



“
แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
”

ก

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 2564 ซึ่งถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2563- 2567 และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันบรมราชชนกฉบับประจำปีงบประมาณ 2563- 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาวิทยาลัยให้ครอบคลุมพันธกิจด้าน การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ ด้านการวิจัยด้านการบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ทั้งเป็นการพัฒนาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจการศึกษา การสาธารณสุขของประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ทั้งหมด 6 เป้าประสงค์ 8 กลยุทธ์ 9 แผนงานและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด ทั้งหมดนี้เพื่อให้วิทยาลัยก้าวสู่การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาล ที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชนเป็นที่ยอมรับระดับสากล



(นายธานี กล่อมใจ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

20-ก.ย.-2565

ข
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายการบริหาร	1
แผนที่ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2563-2567 สู่มแผนปฏิบัติการ 2565	3
แผนงบประมาณปีงบประมาณ 2565	4
แผนปฏิบัติและแผนงานประจำฝ่ายวิชาการ	5
แผนงานที่1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21และอัตลักษณ์บัณฑิต	6
แผนงานที่2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน	7
แผนงานประจำวิชาการกลางงานประจำหลักสูตรและ ทะเบียนวัดผล	8
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลเด็กและบริหารการพยาบาล	12
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน	19
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลสูติศาสตร์	28
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	36
แผนงานประจำพัฒนานักศึกษา	45
แผนงานประจำทำนุฯบำรุงศิลป	49
แผนงานประจำบริการนักศึกษา	51
งานห้องปฏิบัติการ	54
ห้องสมุด	55
แผนปฏิบัติและแผนงานประจำฝ่ายวิจัย	56
แผนงานที่3 ยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	57
แผนงานที่4 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	58
แผนงานที่5 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม	59
แผนงานประจำวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ งานวิเทศสัมพันธ์	61
แผนงานประจำบริการวิชาการ	63
งานพัฒนาคุณภาพวารสารและโครงการตำรา	67
แผนปฏิบัติและแผนงานประจำฝ่ายบริหาร	68
แผนงานที่6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ	70
แผนงานที่7 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	71

ค
สารบัญ

	หน้า
แผนงานที่ 8 พัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College	72
ประกันคุณภาพ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	74
งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	81
เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	88
งานยุทธศาสตร์และแผน	89
งานบริหาร	91
งานพัสดุ	93
แผนงานที่ 9 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข	94
งานพัฒนาองค์กรคุณธรรม	96
งานนโยบายและการรับใช้สังคม	97

นโยบายการบริหารงานวิทยาลัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ปีงบประมาณ 2565

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาชั้นนำที่มุ่งบริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพจึงได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารจัดการ

1. บริหารงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ บำรุงขวัญกำลังใจแก่บุคลากรและผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ทุกพันธกิจ และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีค่านิยมร่วมขององค์กร มีคุณธรรมจริยธรรมมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
2. ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่ายและสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ การวิจัย การพัฒนานักศึกษา และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับสถาบันอื่นๆทั้งในและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมการบริหารงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุน โปร่งใส และตรวจสอบได้

นโยบายด้านการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 โดยมีการบูรณาการกับพันธกิจด้านต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงสหสาขาวิชาชีพ (Inter-Professional Education) และการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษาตามที่วิทยาลัยกำหนด

นโยบายด้านบุคลากร

1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของวิทยาลัยให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาคุณวุฒิและสมรรถนะความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และมีสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติงานภายใต้หลักการวิทยาลัยคุณธรรมและค่านิยมร่วม MOPH
3. ส่งเสริมการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของวิทยาลัยและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งการอนุรักษ์ การสืบสาน และการเผยแพร่ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่การจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมเสริมหลักหลักสูตร และการสร้างเสริมสุขภาพ

นโยบายด้านการวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยมีการพัฒนาศักยภาพด้านการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการเพื่อสามารถขอรับทุนสนับสนุนจากภายในวิทยาลัยและภายนอก
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของวิทยาลัยมีการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร และการบริการวิชาการ

นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของวิทยาลัยให้บริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
2. ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์การพัฒนาศูนย์บริการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
3. ส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย

นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. เร่งรัดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและสะดวกต่อการบริหารจัดการของวิทยาลัย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและตัดสินใจ และปฏิบัติงานทุกพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

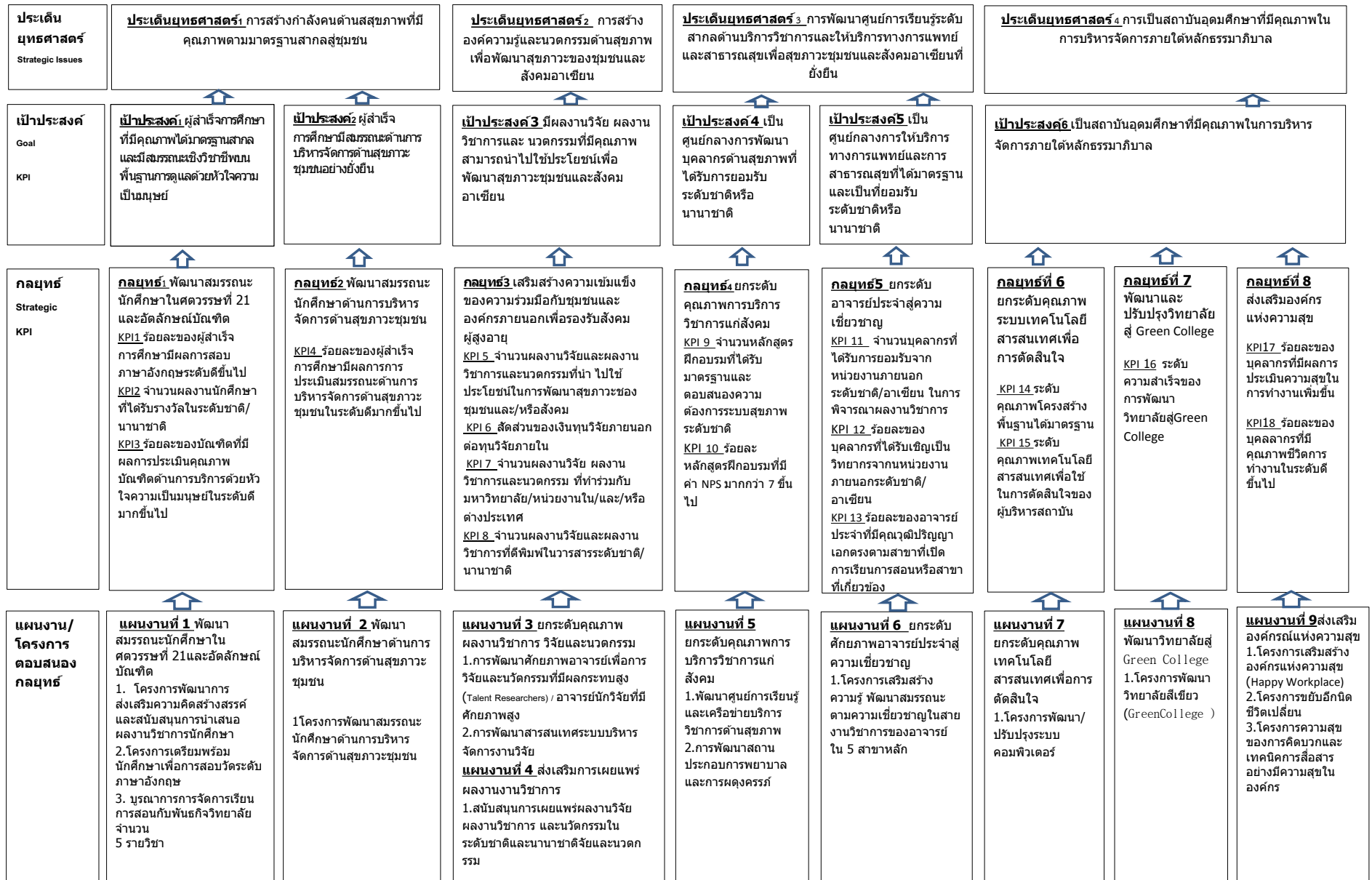
นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่องและให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจด้วยระบบคุณภาพ
3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

แผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2563-2567 สู่แผนปฏิบัติการ 2563

วิสัยทัศน์ สถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาลที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



แผนงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565

ฝ่าย		รวมใช้งบ (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละงบ (อุดหนุน+รายได้)	งบอุดหนุนขอใช้	ร้อยละงบอุดหนุน	งบรายได้ขอใช้	ร้อยละงบ รายได้	งบอื่นๆ			จำนวน โครงการ	
กลุ่มงาน	แผนปฏิบัติที่ถ่ายเทจากแผนกลยุทธ์ และแผนงานประจำ							งบลงทะเบียน	งบจัดสรร	งบดำเนินงาน		
ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา (อุดหนุน: รายได้= 32.42:3.33) total=11.41	แผนงานที่ 1	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21และอัตลักษณ์บัณฑิต	200,065	5.48	124,705	4.33	75,360	9.80				2
	แผนงานที่ 2	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน	20,500	0.56	20,500	0.71						1
	แผนประจำ	งานประจำหลักสูตรและ ทะเบียนวัดผล	428,650	11.74	376,650	13.07	52,000		0.00		784,500.00	11
	แผนประจำ	กลุ่มการพยาบาลเด็กและบริหารการพยาบาล	431,712	11.82	411,400	14.27	20,312					10
	แผนประจำ	กลุ่มการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน	1,087,757	29.79	1,054,171	36.58	33,586					18
	แผนประจำ	กลุ่มการพยาบาลสูติศาสตร์	775,998	21.25	739,550	25.66	36,448					19
	แผนประจำ	กลุ่มการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	955,231	26.16	886,075	30.74	69,156					19
	แผนประจำ	ทำนุบำรุงศิลป	62,000	1.70		0.00	62,000	8.06				4
	แผนประจำ	พัฒนานักศึกษา	353,480	9.68		0.00	353,480	45.96				8
	แผนประจำ	บริการนักศึกษา	29,470	0.81		0.00	29,470	3.83	326,000.00	7,000.00		5
	แผนประจำ	ห้องปฏิบัติการ	1,242,731	6.72	40,000	0.72	1,202,731	9.271				2
แผนประจำ	ห้องสมุด	1,080,000	5.84		0.00	1,080,000	8.325				2	
	รวมวิชาการ ที่ขอจัด	6,667,594	132	3,653,051	126	3,014,543	85	326,000	7,000	784,500	101	
ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ (5.31:40.55) t=30.76	แผนงานที่ 3	ยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	33,420	0.34		0.00	33,420					1
	แผนงานที่ 4	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	950,000	9.65		0.00	950,000	10.14				1
	แผนงานที่ 5	ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม	119,470	1.21	119,470	25.32		0.00				1
	แผนประจำ	วิจัยและผลงานสร้างสรรค์ งานวิเทศสัมพันธ์	188,070	1.91	68,070	14.43	120,000	1.28				3
	แผนประจำ	บริการวิชาการ	7,435,000	75.53	45,000	9.54	7,390,000	78.85				1
	แผนประจำ	งานพัฒนาคุณภาพวารสารและโครงการตำรา	36,000	0.19	12,000	0.22	24,000	0.185	90,000.00			1
	รวมวิจัย	8,761,960	89	244,540	50	8,517,420	90	90,000	0	0	7	
ฝ่ายบริหาร (อุดหนุน: รายได้= 62.23:56.13) total=57.82	แผนงานที่ 6	ยกระดับคุณภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ	128,300	0.69	128,300	2.32						1
	แผนงานที่ 7	ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	450,000	2.43		0.00	450,000	3.469				1
	แผนงานที่ 8	พัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College	925,420	5.00	34,420.00	0.62	891,000	6.868				1
	แผนงานที่ 9	ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข	182,700	0.99	182,700	3.30		0.000				1
	แผนประจำ	ประกันคุณภาพ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	267,630	1.45	267,630	4.84		0.000				2
	แผนประจำ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	998,950	5.40	348,950	6.31	650,000	5.010				3
	แผนประจำ	เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	700,000	3.78	0	0.00	700,000	5.396				2
	แผนประจำ	งานยุทธศาสตร์และแผน	54,130	0.29	54,130	0.98		0.000				1
	แผนประจำ	งานบริหาร	8,797,295	47.54	4,134,978	74.74	4,662,317	35.938			850,000.00	7
	แผนประจำ	งานพัสดุ	450,000	2.43		0.00	450,000	3.469				16
	แผนประจำ	องค์กรแห่งความสุข	31,750	0.17	31,750	0.57		0.000				3
	แผนประจำ	งานพัฒนาองค์กรคุณธรรม	20,850	0.11	20,850	0.38		0.000				4
	แผนประจำ	นโยบายรับใช้สังคม	50,000	0.27	30000	0.54	20,000	0.154		100,000		3
	รวมบริหาร	13,057,025	71	5,233,708	95	7,823,317	60	0	100,000	850,000	45	
รวมงบประมาณแผนกลยุทธ์		3,009,875	26	610,095	37	2,399,780	30	0	0	0	10	
รวมงบประมาณแผนประจำ		25,476,704	265	8,521,204	234	16,955,500	206	416,000	107,000	1,634,500	143	
รวมงบแผนกลยุทธ์และ แผนประจำ		28,486,579	291	9,131,299	270	19,355,280	236	416,000	107,000	1,634,500	153	

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิชาการประจำปีงบประมาณ 2565

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิชาการตอบสนอง

พันธกิจที่ 1 ผลิติด้านจิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสานึกต่อสังคมและเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน

เป้าประสงค์ 1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

กลยุทธ์ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

KPI1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษระดับดีขึ้น (ร้อยละ 10)

KPI2 จำนวนผลงานนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ (1รางวัล)

KPI3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ 10)

แผนงานที่ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

PI 1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านในระดับดีขึ้น (ร้อยละ 80)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 3 โครงการ

เป้าประสงค์ 2 ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน

KPI4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ 10)

แผนงานที่ 2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน

PI 1 ร้อยละบุคคลในชุมชนที่มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนของนักศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้น (ร้อยละ 80)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน

เป้าประสงค์ 1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

กลยุทธ์ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

KPI1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 20)

KPI2 จำนวนผลงานนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาตินานาชาติ (2รางวัล)

KPI3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ 30)

แผนงานที่ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

PI 1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 80)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							งบที่จัดไว้ใช้จ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการพัฒนาการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการนักศึกษา (รหัส oc65-stg1-plan 1-1) คณะ S27 (FON-Edu-S03)	กิจกรรมที่ 1 และ 2 : นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนใน 4 วิชา ที่ดำเนินการนำเสนองานวิชาการนักศึกษา (รหัส oc65-stg1-plan 1-1) คณะ S27 (FON-Edu-S03)	1. เพื่อส่งเสริมทักษะความคิดสร้างสรรค์และสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการนักศึกษา 2. พัฒนากลุ่มเป้าหมาย 3. คัดเลือกเป็นตัวแทนในการนำเสนอผลงานนวัตกรรม	1. บูรณาการส่งเสริมนักศึกษาในการพัฒนาวิถึกรรม/ผลงานสร้างสรรค์กับการเรียนการสอน (มอบหมายนักศึกษาให้ทำนวัตกรรรมในรายวิชา 4 รายวิชา จาก 4 กลุ่มรายวิชา 2. จัดเวทีการนำเสนอผลงานนวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ให้กับนักศึกษา (ภายในวิทยาลัย) โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมาวิพากษ์ 3. จัดหาเวทีนำเสนอและสนับสนุนการนำเสนอผลงานนวัตกรรมออกสถาบัน	1. จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ 2. จำนวนผลงานนวัตกรรมนักศึกษาที่นำเสนอเวทีภายนอกและได้รับรางวัล 3. จำนวน (จำนวนรางวัล) นักศึกษาที่ได้รับรางวัล	1. มีอย่างน้อย 4 รายวิชา (ภายในภาค 2, พิษณุโพ, พ. เด็ก1, ป.ชุมชน2) 2. อย่างน้อย 5 ผลงาน 3. จำนวนรางวัลที่ได้รับ > 2 รางวัล	ค.ศ.2564-ก.ย. 2565	18,075	57,680	54,845	17,865	กิจกรรมที่ 1 และ 2 (อุดหนุน) 1. ค่าวัสดุสนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมนักศึกษา (6,000 บ.*4 รายวิชา) = 24,000 บ. 2. ค่าวัสดุในการนำเสนอผลงาน (600 บาท*10 ผลงาน*4 รายวิชา) = 24,000 3. ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ผลงาน (400 บาท*3 ชม.*2 คน* 4 รายวิชา) = 9,600 บาท 4. ค่าอาหารว่างนักศึกษา 443 คน*35 บาท = 15,505 บาท รวมเงินกิจกรรม 1 และ 2 = 73,105 บ. กิจกรรมที่ 3 (รายได้) 1. ค่าลงทะเบียน 3,000 บ.จำนวน 10 คน = 30,000 2. ค่าที่พัก 1,200 บ.*5 ห้อง*3 คืน = 18,000 บ. 3. ค่าน้มน้ำดื่ม 6,000 บ. 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 7,200 บ. (10คน*3วัน*240 บ.) 5. ค่าเบี้ยเลี้ยงพร. 240 บ.*3 วัน=720 บ. 6. ค่าที่พัก พร. 800 บ.*3 วัน=2,400 บาท 7. ค่าลงทะเบียนอาจารย์ 3,000 บ.จำนวน 2 คน =6,000 บ. 8. ค่าที่พักอาจารย์ 1,200 บ.*3 คืน=3,600 บาท 9. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 1,440 บ. (2คน*3วัน*240) รวมเงินกิจกรรมที่ 3 = 75,360 รวม ทั้งสิ้น 73,105 + 75,360 = 148,465 บาท	73,105	75,360	0	ดร.ดลภา อ.อัมพร
2. โครงการเตรียมพร้อมนักศึกษาเพื่อการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ (รหัส oc65-stg1-plan 1-2) คณะ S26.1 (FON-Edu-S03)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 443 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษาได้รับการเตรียมความพร้อม สำหรับการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษของสถาบัน 2. เพื่อให้ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สอบผ่านเกณฑ์วัดระดับความรู้ ภาษาอังกฤษของสถาบัน	1. ประชุมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการเตรียมความพร้อมในการสอบภาษาอังกฤษ 2. จัดดำเนินการสอบตามระยะเวลาที่ สขช. กำหนด (3 ครั้ง/ปี - 31 กค, 2 ตค., 18 ธค.)	1. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่สอบผ่าน 2. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับผลการเตรียมความพร้อม 3. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่ไม่ผ่านเกณฑ์	1. นศ. ชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 ของ นศ. ชั้นปีที่ 1 และ 2 3. ร้อยละ 100 ของ นศ. ปี 3 และ ปี 4 ที่ไม่ผ่านเกณฑ์	ครั้งที่ 1 - ตค.64 (สอบ 2 ตค. 64) ครั้งที่ 2 - พย.- ธค. 64 (สอบ 18 ธค. 64) ครั้งที่ 3 - สค- กย. 64 (สอบ 31 กค. 65)	34,400	0	0	17,200	1) ค่าตอบแทนวิทยากร 400 บ.* 7 ชม.* 4 วัน (ชั้นปีละ1วัน)* 3 ครั้ง = 33,600 บ. 3) ค่าตอบแทนอาจารย์ทำงานนอกเวลา(คุมสอบ) 420 บ.* 10คน* 3 ครั้ง = 12,600 บ. 4) ค่าเดินทางวิทยากร 200 บ.* 3 ครั้ง* 2 วัน* 2 คน = 2,400 บ. 5) ค่าจ้างหมายเหตุจ่ายค่าเอกสาร 3,000 บ. รวมเงินโครงการ 51,600 บาท	51,600	0	0	ดร.ดลภา
รวมงบประมาณแผนงานที่1							52,475	57,680	54,845	35,065	124,705	75,360	0		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน

เป้าประสงค์ 2 ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน

KPI4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ 20)

