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒.นางพิกุล	อุทธิยา	วิทยาจารย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นางโสภาพร	พันธุลาวัลย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.นางจันทรา	จันทร์สุภาเสน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน

๓.๑ จำนวนหลักสูตรและโครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรที่เปิดสอนมีจำนวน ๑ หลักสูตร จำนวน ๑ ฉบับ คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) เริ่มใช้เมื่อปีการศึกษา ๒๕๖๐ ปัจจุบันใช้ผลิตบัณฑิตพยาบาลรุ่นที่ ๒๙ - รุ่นที่ ๓๒

๓.๒ ข้อมูลบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรทั้งหมด

	ประเภท	จำนวน(คน)
๑.	อาจารย์ทั้งหมด	๕๑
๒.	ข้าราชการสายสนับสนุน	๔
๓.	ลูกจ้างประจำ	๕
๔.	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๒
๕.	ลูกจ้างเหมาบริการ	๒๒
๖.	พนักงานราชการ	๓
	รวม	๙๗

ตารางที่ ๒ จำนวน อาจารย์พยาบาลประจำ

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)
๑.	อาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมด	๔๙
๒.	อาจารย์พยาบาลปฏิบัติงานจริง	๔๙
๓.	อาจารย์พยาบาลประจำลาศึกษาต่อปริญญาเอก	๐

ตารางที่ ๓ จำนวน อาจารย์ประจำ

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)
๑.	อาจารย์ประจำทั้งหมด	๕๐
๒.	อาจารย์ปฏิบัติงานจริง	๕๐
๓.	อาจารย์ลาศึกษาต่อปริญญาเอก	๐

ตารางที่ ๔ จำนวน วุฒิการศึกษาอาจารย์ทั้งหมด

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)
๑.	ระดับปริญญาเอก	๑๔
๒.	ระดับปริญญาโท	๓๖
๓.	ระดับปริญญาตรี (กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาโท)	๑
	รวม	๕๑

ตารางที่ ๕ จำนวนวุฒิการศึกษาอาจารย์พยาบาลประจำ

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)
๑.	ระดับปริญญาเอก	๑๔
๒.	ระดับปริญญาโท	๓๕
	รวม	๔๙

๓.๓ จำนวนนักศึกษาพยาบาล

ตารางที่ ๖ จำนวนนักศึกษาพยาบาลแต่ละชั้นปี

ชั้นปี	ชาย	หญิง	รวม
ชั้นปี ๑ รุ่นที่ ๓๒	๕	๑๐๐	๑๐๕
ชั้นปี ๒ รุ่นที่ ๓๑	๔	๗๕	๗๙
ชั้นปี ๓ รุ่นที่ ๓๐	๓	๙๖	๙๙
ชั้นปี ๔ รุ่นที่ ๒๙	๑๕	๑๔๕	๑๖๐
รวม	๒๗	๔๑๖	๔๔๓

ส่วนที่ ๔
ผลการดำเนินงาน

๑. ผลงานด้านการผลิตบัณฑิต

ตารางที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดคุณภาพด้านการผลิต ปีการศึกษา ๒๕๖๓

รายการตัวชี้วัดความสำเร็จด้านการผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๑. ร้อยละอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	๒๐ %	๕๐%
๒. ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีผลงาน วิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ	๑๐๐ %	๖๐%
๓. ร้อยละการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๑๐๐ %	๑๐๐%
๔. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	> ๓.๕๑	๔.๖๑
๕. ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาภายในเวลาที่กำหนด	> ๙๕ %	๙๘.๙๑%
๖. ร้อยละการคงอยู่ของนักศึกษา	> ๙๕ %	๙๘.๙๑%
๗. ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่สามารถสอบใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพภายใน ๑ ปี	> ๙๕ %	๑๐๐%
๘. ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่สามารถสอบใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพได้ครั้งแรก	> ๗๐ %	๖๕.๙๓%

ตารางที่ ๘ ระดับคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติตามความคิดเห็นของ
ผู้ใช้บัณฑิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระดับคุณภาพบัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	> ๓.๕๑	๔.๔๘
๒. ด้านความรู้	> ๓.๕๑	๔.๑๔
๓. ด้านทักษะทางปัญญา	> ๓.๕๑	๔.๒๐
๔. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	> ๓.๕๑	๔.๔๙
๕. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	> ๓.๕๑	๔.๒๓
๖. ด้านทักษะการปฏิบัติวิชาชีพ	> ๓.๕๑	๔.๒๖
รวม	> ๓.๕๑	๔.๓๐

ตารางที่ ๙ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ด้านจิตบริการ ด้านการคิดวิเคราะห์ การคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมของนักศึกษาพยาบาล ตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

พฤติกรรมการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๑.มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้รับบริการโดยไม่ต้องร้องขอ	> ๓.๕๑	๔.๖๘
๒.การยอมรับความเป็นบุคคลของผู้อื่น แสดงท่าทีเป็นมิตรและเต็มใจให้บริการ	> ๓.๕๑	๔.๖๓
๓.การคิดวิเคราะห์ประเมินสภาพผู้รับบริการอย่างเป็นระบบและตามความเป็นจริง	> ๓.๕๑	๔.๕๒
๔.ทักษะเชิงวิชาชีพ ดูแลผู้รับบริการครอบคลุมทั้งร่างกาย จิตใจ จิตสังคมและจิตวิญญาณ	> ๓.๕๑	๔.๖๐
๕.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพและรับรู้สิทธิผู้รับบริการ ให้การดูแลผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมเสมอภาค	> ๓.๕๑	๔.๗๑
รวม	> ๓.๕๑	๔.๖๔

๒.ผลงานด้านพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตารางที่ ๑๐ ความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายการตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๑.จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการ สืบสาน อนุรักษ์และดำรงไว้ซึ่ง ศิลปะและวัฒนธรรมไทย	≥ ๒ กิจกรรม	จำนวน ๓ กิจกรรมวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ได้ให้การสนับสนุนอาจารย์บุคลากร และ นักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการสืบสานอนุรักษ์และ ดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมไทยให้แก่ชุมชนและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามปฏิทินงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและที่หน่วยงานต่างๆขอมา ได้แก่ กิจกรรมบวงสรวงพ่อขุนงำเมือง กิจกรรมวันพระราช สมภพของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (วัน พยาบาลแห่งชาติ) กิจกรรมประเพณีตั้งธรรมหลวง (เทศน์มหาชาติ)
๒.ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรและ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม สืบสาน อนุรักษ์และดำรงไว้ซึ่ง ศิลปะและ วัฒนธรรมไทยอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐ %	ร้อยละ ๑๐๐
๓. จำนวนถอดบทเรียนความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยและความจงรักภักดีต่อ สถาบัน	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ได้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ ๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม

อนุรักษ์และสืบสานประเพณีของวิชาชีพ		
๕. ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรม อนุรักษ์และสืบสานประเพณีของวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนถอดบทเรียนความภาคภูมิใจในการสืบสานประเพณีของวิชาชีพ	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๗. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร	≥ ๒ โครงการ	๒ โครงการ

ตารางที่ ๑๑ ความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษาตามชี้วัดความสำเร็จของแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายการตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน
๑. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการได้รับการพัฒนาผลการเรียนรู้ตามกรอบ TQF และพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์ของนักศึกษา มากกว่า ๓.๕๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	≥๓.๕๐	จากการประเมินผลโครงการ พบว่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการได้รับการพัฒนาผลการเรียนรู้ตามกรอบ TQF และพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์ของนักศึกษา เท่ากับ ๔.๔๐
๒. คะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของอาจารย์ต่อการพัฒนานักศึกษาผลการเรียนรู้ตามกรอบ TQF และพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์ของนักศึกษา มากกว่า ๓.๕๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	≥๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของอาจารย์ต่อการได้รับการพัฒนาผลการเรียนรู้ตามกรอบ TQF และพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์ของนักศึกษา เท่ากับ ๔.๑๒
๓. จำนวนโครงการพัฒนานักศึกษาที่มีการส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชนในเขตพื้นที่บริการของวิทยาลัย	≥ ๑ โครงการ	มี ๒ โครงการที่มีการส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชนในเขตพื้นที่บริการของวิทยาลัย คือ โครงการพัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์ผ่านกิจกรรม กิจกรรมบริการด้วยหัวใจห่วงใยสุขภาพเพื่อนมนุษย์ ครั้งที่ ๓ โดยชมรมจิตอาสา และโครงการเสริมสร้างสมรรถนะนักศึกษา กับสห-สาขาวิชาชีพ
๔. จำนวนโครงการที่มีการร่วมมือแบบสหวิชาชีพ (Inter-Professional Education : IPE)	≥๑ โครงการ	จำนวน ๑ โครงการที่มีการร่วมมือแบบสหวิชาชีพ (Inter-Professional Education : IPE) คือ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะนักศึกษา กับสห-สาขาวิชาชีพ โดยมีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมโครงการ
		บรรลุตามเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ตารางที่ ๑๒ ผลงาน การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บูรณาการกับการเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายการโครงการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	บูรณาการกับการเรียนการสอน (รายวิชา)	บูรณาการกับกิจการนักศึกษา (โครงการ)
๑.โครงการดูแลสุขภาพด้วย สมุนไพรพื้นบ้าน	รายวิชาพืชสมุนไพรไทย	

ตารางที่ ๑๓ จำนวน ผลงานการบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายการการบริการ	นักศึกษาชั้นปี /จำนวน (คน)			
	ปี ๑ (คน)	ปี ๒ (คน)	ปี ๓ (คน)	ปี ๔ (คน)
๑.ให้คำปรึกษาด้านการใช้ชีวิต บุคลิกภาพและการปรับตัว	๑๐๕	๗๙	๙๙	๑๖๐
๒.ให้คำปรึกษาด้านการเรียน	๑๐๕	๓	๑๐	๑
๓.ให้คำปรึกษาด้านเศรษฐกิจ	๒	-	-	-
๔.ให้คำปรึกษาด้านความรัก	-	-	-	-
๕.ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ	๖	๑	-	๓
๕.ให้คำปรึกษาด้านทุนสนับสนุนการศึกษา	๑๐๕	๗๙	๙๙	๑๖๐
รวม	๓๒๓	๑๖๒	๒๐๘	๓๒๔

ตารางที่ ๑๔ จำนวนร้อยละ ผลงานการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาของสถานบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นักศึกษา ชั้นปี	จำนวน ทั้งหมด	ได้รับการสนับสนุน จากสถานบริการ		ไม่ได้รับทุนสนับสนุน จากสถานบริการ	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชั้นปีที่ ๑ รุ่น ๓๒	๑๐๕	๗๑	๖๗.๖๒	๓๔	๓๒.๓๘
ชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๓๑	๗๙	๕๔	๖๘.๓๕	๒๕	๓๑.๖๕
ชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๓๐	๙๙	๔๘	๔๘.๔๘	๕๑	๕๑.๕๒
ชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๒๙	๑๖๐	๑๓๒	๘๒.๕๐	๒๘	๑๗.๕๐
รวม	๔๔๓	๓๐๕	๖๘.๘๕	๑๓๘	๓๑.๑๕

๓. ผลงานด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ

ตารางที่ ๑๕ แสดงผลงานด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายการผลงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ที่ปฏิบัติได้
๑.ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ระดับชาติ/นานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ *	ร้อยละ ๓๐	๕๐
๒. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ *	ร้อยละ ๖๐	๕๑.๑๐

๔. ผลงานด้านการบริการวิชาการ

ตารางที่ ๑๖ แสดงจำนวน ผลงานการบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	จำนวน วัน	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ระดับความพึง พอใจเฉลี่ย โดยรวม
๑. ประชุมวิชาการ อบรมฟื้นฟูวิชาการ เวชปฏิบัติทั่วไป (การ รักษาโรคเบื้องต้น) ประจำปี ๒๕๖๔	๑. พยาบาลวิชาชีพที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา เวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษา โรคเบื้องต้น) ๒. อาจารย์พยาบาล พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน ในสถานบริการสุขภาพทั้งใน ระดับตติยภูมิ ระดับทุติยภูมิ และระดับปฐมภูมิ และศิษย์เก่าวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	วันที่ ๑๕-๑๙ มกราคม ๒๕๖๔	๕ วัน	๑๗๕ คน	ระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๒๗$, S.D.=๐.๕๘)
๒. หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับ ต้น รุ่นที่ ๓๐	เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางการ บริหารในตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล/หัวหน้า สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ มหาราชินี ๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ๓. หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่ม งานของ โรงพยาบาลชุมชน ๔. หัวหน้างานย่อยของ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล ทั่วไป, สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด ๕. หัวหน้างานวิทยาลัยใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข๖. หัวหน้างานของกองและศูนย์ เขต หรือหน่วยงานเทียบเท่า ภายในกรมต่างๆ ของ กระทรวงสาธารณสุข	กลุ่ม ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๓ สัปดาห์	๕๙ คน	อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๒๕$, S.D.= ๐.๔๔)

ชื่อโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	จำนวน วัน	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ระดับความพึง พอใจเฉลี่ย โดยรวม
		กลุ่ม ๒ ระหว่างวันที่ ๗-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๓ สัปดาห์	๕๕ คน	อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๑๘$, S.D.=๐.๓๙)
๓.หลักสูตรระยะสั้น การพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	พยาบาลวิชาชีพ หรือ อาจารย์พยาบาล โดยมี คุณสมบัติผู้เข้าอบรม ดังนี้ ๑. ผู้ได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลหรือการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ๒. มีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติการพยาบาลมาไม่ น้อยกว่า ๑ ปี	วันที่ ๒ สิงหาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๖ สัปดาห์	๓๗ คน	อยู่ในระหว่าง การอบรม
รวมทั้งหมด			๑๑๕ วัน	๓๒๙ คน	

๕. ผลงานด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร

๕.๑ ด้านการบริหารงานแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

ตารางที่ ๑๗ จำนวนและร้อยละผลการบริหารงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ แยกตามตัวชี้วัด
ความสำเร็จของแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเภทแผน	จำนวนตัวชี้วัด ความสำเร็จของแผน	บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ
แผนกลยุทธ์	๑๘	๑๗	๙๔.๔๔
แผนปฏิบัติการ	๙	๙	๑๐๐

๕.๒ ด้านการบริหารการเงินและงบประมาณ

ตารางที่ ๑๘ ผลลัพธ์การบริหาร ตามแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๑.	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินตามเป้าหมายที่กำหนด	>๙๖%	๑๐๐%
๒.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาต่อจำนวนศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่า	๑๐๒,๘๘๐ บาท/FTES)	๒๓๖,๕๓๖.๕๐ บาท
๓.	ร้อยละค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าเทียบกับเกณฑ์ ปกติ	≥ร้อยละ ๑๐ หรือ ≤ ร้อย ละ (๑๐)	๑๒๙.๙๑
๔.	ต้นทุนต่อหน่วยของการผลิตบัณฑิตพยาบาล (บาท/คน)	≤ ๑๕๑,๐๐๐ บาท/คน	๑๓๐,๔๐๓.๘๔ บาท

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๕.	จุดคุ้มทุนในการผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต	๓๒๐ คนต่อหลักสูตร/ปี	๓๗๑ คน
๖.	สภาพคล่องทางการเงิน Liquidity Ratio		
	อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน Current ratio	≥ ๑ เท่า	๑๐.๓๕
	อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว Quick ratio	≥ ๑ เท่า	๑๐.๓๕
๗.	อัตราส่วนวัดความสามารถในการบริหารงาน		
	สัดส่วนรายได้ต่อสินทรัพย์ถาวร Fixed assets turnover	≥ ๑	๐.๑๕
	สัดส่วนรายได้ต่อสินทรัพย์รวม Total assets turnover	≥ ๑	๐.๑๕
	อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม ROA	≥ ๑	๕๕.๑๑
	อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ROE	≥ ๑	๕๗.๕๙
	อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม Profit Margin	≥ ๕	๓.๕๘
๘.	อัตราส่วนวัดความสามารถในการชำระหนี้		
	อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์รวม Debt To Asser ratio	≤ ๑ เท่า	๐.๐๔
๙.	รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบสารสนเทศทางการเงินที่นำมาใช้และมีประสิทธิภาพทุกไตรมาส	๔ ครั้ง/ปี	๔ ครั้ง
๑๐.	จำนวนอุบัติเหตุหรือข้อผิดพลาดด้านการเงินที่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ	๐ ครั้ง	๐ ครั้ง
บรรลุตามเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ			๙๐.๐๐
ไม่บรรลุเป้าหมายร้อยละ ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ			๑๐.๐๐

ตารางที่ ๑๙ สรุปรายรับ-รายจ่าย เงินงบประมาณและเงินรายได้สถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเภท	รายรับ		รายจ่าย		
	งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	ประเภท	งบประมาณ	เงินรายได้
งบบุคลากร	๓๓,๗๐๒,๑๐๗.๐๔	๑๙,๐๗๔,๙๘๓.๙๕	งบบุคลากร	๓๓,๗๐๒,๑๐๗.๐๔	๑,๘๓๘,๑๘๐.๐๐
งบดำเนินงาน (ค่าใช้สอยวัสดุและ สาธารณูปโภค)	๒,๑๒๓,๙๒๒.๐๐		ค่าตอบแทน	๗๕๒,๐๐๐.๐๐	๑๔๙,๖๐๐.๐๐
งบอุดหนุนทั่วไป	๙,๒๔๓,๖๐๐.๐๐		ค่าใช้สอย	๒,๑๒๓,๙๒๒.๐๐	๘,๒๒๕,๐๒๒.๕๐
ค่าครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง	๒,๗๗๓,๕๐๐.๐๐		ค่าวัสดุ/ค่าครุภัณฑ์ (ต่ำกว่าเกณฑ์)		๒,๒๐๔,๐๖๘.๗๐
เงิน พตส.	๗๕๒,๐๐๐.๐๐		ค่าสาธารณูปโภค		๕๓๖,๗๐๙.๔๐
งบรายจ่ายอื่น			สิ่งก่อสร้าง		
เงินอุดหนุนออมทรัพย์	๑,๙๖๑,๓๖๐.๓๓		ค่าครุภัณฑ์	๒,๗๗๓,๕๐๐.๐๐	๑,๗๙๔,๓๘๙.๐๐
			เงินอุดหนุนทั่วไป	๙,๒๔๓,๖๐๐.๐๐	
			เงินอุดหนุนออมทรัพย์	๑,๙๖๑,๓๖๐.๓๓	
			งบรายจ่ายอื่น (เงินกันปี ๒๕๖๔)		๒,๐๕๙,๒๐๐.๐๐
รวมรับ	๕๐,๕๕๖,๔๘๙.๓๗	๑๙,๐๗๔,๙๘๓.๙๕	รวมจ่าย	๕๐,๕๕๖,๔๘๙.๓๗	๑๖,๘๐๗,๑๖๙.๖๐