แผนงานที่ 2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน (รหัส ac65-stg2-plan2-1) คณะ S24 (FON-Edu-S02)	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 160 คน 2. ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน	1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน	1. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรในการพัฒนาสมรรถนะด้านการส่งเสริมสุขภาวะชุมชน 2. จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการส่งเสริมสุขภาวะชุมชน 3. จัดนิทรรศการแสดงผลงานการส่งเสริมสุขภาวะชุมชน	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้นไป 2. ความพึงพอใจของประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ 3. จำนวนกิจกรรมโครงการในการส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชาชนในชุมชน	1. ร้อยละ 20 2. ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 3. 5 กิจกรรม	1 ต.ค 64 - 4 ม.ค 65	0	20,500	0	0	1. ค่าวัสดุ 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 35 บาท * 50 คน * 10 ครั้ง เป็นเงิน 17,500 บาท รวมเป็น 20,500 บาท	20,500	0	0	อ.อัมพร/ดร.ศลนภา
รวมงบประมาณแผนงานที่ 2							0	20,500	9	0		20,500	0	0	

แผนงานประจำ งานวิชาการและการเรียนการสอน

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรสำหรับหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ฉบับปรับปรุง 2565 (รหัส oc65-main-1) คณะS29.1 (FON-Edu-S08)	1.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5 คน 2. อาจารย์ประจำหลักสูตร 46 คน	ระยะที่ 1 1. เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดแนวคิดการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) และ AUN-QA Model and Concept เพื่อให้ อาจารย์ มีความเข้าใจหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ฉบับปรับปรุง 2565 ระยะที่ 2 1.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการวัดและประเมินผลในการอิงความรู้ของผู้เรียน 2.เพื่อสร้างแนวทางการประเมินที่เหมาะสมในการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์	ระยะที่ 1. 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมอาจารย์เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) และ AUN-QA Model and Concept ระยะที่ 2 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลตามผลลัพธ์การเรียนรู้แนวคิดการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) และ AUN-QA Model and Concept	ระยะที่ 1. 1. ร้อยละของอาจารย์เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดแนวคิดการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) และ AUN-QA Model and Concept 3. ร้อยละของอาจารย์ มีความเข้าใจหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ฉบับปรับปรุง 2565 ระยะที่ 2 1. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และได้รับข้อมูลในการวัดและประเมินผลในการอิงความรู้ของผู้เรียนเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้แนวทางในการวัดและประเมินผลในการอิงความรู้ของผู้เรียนที่	ระยะที่ 1 1. ร้อยละ 90 2. ร้อยละ 90 3. ร้อยละ 90 ระยะที่ 2 1. ร้อยละ 90 2. ร้อยละ 90 3. ร้อยละ 90	ระยะที่ 1. 18-19 เมษายน 2565 ระยะที่ 2 มิถุนายน 2565			81,630		ระยะที่ 1 1. ค่าวิทยากรบรรยาย จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชม. ชม. ละ 600 บาท =4,200 บาท 2. น้ำมันเชื้อเพลิง 2,000 บาท 3. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คืน * 1 ห้อง = 1,450 บาท 4.ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม = 150 บ.* 51 คน* 2 วัน = 15,300 บาท 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35*บ.* 51คน* 4 มื้อ = 7,140 บาท 6. ค่าวัสดุ 3,000 บาท 7. ค่าถ่ายเอกสาร 4,000 บาท รวมเงิน 37,090 บ. ระยะที่ 2 1. ค่าวิทยากร 6 ชม*600 บาท*2 วัน=7,200 บาท 2. ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท* 2 คืน=2,900บาท 3. ค่าเดินทางวิทยากร 7,000 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม 150 บาท* 51 คน* 2 วัน = 15,300 บ. 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท*51 คน* 4 มื้อ =7,140 บ. 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท 7. ค่าถ่ายเอกสาร 3,000 บาท รวมเงิน 44,540 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 81,630 บาท	81,630	0	0	อ.ปานทิพย์
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาจารย์ในการประยุกต์ใช้ICTในการจัดการเรียนการสอน (รหัส oc65-main-2) คณะS29.2 (FON-Edu-S08)	กลุ่มเป้าหมายอาจารย์ประจำ51 คน	เพื่อพัฒนาทักษะการสอนอาจารย์โดยใช้ICT	1. ประชุม/อบรมการใช้โปรแกรมต่างๆในการจัดการเรียนการสอน	จำนวนอาจารย์ที่ใช้โปรแกรม ICT ในการจัดการเรียนการสอน	1.อาจารย์ร้อยละ 100 เข้ารับการอบรม 2. อาจารย์ร้อยละ 50 สามารถใช้ICT ในการจัดการเรียนการสอน	ระยะที่1 มกราคม 2565 ระยะที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565	0	19,380			1. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม = 120 บ.* 51 คน* 2 ครั้ง = 12,240 บ. 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม35*บ.* 51 คน* 2 มื้อ * 2 ครั้ง = 7,140 บ. รวมเงิน 19,380 บ	19,380			
3. โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติสำหรับครูพี่เลี้ยง (รหัส oc65-main-3) คณะ R17 (FON-Edu-R06)	ครูพี่เลี้ยงจากโรงพยาบาลแหล่งฝึก จำนวน 60 คน	1. มีความรู้เกี่ยวกับระบบสุขภาพ แนวคิดเกี่ยวข้องกับการศึกษาพยาบาล และหลักสูตร 2. มีทักษะการสอนและการประเมินผลในคลินิก 3. มีทักษะในการแสวงหาความรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 4. ตระหนักถึงคุณค่าของความเป็นพยาบาลที่เลี้ยง ที่มีจรรยาบรรณวิชาชีพครูและจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล	1. จัดประชุม/อบรม	1. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ	1. มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ > 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการตามแผนที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ 80	24-28 ม.ค. 65	0	88,600	0	0	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คนๆ ละ 150 บาท/วัน จำนวน 5 วัน 45,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน จำนวน 2 มื้อๆ ละ 35 บาท จำนวน 5 วัน 21,000 บาท 3. ค่าวิทยากรบรรยาย 8 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 4,800 บาท 4. ค่าวิทยากร(อภิปรายกลุ่ม) จำนวน 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 400 บาท จำนวน 4 คนๆ เป็นเงิน 4,800 บาท 5. ค่าเดินทางวิทยากร 3,000 บาท 6. ค่าตอบแทน CNEU จากสภาการพยาบาล 2,000 บาท 7. ค่าวัสดุ 5,000 บาท 8. ค่าหนังสือการถ่ายเอกสาร 3000 บาท รวมเงิน 88,600 บาท	88,600	0	0	อ.สมศรี ท./อ.จรรยา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ			
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย				หมวดงบประมาณ		
							1	2	3	4							
4. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน (รหัส oc65-main-4) คณะ S31 (FON-Edu-S10)	อาจารย์ จำนวน 51 คน 1) คณะกรรมการ บริหาร หลักสูตร 2) อาจารย์ ประจำ หลักสูตร	1. เพื่อสนับสนุนการวางแผน การกำกับติดตาม และการ ประเมินผลการจัดการเรียน การสอน 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการสอน ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	กิจกรรมที่ 1. จัดประชุม/ สัมมนา การวางแผน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ จัดการเรียนการสอน กิจกรรมที่ 2. นิเทศการ สอนภาคทฤษฎีและปฏิบัติ กิจกรรมที่ 3. การประสาน แผนการฝึกภาคปฏิบัติ	1. จำนวนครั้งของการ ประชุม/สัมมนาการ เรียนการสอน 2. ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการนิเทศ	1. อย่างน้อย ภาคการศึกษา ละ 1 ครั้ง 2. ร้อยละ 80	ตค.63-กย.64	8,000	8,000	16,000	12,750	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุม/สัมมนา 1. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 51 คนๆละ 120 บ.จำนวน 3 ครั้ง = 18,360 บ. 2. ค่าเช่าบริการถ่ายเอกสาร 11,000 บาท กิจกรรมที่ 2. นิเทศการสอนภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงการติดตามนิเทศการสอน จำนวน 3 คน * 240 บ.* 5 วัน = 3,600 บ. กิจกรรมที่ 3. การประสานแผนการฝึกภาคปฏิบัติ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงการประสานแผนฝึก จำนวน 6 คน * 240 บ. จำนวน 5 วัน = 7,200 บ. รวมเงิน 40,160 บาท	40,160	0	0	อ.สมัยพร		
5. โครงการส่งเสริม การบูรณาการความรู้สู่ การปฏิบัติของ อาจารย์พยาบาล (พตส.) (รหัส oc65-main-5) คณะ R40 (FON-Adm-R18)		1. เพื่อส่งเสริมบูรณาการความรู้ และการพัฒนาทักษะการ ปฏิบัติการพยาบาล	1. การปฏิบัติการพยาบาลใน คลินิกและชุมชน 2. การกำกับติดตามการ ปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก และชุมชนของผู้บริหาร	จำนวนการปฏิบัติการ พยาบาลในคลินิกและ ชุมชน	อย่างน้อย 8 ชม.ต่อสัปดาห์	ตค.63-กย.64	197,000	193,500	199,000	195,000	1. ค่าตอบแทนวิชาชีพเพิ่มรายเดือน(พตส)ของอาจารย์ที่ เป็นข้าราชการ เป็นเงิน 784500 บาท(เบิกจ่ายตรงจากเงิน งบประมาณ) 2. ค่าตอบแทนวิชาชีพเพิ่มรายเดือน(พตส)ของอาจารย์ที่ เป็นข้าราชการ เป็นเงิน 52000 บาท(เบิกจ่ายตรงจากเงิน รายได้สถานศึกษา)	52000	784,500	อ.สมัยพร			
6. โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่การเป็นนัก ปฏิบัติในคลินิก (รหัส oc65-main-6) คณะ S25.1 (FON-Edu-S03)	นักศึกษา หลักสูตร พยาบาลศา สตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1- 4 จำนวน 443 คน	1. เพื่อเตรียมความพร้อม ด้านความรู้/ทักษะและทวน สอบความรู้/ทักษะปฏิบัติ ของนักศึกษา 2. เพื่อเตรียมความพร้อม ทักษะก่อนการสำเร็จ	การทวนสอบความรู้/ทักษะ ทางการพยาบาล แบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้ ระยะที่ 1 1. ประชุมเตรียมการดำเนิน กิจกรรมทวนสอบความรู้/ทักษะ การพยาบาล 2. การสอบทักษะ หลังการฝึก ปฏิบัติ ชั้นปี 2 ระยะที่ 2 1. ขึ้นการสอบทักษะทางการ พยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษาชั้น ปี 4 (วันที่ 14 - 18 กพ.65) 2. ประชุม/อบรมเตรียมความ พร้อมด้านความรู้และการสอบ ความรู้/ทักษะ ชั้นปี 1 (วันที่ 21-25 มีค.65) ระยะที่ 3 1. C10ชั้นการสอนทักษะ ปฏิบัติการพยาบาลในคลินิกที่ จำเป็น (หลังการฝึกภาคปฏิบัติ) ชั้นปี 3 (วันที่ 13-19 มีย.65) 2. สรุปผลการดำเนินการ	1. นศ.ทุกคนผ่าน เกณฑ์การประเมิน ความรู้/ทักษะ ปฏิบัติการทางคลินิกที่ กำหนด 2. นศ.ทุกคนผ่าน เกณฑ์การประเมิน ด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	1. นศ.ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินความรู้/ ทักษะ ปฏิบัติการทาง คลินิก/เกณฑ์ วิชาที่จำเป็นที่ กำหนด ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60 2. นศ.ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินด้าน ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 ร้อยละ 100	ระยะ1 24 กค.64/11 กพ.65 ระยะ2 วันที่ 14-18กพ. 65(ปี4) 21-25 มีค. 65(ปี1) ระยะ 3 ครั้งที่1 วันที่ 13-19มีย. 65		20,080	8,200	ระยะที่ 1 1. ค่าอาหารกลางวัน 120 บ.*12 คน*2 วัน = 2,880 บาท 2. ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร1,000 บาท รวม 3,880 บาท ระยะ2 1. ค่าอาหารกลางวัน 120 บ.*15 คน*4 วัน = 7200 บ. 2. ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 1,000 บ. 3. ค่าวิทยากร 20 ชม.*400บาท (ปี1) 8000 บาท รวม 16,200 บาท ระยะ 3 ค่าอาหารกลางวัน 120 บาท* 15 คน*4 วัน = 7200 บาท ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 1,000 บ. รวม 8200 บาท รวมทั้งโครงการ 28,280 บาท	28,280	0	0	อ.จรรยา/ อ.วัชรีย์			

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย				
							1	2	3	4					หมวดงบประมาณ
			อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ										
7. โครงการปฐมฤกษ์และเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ (รหัส ac65-main-7) คณะ R18.1 (FON-Edu-R07)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 100 คน (ค่าลงทะเบียนคนละ 1000 บาท)	1. เพื่อเตรียมนักศึกษาใหม่เกี่ยวกับกรปรับตัว และการใช้ชีวิตประจำวัน 2. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิชาการเกี่ยวกับทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ที่จำเป็นสำหรับการเรียน	1.การจัดประชุม/อบรม 2.การจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 3.กิจกรรมการสอนเสริมปรับพื้นฐานด้านภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์	1.ร้อยละของนักศึกษาใหม่ที่ได้รับการเตรียมความพร้อม 2.ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินด้านคณิตศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	1.ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 50 3. ร้อยละ 70	19-30 ก.ค. 2564	0	0	0	105,000	1).ค่าอาหารว่างนักศึกษา 105 คน* 35บาท*22 มื้อ= 80,850 บ. 2).ค่าวิทยากร 32 ชม.*400บ.=12,800บ.(อังกฤษ24ชม.คณิต8ชม.) 3).ค่าเดินทางวิทยากร 240*4ครั้ง=1,680บ. 4).ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร และค่าวัสดุ 9,670 บ. รวม 105,000 บ.	0	0	105,000	อ.คย/ อ.พันทอง
8. โครงการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก (รหัส ac65-main-8) คณะ R15 (FON-Edu-R04)		1. เพื่อเผยแพร่การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อดำเนินการคัดเลือกและสอนสัมภาษณ์ 3. ตรวจสอบเอกสารและรับหลักฐานให้ครบถ้วน สมบูรณ์ของผู้มีสิทธิเข้าสัมภาษณ์ 4. เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลที่เข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ	1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระบบการรับสมัครนักศึกษา การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ในหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์, page facebook, line, สถานีวิทยุกระจายเสียง เป็นต้น 2. ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตรวจสอบคุณสมบัติ สัมภาษณ์ และผลตรวจร่างกาย 3. บันทึกผลการรายงานตัว และผลคะแนนสัมภาษณ์ พร้อมทั้งรายงานผลต่อสถาบันพระบรมราชชนก 4. ดำเนินการรับและพิจารณาผลตรวจร่างกาย บันทึกจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเพื่อชำระเงิน ยืนยันการชำระเงิน และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าศึกษา	1. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ 2. ร้อยละของผู้มีสิทธิมาสัมภาษณ์ 3. จำนวนอุบัติเหตุการจากความผิดพลาดจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและการสัมภาษณ์	1. อย่างน้อย 3 ช่องทาง 2. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ไม่เกิน 1 รายของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	ธ.ค. 64 - มิ.ย. 65	0	34,500	34,500	0	เงินสนับสนุนจากสถาบันพระบรมราชชนก 1. ค่าตอบแทนนายจ้างหน่วยงานอื่น 5 คน ละ 1,000 บาท = 5,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 30 คนๆ ละ 35 บาท จำนวน 5 ครั้ง = 5,250 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน 30 คนๆ ละ 150 บาท จำนวน 5 ครั้ง = 22,500 บาท 4. ค่าตอบแทนนอกเวลาวิชาการ จำนวน 20 คนๆ ละ 420 บาท จำนวน 3 ครั้ง = 25,200 บาท 5. ค่าจ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร = 4,000 บาท 6. ค่าวัสดุ = 7,050 บาท รวม 69,000 บาท	0	0	69,000	อ.พงศ์พิชรา
9. โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษภาคฤดูร้อน (รหัส ac65-main-9) คณะ S26.2 (FON-Edu-S03)	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 105 คน (ค่าลงทะเบียนคนละ 420 บาท)	เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้านการพูด ฟัง อ่าน เขียน	1. จัดการอบรมภาษาอังกฤษ (online)	1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษหลังการอบรมเพิ่มขึ้น 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรม	1. มากกว่า ร้อยละ 85 2. ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.50	8 สัปดาห์ (21 กพ. - 17 เม.ย. 2565)	0	44100	0	0	1). ค่าวิทยากรชม.ละ400บาท* 100 ชม. = 40000 บาท 2).ค่าอาหารว่างอาจารย์ 35* 1 มื้อ *50 วัน = 1,750 บาท 3).ค่าถ่ายเอกสารบาท รวมทั้งสิ้น = 52500บาท	0	0	44,100	ดร.ดลนา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย				
							1	2	3	4	หมวดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
10. โครงการสร้างเสริมสมรรถนะนักศึกษาเพื่อความพร้อมในการก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล (รหัส oc65-main-10) คณะ R19.1 (FON-Edu-R07)		1. นักศึกษามีความรู้และทักษะในการประกอบวิชาชีพเมื่อสำเร็จการศึกษา 2. นักศึกษาสอบใบประกอบวิชาชีพผ่าน	1. จัดประชุมการสร้างเสริมสมรรถนะสู่วิชาชีพพยาบาล การพยาบาลในครั้งแรก	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านการสอบสภาการพยาบาลในครั้งแรก	มากกว่าร้อยละ 85	1 ต.ค.63 - 31 พ.ค.64	0	0		94,600	1. ค่าวิทยากร จำนวน 96 ชม.ๆ ละ 600 บาท= 57,600 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 5 คนๆ ละ 5,000 บาท=25,000 บาท 3.ค่าที่พักวิทยากร 10 คืน ๆ ละ 1,200 บาท = 12,000 บาท รวม = 94,600 บาท	94,600	0	0	อ.เฉลิมพล
11. โครงการบูรณาการจัดการจัดการเรียนการสอนกับพันธกิจวิทยาลัย (รหัส oc65-main-11) ชั้นปีที่ 1- 4 จำนวน 443 คน (FON-Edu-R02)	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1- 4 จำนวน 443 คน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนผ่านการบูรณาการกับพันธกิจด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการวิจัย	1. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรการบูรณาการพันธกิจของวิทยาลัยกับการเรียนการสอนในรายวิชา จำนวน 4 รายวิชา คือ 1) วิชาศิลปะ อารยธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กลุ่ม 1อ วิจิ) 2) วิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 1 บูรณาการกระบวนการวิจัยและการบริการวิชาการ (กลุ่ม 2 อ. อัมพร) 3) วิชาพิษสุมุนไพรร บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการวิจัย (กลุ่ม 3 อ จรรยา) 4) วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 บูรณาการกับการบริการวิชาการ (กลุ่ม 4 อ.สมศรี ทาทาน)	1. ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป	1.ร้อยละ 80 2.มากกว่า4.01	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย. 64	0	8,000	8,000	8,000	- ค่าจ้างเหมาเช่ารถ 10 คันๆละ 600 บาท*วิชา =18000 บาท - ค่าเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 2,000*วิชา บาท = 6000 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท ** วิชาพิษสุมุนไพรร ใช้งบประมาณจากงานกิจการนักศึกษา	24,000	0	0	อ.อัมพร ยานะ
รวมงบประมาณแผนประจำวิชาการและ การเรียนการสอน							205,000	416,160	347,330	415,350		376,650	52,000	1,002,600	

แผนงานประจำ กลุ่มวิชา การพยาบาลเด็กและการบริหารการพยาบาล ปีงบประมาณ 2565

กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส			รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3		4	อุดหนุน		รายได้	อื่นๆ
1.โครงการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชาการพยาบาลเด็กและการบริหารการพยาบาล รหัส ac65-gr1-1 คณะ R10.1 (FON-Edu-R01)														
กิจกรรมที่ 1 การจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร1 ก. 1102 3(3-0-6)	ปีการศึกษา 2564/1 นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 105 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	1. จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี รุ่นที่ 32	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/1 1 ต.ค.- 7 พย 64	16,800	0	0	ปีการศึกษา 2564/1 1.ค่าสอนจำนวน6สัปดาห์*3 ชม *2 กลุ่ม *400 บาท = 14,400บาท 2.ค่าเดินทางอาจารย์ ไป-กลับวพบ พะเยา-พะเยา 6 สัปดาห์*2เที่ยว* เทียวละ 200 บาท =2,400 บาท รวมทั้งหมด 16,800 บาท	14,400	2,400	0	อ.กัญติยา สีมประเสริฐ
กิจกรรมที่ 2 การจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร GE.102 3(2-2-5)	ปีการศึกษา 2565/1 นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 33 จำนวน 100 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	2. จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี รุ่นที่ 31	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2565/1 20 มิย.- 30 ก.ย.65			42,000	ปีการศึกษา 2565/1 1.ค่าสอนจำนวน15 สัปดาห์*3 ชม*2กลุ่ม*400 บาท=36,000 บาท 2.ค่าเดินทางอาจารย์ ไป-กลับวพบ พะเยา-พะเยา 15 สัปดาห์*2เที่ยว* 200 บาท = 6,000บาท รวมทั้งหมด 42,000 บาท	36,000	6,000		อ.บัวบาน ยะนา