ตารางที่ ๒๐ ข้อมูลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓

ปีงบประมาณ	ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตบัณฑิตพยาบาล (บาท/คน)	จุดคุ้มทุน	ผลิตได้
๒๕๖๐	๑๑๙,๙๐๔.๑๓	๓๖๓	๔๐๙
๒๕๖๑	๑๑๑,๐๔๒.๓๔	๓๒๖	๔๔๓
๒๕๖๒	๑๒๔,๑๙๐.๕๙	๓๖๕	๔๔๓
๒๕๖๓	๑๓๐,๔๐๓.๘๔	๓๗๑	๔๒๙

๕.๓ ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ตารางที่ ๒๑ จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จของการบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ด้านสารสนเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๑.	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	>๓.๕๑	๔.๐๗
๒.	ความพึงพอใจผู้บริหารในการใช้งานตามมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน ๗ ด้าน	>๓.๕๑	๔.๓๒
๓.	ระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน <ol style="list-style-type: none"> ๑. มาตรฐานด้านความเร็วทางอินเทอร์เน็ต ๒. มาตรฐานด้าน Network ๓. มาตรฐานด้านความปลอดภัย ๔. มาตรฐานด้านการจัดเก็บข้อมูลจราจรอิเล็กทรอนิกส์ ๕. มาตรฐานด้านการสำรองข้อมูล และกู้คืน ๖. มาตรฐานด้านการมี Hardware รองรับระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนก ทุกระบบ ๗. มาตรฐานด้านการจัดเก็บข้อมูลจราจรอิเล็กทรอนิกส์ตาม พรบ.คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน 	๗ ข้อ	๗ ข้อ
๔.	ระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารสถาบัน (การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร) <ol style="list-style-type: none"> ๔.๑ ระบบแจ้งซ่อม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา (http://web.bcnpy.ac.th/repair/) ๔.๒ การวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการผลิตบัณฑิตพยาบาล (Unitcost) ๔.๓ การสร้างเว็บไซต์เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ <ol style="list-style-type: none"> ๔.๓.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นรุ่นที่ ๓๐ กลุ่มที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (https://sites.google.com/a/bcnpy.ac.th/bcnpy๕๖๔/) ๔.๓.๒ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นรุ่นที่ ๓๐ กลุ่มที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (https://sites.google.com/a/bcnpy.ac.th/phadmin) 	>๓	๓

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
	<p>๓๐๑๒/)</p> <p>๔.๓.๓ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) รุ่นที่ ๑ (https://sites.google.com/a/bcnpy.ac.th/criticalcare-nursing/)</p> <p>๔.๓.๔ งานประชุมวิชาการของนักศึกษาระดับชาติและนานาชาติ - The ๕th Nursing Student Forum (https://sites.google.com/a/bcnpy.ac.th/nein๒๑/)</p>		
๕.	<p>ระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารสถาบัน (การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อการศึกษา)</p> <p>๕.๑ การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ โดยมีบูรณาการโปรแกรมที่ใช้ในการสอนออนไลน์ ดังนี้ Google Meet, Google Calendar, Google Site และ Google Classroom และมีการจัดทำเว็บไซต์การเรียนออนไลน์ https://sites.google.com/a/bcnpy.ac.th/online-learning/ ที่ใช้ในการเผยแพร่วิธีการเข้าเรียนออนไลน์ ปฏิทินการสอนออนไลน์ (Live) และห้องเรียนออนไลน์ สำหรับอาจารย์และนักศึกษา</p> <p>๕.๒ การจัดการสอบออนไลน์ โดยมีการบูรณาการโปรแกรมที่ใช้ในการสอบออนไลน์ ดังนี้ Google Form, Google Classroom และ Google Meet และมีการจัดทำเว็บลิงก์ในการตรวจสอบสถานะการส่งข้อสอบของนักศึกษา นอกจากนี้ยังมีการประมวลผลผลการสอบของนักศึกษาและตรวจสอบว่าผ่านหรือไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งจะมีจัดส่งเป็นไฟล์แจ้งอาจารย์ผู้สอนภายหลังที่เสร็จสิ้นการสอบโดยทันที</p> <p>๕.๓ การบริการวิชาการออนไลน์ ผ่านโปรแกรมอบรมออนไลน์ เช่น Google Meet, Webex, และ Zoom เป็นต้น ซึ่งใช้ในการอบรมหลักสูตรทางการพยาบาลแบบ Online เช่น หลักสูตรเวชปฏิบัติ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เป็นต้น</p> <p>๕.๔ การประชุมวิชาการของอาจารย์และนักศึกษาออนไลน์ ระดับชาติและระดับนานาชาติ ผ่านโปรแกรมอบรมออนไลน์ เช่น Webex, และ Zoom เป็นต้น เช่น การจัดประชุม Faculty Practice, The ๕th Nursing Student Forum เป็นต้น</p>	>๒	๔
	จำนวนตัวชี้วัด		๕
	บรรลุตามเป้าหมาย		๕ (ร้อยละ ๑๐๐)

๕.๔ ด้านการบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๒๒ ผลลัพธ์การบริหาร แผนบริหารความเสี่ยงตามชีวิตความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ปฏิบัติได้
๑.	ระดับคุณภาพการบริหารความเสี่ยงผ่านตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ โดยผู้ประเมินคุณภาพจากภายนอก	๑ ข้อ	๑ ข้อ (ผ่าน)
๒.	ร้อยละของอุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับสูงได้รับการจัดการหรือมีการ ทบทวนปรับปรุงแก้ไข	๑๐๐	๑๐๐
๓.	จำนวนอุบัติการณ์ความเสี่ยงร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการไม่มีระบบการ จัดการที่เพียงพอหรือเกิดจากความบกพร่องของวิทยาลัย	๐	๐
๔.	ร้อยละของหน่วยงานย่อยตามโครงสร้างองค์กรที่มีการดำเนินการ ควบคุมภายใน (๑๖ หน่วยงานย่อย)	๑๐๐	๑๐๐
๕.	ร้อยละของแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรมีการดำเนินการได้ตาม แผน	๒๕ ตัวชี้วัด	๑๒ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๘
๖.	ร้อยละของรายการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง มีความเสี่ยงลดลง (๖ ใน ๗ รายการความเสี่ยงทั้งหมด)	๑๓ รายการ	ลดลง ๘ รายการ ร้อยละ ๖๑.๕๔ เท่าเดิม ๕รายการ ร้อยละ ๓๘.๔๖

๕.๕ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ ๒๓ ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดสำคัญของแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๗ จำนวน ๔ เป้าประสงค์

๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายครบทั้ง ๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑.อัตราส่วนของอาจารย์พยาบาลประจำ ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า	≤ ๑ : ๖	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย อัตราส่วนของอาจารย์ พยาบาลประจำต่อนักศึกษา เท่ากับ ๕.๒๗ อาจารย์ ๔๙
๒.ร้อยละความครอบคลุมของตำแหน่งสายสนับสนุนด้านบริหาร ด้านการ จัดการศึกษา การวิจัยและการบริการวิชาการ ตามกรอบอัตรากำลังที่ กำหนด	๑๐๐ %	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ <u>สายสนับสนุนด้านบริหาร</u> การเงิน ๓ คน พัสดุ ๓ คน นักทรัพยากรฯ/การ เจ้าหน้าที่ ๒ คน ธุรการ ๑ คน <u>ด้านการจัดการศึกษา</u>

รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๔ คน งานวัดและประเมินผล ๒ คน งานธุรการวิชาการ ๑ คน งานธุรการกิจการนักศึกษา ๑ คน <u>ด้านวิจัยและการบริการ</u> <u>วิชาการ</u> เจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน
๓. ร้อยละความครอบคลุมของระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลได้ตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดและเป็นปัจจุบันสามารถใช้ตัดสินใจได้ทันที	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
๔. ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ชำนาญการพิเศษ/ผู้ช่วยศาสตราจารย์)	≥ ๖๐%	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมายร้อยละ ๗๐.๒๙ มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ และอยู่ระหว่างรอชี้ตัวเพื่อทำผลงานขอปรับระดับเป็นชำนาญการพิเศษ ๑ คน
๕. ร้อยละอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	≥ ๒๐%	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย มีอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒
๖. ร้อยละอาจารย์ได้รับเชิญให้เป็นคณะกรรมการองค์กรวิชาชีพ/วิชาการ/เชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ วิชาชีพภายนอกองค์กร	≥ ๕%	≥ ๕% <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย อาจารย์ได้รับเชิญให้เป็นคณะกรรมการองค์กรวิชาชีพ/วิชาการ/เชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ วิชาชีพภายนอกองค์กร จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒

รายการตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงานในระดับดีขึ้นไป > ๓.๕๑	≥ ๙๕%	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย บุคลากรที่มีความพึงพอใจ ในการทำงานในระดับดีขึ้น ไป > ๓.๕๑
๘. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องด้านคุณธรรมระดับวิทยาลัย/ เครือข่าย/และหรือส่งเข้าคัดเลือกระดับ สบช.	≥ ๑	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย อาจารย์ ๒ ท่าน ได้รับ รางวัลของวิทยาลัย เครือข่ายภาคเหนือ คือ ๑. ดร.กนกวรรณ เอี่ยมชัย สาขาด้านการบริการ วิชาการ ๒. ดร. กฤตพัทธ์ ฝึกฝน สาขาด้านการวิจัย รางวัลอาจารย์/บุคลากร ดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรมระดับวิทยาลัย ประเภทบุคลากรวิชาการ (อาจารย์) อาจารย์พินทอง ปินใจ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ ประเภทบุคลากรสาย สนับสนุน (ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน ราชการ/พนักงานกระทรวง สาธารณสุข) นางสาวปาณิตา วงศ์ปัญญา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข) นายบุญธรรม ผสม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด

รายการ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. ร้อยละของ ๕ สาขาหลักมีอัตราส่วนของอาจารย์พยาบาลประจำ ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ไม่เกิน ๑ : ๖	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๑๐๐ อัตราส่วนของอาจารย์พยาบาลประจำต่อ นักศึกษา เท่ากับ ๕.๒๗ อาจารย์ ๔๙ คน
๒. ร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำที่รับใหม่มีความ สอดคล้องกับการวิเคราะห์	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. จำนวนนักเรียนทุนที่รับตามผลการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	≥ ๒ คน	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย วทบ.ราชบุรี ปี ๒ = ๑ คน วทบ.พะเยา ปี ๒ = ๑ คน วทบ.พะเยา ปี ๑ = ๑ คน
๔. อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ประจำ หลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ ประจำ	≥ ร้อยละ ๙๕	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ๔๙×๑๐๐ $๔๕ = ๑๐๐$
๕. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มี ผลการประเมินแต่ละวงรอบตาม ผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีขึ้นไป	≥ ร้อยละ ๙๙	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๙๖ เนื่องจากมีผู้ได้รับผลประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าดีจำนวน ๒ คน
๖. ร้อยละของตำแหน่งเป้าหมาย มีการเตรียมบุคคลขึ้น สู่ตำแหน่งที่เป็นระบบ (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่าย/ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ๑๐๐
๗. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕%	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุเป้าหมาย
๘. จำนวนอุบัติการณ์ความผิดพลาดของฐานข้อมูล (HROPS) และฐานข้อมูลพัฒนากุศลกร	≤ ๑	<input checked="" type="checkbox"/> อุบัติการณ์ ๐ บรรลุเป้าหมาย ๑๐๐
๙. ร้อยละอาจารย์พยาบาลประจำได้พัฒนาความ เชี่ยวชาญทางคลินิก (Faculty practice) (๘๐ ชั่วโมง/ปี)	≥ ๙๕ %	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุเป้าหมาย
๑๐. จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร/อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์พยาบาลประจำได้รับการ อบรมเฉพาะทางระยะสั้น ≥ ๑ เดือนขึ้นไป	≥ ๑ คน	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย อาจารย์พยาบาลประจำได้รับการอบรมเฉพาะ ทางได้รับการอบรมสาขาวิกฤตจำนวน ๒ คน

รายการ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑๑. ร้อยละบุคลากรสายสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย บุคลากรสายสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่ปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐
๑๒. จำนวนอุบัติเหตุการณ์ที่เกิดจากความไม่ปลอดภัยจากการ ทำงานและสภาพแวดล้อม	≤ ๒	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก พบความเสี่ยงต่อการจากที่ตกจาก เสาไฟฟ้าจำนวน ๑ คน และช่างไฟฟ้าถูก ไฟฟ้าดูดจำนวน ๑ คน
๑๓. ร้อยละคะแนนของสถานศึกษาความปลอดภัย	≥ ๙๘ %	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละคะแนนของสถานศึกษาความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๔. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม องค์กร วิทยาลัยคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย อาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมองค์กร วิทยาลัยคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๖ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ตารางที่ ๒๔ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน และ ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ผลการประเมิน ตามมิติ	ปีการศึกษา ๒๕๖๑		ปีการศึกษา ๒๕๖๒		ปีการศึกษา ๒๕๖๓	
	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
ระดับสถาบัน	๔.๓๖	ดี	๔.๓๙	ดี	๔.๖๔	ดีมาก
ระดับหลักสูตร	๓.๙๓	ดี	๓.๙๔	ดี	๔.๐๒	ดี

ตารางที่ ๒๕ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา

๒๕๖๑-๒๕๖๓ จำแนกรายองค์ประกอบ

องค์ประกอบ	ปีการศึกษา ๒๕๖๑		ปีการศึกษา ๒๕๖๒		ปีการศึกษา ๒๕๖๓	
	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
๑. การกำกับ มาตรฐาน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร ๕ ข้อ		ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๕ ข้อ		ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร ๕ ข้อ	
๒. ด้านบัณฑิต	๔.๕๖	ดีมาก	๔.๖๔	ดีมาก	๔.๖๕	ดีมาก
๓. ด้านนักศึกษา	๓.๓๓	ดี	๓.๓๓	ดี	๓.๓๓	ดี
๔. ด้านอาจารย์	๔.๓๓	ดีมาก	๔.๓๓	ดีมาก	๔.๓๓	ดีมาก
๕. ด้านหลักสูตรการ เรียนการสอน การ ประเมินผู้เรียน	๓.๗๕	ดี	๓.๗๕	ดี	๔.๐๐	ดี
๖. ด้านสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้	๔.๐๐	ดี	๔.๐๐	ดี	๔.๐๐	ดี
รวม	๓.๙๓	ดี	๓.๙๔	ดี	๔.๐๒	ดีมาก

ตารางที่ ๒๖ ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน แยกรายองค์ประกอบ

ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๓

องค์ประกอบ	ปีการศึกษา ๒๕๖๑		ปีการศึกษา ๒๕๖๒		ปีการศึกษา ๒๕๖๓	
	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
๑. ด้านการผลิตบัณฑิต	๔.๓๓	ดี	๔.๔๕	ดีมาก	๔.๔๘	ดีมาก
๒. ด้านการวิจัย	๓.๕๖	ดี	๓.๔๗	พอใช้	๔.๕๘	ดีมาก
๓. ด้านการบริการวิชาการ	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
๕. ด้านการบริหารจัดการ	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก	๕.๐๐	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ยรวม	๔.๓๖	ดี	๔.๓๙	ดี	๔.๖๔	ดีมาก

ตารางที่ ๒๗ ผลงานงานนโยบายและรับใช้สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔)
โครงการรับใช้สังคมสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ
พระองค์เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี

รายการดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์	วิธีการประเมิน/เครื่องมือ
๑.จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายที่มีการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการบูรณาการกับการให้บริการหน่วยแพทย์ พอ.สว. จังหวัดพะเยา	ร้อยละ ๕๐	จำนวน ๖ กิจกรรม ๑.บ้านป่าเมียง ตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ อาจารย์ จำนวน ๒ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน ๒.บ้านสะนามเหนือ ตำบลผาซางน้อย อำเภอปง วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ อาจารย์ จำนวน ๘ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน ๓.บ้านห้วยเตือ ตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อาจารย์ จำนวน ๕ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน ๔.บ้านห้วยเอียน ตำบลผาซางน้อย อำเภอปง วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก และผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ คน อาจารย์ จำนวน ๗ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน ๕.บ้านสันติสุข ตำบลขุนควร อำเภอปง วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ อาจารย์ จำนวน ๒ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน ๖.บ้านนาบัว ตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ อาจารย์ จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน
๒.จำนวนภาคีเครือข่าย/หน่วยงานความร่วมมือในการนำนโยบายไปรับใช้สังคม	≥ 2 หน่วยงาน	จำนวน ๑๒ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา สำนักงานสาธารณสุขพะเยา โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลเชียงคำ โรงพยาบาลดอกคำใต้ โรงพยาบาลปง โรงพยาบาลเชียงม่วน โรงพยาบาลแม่ใจ โรงพยาบาลเชียงม่วน โรงพยาบาลจุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ใจ

รายการดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์	วิธีการประเมิน/เครื่องมือ
		<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอกคำใต้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูซาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุน อำเภอแม่ใจ อำเภอปง อำเภอเชียงม่วน อำเภอเชียงคำ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ กองกำกับการตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนตำบลผาซำน้อยอำเภอปง</p>
๓. จำนวนครั้งของการเยี่ยมบ้าน	ร้อยละ ๙๐	เยี่ยมบ้านจำนวน ๑๐ ครั้ง ครั้งละ ๓ ครอบครัว
๔. จำนวนครอบครัวที่ได้รับการเยี่ยมบ้าน ที่เลี้ยงสุนัข และให้ความรู้ในการสังเกตอาการผิดปกติของสุนัข เพื่อเฝ้าระวังการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า	อย่างน้อย ๓๐ ครอบครัว	จำนวน ๓๐ ครอบครัว

ตารางที่ ๒๘ จำนวนผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ชื่อนักวิจัย	ชื่อวารสาร/ปีที่/ฉบับที่/ หน้า	กลุ่ม วารสาร	หน่วย น้ำหนัก
๑	การประเมินผลตามสภาพจริง ในการเรียนรู้ออนไลน์: ก้าวสู่ การประเมินผลการเรียน หลายรูปแบบสู่ความสำเร็จ ของผู้เรียน	กนกวรรณ เอี่ยมชัย	วารสารการพยาบาล ๔๗ การสาธารณสุข และ การศึกษา ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๓ (กันยายน - ธันวาคม) ปี พ.ศ.๒๕๖๓ หน้า ๑๑๕-๑๒๖	TCI ๒	๐.๖
๒	การพัฒนานวัตกรรมการวงล้อคัด กรองธาลัสซีเมียในหญิง ตั้งครรภ์	ทิตติยา กาวีละ อรทัย แซ่ตั้ง ฐิติพร เรือนกุล	วารสารการพยาบาล การ สาธารณสุข และ การศึกษา ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๓ กันยายน - ธันวาคม) ปี พ.ศ.๒๕๖๓ หน้า ๑๐๓- ๑๑๔	TCI ๒	๐.๖
๓	ปัจจัยที่สัมพันธ์กับระดับ คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุใน เขตอำเภอเมือง จังหวัด พะเยา	เอกพันธ์ คำภีระ อัมพร ยานะ อรัญญา นามวงศ์	วารสารวิชาการสุขภาพ ภาคเหนือ ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓) ปี พ.ศ.๒๕๖๓	TCI ๒	๐.๖
๔	ปัจจัยทำนายภาวะซึมเศร้าใน ผู้สูงอายุโรคเบาหวานใน ชุมชน	อรัญญา นามวงศ์ กฤตพัทธ์ ฝึกฝน บัวบาน ยะนา	วารสารพยาบาลกระทรวง สาธารณสุข ปีที่ ๓๑ ฉบับ ที่ ๑ (มกราคม - เมษายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๔ หน้า ๗๐-๘๒	TCI ๑	๐.๘
๕	ผลของเรียนรู้โดยใช้ สถานการณ์จำลองต่อการ รับรู้ความสามารถตนเองของ นักศึกษาพยาบาลต่อการดูแล ผู้ป่วยภาวะช็อกจากการติดเชื้อ	วราภรณ์ ศรีจันทร์พาล สมศรี ทาทาน กฤตพัทธ์ ฝึกฝน	วารสารพยาบาล กองทัพบก ปีที่ ๒๒ ฉบับ ที่ ๑ (มกราคม - เมษายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๔ หน้า ๒๘๓-๒๙๓	TCI ๑	๐.๘
๖	ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการใช้ ยาปฏิชีวนะ ของผู้รับบริการ ในแผนกผู้ป่วยนอก ของ โรงพยาบาลชุมชน	อัมพร ยานะ ดลนภา ไชยสมบัติ	วารสารพยาบาลกระทรวง สาธารณสุข ปีที่ ๓๑ ฉบับ ที่ ๑ (มกราคม - เมษายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๔ หน้า ๑๒๑- ๑๒๔	TCI ๑	๐.๘

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ชื่อนักวิจัย	ชื่อวารสาร/ปีที่/ฉบับที่/ หน้า	กลุ่ม วารสาร	หน่วย น้ำหนัก
๗	Incidence and Predicting Factors of Vaginal Stenosis in Gynecological Cancer Patients Receiving Radiotherapy and Brachytherapy	ปรีศนี ศรีกัน	วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ ปีที่ ๓๗ ฉบับที่ ๑ (มกราคม - เมษายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๔	TCl ๑	๐.๘
๘	ปัญหาสุขภาพและความต้องการการดูแลสุขภาพของผู้ต้องขังในทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	อุทัยวรรณ นุกาศ	วารสารวิจัยและพัฒนา ด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๑ (มกราคม - มิถุนายน)	TCl ๒	๐.๖
๙	ผลการใช้แนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือด ๒ ชั่วโมงหลังคลอด	จรรยา แก้วใจบุญ	วารสารวิจัยการพยาบาลและสุขภาพ ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๒ (มิถุนายน - สิงหาคม) หน้า ๖๙-๘๑	TIC ๒	๐.๖
๑๐	การศึกษาพยาบาลกับคนต่างรุ่นยุคศตวรรษที่ ๒๑	เปรมฤดี ศรีวิชัย	วารสารวิจัยการพยาบาลและสุขภาพ ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๒ (มิถุนายน - สิงหาคม) หน้า ๑๕๐-๑๕๙	TIC ๒	๐.๖
๑๑	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติกิจการสงฆ์ของเจ้าอาวาส ในสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-๑๙	สมศรี สัจจะสกุลรัตน์ ธานี กล่อมใจ	วารสารวิจัยการพยาบาลและสุขภาพ ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๒ (มิถุนายน - สิงหาคม) หน้า ๑๒๕-๑๓๗	TIC ๒	๐.๖
๑๒	บทบาทพยาบาลชุมชนในสถานะการระบาดของโรคโคโรนาไวรัส (Covid-๑๙) ในพื้นที่จังหวัดพะเยา	อัมพร ยานะ วรัญญาภรณ์ โนใจ เอกพันธ์ คำภีระ เฉลิมพล กำใจ	วารสารวิจัยการพยาบาลและสุขภาพ ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๒ (มิถุนายน - สิงหาคม) หน้า ๘๒-๙๔	TIC ๒	๐.๖

๕.๗ ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมขยะรีไซเคิลโลก

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อนำขยะเศษอาหารมาใช้ทำปุ๋ยบำรุงดิน
- ๒) เพื่อลดปัญหาขยะเศษอาหารมีกลิ่นเหม็นรบกวน

ผลการดำเนินงาน

ขยะรีไซเคิลโลกสามารถย่อยเศษอาหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปริมาณถึงเพียงพอกับปริมาณเศษอาหาร ไม่มีกลิ่นเหม็นรบกวน

กิจกรรมการจัดระบบการจัดการขยะอย่างครบวงจร

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะตามที่วิทยาลัยกำหนด
- ๒) เพื่อนำขยะที่คัดแยกได้ นำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่ม

ผลการดำเนินงาน

- ๑) อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะตามที่วิทยาลัยกำหนด และสามารถนำขยะที่คัดแยกได้ นำไปจำหน่ายได้ จำนวนทั้งหมด ๒,๕๕๐ บาท

๕.๘ ด้านการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นสถานศึกษาปลอดภัย

วัตถุประสงค์เพื่อ

เพื่อให้วิทยาลัยให้เป็นสถานศึกษาปลอดภัยตามเกณฑ์คุณภาพของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

วิทยาลัยได้รับการเกียรติบัตรรางวัล สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับดีเด่นปีที่ ๓ ติดต่อกัน

ส่วนที่ ๕

รางวัลและผลการดำเนินงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับอาจารย์และครูพี่เลี้ยง
ที่ได้รับรางวัลอาจารย์ดีเด่น และครูพี่เลี้ยงดีเด่น ระดับวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ



คุณวราภรณ์ กักรมงคลยศ
รางวัลครูพี่เลี้ยงดีเด่น



ดร.ณกักรรณ เยี่ยมชัย
รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านการบริการวิชาการ



ดร.ภกฤตพิทักษ์ พิภพ
รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านการวิจัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
Boromarajonani College of Nursing Phayao

ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่ง กับ
ดร.ทักษิภา ชัชวรัตน์

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมีเกียรติยศยิ่ง

ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา
วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
Boromarajonani College of Nursing Phayao

ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่ง กับ
อาจารย์พินทอง ปินใจ

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมีเกียรติยศยิ่ง

ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา
วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
Boromarajonani College of Nursing Phayao

ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่ง กับ
อาจารย์พร บุญมี

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมีเกียรติยศยิ่ง

ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา
วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
Boromarajonani College of Nursing Phayao

ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่ง กับ
อาจารย์จรรยา แก้วใจบุญ

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมีเกียรติยศยิ่ง

ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา
วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
Boromarajonani College of Nursing Phayao

ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่ง กับ
อาจารย์ทศรัตน์ บรรณาทิก

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมีเกียรติยศยิ่ง

ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา
วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

ดร.ธานี กล่อมใจ
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

ในโอกาสได้รับคัดเลือกเป็น กรรมการสภาสถาบัน
 สถาบันพระบรมราชชนก ประเภทตัวแทนผู้อำนวยการ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.ซุสึพร ภูโสกา

ในโอกาสสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก
 Doctor of Philosophy
 Trudy Busch Valentine School of Nursing
 at Saint Louis University USA.