	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. การจัดการเรียนการสอน วิชาศิลปะ อารยธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น สม.1102 2(2-0-4)	ปีการศึกษา 2564/1 นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 100 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/1 1 ตค.64- 7 พย.64	4,800	0	0	0	ปีการศึกษา 2564/1 1. ค่าสอนจำนวน 15 สัปดาห์* 2ชม *400 บาท =12,000บาท 2. ค่าเดินทางอาจารย์พิเศษ 200 บาท*8 ครั้ง = 1,600 บาท รวมทั้งหมด 13,600 บาท	4,800	0	0	อ.บัวบาน
4. โภชนศาสตร์ และสุขภาพ พ.1106 2(2-0-4)	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 100 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/2 22 พย 64 - 13 มี.ค 65	6,000	9,000	0	0	1. ค่าสอน 30ชม*400บ. = 12,000 บ. 2. ค่าเดินทาง 200บ.*15ครั้ง =3,000 บ. รวมทั้งหมด 15,000 บาท	12,000	3000	0	อ.กันตียา

	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความ สำเร็จ	เป้าหมาย ความ สำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5. วิชาการ บริหารการ พยาบาลพย. 1428 2(2-0-4)	นักศึกษา พยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ มาตรฐานวิชาชีพ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2565/1 5 ก.ค 65 -3 ก.ย. 2565	0	0	0	4,912	1.ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ จำนวน 6 ชม.ๆ ละ 400 บ. = 2,400 บ. 2. ค่าเดินทางของอาจารย์ พิเศษ 1256*2ครั้ง = 2,512 บ. รวมทั้งหมด 4,912 บาท	2,400	2,512	0	อ. พร บุญมี
6. เศรษฐศาสตร์ กับระบบสุขภาพ พ.1409 2(2-0-4)	นักศึกษา พยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ มาตรฐานวิชาชีพ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2565/1 20 มิ.ย.-21 ส.ค. 65	0	0	0	18,400	1) ค่าสอนทฤษฎี 30 ชม.*400 บ.= 12,000 บ. รวมทั้งหมด 12,000 บาท 2) ค่าเดินทาง เที่ยวละ 800 บาท (ไป-กลับ)จำนวน 8 ครั้ง รวมทั้งหมด 6,400 บาท (จำนวนอาจารย์ผู้สอน 2 คน)	12,000	6400	0	อ.นครินทร์
รวมงบประมาณภาคทฤษฎี							27,600	9000	0	65,312		81,600	20,312	0	

2. โครงการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชาการพยาบาลเด็กและการบริหารการพยาบาล รหัส ac65-gr1-2 คณะ R10.1 (FON-Edu-R01)

	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความ สำเร็จ	เป้าหมาย ความ สำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
กิจกรรมที่ 1 การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติ หลักการและเทคนิคการพยาบาล พย. 1203 4(0-12-0) รหัส ac65-gr1-2.1	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการฝึก ประสบการณ์ตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผลการ ประเมินผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/2 กลุ่ม1 15 พ.ย.-26 ธ.ค.64 กลุ่ม2 3 ม.ค. -13 ก.พ. 65	0	25,050	0	0	1. ค่าปฐมนิเทศของฝ่ายการ พยาบาล(นโยบาย/การควบคุม การติดเชื้อ/การบริหารความ เสี่ยง)ชั่วโมงละ150 บ.*4 ชั่วโมง 2 ครั้ง=1,200บ.(รพ.พะเยา) 2. ค่าปฐมนิเทศของผู้ป่วย ชั่วโมงละ150 บ.*2 ชั่วโมง 4 ครั้ง*5 หรือผู้ป่วย=6,000 บ. 3. ค่าสอนในคลินิกของหอ ผู้ป่วยชั่วโมงละ150 บ.*2ชั่วโมง 4 ครั้ง*5 หรือผู้ป่วย=6,000 บ. 4. ค่าตอบแทนแหล่งฝึกคนละ 150 บาท(6 สป.)*79 คน= 11,850 บ. รวมทั้งหมด 25,050 บาท	25,050	0	0	อ.วัชร ไชยจันต์
8. โครงการฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลเด็กและ วัยรุ่น 1 พย. 1307 2(0-6-0) รหัส ac65-gr1-2.2	ปีการศึกษา 2564/1 ปีงบประมาณ 2565 ไตรมาสที่ 1 นักศึกษา พยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่3รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน และ	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการฝึก ประสบการณ์ตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผลการ ประเมินผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีงบประมาณ 2565 ไตรมาสที่ 1และ 2 จำนวน 99 คน ฝึก ระหว่างวันที่ 4 ตค64 - 6 กพ 65	13,275	13,350		ปีงบประมาณ65 ไตรมาส1และ 2 1. ค่าปฐมนิเทศผู้ป่วยชม. ละ150 บ.*2ชมจำนวน 8 ครั้ง= 4,800 2. ค่าสอนในคลินิกของหอ ผู้ป่วย8ครั้งๆละ2 ชมๆ.ละ150 บ.=4,800บ. 3.ค่าตอบแทน แหล่งฝึก 99 คนๆละ75 บาท= 7,425บ 4. ค่าปฐมนิเทศของศูนย์รับ เลี้ยงเด็กกลางวัน 8ครั้งๆ ละ 2 ชมๆ .ละ 150 บ. จำนวน 2 แห่ง = 4,800บ. 5. ค่าสอนบรรยายพิเศษใน การศึกษาดูงานศูนย์ศึกษา พิเศษจำนวน 8กลุ่มๆ ละ 2 ชมๆ ละ 150 บ. จำนวน 2 คน = 4,800บ รวมเป็นเงิน 26,625 บาท	26,625	0	0	อ.พินทอง	

	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความ สำเร็จ	เป้าหมาย ความ สำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
9. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติกรพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 พย. 1307 2(0-6-0) รหัส ac65-gr1-2.3	ปีการศึกษา 2565/1 นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่3 รุ่นที่ 31จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ มาตรฐานคุณวุฒิ รายวิชา	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาที่ได้รับ การฝึก ประสบการณ์ตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผลการ ประเมินผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2565/1 นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน แบ่งฝึก (3) กลุ่มๆละ 40(20) ฝึก ระหว่างวันที่ 27 มิย - 30 กย 65 รวม 40(60) คน			13,500		ปีงบประมาณ 65ไตรมาสที่ 4 ปีการศึกษา 2565/1 (รุ่น 31) 1.ค่าปฐมนิเทศหอผู้ป่วยชม.ละ 150บ*2ชมจำนวน 3ครั้ง= 900บ. 2. ค่าสอนในคลินิกของหอผู้ป่วย 3 ครั้งๆละ 2 ชมๆ .ละ 150 บ.= 900บ. 3.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 60 คนๆละ75 บาทข= 4,500บ 4. ค่าปฐมนิเทศของศูนย์รับ เลี้ยงเด็กกลางวัน 6 ครั้งๆ ละ 2 ชมๆ .ละ 150 บ. จำนวน 2 แห่ง = 3,600บ. 5. ค่าสอนบรรยายพิเศษใน การศึกษาดูงานศูนย์ศึกษา พิเศษจำนวน 3 กลุ่มๆ ละ 2 ชมๆ ละ 150 บ. จำนวน 2 คน = 3,600บ. รวมเป็นเงิน 13,500 บาท	13,500			
10. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติกรพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 พย. 1308 2(0-6-0) รหัส ac65-gr1-2.4	ปีการศึกษา 2564/3 นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ มาตรฐานคุณวุฒิ รายวิชา	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับ การ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/3 28 กพ-5 มิย 65	0	0	123,025	0	1. ค่าปฐมนิเทศของฝ่ายการ พยาบาลชั่วโมงละ 150 บาท*2 ชม*4 กลุ่ม*4 ครั้ง= 4,800 บ. 2. ค่าปฐมนิเทศของหอผู้ป่วย ชั่วโมงละ 150 บาท*2 ชม*32 ครั้ง= 9,600 บ. 3. ค่าสอนในคลินิกของหอผู้ป่วยชั่วโมงละ 150 บาท*2 ชม.*32 ครั้ง= 9,600 บ. 4. ค่าสอนพิเศษในการศึกษาดู งาน 150 บาท*2 ชม*32 ครั้ง= 9,600 บ. 5. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (เชียงใหม่) คนละ 75 บาท*48 คน= 3,600 บ. 6. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (พะเยา) คนละ 75 บาท*51 คน= 3,825 บ.	123,025	0	0	อ.สุทธิ นันท์ฤทธิ์

	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
											7. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 240 บาท*80 วัน*2คน = 38,400 บ. 8. ค่าที่พัก 4,500 บาท*2 คน*4 เดือน = 36,000 บาท 9. ค่าพาหนะเดินทาง ประมาณ 950 บาท*2 คน*4 เที่ยว = 7,600 บาท รวมทั้งหมด 123,025 บาท				
11. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาล พย. 1429 2(0-6-0) รหัส acc65-gr1-2.5	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 29 จำนวน 159คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกประสบการณ์ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/2 20ก.ย-30 ธค 64	81,600				1. ค่าปฐมนิเทศของฝ่ายการพยาบาล ชั่วโมงละ 150 บาท*4 ชั่วโมง จำนวน 13 ครั้ง=7800 บาท 2. ค่าปฐมนิเทศของหอผู้ป่วย ชั่วโมงละ 150 บาท*2 ชม.*3 ครั้ง* 10 หอผู้ป่วย = 9,000 บาท 3. ค่าตอบแทน mentor 225 บาท *นศ4 คน*10 หอผู้ป่วย*3ครั้ง=27,000 บาท 4. ค่าสอนในคลินิก 150บาท*2ชม.*3ครั้ง*10 หอผู้ป่วย*3 ครั้ง=27,000 บาท 5.ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางนิเทศ 3 คน*240บ*5วัน*3ครั้ง= 10,800บ รวมทั้งหมด 81,600 บาท	81,600	0	0	อ.ดร.โสภาพร พันธุ์ลาวัลย์
รวมงบประมาณภาคปฏิบัติ							94,875	38,400	136,525	0	0	269,800	0	0	

	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความ สำเร็จ	เป้าหมาย ความ สำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพเทคนิค ปฏิบัติการ พยาบาล รหัส ac65-gr1-3	1.อาจารย์ พยาบาล จำนวน 30 คน 2. บุคลากรจาก โรงพยาบาล จำนวน 20 คน	1. เพื่อพัฒนา คุณภาพเทคนิค ปฏิบัติการ พยาบาลให้ได้ ตามมาตรฐาน การพยาบาล 2. เพื่อจัดทำ คู่มือเทคนิคการ พยาบาล เพื่อใช้ เป็นแนวทางใน การจัดการเรียน การสอน และการ ให้บริการพยาบาล ผู้รับบริการ	1.จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ	ค่าเฉลี่ยของ ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	1. \geq 3.51	ต.ค. 64- มี.ค. 65		60,000			1.ค่าอาหารกลางวันและอาหาร ว่าง จำนวน 50 คน *190*4 วัน =38,000 บาท 2.ค่าเดินทาง ของผู้เข้าร่วมประชุม 6,000 บาท 3.ค่าวัสดุและอุปกรณ์ = 10,000 บาท 4.ค่าเหมาจ่าย ถ่ายเอกสาร = 6,000 บาท รวม เงินทั้งสิ้น 60,000 บาท	60,000			
รวมงบประมาณแผนประจำกลุ่มการสอน 1 (วิชาการ)							122,475	107,400	136,525	65,312	411,400	20,312	0		

แผนงานประจำ กลุ่มการสอน 2 การพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งใช้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชาการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน รหัส cc65-gr2-1 คณะ R10.2 (FON-Edu-R01)															
1.วิชามนุษย์ สุขภาพและ สิ่งแวดล้อม 2(2-0-4)	นักศึกษาชั้นปี 1 รุ่นที่ 33 จำนวน 80 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	19 กค- 30 กย.65 (กศช 65) ภาค การศึกษาที่ 1	6,400	0	0	0	1.ค่าสอน 8 ชม*400 = 3,200 บาท 2.ค่าเดินทางอาจารย์พิเศษจาก เชียงราย 4 ครั้ง x 800 =3,200 บ.	3,200	3200	0	ดร.กนกวรรณ/ อ.แดนชัย
2.การเรียนรู้อ่าน กิจกรรม พย. 1101 2(0-6-0) ภาคการศึกษาที่ 1 ชั้นปี 1 รุ่น 32 จำนวน 105 คน และรุ่นที่ 33 จำนวน 80 คน	ชั้นปี 1 รุ่น 32 จำนวน 105 คน และรุ่นที่ 33 จำนวน 80 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1ตค- 7 พย.64 (กศช 64) งบ 65 19 กค- 30 กย. 65 (กศช 65)	0	0	0	0	ใช้งบกิจกรรมนักศึกษา	0	0	0	อ.นนทิกา/อ.ตล ฤดี
3.ศาสนาและ ปรัชญาเพื่อการ ดำเนินชีวิต 2(2-0-4) ส.1104	ชั้นปี 1 รุ่น 32 จำนวน 100 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	22 พย 63 - 13 มีค. 64 (กศช 64) ภาค การศึกษาที่ 2	0	15,000	0	0	1. ค่าสอน 30 *400 =12,000 บ. 2.ค่าเดินทาง มจร 200 (25 กม*4 บาท *2) * 15 ครั้ง = 3,000 บาท รวม 15,000 บาท. ผศ.ดร.ชูชาติ สุทธะ	12,000	3000	0	ดร.สมศรี ส./ดร. อริญญา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2-2-5) พ.1101	ชั้นปีที่ 1 รุ่น 32 จำนวน 105 คน (การทดลอง แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ภาคการศึกษาที่ 2	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	22 พย 64 - 13 มีค. 65 (กศษ 64) ภาคการศึกษาที่ 2	0	27,000	0	0	1). ค่าสอนทฤษฎี 30 ชม*400บาท=12,000 บ. ทดลอง 30 ชม.*2 กลุ่ม*200 บาท = 12,000 บ. 2). ค่าเดินทาง 200*15 ครั้ง=3,000	24,000	3,000	0	อ.เฉลิมพล/อ.พิบูล
5. จิตวิทยาพัฒนาการ พ.1104	ชั้นปี 1 รุ่น 32 จำนวน 105 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	22 พย 63 - 13 มีค. 64 (กศษ 64) ภาคการศึกษาที่ 2	0	15,000	0	0	1. ค่าสอนทฤษฎี 30*400 = 12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 200*15 =3,000 บาท	12,000	3000	0	อ.พัชรบูรณ์/อ.คอย
6. ภาษาอังกฤษเชิงวิชาชีพ (2-2-5) ก.1305	นักศึกษาปี 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	29 พย. 64 - 6 กพ. 65 (กศษ 64) ภาคการศึกษาที่ 2	0	44,000	0	0	1. ค่าสอนทฤษฎี 30 ชม. 2 กลุ่ม = 400*30*2 = 24,000 baht 2. ค่าสอนปฏิบัติ 30 ชม. 2 กลุ่ม = 200*30*2 = 12,000 baht 3. ค่าเดินทางมาสอน 4 ครั้งต่อสัปดาห์ ครั้งละ 400 บาท=200*4*10 = 8,000 baht Total = 44,000 baht	36,000	8000	0	ดร.พิมพ์ิมล/อ.เฉลิมพล

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ		
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ			หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4	รายการ			อุดหนุน		รายได้	อื่นๆ
7. สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชพ.1219 3(3-0-6)	นักศึกษา ปี 2 รุ่น 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	21 ก.พ. 65 - 12 มี.ย. 65 (กศษ 64) ภาคการศึกษาที่ 3	0	0	1,600	0	ค่าสอนทฤษฎี 4 ชม.*400 บ.= 1,600 บ.(อ.รพ.พะเยา)	1,600	0	0	อ.คอย/ดร.นันทิภา		
8. การพยาบาลชุมชน 1 3(3-0-6) พย.1315	นักศึกษาปี 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	29 พย. 64 - 6 กพ. 65 (กศษ 64) ภาคการศึกษาที่ 2	0	1,440	0	0	1. ค่าสอนทฤษฎี 3 ชม.*400 บ. =1,200 บ. 2. ค่าเดินทาง 30กม*4บาท*2เที่ยว=240 บาท (รพสต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ)	1,200	240	0	อ. วรรณญากรณ์/อ. พัทย์รัตน์		
9. การพยาบาลชุมชน 2 พย.1417 3(3-0-6)	นักศึกษาปี 4 รุ่น 30 จำนวน 99 คน ภาค การศึกษาที่ 1/ กศษ 65	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	20 มี.ย 65 - 30 ก.ย. 65 (กศษ 65) ภาค การศึกษาที่ 1	0	0	0	3,880	1. ค่าสอนทฤษฎี (อภิปรายกลุ่ม) 3 ชม.* 400 บ.*3 คน =3600 บ. 2. ค่าเดินทาง รพสต บ้านสาง 10 *2*4 บ.= 80 บาท 3. ค่าเดินทาง สสอ.แม่ใจ 25 กม*2*4 บ.=200 บาท	3,600	280	0	ดร.ดลนภา /อ. พัชรบุรณ์		

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
10.การ รักษาพยาบาล เบื้องต้น 2(1-2-3) พย.1426	นักศึกษาปี 4 รุ่น 30 จำนวน 99 คน ภาค การศึกษาที่ 1/ กศษ 65	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1 ก.ค. 65 - 30 กย.65 (กศษ 65) ภาค การศึกษาที่ 1	0	0	0	17,000	1).ค่าสอนทฤษฎี 15 ชม*400 บ.=6,000 บ. ค่าสอนทดลอง 30 ชม*200 บ.=6,000 บ. 2).ค่าเดินทาง=5,000 บ. จำนวน 15 ครั้ง (โรงพยาบาลสง จุน ดอกคำใต้)	12,000	5000	0	อ.เอกพันธ์/ดร. อุทัยวรรณ
11.การออก กาลังกายเพื่อ สุขภาพ ล.1004 2(0-6-0)	นักศึกษาปี 2 รุ่น 31 จำนวน 79 คน ภาค การศึกษาที่ 1/ กศษ 64	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการเรียนการ สอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษามีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1 ตค- 30 ตค. 64 (กศษ 64)				7,840	1. ค่าสอนภาคทดลอง 32*200 =7,200 2. ค่าเดินทาง 20 กม*2 *4*4 เทียว = 640 บาท (อ.ดอกคำใต้)	7,200	640		อ.อัมพร/อ.พิกุล
12.การออก กาลังกายเพื่อ สุขภาพ ล.1004 2(0-6-0)	นักศึกษาปี 2 รุ่น 32 จำนวน 105 คน ภาค การศึกษาที่ 1/ กศษ 65	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการเรียนการ สอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษามีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอลใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1 กค- 30 กย 65 ภาค การศึกษาที่ 1/ กศษ 65				17,400	1. ค่าสอนภาคทดลอง 60*200 =12,000 2. ค่าเดินทาง 20 กม*2 *4*15 เทียว = 2,400 บาท* (อ.ดอกคำใต้) 3. ค่าวัสดุ 3000 บาท	15,000	2400		อ.อัมพร/อ.พิกุล

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
13.พลเมือง วิวัฒน์ GE 209 3(2-2-5)	นักศึกษาปี 1 รุ่น 33 จำนวน 105 คน ภาคการศึกษาที่ 1/กศษ 65	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ เรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษามี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ นักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1 กค- 30 กย 65 ภาค การศึกษาที่ 1/ กศษ 65				20,400	1. ค่าสอนทฤษฎี 400*30 =12,000 2. ค่าสอนภาคทดลอง 32*200 =6,000 3. ค่าเดินทาง 20 กม*2 *4*15 เทียว = 2400 บาท* (ต.หัวยแก้ว)	18,000	2400		ดร.กนกวรรณ
รวมงบประมาณภาคทฤษฎี							6,400	102,440	1,600	66,520	0	145,800	31,160	0	0
2. โครงการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชาการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน รหัส ac65-gr2-2 คณะ R10.1 (FON-Edu-R01)															
14.โครงการฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลชุมชน 1 พย.1316 2(0-8-0) รหัส ac65-gr2-2.1 คณะ R10.2	นักศึกษาปี 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษามี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	21 ก.พ 65 - 12 มิ.ย 65 (กศษ 64) ภาคการศึกษาที่ 3			33,900	0	1.ค่าควบคุมการฝึก = 9,900 บ. (99 คน*100 บ.) 2.ค่าปฐมนิเทศ = 4,800 บ (150*2 ชม*16กลุ่ม) 3.ค่าสอนในคลินิก = 19,200 บาท. (150*2 *4 ครั้ง *16 กลุ่ม)	33,900	0	0	อ.หทัยรัตน์ / อ.วรัญญากรณ์

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ		
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ			หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ			
15. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการรักษาพยาบาลเบื้องต้น 2(0-8-0) พย.1427 รหัส oc65-gr2-2.2 คณะ R10.2	นักศึกษาปี 4 รุ่น 29 จำนวน 160 คน ภาค การศึกษาที่ 2 / 2564	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	1 ต.ค 64 - 9 ม.ค. 65 (กศข 64) ภาคการศึกษาที่ 2	200,000	98,440	0	0	1. ค่าควบคุมการฝึก = 12,800 บ.(128 คน*100 =12,800.) **ฝึกป่ง 32 คน เบิก preceptor 2. ค่าปฐมนิเทศ=3,600บ (150*2 ชม*2 แผนก * 4 กลุ่ม*6 แหล่งฝึก) 3. ค่าสอนในคลินิก=48,000 บาท.(150*2 ชม*4 ครั้ง*2 แผนก*4 กลุ่ม*5 แหล่งฝึก) 4. ค่าที่พักอาจารย์ = 54,000 (4500*3 แห่ง*4 กลุ่ม) * พาน จุน เชียงม่วน 5. ค่าเบี้ยเลี้ยง=99,120 (รพ.แม่ใจ ดอกคำใต้ 120*20วัน*4 กลุ่ม*2แหล่ง=19,200) + (จุน พาน เชียงม่วน 240*27 วัน*4 *3 แห่ง = 77,760)+(ประสานแผน 240*3 วัน*3 คน = 2,160) 6. ค่าเดินทาง = 32,920 (รพ.แม่ใจ 23.5*2*4*20*4=15,040)+(รพ.ดอกคำใต้ 19.4*2*4*20*4=12,480)+(รพ.พาน 43.2*4*2*4=1383)+ (รพ.จุน 45.1*4*2*4=1,444)+(รพ.เชียงใหม่ 80.4*2*4*4=2,573) 7. ค่าตอบแทน preceptor รพ.ปง = 48,000 (600 บาท/วัน *20 วัน*4 กลุ่ม)	298,440	0	0	อ.พิบูล/อ.อัมพร		
16. โครงการการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการรักษาพยาบาลเบื้องต้น 2(0-8-0) พย.1427 รหัส oc65-gr2-2.3 คณะ R10.2	นักศึกษาปี 4 รุ่น 31 จำนวน 25 คน ภาค การศึกษาที่ 2/ กศข 65	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	1-30 กย.65 ภาคการศึกษาที่ 2 / กศข 65				51,271	1. ค่าควบคุมการฝึก = 2,500 บ. (25 คน*100 =2,500.) 2. ค่าปฐมนิเทศ= 2,400บ (150*2 ชม*2 แผนก*1 กลุ่ม *4 แหล่งฝึก) 3. ค่าสอนในคลินิก=9,600 บาท.(150*2 ชม*4 ครั้ง*2 แผนก*1 กลุ่ม *4 แหล่งฝึก) 4. ค่าที่พักอาจารย์ = 9,000 (4500*2 แห่ง) * พาน จุน 5. ค่าเบี้ยเลี้ยง=20,200 (รพ.แม่ใจ ดอกคำใต้ 120*20วัน*2แหล่ง=4,800) + (จุน พาน 240*27 วัน*2 แห่ง =12,960)+(ประสานแผน 240*2 วัน*3 คน =1,440) 6. ค่าเดินทาง = 7,571 (รพ.แม่ใจ 23.5*2*4*20=3,760)+(รพ.ดอกคำใต้ 19.4*2*4*20=3,104)+ (รพ.พาน 43.2*4*2=346)+ (รพ.จุน 45.1*4*2 =361)	51,271					

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
การเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ รายวิชา ปฏิบัติการรักษาพยาบาลเบื้องต้น	นักศึกษาปี 4 รุ่น 30 จำนวน 99 คน ภาค การศึกษาที่ 1/ กศษ 65	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไปตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	5-11 ก.ย. 65 ภาคการศึกษาที่ 1/กศษ 65		0	0	7,228	1).ค่าสอนที่ขณะปฏิบัติหัดการฉุกเฉิน 6 ชม.*150 บ * 6 กลุ่ม=5,400 บ. 2).ค่าเดินทางอาจารย์ผู้สอน 6 คน = 1,828 บ. (รพ.ดอกคำใต้ 19.4*2*4*3= 466)+(รพ ปง 73.3*2*4*2 = 1,174)+(รพ.แม่ใจ 23.5*2*4 = 188)	5,400	1826	0	อ.พิกุล/อ.อัมพร
17. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาล ชุมชน 2 พย. 1418 3(0-8-0) รหัส oc65-gr2-2.4 คณะ R10.2	นักศึกษาปี 4 รุ่น 29 จำนวน 159 คน ภาค การศึกษาที่ 2/2564	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไปตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	20 ก.ย. 64 - 9 ม.ค. 65	112,000	0	0	0	1.ค่าปฐมนิเทศที่ สสอ. 4 กลุ่ม*150*2 ชม.= 1,200 บ 2.ค่าปฐมนิเทศที่ รพสต 20 กลุ่ม (150*2 ชม)= 6,000 บ. 3.ค่าสอนในคลินิก (150*2*16 กลุ่ม*4 ครั้ง). = 19,200 บ. 4.ค่าควบคุมการฝึก 160 คน*100 บ.= 16,000 บ. 5.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 120*4*3 *4*3 = 17,280 บาท 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ 120*3*4* 3= 4,320 บาท 7.ค่าตอบแทน preceptor = 48,000 (600 บาท/วัน *20 วัน*4 กลุ่ม) รวมเป็นเงิน 112,000 บาท	112,000	0	0	อ.แดนชัย/ดร. กนกวรรณ
18. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาล ชุมชน 2 พย. 1418 3(0-8-0) รหัส oc65-gr2-2.5 คณะ R10.2	นักศึกษาปี 4 รุ่น 30 จำนวน 25 คน ภาค การศึกษาที่ 2/2565	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไปตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	12-30 ก.ย. 65 ภาคการศึกษาที่ 2/2565		0	0	14,560	1.ค่าปฐมนิเทศที่ สสอ. 1 กลุ่ม*150*2 ชม.= 300 บ 2.ค่าปฐมนิเทศที่ รพสต 4 กลุ่ม (150*2 ชม)= 1,200 บ. 3.ค่าสอนในคลินิก (150*2*4 กลุ่ม*4 ครั้ง). = 4,800 บ. 4.ค่าควบคุมการฝึก 25 คน*100 บ.= 2,500 บ. 5.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 120*4 คน *3 วัน *4 สป= 5,760 บาท	14,560	0	0	อ.แดนชัย/ดร. กนกวรรณ

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ				
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
เตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ รายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน 2	นักศึกษาปี 4 รุ่น 29 จำนวน 159 คน ภาค การศึกษาที่ 2/2565	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไปตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	5 -11 ก.ย. 65		0	0	1200	1). ค่าสอนทักษะการเก็บข้อมูลและการ วิเคราะห์ข้อมูลชุมชน 4 ชม.*150 บ = 600 บ. 2). ค่าเดินทางอาจารย์พิเศษ = 300*2 = 600 บาท	600	600	0	อ.แดนชัย/ดร. กนกวรรณ	
19.โครงการฝึก ปฏิบัติวิชาปฏิบัติ สุขภาพจิตและ การพยาบาลจิต เวช พย. 1320 3(0-9-0) รหัส oc65-gr2-2.6 คณะ R10.2	นักศึกษาปี 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน ภาค การศึกษาที่ 1	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการสอน ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	4 ต.ค.64. - 14 พย.64 (กศข 64) 1 กลุ่มใหญ่ (4 กลุ่มย่อย)	204,236	0	0	0	1. ค่าควบคุมการฝึกเดือนละ 100 บ.* 1 เดือน * 99 คน 9,900 บาท 2. ค่าปฐมนิเทศเวิร์ค รพท. 2 รพ.* 150 บ.* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 4,800 บาท 3. ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการ รพ.สวนปรุง 150 บ.* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 2,400 บาท 4. ค่าปฐมนิเทศเวิร์ค รพ.สวนปรุง 2 เวิร์ค* 150 บ.* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 4,800 บาท 5. ค่าสอนในคลินิก รพ.สวนปรุง (ECT) 2 เวิร์ค* 150บ* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 4,800 บาท 6. ค่าสอนในคลินิก รพ.สวนปรุง (กิจกรรมบำบัด) 150บ* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 2,400 บาท 7. ค่าสอนในคลินิก รพท. 2 รพ.* 2 ครั้ง*150บ*2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 9,600 บาท 8. ค่าที่พักรวมทั้งแหล่งฝึกแม่สรวยและสวนปรุง =4 เดือน*4 คน * 4500 72,000 บาท 9. ค่าเดินทางไป-กลับ รพ.แม่สรวย = 97 กม.*2*4 บาท*4 คน 3,104 บาท 10. ค่าเดินทางไป-กลับ รพ.สวนปรุง จ.เชียงใหม่ = 153 กม.*2*4 บาท*8คน 9,792 บาท 11. ค่าเบี้ยเลี้ยง 110 วัน* 240 บ.*3 คน 79,200 บาท 12.ค่าประสานแผนแม่สรวยและสวนปรุง 2 วัน* 240*3 คน 1,440 บาท	204,236			0	อ.สุสิทธิ์/ดร. นันทิกา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ				
							1	2	3	4	รายการ	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
20.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาชีพปฏิบัติสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช พย. 1320 3(0-9-0) รหัส oc65-gr2-2.7 คณะ R10.2	นักศึกษาปี 3 รุ่น 31 จำนวน 79 คน ภาค การศึกษาที่ 1/2565	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	20 มิ.ย.65 - 30 ก.ย.65 (กศษ 65) 4 กลุ่มใหญ่ (16 กลุ่มย่อย)	0	0	0	187,964	1. ค่าควบคุมการฝึกเดือนละ 100 บ.* 1 เดือน * 79 คน 7,900 บาท 2. ค่าปฐมนิเทศเวิร์ค รพท. 2 รพ.* 150 บ.* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 4,800 บาท 3. ค่าปฐมนิเทศฝ้าย การ รพ.สวนปรุง 150 บ.* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 2,880 บาท 4. ค่าปฐมนิเทศเวิร์ค รพ.สวนปรุง 2 เวิร์ค* 150 บ.* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 4,800 บาท 5. ค่าสอนในคลินิก รพ.สวนปรุง (ECT) 2 เวิร์ค* 150บ* 2 ชม.*8 กลุ่มย่อย 4,800 บาท 6. ค่าสอนในคลินิก รพ.สวนปรุง (กิจกรรมบำบัด) 150บ* 2 ชม.* 8 กลุ่มย่อย 2,880 บาท 7. ค่าสอนในคลินิก รพท. 2 รพ.* 2 ครั้ง* 150บ*2ชม.* 8 กลุ่มย่อย 9,600 บาท 8. ค่าที่พักรวมทั้งแหล่งฝึกเชียงคำและสวนปรุง = 4 เดือน*3 คน * 4500 = 54,000 บาท 9. ค่าเดินทางไป-กลับ รพ.เชียงคำ = 80 กม.*2*4 บาท*4 คน 2,560 บาท 10. ค่าเดินทางไป-กลับ รพ.สวนปรุง จ.เชียงใหม่ = 153 กม.*2*4 บาท*6 คน	187,964	0	0	อ.ชูลีพร/ดร. นันทิกา
รวมงบประมาณภาคปฏิบัติ							516,236	98,440	33,900	262,223	0	908,371	2,426	0	0
รวมงบประมาณแผนประจำกลุ่มการสอน 2 (วิชาการ)							522,636	200,880	35,500	328,743	0	1,054,171	33,586	0	0

แผนงานประจำ กลุ่มการสอน 3																
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ		
1.โครงการจัดการเรียนการสอนภาคฤดูร้อน ประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชาการพยาบาลศาสตรบัณฑิต ระดับ R10.3 (FON-Edu-R01)																
1. ภาษาไทยเชิงวิชาการ L.1101 2(2-0-4)	ปี 1 รุ่น32(ตค.64)	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการสื่อสาร)	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ตค.64-30 พย.64	0	0	0	5,000	1.ค่าสอน 10ชม.x400 บ.=4,000บ. 2. ค่าเดินทาง 5 ครั้งx200=1000 บาท (ค่าสอน 4,000 ค่าเดินทาง 1,000) รวมทั้งหมด 5,000 บาท	4,000	1,000	0	อ.ทิติยา, อ.วรินทร์ธร	
2. ภาษาไทยเชิงวิชาการ L.1101 2(2-0-4)	ปี 1 รุ่น33 (มีย.65-ตค.65) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการสื่อสาร)	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	มีย.65-ตค.65	0	0	2000	13,000	1.ค่าสอน 30ชม.x400 บ.=12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 15 ครั้งx200=3000 บาท(ค่าสอน 12,000 ค่าเดินทาง 3,000) รวมทั้งหมด 15,000 บาท	12,000	3,000	0	อ.ทิติยา, อ.วรินทร์ธร	
3.วิทยาศาสตร์เพื่อการดำรงชีวิต Sc.1102 2(2-0-4)	ปี 1 รุ่น32(ตค.64)	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	(ตค.64-30 พย.64)	0	0	0	5,000	1.ค่าสอน 10ชม.x400 บ.=4,000บ. 2. ค่าเดินทาง 5 ครั้งx200=1000 บาท รวมทั้งหมด 5,000 บาท	4,000	1,000	0	อ.ทิติยา, อ. บำเพ็ญ	

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4.วิทยาศาสตร์เพื่อการดำรงชีวิต Sc.1102 2(2-0-4)	ปี 1 รุ่น33 (มัย.65-กย.65) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	(มัย.65-กย.65)	0	0	0	15,000	1.ค่าสอน 30ชม.×400 น.=12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 15 ครั้ง×200=3000 บาท รวมทั้งหมด 15,000 บาท	12,000	3000	0	อ.ทิติยา, อ.บำเพ็ญ
5. คณิตศาสตร์สำหรับยุคเทคโนโลยี Sc.1101 2(2-0-4)	ปี 1 รุ่น 32 (พ.ย.- มี.ค. 65) ภาคเรียนที่ 2	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21 (ด้านการคิด)	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	พ.ย. 64 - มี.ค.65	0	26,040	0	0	ชั้นปี1 รุ่น 32 (มัย.-ต.ค.64) 1.ค่าสอน 30 ชม.×400 น.=12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 936 x 15 เที่ยว = 14,040 บาท	12,000	14,040	0	อ.ฐิติพร อ.คณฤดี
6. เกษขวิทยา P.1207 3(3-0-6) ปี2รุ่น31 (1ตค.64-31 ต.ค.64) ภาคเรียนที่ 1 *ต่อเนื่องปีงบประมาณ 2564	ปี 2 รุ่น31 1ตค.64-31ต.ค.64	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1ตค.64-31ต.ค.64	4800	0	0	ชั้นปี2 รุ่น 31 (1ตค.64-31ต.ค.64) 1.ค่าสอนทฤษฎี 12 ชม.×400บ.= 4,800 บ.	4800	0	0	อ.อรทัย ,อ.ฐิติพร	

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7. เกษขวิทยุฯ P.1207 3(3-0-6)	ปี 2 รุ่น32 ม.ย.65-30กย.65	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ม.ย.65-30กย.65		0	0	18,000	ชั้นปี2 รุ่น 32 (ม.ย.65-30กย.65) 1.ค่าสอนทฤษฎี 45 ชม.×400บ.= 18,000 บ.	18000	0	0	อ.อรัทัย ,อ.ธิติพร
8. การสื่อสาร การสอนและการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ Nu.1204 2(1-2-3)	ปี 2 รุ่น32 ม.ย.65-30กย.65	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21 (ด้านการสื่อสาร)	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี 2 รุ่น32 ม.ย.65-30กย.65	0	0	0	0	ไม่ใช้งบ	0	0	0	อ.เมคินี อ.บ้านเพ็ญ
9. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร2 L.1103 3(3-0-6) ปี2รุ่น31 (1ตค.64-31 ต.ค.64) ภาคเรียนที่ 2	ปี 1 รุ่น32 ภาคเรียนที่ 2 22พย..64-13 มีค.65	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการสื่อสาร)	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	22พย..64-13มีค.65		42,000			ปี 1 รุ่น32(25ตค.64-6กพ.65) 1.ค่าสอนทฤษฎี45ชม.×400 บ*2 กลุ่ม=36,000 บ. 2.ค่าเดินทาง 200 *15 ครั้ง*2กลุ่ม= 6,000 บาท	36,000	6000	0	อ.สุภาภรณ์ อ.อรัทัย

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
10. พิษและสมุนไพร E.1005 2(2-0-4) ปี2รุ่น31 (1ตค.64-31ต.ค.64) ภาคเรียนที่ 1 *ต่อเนื่องปีงบประมาณ 2564	ปี2รุ่น31 (1ตค.64-31ต.ค.64) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี2รุ่น31 (1ตค.64-31ต.ค.64)	3,468	0	0	0	ปี2รุ่น31 (1ตค.64-31ต.ค.64) ภาคเรียนที่ 1 1.ค่าสอนทฤษฎี 6ชม.x400 บ= 2,400บ 2.ค่าเดินทาง (2ท่าน)= 1,068 บ รวม 3,468 บาท 3. โครงการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการส่งเสริมสุขภาพ (10,000บ.) เบิกในแผนงานทำนุฯ	2,400	1,068	0	อ.สุภาภรณ์ อ.ทิตติยา
11. พิษและสมุนไพร E.1005 2(2-0-4) ปี2รุ่น32 (20มีย.65-9ตค.65) ภาคเรียนที่ 1	ปี2รุ่น32 (20มีย.65-9ตค.65) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี2รุ่น32 (20มีย.65-9ตค.65)	0	0	0	17,340	ปี2รุ่น32 (20มีย.65-9ตค.65) 1.ค่าสอนทฤษฎี 30ชม.x400 = 12,000 บ. 2.ค่าเดินทาง (2ท่าน)= 5,340 บ รวม 17,340 บาท	12,000	5,340		อ.สุภาภรณ์ นันตา
12.การพยาบาลมารดาทารก 2 พย.1423 3(3-0-6)	ปี4รุ่น30 ภาคเรียนที่ 1 20มีย.65-21สค.65	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี4 รุ่น30 20มีย.65-21สค.65				2,800	1.ค่าสอนทฤษฎี 7ชม.x400 = 2,800บ.	2,800			อ.วรินทร์ อ.จรรยา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
13.การพยาบาลมารดาทารก1 พย.1221 3(3-0-6)	ปี2 รุ่น 31 (กพ.-มิย.65) ภาคเรียนที่ 3	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อบูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี2 รุ่น 31 (กพ.-มิย.65)	0	0	2,000	0	1.ค่าสอนทฤษฎี 5ชม.x400 = 2,000บ.	2,000	0	0	อ.ดลฤดี อ.วรรณิภา
14. การพัฒนาบุคลิกภาพและวุฒิภาวะทางอารมณ์ ล.1001	ปี4รุ่น30 ภาคเรียนที่ 1 20มิย.65-28 สค.65	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	จัดการเรียนการสอนจัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี4 รุ่น30 20มิย.65-28สค.65			14,000		1.ค่าสอน 30ชม.x400 บ.=12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 10 ครั้งx200=2000 บาท รวมทั้งหมด 14,000 บาท	12,000	2,000		อ.วรินทร์ อ.จรรยา
รวมงบประมาณภาคทฤษฎี							8,268	68,040	4,000	90,140	0	134,000	36,448	0	