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.บำเพ็ญ คำดี

เนื่องในโอกาสสำเร็จการศึกษา **ระดับปริญญาเอก**
 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)
 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.บำเพ็ญ คำดี

หัวหน้าโครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยตั้งครรภ์
 มีภาวะเสี่ยงในระหว่างตั้งครรภ์และมารดาหลังคลอดชาติพันธุ์ม้ง

เนื่องในโอกาสได้รับทุนวิจัยภายนอก
 จากศูนย์ความเป็นเลิศการวิจัยสุขภาพชนชาติพันธุ์
 มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ประจำปี 2564



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.พิกุล อุทธิยา

เนื่องในโอกาสสำเร็จการศึกษา **ระดับปริญญาเอก**
 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์
 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์เฉลิมพล กำใจ **อาจารย์วรรณิภา เวียงคำ**

ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนระดับเป็น
 พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) ระดับชำนาญการ




วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
บัณฑิตพยาบาล รุ่นที่ 28
 ในการสอบวัดความรู้ เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
 การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผ่าน **100 %** ประจำปีการศึกษา 2563



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์กัญติยา ลิ้มประเสริฐ
 ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนระดับเป็น
 พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) ระดับชำนาญการ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์ อรทัย แซ่ตั้ง
 ผ่านการประเมิน
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)
 ระดับชำนาญการ (ค่าตอบแทน 3,500 บาท)



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์สุทธินี มหามิตร วงศ์แสน
 ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนระดับเป็น
 วิทยากร (ด้านการสอน) ระดับชำนาญการพิเศษ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์พร บุญมี
 เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านการบริหารคุณภาพการศึกษา



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์พัชรบูรณ์ ศรีวิชัย
 เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านกิจการนักศึกษา





วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์วรัญญากรณ์ โนใจ

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านบริการวิชาการ




วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.สมศรี สัจจะสกุลรัตน์

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลผู้สนับสนุนและบำเพ็ญประโยชน์แก่วิทยาลัย




วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์สมัยพร อาชาล

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านการเรียนการสอน




วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์พินทอง ปินใจ

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ประเภทบุคลากรวิชาการ




วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.ดลนภา ไชยสมบัติ

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านการวิจัย




วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

คุณจันทรา จันท์สุภาเสน

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายสนับสนุน
 ประเภท ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
 และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

คุณปาณิตา วงศ์ปัญญา

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

คุณบุญธรรม ผสม

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา

เนื่องในโอกาสได้รับ
 รางวัลบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายสนับสนุน
 ประเภท จ้างเหมาบริการ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.กนกวรรณ เอี่ยมชัย

เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น
 ของสถาบันพระบรมราชชนก
 ด้านบริการวิชาการ ประจำปี 2564



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.อรัญญา นามวงศ์

หัวหน้าโครงการวิจัย เรื่อง ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสุขภาพ
 ที่จำเป็นของผู้สูงอายุ:กรณีศึกษาพื้นที่จังหวัดพะเยา

เนื่องในโอกาสได้รับทุนวิจัยภายนอก
 จากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ

ผอ.ดร.ธานี กล่อมใจ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

เนื่องในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการวิทยาลัย (นักวิชาการศึกษาระดับเชี่ยวชาญ)



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
ผอ.ดร.ธานี กล่อมใจ
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลผู้บริหารที่ส่งเสริม
 ให้เกิดหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม
 โดย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์ ดร.กนกวรรณ เอี่ยมชัย

เนื่องในโอกาสได้รับการเลือกตั้งเป็น
 คณะกรรมการอำนวยการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
 สาขาภาคเหนือ วาระปี พ.ศ. 2565-2567



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์ ดร.บำเพ็ญ คำดี
 ผู้ร่วมวิจัย โครงการวิจัย เรื่อง การศึกษาการให้บริการ
 เพื่อส่งเสริมความรู้ทางสุขภาพสำหรับหญิงไทย
 ที่เป็นเบาหวานในระยะตั้งครรภ์

เนื่องในโอกาสได้รับทุนวิจัยภายนอก
 จากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)
 ประจำปีงบประมาณ 2565



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
ผอ.ดร.ธานี กล่อมใจ
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

เนื่องในโอกาสได้รับรางวัล
“60 คนดีศรีสมาคมพยาบาลภาคเหนือ”
 โดย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวทิพย์วรรณ แว่นแก้ว
 นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

เนื่องในโอกาสได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนภาคเหนือ
 และ เป็น 1 ใน 5 ของนักศึกษาพยาบาลทั่วประเทศ
 เข้าร่วมการประชุม ICN Congress 2021
 Nursing Around the World 2-4 November 2021



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอแสดงความชื่นชมแก่อาจารย์พยาบาลและบุคลากรสายสนับสนุน
 ในการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุทางถนน และให้การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)
 ณ ไค้บ้านโป่งขาม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564

 ผอ.ดร.ธานี กล่อมใจ ผอ.วพ.พะเยา	 อ.วรากรณ์ ศรีจันทร์พาล อาจารย์พยาบาล	 อ.ปัทมา อัญปานสิน อาจารย์พยาบาล	 อ.ดร.อรัญญา นามวงศ์ อาจารย์พยาบาล
 อ.กาญจนา साใจ อาจารย์พยาบาล	 นายสิรินิช ดันปลุก เจ้าพนักงานแผนกแพร่ประชาสัมพันธ์	 นายภูมิกิร เชียงใส พนักงานขับรถยนต์	

รูปภาพกิจกรรมของวิทยาลัย





พิธีเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ ศาลาประชาคมจังหวัดพะเยา



งานพิธีมหามงคลรวมศานา รวมใจภักดิ์ น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ “พ่อแห่งแผ่นดิน”
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมจังหวัดพะเยา



กิจกรรมพิธีจุดเทียน เพื่อสดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓



กิจกรรมพิธีจุดเทียน เพื่อสดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓



พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา
พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔



พิธีทำบุญ ครบรอบ ๔๐ ปี เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาวิทยาลัยฯ
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา



มอบของรางวัลสนับสนุนให้แก่เหล่ากาชาดจังหวัดพะเยา ในกิจกรรมวันร่วมน้ำใจ ช่วยกาชาด ประจำปี ๒๕๖๔ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมจังหวัดพะเยา



รับรางวัลสถานศึกษาปลอดภัยในระดับดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีที่ ๒ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเอื้องเข็มแสด



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ได้รับการเกียรติบัตรรางวัล สถานศึกษาปลอดภัย
ระดับดีเด่นปีที่ 3 ติดต่อกัน



ตรวจติดตามนิเทศการฝึกปฏิบัติการพยาบาล ของนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๒๙
วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลปงจังหวัดพะเยา







กิจกรรมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพเพื่อสถานศึกษาปลอดภัย
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ณ หอประชุมเอื้องคำ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา



โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

กิจกรรมขยะรักษ์โลก



ทิ้งขยะแห่งตมจุดที่จัดไว้



เศษอาหาร



นอกจากเศษอาหารที่ส่งหมักชีวภาพแล้ว ยังมีบุคคลภายนอกมารับเศษอาหารอีกด้วย



หน้าคอกอนามัย จะรวบรวมนำไปทิ้งร่วมกับโรงพยาบาลพะเยา



บุคคลภายนอกมารับซื้อของเก่า เช่น กระจบอง ขวด และกล่องกระดาษ



รถขยะเทศบาลบ้านต่อมมาเก็บขยะ

**การบริหารจัดการขยะ
แบบครบวงจร
ชุมชนนักปฏิบัติ ขยะรักษ์โลก**



เรียนรู้กระบวนการจัดการขยะเศษอาหาร



เรียนรู้กระบวนการผสมน้ำหมักชีวภาพ



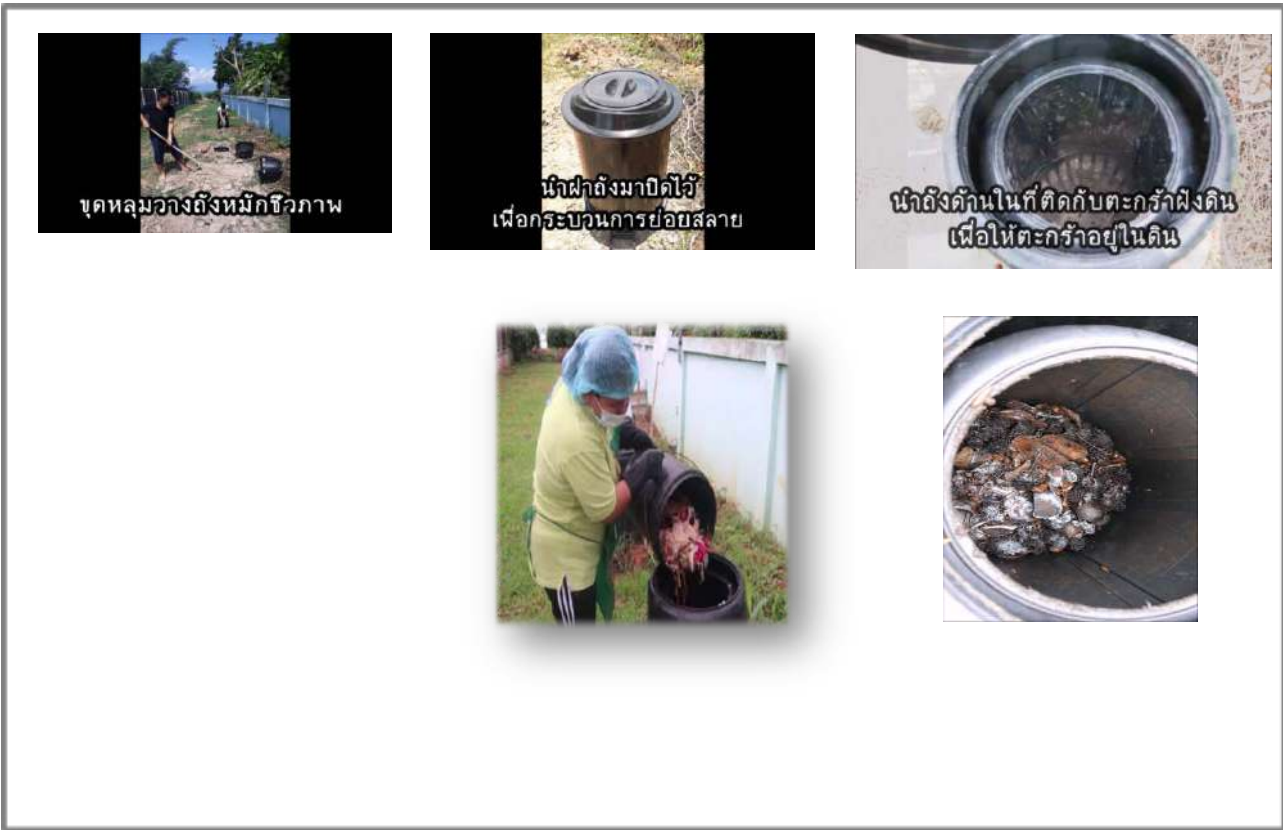
บุคคลภายนอกมารับซื้อของเก่า เช่น กระจบอง ขวด และกล่องกระดาษ



ช่างไฟซ่อมไฟเสวริง นำหลอดไฟที่เสีย มาทิ้งถังขยะอันตราย



เจาะถังดำให้เป็นรู



ขุดหลุมวางถังหมักชีวภาพ

นำฝาถังมาปิดไว้ เพื่อกระบวนการย่อยสลาย

นำถังด้านในที่ติดกับตะแกรงฝังดิน เพื่อให้ตะกร้าอยู่ในดิน



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับโรงเรียนเครือข่ายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดแพร่ น่าน พะเยา และเชียงราย วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอินทนิล โรงเรียนสา อ่างเภอเวียงสา จังหวัดน่าน



พิธีสำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ ๒๘
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา



พิธีไหว้ครู เลื่อนระดับชั้น แแถบหมวก และเข็มชั้นปี
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา



การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา



กิจกรรม ร่วมประดับสายบนผ้าพันตาพระเจ้าตนหลวง
วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ วัดพระธาตุดอยตุง

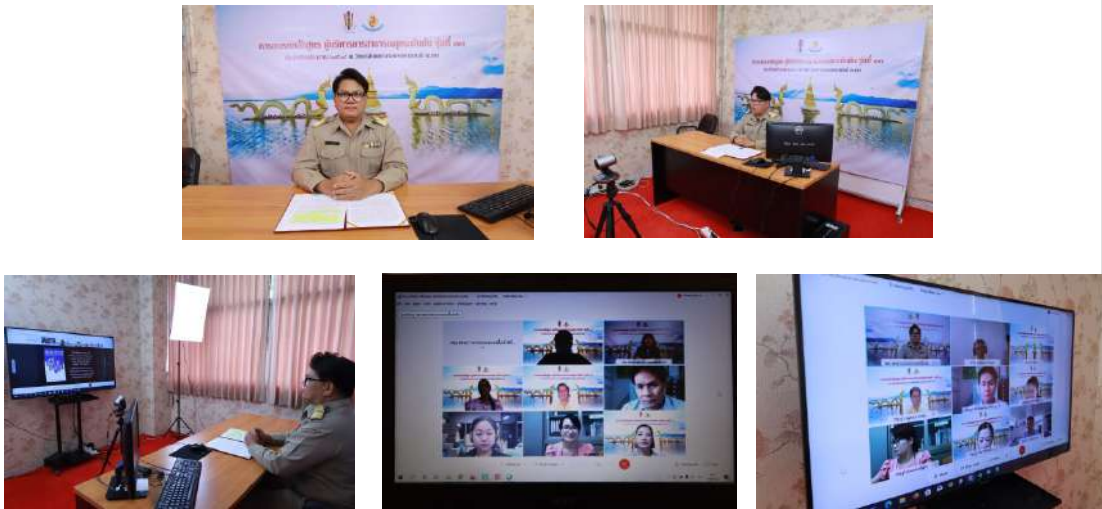


กิจกรรมถอดบทเรียน “ศูนย์วิจัยชุมชน ชุมชนร่วมใจสร้างสุขผู้สูงวัย ตำบลบ้านต๋อม”
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลบ้านต๋อม จังหวัดพะเยา

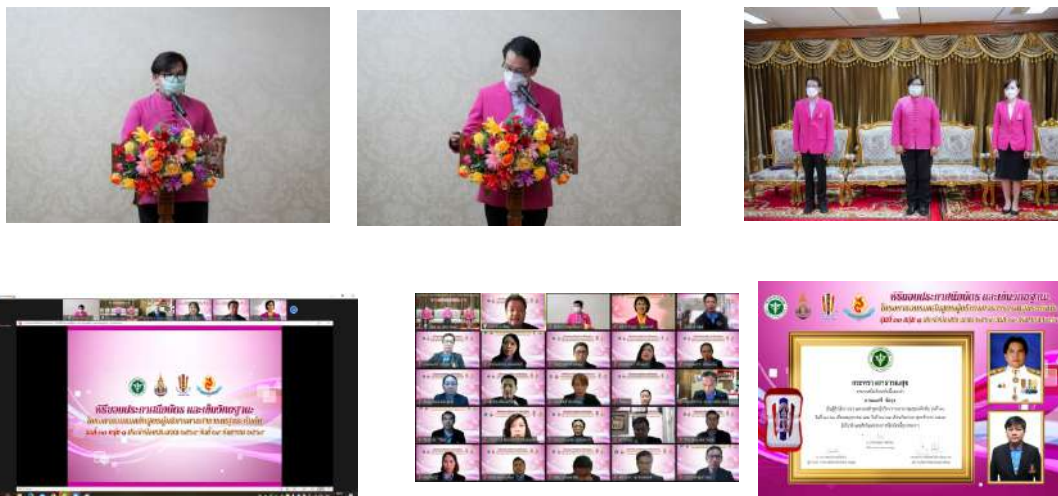


โครงการการฝึกอบรมระยะสั้นการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ
ทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา





โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ กลุ่มที่ ๒
วันที่ ๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์



พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทย์ฐานะ แก่ผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข
ระดับต้นรุ่นที่ 30 กลุ่ม 1 ประจำปีงบประมาณ 2564 ในรูปแบบออนไลน์



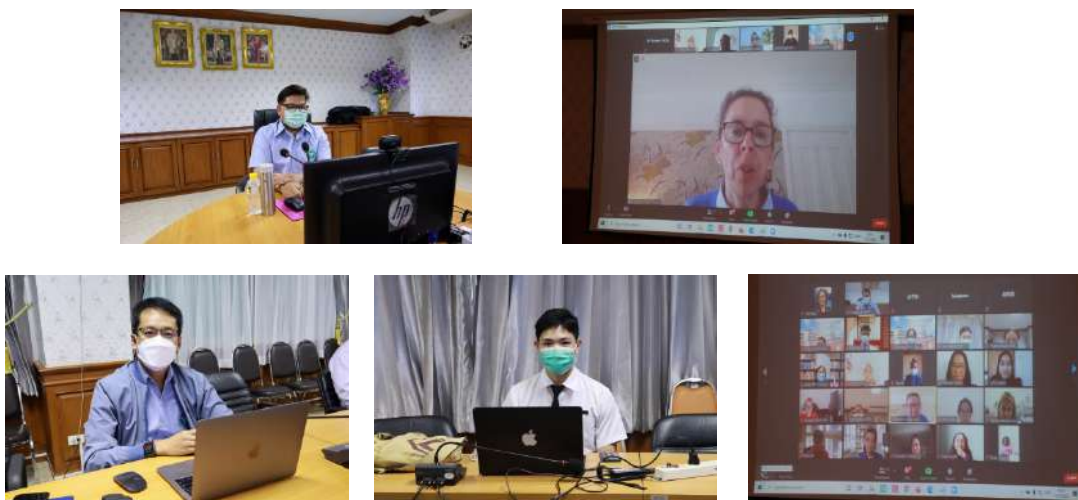
เข้าปรึกษาพร้อมประสานงานการวางแผนดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย
วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา



ประชุมโครงการ culture and healthcare in the UK and international contexts
(NUST ๑๐๐๕๕) Virtual clinical elective (July ๑๒-๒๓) ในรูปแบบออนไลน์



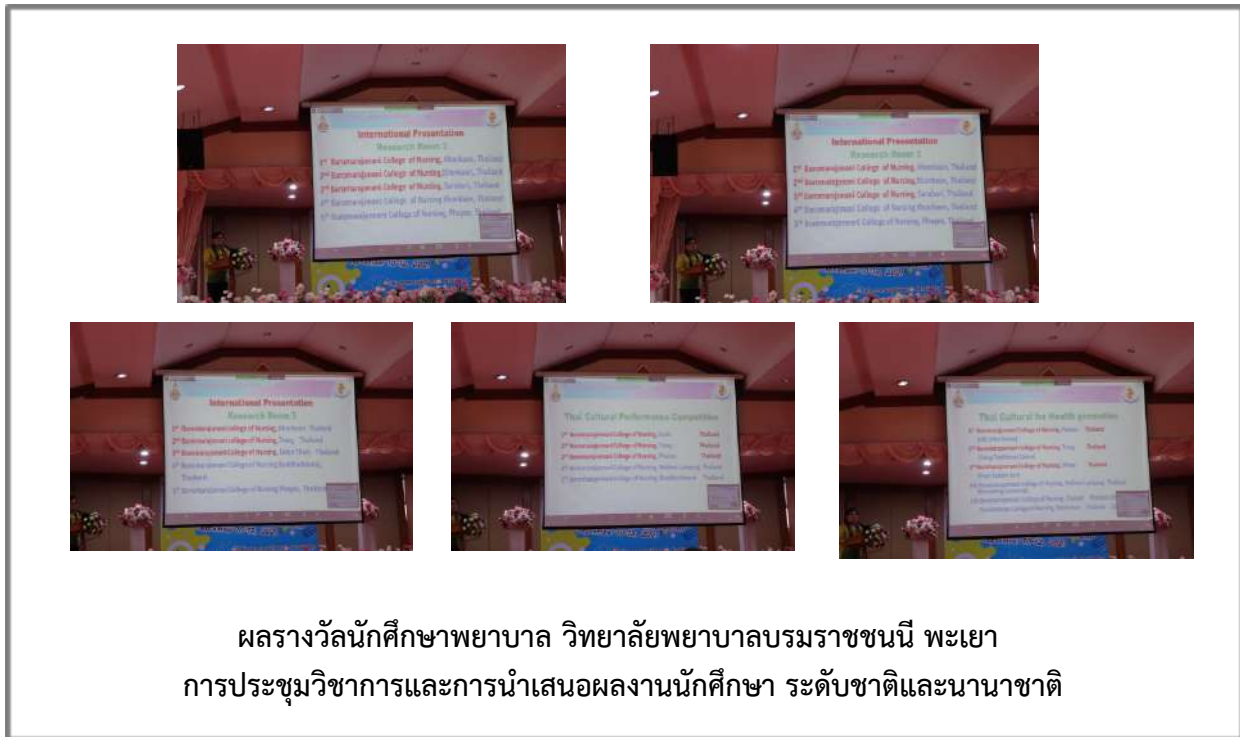
พิธีมอบประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐
กลุ่มที่ ๒ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา



เข้าร่วมการปฐมนิเทศ โครงการ Virtual Clinical Elective (VCE) ๑๒-๒๓ July ๒๐๒๑
University of Edinburgh Scotland ,UK โดยมี Dr.Michelle King-Okoye & Professor Pam
Smith (Course Organisers) เป็นผู้แนะนำหลักสูตร ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม



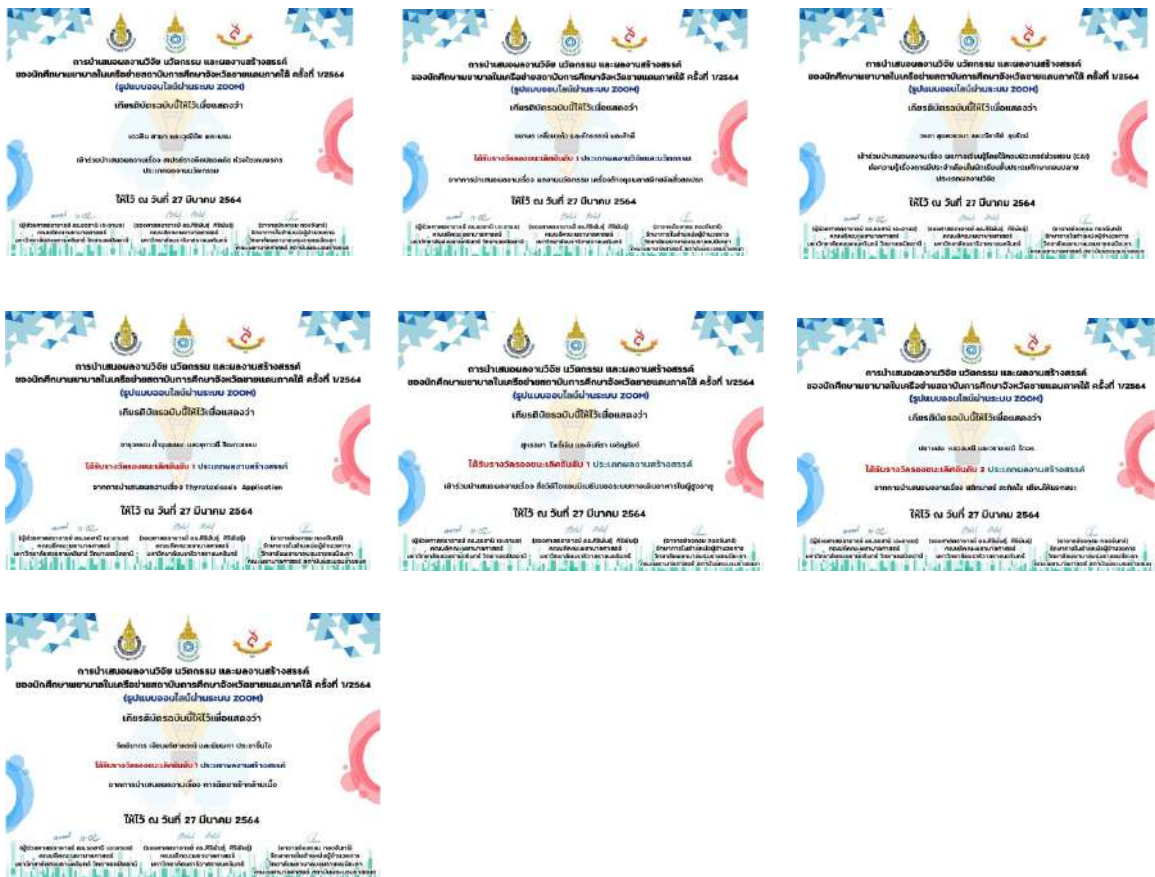
การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานนักศึกษา ระดับชาติและนานาชาติ The ๕th Nursing Students Forum: How We Fight the COVID-๑๙: Research, Practice, and Innovations วันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา



ผลรางวัลนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานนักศึกษา ระดับชาติและนานาชาติ



การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานนักศึกษา ระดับชาติและนานาชาติ The ๕th Nursing Students Forum: How We Fight the COVID-๑๙: Research, Practice, and Innovations ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ จัดขึ้นโดย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา



การนำเสนอผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานสร้างสรรค์ ของนักศึกษาพยาบาลในเครือข่ายสถาบันการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM)



รับมอบที่กตเจสแอลกอฮอล์แบบเท่าเหยียบ จำนวน ๑๐ ตัว
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔



ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว จังหวัดพะเยา



ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดพะเยา
 ณ หมู่บ้านป่าเมียง หมู่ที่ ๑ ตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
 วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔



กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงในพื้นที่ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา
 เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ดร.ธานี กล่อมใจ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

ผู้จัดทำ

อาจารย์พร	บุญมี
อาจารย์สมัยพร	อาชาล
ดร.กฤตพัทธ์	ฝึกฝน
ดร.กนกวรรณ	เอี่ยมชัย
ดร.นันทิกา	อนันต์ชัยพัชธนา
อาจารย์พัชรบูรณ์	ศรวิชัย
อาจารย์สุทธิณี	มหามิตร วงศ์แสน
ดร.พิกุล	อุทธิยา
นางสาวกนกวรรณ	ปิ่นภู
นางรัชณี	ชาวคำเขต
นางสาวอัญชลี	รัตนสุวรรณ
นายเอกชัย	หมื่นชาติย์
นายอดิศร	ไชยสาร
นายชีวันนัย	ต้นปลูก

เผยแพร่โดย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

โทรศัพท์ : ๐๕๔ - ๔๓๑๗๗๙ โทรสาร : ๐๕๔ - ๔๓๑๘๘๙

<http://www.bcnpy.ac.th>



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี

พะเยา

จัดทำโดย:

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

เลขที่ 312 หมู่ที่ 11 ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

โทรศัพท์ : 054431779, โทรสาร : 054-431889

เว็บไซต์ <http://www.bcncpy.ac.th>