2.โครงการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ รหัส ac65-gr3-2 คณะ R10.3 (FON-Edu-R01)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
15.ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก1 พย.1222 รหัส oc65-gr3-2.1 คณะ R10.3	(1พย.64-6กพ.65) ภาคเรียนที่ 1 ปี3รุ่น 30 (4กลุ่ม)	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลพะเยา, เชียงคำ 4 กลุ่มฯละ 25 คน รวม 99 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์1 ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี3รุ่น 30 (1พย.64-6กพ.65)	110,545	0	0	0	ปี3รุ่น 30 (1พย.64-6กพ.65) 1.ค่าตอบแทนหลังฝึก (75 บ. x 99 คน) = 7,425 บ. 2.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล (150 บ. x 2 ชม. x 4กลุ่ม x 2 รพ.) = 2,400 บ. 3.ค่าปฐมนิเทศแผนก (150บ. x 2 ชม x 4 กลุ่ม x 2 แผนก x 2 รพ.) = 4,800 บ. 4.ค่าสอนในคลินิก (พย.ชค) (150บ. x 2 ชม. x 3 สัปดาห์ x 4 กลุ่ม x 2 แผนก x 2 รพ.) = 14,400 บ. 5. ค่าที่พัก (4,500 บ. x 2 คน x 4 กลุ่ม) = 36,000 บ. 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงสอนภาคปฏิบัตินอกสถาบัน 240 บ. x 20 วัน. x 2 คน x 4กลุ่ม = 38,400 บ. 7.ค่าเดินทาง 800 บ. x 2 คน x 4 กลุ่ม = 6,400 8.ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผน (240บ x 3คน.) = 720 บ. รวม 110,545 บาท	110,545	0	0	อ.วรรณภา อ.ดลฤดี
16.ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก1 รหัส oc65-gr3-2.2 คณะ R10.3	(21กพ.-5มีย.65) ภาคเรียนที่ 3 ปี3รุ่น 30	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลพะเยา ,รพ. เชียงราย และ รพ.เชียงคำ จำนวน 4 กลุ่ม รวม 99 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์1 ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี3รุ่น 30 (28กพ.-5มีย.65)	0	0	150,705	0	ปี3รุ่น 30 (21กพ.-5มีย.65) 1.ค่าตอบแทนหลังฝึก (75 บ. x 99 คน) = 7,425 2.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล (150 บ. x 2 ชม. x 4กลุ่ม x 3รพ.) = 3,600 บ. 3.ค่าปฐมนิเทศแผนก (150บ. x 2 ชม x 4 กลุ่ม x 1 แผนก x 3 รพ.) = 3,600 บ. 4.ค่าสอนในคลินิก (150บ. x 2 ชม. x 12 สัปดาห์ x 1 แผนก x 3 รพ.) = 10,800 บ. 5. ค่าที่พัก (4,500 บ. x 3 คน x 4 กลุ่ม) = 54,000 บ. 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงสอนภาคปฏิบัตินอกสถาบัน 240 บ. x 20 วัน. x 3คน x 4 กลุ่ม = 57,600 บ. 7.ค่าเดินทาง 1,000บ. x 3คน x 4 กลุ่ม = 12,000 8.ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผน (240บ x 7คน) = 1,680 บ. รวม 150,705 บาท	150,705	0	0	อ.วรรณภา อ.ดลฤดี

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
17.ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก1 รหัส oc65-gr3-2.3 คณะ R10.3	(25 กค.-30 ตค.65) 4กลุ่ม ภาคเรียนที่ 1 ปี3รุ่น 31	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลพะเยา เขียนรายจำนวน 4กลุ่มๆ ละ 19-20 คน รวม 79 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์1 ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	25 กค.64-30 ตค.65	0	2	0	90,045	1.ค่าตอบแทนหลังฝึก (75 บ. x 79 คน) =5,925 บ. 2.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล (150บ X2ชม.X4กลุ่มX2รพ.)=2,400บ. 3.ค่าปฐมนิเทศแผนก(150บ.X2ชม.X4กลุ่มX2 แผนกX2รพ.)=4,800บ. 4.ค่าสอนในคลินิก (150 บ. x2ชม. x4กลุ่ม X3 สป. X2 แผนก X2รพ.)=14,400บ. 5.ค่าที่พัก (4,500 บ. x2 คน x3กลุ่ม) = 27,000บ. 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงสองภาคปฏิบัตินอกสถาบัน 240บ. x20วัน x2คน x3กลุ่ม=28,800 บ. 7.ค่าเดินทาง 1,000บ. X2 คน x3กลุ่ม = 6,000 บ. 8.ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผน (240บ x 3คน.) = 720 บ.	90,045	0	0	อ.วรรณภา อุดลฤดี
18.ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก 2 พย.1224 รหัส oc65-gr3-2.4 คณะ R10.3	(20 กย.64-9 มค.65) ภาคเรียนที่ 2 ปี 4รุ่น29	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลพะเยา น่าน เขียนราย จำนวน 4 กลุ่มๆ ละ 40 คน รวม 159 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์1 ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี 4รุ่น29 (20 กย.64-9 มค.65)	212,900	0	0	1. ค่าตอบแทนหลังฝึก 120 คน x75 บ.= 9,000 บ. 2.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล (150บ. x2ชม. x3กลุ่ม x5รพ) =4,500บ. 3. ค่าปฐมนิเทศแต่ละแผนก (150บ. x2ชม. x3กลุ่ม x5รพ. x2แผนก) = 9,000บ. 4 ค่าสอนในคลินิก พยา/พัน/ชค/มจ(150x2ชม. 4ครั้ง. x3กลุ่ม x 4รพ) = 14,400 บ ค่าสอนในคลินิก ชร(150x2ชม. x3ครั้ง x3กลุ่ม x1รพ x2แผนก) =5,400 บ รวมค่าสอนในคลินิก = 19,800 บาท 5.ค่าที่พัก (4,500 บ. x5 คน x3กลุ่ม) =67,500 บ. 6 ค่าเดินทางกลุ่ม1(450x2คน)+(500x2คน)+ (580x1คน) = 2,480 บาท 7ค่าเดินทางกลุ่ม2-4(900x2คน x3กลุ่ม)+(1000x2คน x3กลุ่ม)+ (1,180x1คน x3กลุ่ม)= 14,940 บาท 8. ค่าเบี้ยเลี้ยงกลุ่ม1 ชค. แม่จัน พาน (9วัน x240x 3คน x1กลุ่ม) = 6,480 บ. ค่าเบี้ยเลี้ยงกลุ่ม1 ชร (15วัน x240x 2คน x1กลุ่ม) = 7,200 บ. 9.ค่าเบี้ยเลี้ยงกลุ่ม2-4 (20วัน x240x 5คน x3กลุ่ม) = 72,000 บ. รวมทั้งหมด 212,900บ.	212,900	0	0	อ.จรรยา อ.อรทัย	

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ 2565				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
19.ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก 2 พย.1224 รหัส oc65-gr3-2.5 คณะ R10.3	(1กย.65-30กย.65)	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลพะเยา เชียงคำ เชียงราย จำนวน 4 กลุ่มๆ ละ 25 คน รวม 99 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์1 ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี 4รุ่น30 1กย.65-30กย.60		0	41,355	0	1. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก25 คนx75 บ.= 1,875 บ. 2.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล (150บ.x2 ชม.x3รพ) =900 บ. 3. ค่าปฐมนิเทศแต่ละแผนก (150บ.x2ชม.x3รพ.x2แผนก)= 1,800บ. 4.ค่าสอนในคลินิกพย/ชค(150x2ชม.4ครั้ง.x2รพ) = 2400 บ ค่าสอนในคลินิกชร(150x2ชม.x3ครั้ง.x1รพ x2แผนก) =1800 บ รวมค่าสอนในคลินิก = 4,200 บาท 5.ค่าที่พัก (4,500 บ.x3 คนx1กลุ่ม) =13,500 บ. 6.ค่าเดินทาง (1000 x3คนx1กลุ่ม= 3000 บาท 7.ค่าเบี้ยเลี้ยง (20วันx240x 3คนx1กลุ่ม) = 14,400 บ. 8.ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผน 1,680 บาท รวมทั้งหมด 41,355บ.	41,355	0	0	อ.จรรยาไอลรัมย์	
รวมงบประมาณภาคปฏิบัติ							323,445	0	192,060	90,045	0	605,550	0	0		
รวมงบประมาณแผนประจำกลุ่มการสอน 3 (วิชาการ)							331,713	68,040	196,060	180,185	0	739,550	36,448	0	0	

แผนงานการเรียนการสอน การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุปีการศึกษา 2564

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
1. โครงการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รหัส ac65-gr4-1 คณะ R10.4 (FON-Edu-R01)															
กิจกรรมที่ 1 การจัดการเรียนการสอน วิชากายวิภาคศาสตร์ และสรีรวิทยา 1 (3 หน่วยกิต)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 105 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	1 ต.ค. -7 พ.ย. 64	22,600	0	0	0	1. ค่าศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยพะเยา(ค่าบำรุงอุปกรณ์) 2,000 บาท 2. ค่าเหมารถรับ-ส่ง นักศึกษาไปทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 10 คันๆ ละ 1,000 บาท= 10,000 บาท 3. ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ห้องทดลองของมหาวิทยาลัยแม่พะเยา 300 บาท* 2 คน = 600 บาท 4. ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 4 ชั่วโมง*200* 10 คน= 8,000 บาท 5. ค่าอุปกรณ์การแพทย์ภาคทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 22,600 บาท	12,600	10,000	0	อ.สมัยพร อาซาล
กิจกรรมที่ 2 การจัดการเรียนการสอน วิชากายวิภาคศาสตร์ และสรีรวิทยา 1(3 หน่วยกิต)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 33 จำนวน 100 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 33	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	20 มิ.ย.- 30 ก.ย.65	0	0	0	64,600	1. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 15 สป.30 ชั่วโมงๆ ละ 400 บาท = 12,000 บาท 2. ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลอง 30 ชั่วโมงๆ ละ 200 บาท* 2 กลุ่ม* 2 คน = 24,000 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 200 บาท จำนวน 15 ครั้ง* 2 คน = 6,000 บาท 4. ค่าศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยพะเยา(ค่าบำรุงอุปกรณ์) 2,000 บาท 5. ค่าเหมารถรับ-ส่ง นักศึกษาไปทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 10 คันๆ ละ 1,000 บาท= 10,000 บาท 6. ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ห้องทดลองของมหาวิทยาลัยแม่พะเยา 300 บาท* 2 คน = 600 บาท 7. ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 4 ชั่วโมง*200*10 คน= 8,000 บาท 8. ค่าอุปกรณ์การแพทย์ภาคทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 64,600 บาท	48,600	16,000		อ.สมัยพร อาซาล

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่าย			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
กิจกรรมที่ 3 การจัดการเรียนการสอน วิชา กายวิภาคศาสตร์ และสรีรวิทยา (3 หน่วยกิต)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 105 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	22 พ.ย. 64-13 มี.ค.65		64,600			1. ค่าตอบการสอบภาคทฤษฎี 15 สป.30 ชั่วโมง ละ 400 บาท = 12,000 บาท 2. ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลอง 30 ชั่วโมง ละ 200 บาท* 2 กลุ่ม* 2 คน = 24,000 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 200 บาท จำนวน 15 ครั้ง* 2 คน = 6,000 บาท 4. ค่าศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยพะเยา(ค่าบำรุงอุปกรณ์) 2,000 บาท 5. ค่าเนมากรรับ-ส่ง นักศึกษาไปทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 10 คนๆ ละ 1,000 บาท= 10,000 บาท 6. ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ห้องทดลองของมหาวิทยาลัยแม่พะเยา 300 บาท* 2 คน = 600 บาท 7. ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 4 ชั่วโมง*200*10 คน= 8,000 บาท 8. ค่าอุปกรณ์การแพทย์ภาคทดลองที่มหาวิทยาลัยพะเยา 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 64,600 บาท	48,600	16,000		อ.เปรมฤดี ศรีวิชัย
กิจกรรมที่ 4 การจัดการเรียนการสอน วิชา ชีวเคมี(3 หน่วย กิต)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 105 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	22 พ.ย. 64-13 มี.ค.65	0	24,000	0	0	1. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 30 ชั่วโมง ละ 400 บาท = 12,000 บาท 2. ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลอง 30 ชั่วโมง ละ 200 บาท * 2 กลุ่ม = 12,000 บาท รวมเป็นเงิน 24,000 บาท	24,000	0	0	อ.เปรมฤดี ศรีวิชัย

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
							1	2	3	4					
กิจกรรมที่ 5 การจัดการเรียนการสอน วิชา มโนคติ ทฤษฎี และ กระบวนการพยาบาล (2 หน่วยกิต)	ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	5 ก.ค.-24 ต.ค.64	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.นงนุช ปัญจธรรมเจริญ
กิจกรรมที่ 6 การจัดการเรียน การสอน วิชา ภาษาอังกฤษเชิง วิชาการ(3 หน่วยกิต)	นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการ สอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	8 พ.ย. 64-13 ก.พ.65	55,200	0	0	0	1.ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 30 ชั่วโมงๆ ละ 400 บาท * 2 กลุ่ม 24,000 บาท 2.ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลอง 60 ชั่วโมงๆ ละ 200 บาท * 2 กลุ่ม 24,000 บาท 3.ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษมา 6 สัปดาห์ๆ ละ 3 วัน มาทั้งหมด 2 กลุ่ม (18 * 200) * 2 กลุ่ม 7,200 บาท รวมเป็นเงิน 55,200 บาท	48,000	7,200	0	อ.กาญจนา สามีใจ
กิจกรรมที่ 7 การจัดการเรียน การสอน วิชาการ พัฒนาความคิด อย่างเป็นระบบ (2 หน่วยกิต)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 105 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการ สอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	19 ก.ค. 64-7 พ.ย. 64	24480	0	0	0	1. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 30 ชั่วโมงๆ ละ 400 บาท = 12,000 บาท 2. ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ มา 15 สัปดาห์ๆ ละ 1 วัน 104 กม * 4 บาท *15 ครั้ง*2 = 12,480 บาท รวมเป็นเงิน 24,480 บาท	12,000	12,480	0	อ.กาญจนา สามีใจ

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
กิจกรรมที่ 8 การจัดการเรียนการสอน วิชาการพยาบาล ผู้สูงอายุ (2 หน่วยกิต)	ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	21 ก.พ.- 12 มิ.ย.65	0	0	1,600	0	1.ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 4 ชั่วโมงๆละ 400 บาท = 1,600 บาท รวมเป็นเงิน 1,600 บาท	1,600	0	0	ดร.ปรศรีณี ศรีกัน
กิจกรรมที่ 9 การจัดการเรียน การสอน วิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ 1(3 หน่วยกิต)	ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการ สอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	8 พ.ย. 64-13 ก.พ.65		4,000			1.ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 3 ชั่วโมงๆ ละ 400 บาท * 2 กลุ่ม 2,400 บาท 2. ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 100 กิโลเมตร * 4 กม.* 2 ครั้ง*2 รอบ 1,600 บาท รวมเป็นเงิน 4,000 บาท	2,400	1,600	0	อ.สมศรี ทาทาน
กิจกรรมที่ 10 การจัดการเรียน การสอน วิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ 2(2 หน่วยกิต)	ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียน การสอนเป็นไป ตาม วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	จัดการเรียนการ สอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	21 ก.พ.- 12 มิ.ย.65	0	0	5,736	0	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (ค่าสอน 9 ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท) เป็นเงิน 3,600 บาท 2. ค่าเดินทาง (89 (ไป-กลับ 178) กิโลเมตร * 4 บาท * 3 คน) เป็นเงิน 2,136 บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 5,736 บาท (ห้าพัน เจ็ดร้อยสามสิบหกบาทถ้วน)	3,600	2,136	0	อ.ชลธิชา ปิ่นสกุล

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
กิจกรรมที่ 11 การจัดการเรียนการสอน วิชาการสอน วิชา พยาธิสรีรวิทยา (3 หน่วยกิต)	ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1-24 ต.ค.64	22,920	0	0	0	1. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 45 ชม.ๆละ 400 บาท =18,000 บาท 2. ค่าสอนนอกเวลา extra lecture จำนวน 8 ชั่วโมงๆละ 400 บาท = 3,200 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 1,520 บาท 4. ค่าเดินทางอาจารย์พิเศษ ม.พะเยา 200 บาท รวมเป็นเงิน 22,820 บาท	21,100	1,720	0	ดร.อรัญญา นามวงศ์
กิจกรรมที่ 12 การจัดการเรียนการสอน วิชาการสอน วิชา พยาธิสรีรวิทยา (3 หน่วยกิต)	ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 32 จำนวน 105 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	จัดการเรียนการ สอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 33	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	20 มิ.ย.- 30 ก.ย. 65	0	0	0	22,820	1.ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 45 ชม.ๆละ 400 บาท =18,000 บาท 2.ค่าสอนนอกเวลา extra lecture จำนวน 7 ชั่วโมงๆละ 400 บาท = 2,800 บาท 3.ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 2,020 บาท รวมเป็นเงิน 22,820 บาท	20,800	2,020	0	ดร.อรัญญา นามวงศ์

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
กิจกรรมที่ 13 การจัดการเรียนการสอน วิชาการสอน วิชาวิจัยทางการพยาบาล (2 หน่วยกิต)	ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 30	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	5 ก.ค.-12 ก.ย.65	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	ดร.กฤตพัทธ์ ฝึกฝน
รวมงบประมาณวิชาทฤษฎี							125,200	92,600	7,336	87,420	312,556	243,300	69,156	0	312,456
2. โครงการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2565 ภาควิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รหัส ac65-gr4-2 คณะ R10.4 (FON-Edu-R01)															
14.โครงการฝึกปฏิบัติการเรียนปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ (2 หน่วยกิต) รหัส ac65-gr4-2.1 คณะ R10.4	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 31 จำนวน 79 คน	เพื่อให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลพะเยา จำนวน 12 กลุ่มๆ ละ 6-7 คน รวม 96 คน รพ.สต. จำนวน 12 กลุ่มๆ ละ 8 คน รวม 96 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	4 ต.ค. 64-9 ม.ค. 65	35,925	0	0	0	1.โรงพยาบาลพะเยา ปฐมนิเทศกลุ่มใหญ่ ฝ่ายการโรงพยาบาลพะเยา 150 บาท*2 ชั่วโมง *4 กลุ่ม 1,200 บาท 2. แผนกผู้ป่วยนอกและรพ.สต. (1 สัปดาห์/กลุ่ม) 2.1) ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยนอก รพ.สต. 150 บาท* 1 ชั่วโมง* 16 กลุ่ม*4 แห่ง =14,400 บาท 2.2) ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของหอผู้ป่วยนอก รพ.สต. 150 บาท* 1 ชั่วโมง* 16 กลุ่ม*4 แห่ง =14,400 บาท 2.3) ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 79 คน*75 บาท 5,925 บาท รวมเป็นเงิน 35,925 บาท	35,925	0	0	อ.สิริสุตา เตชะวิเศษ

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
15.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ (2 หน่วยกิต) รหัส oc65-gr4-2.2 คณะ R10.4	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่โรงพยาบาลพะเยา จำนวน 13 กลุ่มๆ ละ 7-8 คน รวม 99 คน รพ.สต. จำนวน 13 กลุ่มๆ ละ 7-8 คน รวม 99 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	4 ตค64 - 6 กพ 65	66,225	0	0	0	1.โรงพยาบาลพะเยา ประมุขนิเทศกลุ่มใหญ่ ฝ่ายการโรงพยาบาลพะเยา 150 บาท*2 ชั่วโมง *4 กลุ่ม 1,200 บาท 2. แผนกผู้ป่วยนอกและรพ.สต. (1 สัปดาห์/กลุ่ม) 2.1) ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยนอก รพ.สต. 150 บาท* 1 ชั่วโมง* 48 กลุ่ม*4 แห่ง 28,800 บาท 2.2) ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของหอผู้ป่วยนอก รพ.สต. 150 บาท* 1 ชั่วโมง* 48 กลุ่ม*4 แห่ง =28,800 บาท 2.3) ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 99 คน*75 บาท 7,425 บาท รวมเป็นเงิน 66,225 บาท	66,225	0	0	
16.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ (3 หน่วยกิต) รหัส oc65-gr4-2.3 คณะ R10.4	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 31 จำนวน 79 คน	เพื่อให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติวิชาพยาบาลผู้ใหญ่ 1	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่โรงพยาบาลพะเยา จำนวน 12 กลุ่มๆ ละ 8 คน รวม 96 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	27 มิ.ย. 65-30 ต.ค.65		0	0	64,725	1.ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติที่มีอาจารย์ควบคุม100 บาท*59 คน* 1 เดือน 5,900 บาท 2.ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาลรพ.พะเยา150 บาท*2 ชม.* 43กลุ่ม 900 บาท 3. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 24 กลุ่ม 7,200 บาท 4. ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของหอผู้ป่วย 24 หอผู้ป่วยๆละ 300 บาท*2 ครั้ง 14,400 บาท 5. ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนกไตเทียม 150 บาท*2 ชม*12 กลุ่ม 3,600 บาท 6.ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนก CAPD 150 บาท*2 ชม*12 กลุ่ม 3,600 บาท 7.ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนก ศัลยกรรมกระดูก 150 บาท*2 ชม*12 กลุ่ม 3,600 บาท 8.ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนก EENT 150 บาท*2 ชม*12 กลุ่ม 3,600 บาท	64,725	0	0	อ.ปภัชญา ฉัญปานสิน

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
17.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 (3 หน่วยกิต) หมายเหตุ oc65-gr4-2.4 คณะ R10.4	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติโรงพยาบาล พะเยา จำนวน 13 กลุ่มๆ ละ 7-8 คน รวม 99 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	4 ต.ค. 64-6 ก.พ. 65	63,900	0	0	0	1. ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติที่มีอาจารย์ควบคุม 100 บาท*99 คน*1 เดือน 9,900 บาท 2. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล 150 บาท*2 ชม.* 8 กลุ่ม 2,400 บาท 3. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 32 กลุ่ม 9,600 บาท 4. ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของหอผู้ป่วย 300 บาท* 32 กลุ่มๆ ละ 2 ครั้ง 19,200 บาท 5. ค่าตอบแทนการศึกษาดูงานแผนกไตเทียม 150 บาท*2 ชม*16 กลุ่ม 4,800 บาท 6. ค่าตอบแทนการศึกษาดูงานแผนก CAPD 150 บาท*2 ชม*16 กลุ่ม 4,800 บาท 7. ค่าตอบแทนการศึกษาดูงานแผนก ศัลยกรรมกระดูก 150 บาท*2 ชม*16 กลุ่ม 4,800 บาท 8. ค่าตอบแทนการศึกษาดูงานแผนก EENT 150 บาท*2 ชม*16 กลุ่ม 4,800 บาท	63,900	0	0	อ.ปัทมา ฉัญปานสิน
18.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 (3 หน่วยกิต) หมายเหตุ oc65-gr4-2.5 คณะ R10.4	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 2	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติโรงพยาบาล เชียงราย จำนวน 40 กลุ่มๆ ละ 5 คน รวม 99 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	31 ม.ค. 65-22 พ.ค.65	0	0	407,500	0	1. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาลรพ.พะเยา 150 บาท*2 ชม.* 4 กลุ่ม =1,200 บาท 2. ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติที่มีอาจารย์ควบคุม 100 บาท*99 คน* 1 เดือน = 9,900 บาท 3. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 40 กลุ่ม = 12,000 บาท 4. ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของหอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 40 กลุ่ม = 12,000 บาท 5. ค่าศึกษาดูงาน stroke unit และ OPD heart 150 บาท*3ชม*40 กลุ่ม =18,000 บาท 6. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 5 คน*28 วันๆละ 240 บาท*4 เดือน =134,400 บาท 6. ค่าเดินทางอาจารย์ 750 * 40 =30,000 บาท 7. ค่าที่พัก 4,500 บาท 5 คน 4 เดือน = 90,000 บาท 8. ค่าตอบแทน Preceptor 600 บาท/วัน 100,000 บาท (เบิกจากงบประมาณวิจัยภายนอก) รวมเป็นเงิน 407,500 บาท	307,600		100,000	อ.วราภรณ์ ศรีจันทร์พาล

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
							1	2	3	4					
19.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ Professional Elective รหัส ac65-gr4-2.6 คณะ R10.4	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 29 จำนวน 160 คน	เพื่อให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติ Professional Elective	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ในจังหวัดพะเยา : โรงพยาบาลพะเยาจำนวน 4 กลุ่มๆ ละ 4 คน, โรงพยาบาลเชียงราย จำนวน 4 กลุ่มๆ ละ 4 คน, โรงพยาบาลดอยคำได้ จำนวน 1กลุ่มๆ ละ 4คน ในจังหวัดเชียงราย: โรงพยาบาลเชียงราย จำนวน 17 กลุ่มๆ ละ 4 คน,โรงพยาบาลเชียงใหม่ จำนวน 2 กลุ่มๆ ละ 4คน,	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	17ม.ค.-6 ก.พ.65	0	104400	0	0	1.ค่าปฐมนิเทศ ฝ่ายการพยาบาล จำนวน 4 ชั่วโมง *150 บาท *10 โรงพยาบาล = 6,000 บาท 2.ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ(ไม่มีอาจารย์ควบคุม/preceptor on duty) จำนวน 75 ต่อนักศึกษา 1 คนๆละ 3 สัปดาห์ (75*3*160) เป็นเงิน 36,000 บาท 3. ค่าตอบแทน สอนในคลินิกชั่วโมงละ 150 บาท จำนวน 2 ชั่วโมง (150*2*3*40) เป็นเงิน 36,000บาท 4. ค่าตอบแทนค่าปฐมนิเทศ ของผู้ป่วย ชั่วโมงละ 150 บาท จำนวน 2 ชั่วโมง จำนวน 40 หอผู้ป่วย เป็นเงิน 12,000 บาท 5. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และพร. (อาจารย์ 2 คน และพนักงานขับรถ) ประสานแผนฝึก จำนวน 10 วัน จำนวน 3 คน คนละ 240 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และพร. (อาจารย์ 2 คน และพนักงานขับรถ) นิเทศแต่ละแห่งฝึก จำนวน 10 วัน จำนวน 3 คน คนละ 240 บาท เป็นเงิน7,200 บาท รวม เป็นเงินทั้งสิ้น 104,400 บาท	104,400		0	ดร.วาสนา กันคำ
รวมงบประมาณวิชาปฏิบัติ							166,050	104,400	407,500	64,725	742,675	642,775	0	100,000	742,775
รวมงบประมาณการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ							291,250	197,000	414,836	152,145	1,055,231	886,075	69,156	100,000	1,055,231

แผนงานประจำ งานพัฒนานักศึกษา

โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลาดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 (รหัส oc65-std.dev-1) คณะ R19 (FON-Edu-R07)	กิจกรรมที่ 1 การเตรียมความพร้อมผู้สำเร็จการศึกษา กลุ่มเป้าหมาย 170 คน 1. นักศึกษาชั้นปีที่ 4= 160 คน 2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 10 คน กิจกรรมที่ 2 พิธีสำเร็จการศึกษา กลุ่มเป้าหมาย 230 คน 1. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 160 คน 2. อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา จำนวน 50 คน 3. อาจารย์พิเศษ จำนวน 20 คน	1. เพื่อให้บัณฑิตศึกษาได้แนวทางในการเตรียมตัวเพื่อที่จะไปการปฏิบัติงานสำเร็จการศึกษา 2. เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพเชิงวิชาชีพและการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 3. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (2 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 4. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความผูกพันและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างนักศึกษา คณาจารย์	1. จัดประชุม/อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา 2. จัดพิธีสำเร็จการศึกษาและมอบใบสัมฤทธิ์ผล (Transcript) 3. คະแนแนเฉลี่ยการส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (2 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 4. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการเกิดประโยชน์และ	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการเตรียมตัวเพื่อที่จะไปการปฏิบัติงานและการพัฒนาบุคลิกภาพเชิงวิชาชีพ 2. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แนวทางในการเตรียมตัวเพื่อที่จะไปการปฏิบัติงานและการพัฒนาบุคลิกภาพเชิงวิชาชีพ 3. คะแนนเฉลี่ยการส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (2 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 4. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการเกิดประโยชน์และ	28กพ.-4มีค 65	0	119,800	0	0	กิจกรรมที่ 1 การเตรียมความพร้อมผู้สำเร็จการศึกษา 1) ค่าตอบแทนวิทยากร(ภาคราชการ) จำนวน 24 ชั่วโมง*600 บาท เป็นเงิน =14,400 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากร(ภาคเอกชน) จำนวน 8 ชั่วโมง*1,200 บาท เป็นเงิน =9,600 บาท 3) ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน = 5,000 บาท 4) ค่าอาหารว่าง จำนวน 170 คน * 35 บาท* 8 มื้อ เป็นเงิน = 47,600 บาท 5) ค่าจ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร 1,000 บาท รวม 77,600 บาท กิจกรรมที่ 2 พิธีสำเร็จการศึกษา 1) ค่าตกแต่งสถานที่ 12,000 บาท 2) ค่าอาหารผู้เข้าร่วมพิธี จำนวน 210 คน*120 บาท*1 มื้อ เป็นเงิน 25,200 บาท 3) ค่าวัสดุ 5,000 บาท รวม 42,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 119,800 บาท	0	119,800	0	ดร.นันทิกานันต์ชัยทัตธนา	
2. โครงการกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ ครอบครัวยุวมวล (รหัส ac65-std.dev-2) คณะ R20 (FON-Edu-R08)	กลุ่มเป้าหมาย 537คน 1) นักศึกษา จำนวน 442 คน 2) อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 95 คน	1. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ 2. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างนักศึกษา คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ 3. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (2 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 4. เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านความคิดสร้างสรรค์	1. จัดการแข่งขันกีฬาภายในสถาบันระหว่าง อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา พยาบาล 2. จัดประกวดความคิดสร้างสรรค์การออกแบบขบวน นักกีฬาและกองเชียร์	1. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสะท้อนคิดเกี่ยวกับการจัดโครงการ การพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ และ การพัฒนาสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างนักศึกษา คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ 2. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (2 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 3. จำนวนผลงาน	20-26 ธ.ค.64	110,000	0	0	0	1) ค่าอาหาร 537 คน*100 บ.*1 มื้อ 53700บาท 2) ค่าอาหารว่าง 537 คน*35บ.*2มื้อ 37590 บาท 3) ค่าอุปกรณ์กีฬา 15000 บาท 4) ค่าวัสดุ 3710 บาท รวมเงินโครงการ 110,000 บาท	0	110,000	0	อ.สุภาภรณ์ นันตา	

โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลาดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการ พัฒนาอัตลักษณ์ จิตอาสา (รหัส oc65-std.dev-3) คณะ S25.2 (FON-Edu-S03)	1. นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พะเยา จำนวน 442คน 2. อาจารย์เจ้าหน้าที่ 6 คน รวม 448 คน	1. เพื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ตามกรอบ TOF : 1.1 ด้านความรู้ : เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ ความ เข้าใจในเรื่องจิต อาสา 1.2 ด้านทักษะ การคิดวิเคราะห์ เชิงตัวเลข การ สื่อสาร และการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ : โดย ส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ทำ กิจกรรมการ พัฒนาผลงาน 2. เพื่อให้นักศึกษา เกิดความคิดริเริ่ม ในการทำกิจกรรม จิตอาสา	1.จัดกิจกรรม อบรมพัฒนา นักศึกษาด้านจิต อาสา 2. ให้บริการด้าน จิตอาสาโดย นักศึกษาชมรม ต่างๆ 3. จัดเวทีนำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการพัฒนา และบริการด้าน จิตอาสา	กิจกรรมที่ 1 1. คะแนนเฉลี่ย การได้รับการ พัฒนาการส่งเสริม การเรียนรู้ตาม กรอบ TOF ด้าน ความรู้ และด้าน ทักษะการคิด วิเคราะห์เชิง ตัวเลข การสื่อสาร เทคโนโลยี สารสนเทศ 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการสะท้อน คิดถึงความคิด ริเริ่มในการทำ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมที่ 2 1. คะแนนเฉลี่ย การได้รับการ พัฒนาการส่งเสริม การเรียนรู้ตาม	กิจกรรมที่ 1 1. > 3.51 2. > ร้อยละ 80 กิจกรรมที่ 2 1. > 3.51 2. > 3.51 3. > 3.51 4. > 3.51 5. > ร้อยละ 80	ต.ค.64-มิ.ย.65	0	0	20,000		1) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมง*600 บาท เป็นเงิน =1,800 บาท 2) ค่าอาหารว่าง 448คน*35บ.*1 มื้อ เป็นเงิน 15,680 บาท 3) ค่าวัสดุ 2,520 บาท รวมเงิน 20,000 บาท	0	20,000	0	อ.ชลธิมา ปิ่นสกุล
4. โครงการ พัฒนาภาวะผู้นำ นักศึกษา ร่วมกับ คณะพยาบาล ศาสตร์สกลนคร พระบรมราชชนก (รหัส oc65-std.dev-4) คณะ S25.3 (FON-Edu-S03)	1. กิจกรรมประชุมพัฒนาภาวะ ผู้นำนักศึกษา กลุ่มเป้าหมาย1. นักศึกษาร่วม.พะเยา3 คน อาจารย์ 1คน 2. กิจกรรมเวทีวิชาการ กลุ่มเป้าหมาย1. นักศึกษาร่วม. พะเยา50 คนอาจารย์2 3. กิจกรรมถอดบทเรียนด้าน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กลุ่มเป้าหมาย1. นักศึกษาร่วม. พะเยา จำนวน 2 คน 2. อาจารย์งานพัฒนานักศึกษา จำนวน 1	1. เพื่อส่งเสริม สมรรถนะทักษะ การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ บัณฑิตคณะ พยาบาลศาสตร์ 2. เพื่อพัฒนา ภาวะผู้นำของ นักศึกษา 3. เพื่อสร้าง เครือข่าย นักศึกษายพบาล ร่วมกับคณะ พยาบาลศาสตร์ 4. เพื่อสังเคราะห์ องค์ความรู้ที่ได้ จากการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1. กิจกรรม ประชุมพัฒนา ภาวะผู้นำนักศึกษา 2. กิจกรรมเวที วิชาการและการ ถอดบทเรียน	1. คะแนนเฉลี่ย การได้รับการ พัฒนาการเรียนรู้ ตามกรอบ TOF และพัฒนา ศักยภาพทักษะ การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 2.ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการสะท้อน คิดการได้รับการ พัฒนาภาวะผู้นำ 3. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการสะท้อน คิดการได้รับการ พัฒนา สัมพันธภาพที่ตระ หว่านนักศึกษะ ภายนอก สถาบันการศึกษา 4. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้าร่วม	1. > 3.51 2. > ร้อยละ 80 3. > ร้อยละ 80 4. > ร้อยละ 80	เม.ย.-มิ.ย. 2565	0	0	38,400	0	1. ค่าที่พักอาจารย์ 3 คืน คินละ 1,600 บาท จำนวน 1 ห้อง เป็นเงิน 4,800 บาท 2. ค่าที่พักนักศึกษา 3 คืน คินละ 500 บาท*8 คน เป็นเงิน 12,000 บาท 3. ค่าอาหารตู้ คินละ 3,000 บาท จำนวน 1 คัน จำนวน 4 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และนักศึกษา วันละ 240 บาท จำนวน 4 วัน จำนวน 10 คน เป็นเงิน 9,600 บาท รวมเป็นเงิน 38,400 บาท	0	38,400	0	ดร.นันทิกา อนันต์ชัยพัธนา

โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลาดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5.รับน้องใหม่ सानสายใยร่วมรัก (รหัส oc65-std.dev-5) คณะ R18.2 (FON-Edu-R07)	กลุ่มเป้าหมาย 450คน 1) นักศึกษา จำนวน 383 คน 2) อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 67 คน	1. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างนักศึกษา คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ 2. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (2 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ 3. เพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	1.กิจกรรมที่สอนน้อง (กฎระเบียบ มารยาทการอยู่ร่วมกัน) 2.กิจกรรมออกกำลังกายกลางแจ้ง 3.กิจกรรมหมัดฟ้าพระธาตุ 4.กิจกรรม Freshy day & Night			23 ก.ค.65				50,000	1) ค่าอาหาร 450 คน*100 บ.*1 มื้อ 45,000บาท 2) ค่าวัสดุ 5,000 บ. รวมเงินโครงการ 50,000 บาท		50,000		อ.กาญจนา สาใจ
6. โครงการพัฒนา แผนงานสโมสร นักศึกษา (รหัส oc65-std.dev-6) คณะ R20.2 (FON-Edu-R08)	กลุ่มเป้าหมาย 42 คน 1) สโมสรนักศึกษา จำนวน 15 คน 2) ตัวแทนชมรม ชมรมละ 2 คน จำนวน 12 คน 3) ประธานและรองประธานชั้นปี จำนวน 8 คน 4) อาจารย์ 7 คน	1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการสโมสรนักศึกษา 2. เพื่อให้ความรู้ด้านการนำประเด็นคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารงานสโมสรนักศึกษา 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านภาวะผู้นำและความรับผิดชอบ	1. ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาในการจัดทำแผนงานสโมสรนักศึกษา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความรู้เรื่องการทำแผนและการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประเมิน 3. คะแนนเฉลี่ยการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านภาวะผู้นำและความรับผิดชอบ	1. จำนวน 1 เล่ม 2. ≥ ร้อยละ 80 3. ≥ 3.51		26-27ก.พ. 65	0	0	15,280	0	1) ค่าอาหาร 42 คน*100บ.* 2 มื้อ เป็นเงิน 8,400 บาท 2) ค่าอาหารว่าง 42คน*35บ.*4 มื้อ เป็นเงิน 5,880 บาท 3) ค่าวัสดุ 1000 บาท รวมเงิน 15,280 บาท		15,280	0	ดร.นันทิกา อนันต์ชัยพิทยานา

โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลาดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7.โครงการสัตว์ ปลอดโรคคน ปลอดภัยตามพระ ปณิธานศาสตร จารย์ ดร.สมเด็จ พระนอญางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณ วลัยลักษณ์ อัคร ราชกุมารี กรม พระศรี สวางค์พัฒน วชิยราชานารี ผ่าน กิจกรรมพัฒนา นักศึกษา (รหัส oc65-std.dev-7) คณะ S37.2 (FON-Ser-S16)	1. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ วพบ พะเยา จำนวน 10 คน 2. นักศึกษา วพบ พะเยา จำนวน 150 คน 3. ประชาชนในชุมชน เขตพื้นที่ จังหวัดพะเยา จำนวน 200 คน รวม 360 คน	1.เพื่อให้ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การเลี้ยงสุนัข ลด ความเสี่ยงต่อการ เกิดโรคพิษสุนัขบ้า ทั้งในคนและสัตว์ กระตุนให้ ประชาชนตื่นตัว ต่อการควบคุม โรคพิษสุนัขบ้า และป้องกัน ควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้า 2. เพื่อให้เกิด เครือข่ายความ ร่วมมือกับ หน่วยงานภายใน และภายนอก เพื่อ ให้บริการวิชาการ แก่สังคม ในการ พัฒนาชุมชน ให้มี ความเข้มแข็ง ปลอดภัย จากโรค	1. จัดกรรมเสริม หลักสูตรโดย บูรณาการกับการ จัดการเรียนการ สอน 2. กิจกรรมให้ ความรู้เรื่องโรค พิษสุนัขบ้า กับ ประชาชน 3. จัดกิจกรรม บริการวิชาการ ร่วมกับหน่วยงาน ปศุสัตว์	1. จำนวนรายวิชา ที่มีการบูรณาการ เนื้อหาที่ทันสมัย เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า 2. จำนวน กิจกรรมที่มี การบูรณาการกับ งานบริการวิชาการ เป้าหมายที่มีการ จัดโครงการ 4. จำนวนภาคี เครือข่าย / หน่วยงาน ความ ร่วมมือในการ บริการวิชาการ 5. ร้อยละ ประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ มี ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรคพิษ สุนัขบ้า	1. อย่างน้อย 1 รายวิชา 2. อย่างน้อย 1 กิจกรรม 3. อย่างน้อย 1 ชุมชน 4. มากกว่าหรือ เท่ากับ 2 หน่วยงาน 5. มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	ต.ค. 64 ถึง ก.ย. 65	0	0		0	1. ค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน มื้อละ 100 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 15000 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าถ่าย เอกสาร เป็นเงิน 5000 บาท รวม 20000 บาท		0	20000	อ.ชลธิมา ปิ่นสกุล
รวมงบประมาณแผนประจํางานพัฒนานักศึกษา							110,000	119,800	73,680	0	303,480	0	353,480	0	

แผนงานประจำปี งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมประเพณีไทย (รหัส ac65-std.cul-1) คณะ R30 (FON-Cul-R16)	1) อาจารย์และบุคลากร 95 คน 2) นักศึกษา 442 คน รวม 537 คน	1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสืบสานอนุรักษ์และดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทย 2. เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงความสำนึกและความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ประเพณีไทย และวันสำคัญของชาติ	1. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการสืบสานอนุรักษ์และดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมไทย และแสดงความสำนึกและความจงรักภักดีต่อสถาบัน 2. ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความสำนึกและความจงรักภักดีต่อสถาบันอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1. อย่างน้อยคนละ 1 กิจกรรม 2. ร้อยละ 100 3. ประเด็นการถอดบทเรียน 1 ประเด็น	ต.ค. 64- ก.ย.65	20,000	0	0	0	1) ค่าวัสดุ เป็นเงิน 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 20,000บาท	0	20,000	0	อ.กาญจนา สำใจ และคุณรัชณี ชาวคำเขต
2. โครงการสืบสานประเพณีเชิงวิชาชีพ (รหัส ac65-std.cul-2) คณะ R31 (FON-Cul-R17)	กลุ่มเป้าหมาย 518 คน 1) นักศึกษา 442 คน 2) อาจารย์ 51 คน 3) อาจารย์พิเศษ 20 คน 4) ศิษย์เก่า 5 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีของวิชาชีพ 2. เพื่อให้ นักศึกษาได้แสดงความเคารพอ่อนน้อม และความกตัญญูกตเวทิตาต่อครู-อาจารย์ 3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างครู-อาจารย์กับลูกศิษย์ 4. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการสืบสานประเพณีของวิชาชีพ ได้แก่ การมอบหมวก แถบหมวก เข็มขึ้นปี และการมอบตะเกียง	1. กิจกรรม พิธีไหว้ครู - พิธีทำบุญอาจารย์ใหญ่ - พิธีบายศรีสู่ขวัญ 2. กิจกรรม พิธีเลื่อนชั้นปี 3. กิจกรรม พิธีมอบตะเกียง 4. กิจกรรม ประชุมถอดบทเรียนความภาคภูมิใจในการสืบสานประเพณีของวิชาชีพ นำไปสู่แนวปฏิบัติ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีของวิชาชีพอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 2. ร้อยละของผู้ถอดบทเรียนที่แสดงถึงความภาคภูมิใจในการสืบสานประเพณีของวิชาชีพ 3. จำนวนประเด็นที่ได้จากการถอดบทเรียนความภาคภูมิใจในการสืบสานประเพณีของวิชาชีพ นำไปสู่แนวปฏิบัติ	1. ร้อยละ 90 2. อย่างน้อย ร้อยละ 80 3. ประเด็นการถอดบทเรียน 1 ประเด็น	7 ก.ค.65	0	0	0	19,000	1) ค่าอาหารว่าง 35 บาท*51 คน = 1,785บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 51 คน* 120 บาท = 6,120 บาท 3) ค่าวัสดุ = 11,095 บาท รวมทั้งโครงการ 19,000 บาท	0	19,000	0	อ.ดลฤดี เพชรสว่าง

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการสืบสานประเพณี ปีใหม่เมือง (รหัส ac65-std.cul-3) คณะ R30.2 (FON-Cul-R16)	กลุ่มเป้าหมาย 300 คน 1) นักศึกษา 184คน (นศ ชั้นปี1และ2) 2) อาจารย์และบุคลากร 95 คน 3) ศิษย์เก่า 10 คน 4) อาจารย์อาวุโสและ ผู้สูงอายุ 11 คน	1. เพื่อสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง 2. เพื่อแสดงความเคารพกตัญญูต่อผู้สูงอายุ 3.เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างอาจารย์อาวุโส อาจารย์ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และผู้สูงอายุในชุมชน	1.กิจกรรมรดน้ำขอพร อาจารย์และผู้อาวุโส	1. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม 2. ร้อยละของผู้ตอบทเรียนที่แสดงถึงความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุ 3. จำนวนประเด็นที่ได้จากการถอดบทเรียนความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุนำไปสู่แนวปฏิบัติ	1. อย่างน้อย ร้อยละ 80 2. อย่างน้อย ร้อยละ 80 3. ประเด็นการถอดบทเรียน 1 ประเด็น	27ม.ย. 65	0	0	13,000	0	1) ค่าอาหารว่าง 35 บาท*279 คน = 9,765 บ. 2) ค่าวัสดุ = 3,235 บ รวมทั้งโครงการ 13000 บาท	0	13,000	0	อ.ดลฤดี เพชรขว้าง
4. โครงการบูรณาการการทำนุศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน (รหัส ac65-std.cul-4) คณะ S38 (FON-Cul-S20)	กลุ่มเป้าหมาย 94 คน 1)นักศึกษากำหนดจำนวน 79 คน 2) อาจารย์ 15 คน	1. เพื่อบูรณาการการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ด้วยการใช้พืชสมุนไพรที่บ้านมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการสร้างเสริมสุขภาพ 2.เพื่อพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ TQF (3 ด้าน)ได้แก่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านทักษะทางปัญญา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความ	1. บูรณาการการใช้พืชสมุนไพรในการดูแลสุขภาพกับการเรียนการสอน 2. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากพืชสมุนไพรในการดูแลสุขภาพ 3. จัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพด้วยพืชสมุนไพร	1. จำนวนประเด็นถอดบทเรียนที่ได้จากการบูรณาการการทำนุกับการเรียนการสอน 2. จำนวนผลิตภัณฑ์พืชสมุนไพรที่ใช้ในการดูแลสุขภาพ 3. คะแนนเฉลี่ยการส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ TQFและพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	1. อย่างน้อย 1 ประเด็น 2. อย่างน้อย กลุ่มละ 1 ชนิด 3. ≥ 3.51	18-24 ต.ค.64	10,000	0	0	0	1) ค่าจ้างเหมาเช่ารถ คันละ 600 บาท*7คัน จำนวน = 4,200 บาท 2) ค่าวัสดุเป็นเงิน =5800 บาท รวมเป็นเงิน 10,000 บาท	0	10,000	0	อ.สุภาภรณ์ นันตา
รวมงบประมาณทำนุบำรุงฯ							30,000	0	13,000	19,000	0	0	62,000	0	

งานบริการนักศึกษา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการ บันไดอาชีพ (รหัส ac65-std.ser-1) คณะ R19.3 (FON-Edu-R07)	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 443 คน แบ่งเป็น ปี 1 จำนวน 105 คน ปี 2 จำนวน 79 คน ปี 3 จำนวน 99 คน ปี 4 จำนวน 160 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้และได้รับ ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ในการ เตรียมความ พร้อมกับการ เรียนวิชาชีพ พยาบาล 2. เพื่อให้ นักศึกษาได้รับ ข้อมูลเกี่ยวกับ แหล่งงานและ ความก้าวหน้าใน วิชาชีพพยาบาล 3. เพื่อปลูกฝัง ให้นักศึกษาเกิด ทัศนคติที่ดีต่อ วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ 1. จัด ประชุมเตรียม ความพร้อม นักศึกษาในการ เข้าสู่วิชาชีพ พยาบาล กิจกรรมที่ 2. ที่ สอนน้อง กิจกรรมที่ 3 สร้างทัศนคติที่ดี ต่อวิชาชีพ พยาบาล กิจกรรมที่ 4 ให้บริการปรึกษา ในการศึกษาและ การประกอบ วิชาชีพ กิจกรรมที่ 5 ให้ นักศึกษาเขียน บันไดอาชีพของ ตนเอง	1. ร้อยละของ นักศึกษาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมี ผลการประเมิน การได้รับความรู้ และข้อมูลในการ เตรียมความ พร้อมเพื่อก้าวสู่ การเรียนวิชาชีพ พยาบาลใน ระดับมากขึ้นไป 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมี ผลการประเมิน ทัศนคติต่อการ เรียนวิชาชีพ พยาบาลใน ระดับมากขึ้นไป 3. คะแนน ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ การจัดกิจกรรม	1. ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 3. ≥ 3.51	ตค.64-ม.ค. 65	0	10,000	0	0	1) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 3 คน* 3 ชม.*600 = 5,400 บาท 2) ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน 4,000 บาท 3) ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 600 บาท รวมเป็นเงิน 10,000 บาท	0	10,000	0	อ.พัชรบูรณ์ ชอบ
2. โครงการ อบรมฟื้นฟู ความรู้และ ทักษะทางการ พยาบาลสำหรับ ศิษย์เก่า ประจำปี งบประมาณ 2565 (รหัส ac65-std.ser-2) คณะ R27.1	กลุ่มเป้าหมาย ศิษย์เก่าที่สำเร็จ การศึกษา ในปี การศึกษา 2564 จำนวน 160 คน	1. จัดอบรมฟื้นฟู ความรู้เพื่อ เตรียมสอบขอรับ ใบประกอบ วิชาชีพสำหรับ ศิษย์เก่า	1. จัดสัมมนา วิชาการ 2. อภิปราย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. วิเคราะห์ แนวทางการสอบ เพื่อขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการ วิชาชีพทางการ พยาบาล	1. ร้อยละของ ศิษย์เก่าที่ผ่าน เกณฑ์การสอบ ขอรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ของสภาการ พยาบาล	1. ร้อยละ 80	14 - 21 มี.ค. 65	0	176,000	0	0	1. ค่าอาหารว่าง 35 บาท*2 มื้อ*8 วัน*160 คน = 89,600 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 17,000 บาท 3. ค่าที่พักอัตรา 1,200 บาท* 8 คืน เป็นเงิน 9,600 บาท 4. ค่าวิทยากร 600 บาท*10 ชม.*8 วันเป็นเงิน 48,000 บาท 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 2,000 บาท 6. ค่าเช่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 1,800 บาท 7. ค่าสมทบสมาคมศิษย์ เป็นเงิน 8,000 บาท ใช้เงินจากการลงทะเบียน 160 คน*1,100 บาท = 176,000 บาท	0	176,000	0	อ.เกศินี การสม พงษ์

					เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดเงิน				
3. โครงการ ประชุมวิชาการ สำหรับศิษย์เก่า ประจำปี งบประมาณ 2565 (รหัส ac65-std.ser-3) คณะ R27.2	กลุ่มเป้าหมาย ศิษย์เก่าและผู้ที สนใจ จำนวน 100 คน	1. เพื่อเพิ่มพูน วิชาการทางการ พยาบาลสำหรับ ศิษย์เก่าและ แลกเปลี่ยน ความรู้สำหรับ ศิษย์เก่า 2. เพื่อเป็นเวที สำหรับ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ในการ ปฏิบัติงานเชิง วิชาชีพพยาบาล ของศิษย์เก่า 3. เพื่อเป็น ช่องทางให้ ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์แก่ศิษย์ เก่า เพื่อส่งเสริม สัมพันธ์ภาพที่ดี กับศิษย์เก่า	1. ประชุมวิชาการ 2. อภิปราย 3. กิจกรรม สร้างสัมพันธ์ภาพ	1. ร้อยละของผู้ ร่วมโครงการที่ เข้ารับการรับรู้ เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมได้รับ ประโยชน์เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของ ศิษย์เก่าที่มีพึง พอใจ	1. ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80	16-18 ธค.64	150,000	0	0	0	รายรับ 1. ค่าลงทะเบียน 100 คน*1,500 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 150,000 บาท รายจ่าย 1. ค่าวิทยากรกลุ่ม 600 บาท*3 ชม*3 วัน*3คน เป็นเงิน 16,200 บาท 2.ค่าวิทยากร 1,200 บาท*8ชม.*3 วัน เป็นเงิน 28,800 บาท 3. ค่าเดินทางวิทยากร 24,000 บาท 4. ค่าที่พักอัตรา 1,200 บาท*3 คืน*3 ห้อง เป็นเงิน 10,800 บาท 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 2,000 บ. 6. ค่าอาหารและอาหารว่าง 270 บาท*3 วัน*100 คน = 81,000 บาท 7. ค่าหมายจ่ายถ่ายเอกสารเป็นเงิน 4,000.บาท 8.ค่าธรรมเนียม CNEU เป็นเงิน 2,000 บาท 9. ค่าวัสดุ 17,200 บาท 10. ค่าบำรุงสถานที่ 5,000 บาท*3 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท	0	0	150,000	อ.เกศินี การสม พจน์
4. โครงการ เสริมสร้าง จิตสำนึกเพื่อส่ง ต่อโอกาสทาง การศึกษา (รหัส ac65-std.ser-4) คณะ R27.3	นักศึกษาที่ยื่นกู้ ยศ. ชั้นปีที่ 2 จำนวน 28 คน ชั้นปีที่ 3 จำนวน 63 คน ชั้นปีที่ 4 จำนวน 90 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษาที่ได้รับ เงินกู้ยืมเพื่อ การศึกษา มี ความตระหนัก และรับผิดชอบ ในการชำระคืน เงินกองทุนกู้ยืม เงินเพื่อการศึกษา 2. เพื่อให้ นักศึกษามี แนวทางในการ บริหารการเงิน อย่างมี ประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ให้มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายเบื้องต้น ในการกู้ยืมและ ขอใช้ทุน	1.จัดประชุมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ชำระหนี้ กองทุน ยศศ.	1. ร้อยละของ นักศึกษาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้และได้รับ ข้อมูลในการ ขอใช้กองทุนเงิน กู้ยืมเพื่อ การศึกษาเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมี ทัศนคติและ ได้รับข้อมูลใน การขอใช้กองทุน เงินกู้ยืมเพื่อ การศึกษาเพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ความพึงพอใจ ต่อการจัด กิจกรรม< 3.51 ขึ้นไป	1. ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 3. ร้อยละ 80	6 ต.ค. 64		7,000	0	0	รายรับ 1. งบประมาณการ ยศศ. รายจ่าย 1. ค่าอาหารว่าง จำนวน 181 คน *35 บาท รวมเป็นเงิน 7000บาท	0	0	7,000	อ.นครินทร์

					เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดเงิน				
5. โครงการ เสริมสร้างวินัย นักศึกษาพยาบาล (รหัส ac65-std.ser-5) คณะ R20 (FON-Edu-R08)	กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษา พยาบาลทุกชั้นปี ชั้นปีที่ 1 จำนวน 105 คน ชั้นปีที่ 2 จำนวน 79 คน ชั้นปีที่ 3 จำนวน 99 คน ชั้นปีที่ 4 จำนวน 1160 คน รวมทั้งหมด 443 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษาได้มี การทบทวน ระเบียบวินัย ร่วมกันในแต่ละ ชั้นปี 2. เพื่อให้ นักศึกษาได้มี ส่วนร่วมในการ กำหนดระเบียบ วินัยในการอยู่ ร่วมกัน 3. เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบวินัยของ วิทยาลัยนำสู่ การปฏิบัติใน การอยู่ร่วมกัน	1. จัดประชุม กลุ่มย่อย เพื่อ วิเคราะห์ปัญหา ทางด้านวินัย นักศึกษา 2. ทบทวนและ กำหนดระเบียบ วินัยในการ ปฏิบัติตนของ นักศึกษา 3. จัดทำคู่มือ นักศึกษา 4. จัดกิจกรรม นักศึกษาร่วมใจ เสริมสร้างวินัย ให้กับตนเอง	1. ร้อยละของ นักศึกษามี ความรู้และความ เข้าใจในการ สร้างวินัยการอยู่ ร่วมกันในระดับ ที่มากขึ้นไป 2. คะแนนความ พึงพอใจของ นักศึกษาต่อการ จัดกิจกรรม≥ 3.51	เป้าหมาย 1. ร้อยละ 80 2. คะแนน ≥ 3.51	ตค.64-มค.65	19,470	0	0	0	1. ค่าหมายจ่ายเอกสาร 1000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง จำนวน 442 คน* 1 มื้อๆ*35 บาท เป็นเงิน 15,470 บาท 3. ค่าคู่มือ 100 บาท*30 เล่ม เป็น เงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 19470 บาท	19,470	0	อ.สุทธิณี นันทฤทธิ์	
รวมงบประมาณงานบริการนักศึกษา							169,470	193,000	0	0	0	0	29,470	333,000	

แผนงานประจำ งานห้องปฏิบัติการ

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการจัดหาหุ่น ครูภัณฑ์และวัสดุทางการแพทย์สำหรับห้องปฏิบัติการ (รหัส ac65-lab-1) คณะ R13.1 (FON-Edu-S11)	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1- 4	เพื่อจัดหาครูภัณฑ์ การแพทย์ และวัสดุ อุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการเรียนการสอน	1.สำรวจวัสดุครูภัณฑ์ทางการแพทย์เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมต่อจำนวนนักศึกษา 2.วางแผนการจัดหาวัสดุ ครูภัณฑ์และประเมินราคาโดยประมาณ 3.ประสานงานกับฝ่ายพัสดุเพื่อดำเนินการจัดหาต่างๆให้เหมาะสมตามระเบียบราชการ 4.บริหารโครงการและตรวจสอบลงข้อมูลการใช้เงินในใช้งบประมาณ 5.ตรวจสอบวัสดุและครูภัณฑ์ทางการแพทย์ที่ได้รับ 6. ประชาสัมพันธ์ครูภัณฑ์ใหม่ๆ	1.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ประจำปี การศึกษา 2564 2.ชื่อเรียกห้อง/ อุปกรณ์การไม่เพียงพอของห้องปฏิบัติการฯ มีหุ่น ครูภัณฑ์ การแพทย์และวัสดุอุปกรณ์	1.ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2.ต่ำกว่า 5 อุปกรณ์การต่อปี	1 ต.ค.64 - 31 ก.ย.65					1.ค่าครูภัณฑ์ทางการแพทย์ 995,602 บาท 2. ค่าวัสดุทางการแพทย์และวัสดุสำนักงาน 185,879 บาท 3. น้ำยาเคมี 17,150 บ. 4. ค่าจ้างเหมาบริการตัดเย็บผ้า 4,100 บ. รวม 1,202,731 บาท		1,202,731		อ.อรรถชัย แซ่ตั้ง / คุณมณีนรีรัตน์ มีเมล์
2. โครงการบำรุงรักษาครูภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการ (รหัส ac65-lab-2) คณะ R13.2 (FON-Edu-S11)	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1- 4	เพื่อตรวจสอบและบำรุงรักษาครูภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. เปรียบเทียบครูภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการ 2. ซ่อมแซมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ 3. ประเมินและจัดทำบัญชีออกซิเจนสำหรับการเรียนการสอน	1. ร้อยละ อุปกรณ์มีการพร้อมใช้	ร้อยละ 100	1 ต.ค.64 - 31 ก.ย.65	0	1,000	39,000	0	1. ค่าสอบเทียบครูภัณฑ์ทางการแพทย์ 1,000 บ. 2. ค่าซ่อมแซมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ 38000 บ. - ชุดสวิตซ์ ควบคุมการปรับเตียงคลอด 6,800 บาท - หุ่นเด็ก 1000 บาท - หุ่นเชิงกรานคลอดครึ่งตัว 20,000 บาท - หุ่นปลอกแขนให้น้ำเกลือ 3,500 บาท - ค่าบำรุงรักษาเครื่องมือ เช่น เครื่องวัดความดันโลหิต เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องตรวจหู ตา คอ จมูก เป็นต้น 6,700 บาท 3. ค่าเติมก๊าซออกซิเจน 1,000 บ.	40,000	0	0	
รวมงบประมาณงานห้องปฏิบัติการ										0		40,000	1,202,731	0	

แผนงานประจำ ห้องสมุด

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการจัดทำตำราและสิ่งพิมพ์ (รหัส ac65-lib-1) คณะ R13.3 (FON-Edu-S11)		เพื่อจัดทำทรัพยากรสารสนเทศที่ทันสมัยให้เพียงพอและพร้อมใช้	1. จัดซื้อหนังสือ ตำราเข้าห้องสมุดทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศ และสื่อการศึกษาอื่นๆ 2. จัดซื้อสิ่งพิมพ์ต่อเนื่องไทย ได้แก่ วารสารวิชาชีพ นิตยสาร หนังสือพิมพ์ 3. จัดซื้อวารสารวิชาชีพต่างประเทศ	1ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อัน ห้องสมุดประจำปีการศึกษา 2564 2.ห้องสมุดมีทรัพยากรสารสนเทศที่ทันสมัยเพียงพอพร้อมใช้	1.ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2.ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	154,500	266,500	254,500	4,500	1. จัดซื้อหนังสือ ตำราเข้าห้องสมุด ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษประเทศและสื่อการศึกษาอื่นๆ รวม 502,000 บาท เงินรายได้ (ไตร2) 252,000 และ (ไตร3) 250,000) 2. จัดซื้อสิ่งพิมพ์ต่อเนื่องไทย ได้แก่วารสารวิชาชีพ นิตยสาร หนังสือพิมพ์ เงินรายได้(27,000 (ไตร 1-4) 4,535/ไตร และ (ไตร2,3) 4,430/ไตร 3. จัดซื้อวารสารวิชาชีพต่างประเทศ 150,000 บาท (เงินรายได้) (ไตร 2) รวมทั้งสิ้น 680,000 บาท	680,000	0	นนทิยา เสมอเชื้อ นันท์นภัส ทา ลายา	
2. โครงการพัฒนาระบบบริการห้องสมุด (รหัส ac65-lib-2) คณะ R13.4 (FON-Edu-S11)		เพื่อบริการสนับสนุนการเรียนการสอน และวิจัยของวิทยาลัย	1. จัดทำโปรแกรมห้องสมุดทดแทนโปรแกรมUlibm 2. ห้องสมุด ประจำปีการศึกษา 2564 3. ห้องสมุดมีฐานข้อมูลวารสารและหนังสือออนไลน์ ภาษต่างประเทศ 3. มีโปรแกรมห้องสมุดทดแทนโปรแกรมUlibm	1.ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน 2. มีฐานข้อมูลวารสารและหนังสือออนไลน์ (e-journal,e-book)ไม่น้อยกว่า 1 ฐาน 3.มีโปรแกรมห้องสมุดที่มีระบบปฏิบัติการรองรับการสืบค้นฐานข้อมูลหนังสือออนไลน์ (e-book)ภาษาไทย	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	400,000	0	0		1. โปรแกรมห้องสมุดไตรมาส1 (เงินรายได้ 400,000)	400,000	0	นนทิยา เสมอเชื้อ นันท์นภัส ทา ลายา		
รวมงบประมาณแผนประจำปีงานห้องสมุด							554,500	266,500	254,500	4,500	0	0	1,080,000	0	

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2565

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหารตอบสนอง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 3 มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

กลยุทธ์ 3 ยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม □

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

KPI 5 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนและ/หรือสังคม (1)

KPI 6 สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน (10:90)

KPI 7 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานใน/และ/หรือต่างประเทศ (1)

แผนงานที่ 3 ยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม

PI จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน (1)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 2 โครงการ

กลยุทธ์ 3 ยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม

KPI 8 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ (22)

แผนงานที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม

PI จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่เผยแพร่มีการนำมาใช้ประโยชน์ต่อ วิทยาลัย/ชุมชน/สังคม (1)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 4 เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ ระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

KPI 9 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพระดับชาติ (1)

KPI 10 ร้อยละหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีค่า NPS มากกว่า 7 ขึ้นไป (ร้อยละ 20)

แผนงานที่ 5 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

PI ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักสูตรฝึกอบรมของวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้น

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 2 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 3 มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน

KPI 5 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนและ/หรือสังคม (1)

KPI 7 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานใน/และ/หรือต่างประเทศ (2)

แผนงานที่ 3 เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน

PI จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน (1)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		รายจ่าย	อุดหนุน	รายได้	
1.โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน (รหัส re65-stg3-plan3-1) คณะ S32 (FON-Res-S13)	1.อาจารย์ นักวิจัยหน้าใหม่ 2.อาจารย์ นักวิจัย ที่มีประสบการณ์	1.เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมศักยภาพอาจารย์นักวิจัยหน้าใหม่ เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา 2.เพื่อสนับสนุนอาจารย์นักวิจัยที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาและดำเนินโครงการวิจัยที่มีผลกระทบสูงด้าน การจัดการโรคเรื้อรังและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างสุขภาพของชุมชน 3.พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงาน การพัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัยหน้า	1.จัดประชุม/สัมมนาในพัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัยหน้าใหม่ เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา 2.จัดประชุม/สัมมนาอาจารย์นักวิจัยที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาและดำเนินโครงการวิจัยที่มีผลกระทบสูงด้าน การจัดการโรคเรื้อรังและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างสุขภาพของชุมชน 3.พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงาน การพัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัยหน้า	1.จำนวนโครงการวิจัยหรือนวัตกรรมของนักวิจัยหน้าใหม่ 2.จำนวนโครงการวิจัยหรือนวัตกรรมของอาจารย์ที่มีประสบการณ์ในการวิจัยที่มีผลกระทบสูงด้านอื่นๆ 3.จำนวนร้อยละของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนทั้งจากแหล่งทุนภายในหรือ	1.จำนวนนักวิจัยหน้าใหม่ที่เข้าโครงการ (อย่างน้อย ภาควิชาละ 1 เรื่อง) 2.จำนวนอาจารย์ที่มีประสบการณ์ที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่มีผลกระทบสูง (1) 3.จำนวนร้อยละของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนทั้งจากแหล่งทุนภายในหรือ	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65	19,020	0	14,400	0	กิจกรรมที่ 1 การประชุม อบรมการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์นักวิจัยหน้าใหม่ ตอบแทนวิทยากร 8 ชั่วโมง ละ 1,200 บาท จำนวน 9,600 บาท ค่าอาหารว่าง 36 คน มื้อละ 35 บาท*2 มื้อ จำนวน 2,520 บาท ค่าอาหารกลางวัน 36 คน มื้อละ 150 บาท จำนวน 5,400 บาท ค่าเช่าจ่ายถ่ายเอกสาร 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 19,020 บาท กิจกรรมที่ 2 การประชุม อบรม อาจารย์นักวิจัยที่มีประสบการณ์ ตอบแทนวิทยากร 8 ชั่วโมง ละ 1,200 บาท จำนวน 9,600 บาท ค่าอาหารว่าง 15 คน มื้อละ 35 บาท*2 มื้อ จำนวน 1,050 บาท ค่าอาหารกลางวัน 15 คน มื้อละ 150 บาท จำนวน 2,250 บาท ค่าเช่าจ่ายถ่ายเอกสาร 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 14,400 บาท	รวมเป็นเงิน 33,420 บาท	33,420	0	ดร.ปรีศินี
รวมงบประมาณแผนงานที่3							19,020	0	14,400	0		33,420	0		

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 3 มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน

KPI 6 สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน(20:80)

KPI 8 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ (22)

แผนงานที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม

PI จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่เผยแพร่มีการนำมาใช้ประโยชน์ต่อ วิทยาลัย/ชุมชน/สังคม (1)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1.โครงการเร่งรัดการผลิตผลงานวิชาการประจำปีงบประมาณ 2565 (รหัส re65-stg3-plan4-1) คณะ S34 (FON-Res-S13)	อาจารย์ และนักวิจัยของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพคุณ จำนวน 51 คน	1. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยแก่อาจารย์ประจำ 2. เพื่อจัดหาผู้ทรงคุณวุฒิในการช่วยเหลือนักวิจัยในการพัฒนานิพนธ์ต้นฉบับ เพื่อเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	1. สนับสนุนทุนการผลิตผลงานวิจัยแก่อาจารย์ประจำที่มีการเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับการพิจารณา 2. สนับสนุนค่าธรรมเนียมตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ 3. สนับสนุนค่าจ้างแปลนิพนธ์ต้นฉบับเป็นภาษาอังกฤษและตรวจสอบความถูกต้อง	1. จำนวนเงินที่รับการจัดสรรเพื่อผลิตผลงานวิจัยแก่อาจารย์ประจำในหรือภายนอก 2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัยหนังสือ ตำรา ที่ได้รับการเผยแพร่ 3. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	1. ไม่น้อยกว่า 35,000บาท/คน/ปี 2. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 3. ไม่น้อยกว่า 22 เรื่อง	1 ต.ค. 64-ก.ย. 65	200,000	200,000	200,000	350000	กิจกรรมที่1. สนับสนุนทุนการผลิตผลงานวิจัยแก่อาจารย์ประจำที่มีการเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับการพิจารณา 1.1 ทุนสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย เป็นเงิน 800,000 บาท 1.2 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านตำรา 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 820,000 บาท กิจกรรมที่ 2. สนับสนุนค่าธรรมเนียมตีพิมพ์เผยแพร่ ทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ 2.1 ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวน เป็นเงิน 110,000 บาท รวมเป็นเงิน 110,000 บาท กิจกรรมที่3. สนับสนุนค่าจ้างแปลนิพนธ์ต้นฉบับเป็นภาษาอังกฤษ และตรวจสอบความถูกต้องของภาษา 3.1 ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศในการตรวจสอบคุณภาพผลงาน เป็นเงิน 20,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 950,000 บาท	950,000	-	ดร.ปรีศณี	
รวมงบประมาณแผนงานที่4							200,000	200,000	200,000	350000		950,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 4 เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ ระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

KPI 9 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพระดับชาติเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะชุมชน(1)

KPI 10 ร้อยละหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีค่า NPS มากกว่า 7 ขึ้นไป (ร้อยละ 40)

แผนงานที่ 5 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

PI ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักสูตรฝึกอบรมของวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม (รหัส re65-stg4-plan5-1) คณะ S36 (FON-Ser-S17)	1.พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร (รหัส re65-stg4-plan5-1) จำนวน 40 คน 2. คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางสาขาบริหารการพยาบาลจำนวน 20 คน 3. อาจารย์ในกลุ่มวิชาบริหารการพยาบาลจำนวน 10 คน รวมเป็น 70 คน	1. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้และเครือข่ายบริการวิชาการ 2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างเครือข่ายบริการที่รองรับระบบบริการสุขภาพ และสุขภาพชุมชน 3. เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ และส่งเสริมความเชี่ยวชาญของ	1. ประชุม online คณะกรรมการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้น 2. พัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้น 3. ผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรเฉพาะทางสาขาบริหารการพยาบาลผู้ปวยมะเร็ง, สาขาการพยาบาลผดุงครรภ์ และสาขาการ	1. จำนวนหลักสูตรการอบรมระยะสั้น 2. จำนวนครูที่เลี้ยง การพยาบาลเฉพาะทางสาขาบริหารการพยาบาล 3. ผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรเฉพาะทางสาขาบริหารการพยาบาลผู้ปวยมะเร็ง, สาขาการพยาบาลผดุงครรภ์ และสาขาการ	1.อย่างน้อย 1 หลักสูตร 2.อย่างน้อย 20 คน 3.ทุกหลักสูตรในระดับดี ขึ้นไป	ตค 64- กย 65	119,470	0	0	0	กิจกรรมที่ 1 ประชุมพัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้น - 1. ค่ารับรองหลักสูตรสภาการพยาบาลจำนวน 1 หลักสูตร 5,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 20 คน*35บาท = 700 บาท 3. ค่าจ้างเหมาพิมพ์เอกสาร 5,000 บาท 4.ค่าจ้างเหมาจัดทำรูปเล่มเอกสารหลักสูตร 5 เล่ม 250 บาท 1,250 บาท 5. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 15,000 บาท รวม 26,950 บาท. กิจกรรมที่ 2 ประชุม อบรมครูที่เลี้ยงหลักสูตรการอบรมระยะสั้น สาขาบริหารการพยาบาล 1.ค่าวิทยากรจำนวน 30 ชม x 600	119,470	0	0	อ.สิริสุดา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
(เพิ่มเติม). โครงการ ยกระดับ คุณภาพการ บริการวิชาการ แก่สังคม										3.ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 150 บาท x 5 วัน = 37,500 บ 4.ค่าอาหารว่าง 50 คน X 35 บาท x 10 มื้อ = 17,500 บ 5.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศการ สอนภาคปฏิบัติหลังฝึก 240 บาท x 6 วัน x 2 คน = 2,880บาท 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ 240 บาท x 6 วัน x 1 คน = 1,440 บาท 7.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6,000 บาท 8.ค่าจ้างเหมาจัดทำใบประกาศ พร้อมปก 40 คนX 80 บาท = 3200 บาท 9.ค่าถ่ายเอกสาร 3,000 บาท รวม 92,520 บาท รวมทั้งสิ้น 119,470 บาท					
รวมงบประมาณแผนงานที่ 5							119,470	0	0	0	119,470	0	0		

แผนงานประจำ งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ (รหัส re65-int-1) คณะ S33.1 (FON-Res-S14)	อาจารย์ประจำ จำนวน 51 คน	1. ส่งเสริมอาจารย์ในการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 2. สนับสนุนและให้คำปรึกษาในการจัดทำโปสเตอร์ หรือ PPT เพื่อเตรียมนำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก 3. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่อาจารย์ที่ทำผลงานวิจัย นวัตกรรม ประสบผลสำเร็จ	1. ทาเวทนำเสนอ ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติในรูปแบบออนไลน์ และรูปแบบ on site 2. สนับสนุนและให้คำปรึกษาในการจัดทำโปสเตอร์ หรือ PPT เพื่อเตรียมนำเสนอ	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่นำเสนอ ผลงานวิจัยในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ ในประเทศ 2. จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอ ผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติในรูปแบบออนไลน์	1. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3 2. จำนวนอย่างน้อย 5 คน	1 ต.ค. 64- ก.ย. 65	30,000	55,000	30,000	30,000	1.ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางการประชุมในประเทศ เบิกจ่ายตามระเบียบการเดินทางไปประชุมอบรมในประเทศโดยใช้เงินอุดหนุน จำนวน 20,000 บาท 2.ค่าลงทะเบียน การประชุม ออนไลน์ เบิกจ่ายตามระเบียบการประชุมอบรมในประเทศโดยใช้เงินอุดหนุน จำนวน 20,000 บาท 3.ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางการประชุมในต่างประเทศและรูปแบบออนไลน์ เบิกจ่ายตามระเบียบการเดินทางไปประชุมอบรม ต่างประเทศโดยใช้เงินรายได้จำนวน 100,000 บ. 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับจัดทำไวนิล โปสเตอร์นำเสนอผลงาน 5,000 บ. รวมเป็นเงิน 145,000 บาท	45,000	100,000	-	อ.เปรมฤดี
2.โครงการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างประเทศ (รหัส re65-int-2) คณะ S30 (FON-Res-S15)	อาจารย์ประจำ จำนวน 51 คน	1. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ การวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ 2. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยน ความรู้ด้าน วิชาการ การวิจัย ของ อาจารย์ กับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ 3. เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันสู่ระดับนานาชาติ 4. เพื่อพัฒนา	กิจกรรมที่ 1. สรรหาเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานต่างประเทศ กิจกรรมที่ 2. จัดประชุมร่วมกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานในต่างประเทศ ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ 3 พัฒนา เว็บไซต์ ของวิทยาลัยเป็นเวอร์ชันภาษาอังกฤษ 1. พัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษออนไลน์ เช่น website, webpage ของวิทยาลัย เป็นภาษาอังกฤษ	1. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนา ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ 2. จำนวนอาจารย์ที่ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้าน วิชาการ/การวิจัยกับสถาบัน ในต่างประเทศ 3. จำนวนสถาบันในต่างประเทศที่มีการแลกเปลี่ยน ด้านวิชาการ วิจัยร่วมกับวิทยาลัย 4. เว็บไซต์ภาษาอังกฤษ	1. อย่างน้อย ร้อยละ 20 2. อย่างน้อย 3 คน 3. อย่างน้อย 1 สถาบัน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65 กิจกรรมที่ 1 พัฒนาความรู้ด้าน ภาษาอังกฤษ ออนไลน์ ไตรมาสที่ 1 วันที่ 27 ตุลาคม 2564 ไตรมาสที่ 2 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 และไตรมาสที่ 3 วันที่ 17 สิงหาคม 2565 กิจกรรมที่ 2 ในช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565	0	20,000	0		1.ค่าจ้างเหมาในการออกแบบwebsite ภาษาอังกฤษ เป็นเงิน 20,000 บาท	20,000	-	อ.วาสนา/ดร.ปรัดดี	

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.โครงการจัดการความรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดีทั่วทั้งองค์กร (รหัส re65-km-1) คณะ R24 (FON-Res-R11)	1. อาจารย์ทั้งหมด จำนวน 51 คน 2. เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนทั้งหมด	1.เพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร 2.เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีด้านการผลิตบัณฑิต และการวิจัย	1. ประชุมคณะกรรมการ KM 2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในวิทยาลัย ทั้งอาจารย์ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน 3. ประชุมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดีของชุมชนนักปฏิบัติ (COP)	1. จำนวนองค์ความรู้ 2.จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี	1.อย่างน้อย copละ 1 เรื่อง 2.อย่างน้อย copละ 1 แนวปฏิบัติ	ครั้งที่ 1 ธ.ค 64-ก.พ 65 ครั้งที่ 2 มิ.ย-ก.ค 65	0	18,535	4,535	0	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1 ธันวาคม 64 -กุมภาพันธ์ 65 1.1 เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน (9,250บาท) 1.1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนๆ ละ 35 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท 1.1.2 ค่าเดินทางวิทยากร 1 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 1.1.3 ค่าที่พักวิทยากร 1 คน*1 คืนๆ ละ 1,400 บาท เป็นเงิน 1,400 บาท 1.1.4 ค่าตอบแทนวิทยากร 3 ชมๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 1.1.5 ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 500 บาท 1.2 อาจารย์ (9,285 บาท) 1.2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 51 คนๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 1,785 บาท 1.2.2 ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน	23,070	-	-	ดร.อรัญญา ขอบ
รวมงบประมาณแผนประจำปีวิจัย							30,000	93,535	34,535	30,000	0	68,070	120,000	0	

แผนงานบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อสุขภาพชุมชน (รหัส re65-acserv-1) <i>คณะ S37.1 (FON-Ser-S16)</i>	1. CG ตำบลบ้านต้อม จำนวน 12 คน 2. อาจารย์พยาบาล จำนวน อย่างน้อย 3 คน	1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของชุมชน 2. เพื่อสร้างความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานภายนอกในการเสริมสร้างสุขภาพชุมชน	1.ประชุมจิตอาสาผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในรูปแบบ New normal ในการวางแผนและกำหนดเป้าหมายการดูแลสุขภาพของชุมชน 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะการดูแลผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง/ผู้พิการ/ผู้เปราะบางของจิตอาสา ในรูปแบบ New normal อย่างน้อยจำนวน 2 ครั้ง/ปี 3. ติดตามผลการดำเนินงานของจิตอาสา ในการดำเนินกิจกรรม	1.จำนวนจิตอาสารายใหม่ 2.จำนวนกลุ่มเป้าหมายใหม่ 3.จำนวนชุมชนใหม่	1.อย่างน้อย 2 คน 2.อย่างน้อย 1 กลุ่ม 3.อย่างน้อย 1 ชุมชน	ต.ค 64 -ก.ย. 65	0	0	20,000	0	กิจกรรมที่ 1 ประชุมแกนนำจิตอาสาและผู้เกี่ยวข้อง 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 40 คน = 1,400 บาท รวม 1,400 บาท กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะจิตอาสาด้านโรคเรื้อรัง 2 ครั้ง 1.ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 150 บ. x 2 ครั้ง = 12,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 40 คน x 4 มีอ = 5,600 บ 3. ค่าอินเตอร์เน็ต 500 บาท x 2 ครั้ง = 1,000 บาท รวม 18,600 บาท รวมทั้งสิ้น 20,000 บาท	20,000	-		อ.สิริสุตา
2.โครงการอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น) (รหัส re65-acserv-2) <i>คณะ S36.2 (FON-Ser-S17)</i>	กลุ่มเป้าหมายพยาบาล วิชาชีพผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) พยาบาลวิชาชีพอื่นที่สนใจ ที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพทั้งในระดับตติยภูมิ ระดับตติยภูมิ และระดับปฐมภูมิ online 150 คน	1.ฟื้นฟูความรู้หลักการวินิจฉัยโรค การส่งตรวจ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาโรคเบื้องต้นที่พบบ่อยรวมทั้งการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในการดูแลรักษา เบื้องต้น 2.ทบทวนความรู้ด้านกฎหมายเวชปฏิบัติรักษาเบื้องต้น และความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเวช	จัดประชุม/อบรม ในรูปแบบ New normal มีการอบรม 2 รูปแบบ คือ 1. online (2000 บาท) 2. On-site (4000 บาท)	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้นไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้นไป	10-14 มกราคม 2565	0	500,000	0	0	ค่าลงทะเบียน (รายรับ) 1.อบรมแบบonlineคนละ 2000 บาท x 150คน = 300,000 บาท 2. อบรมแบบon-siteคนละ 4000 บาท x 50 คน = 200,000 รวมเป็นเงิน 500,000 (รายจ่าย) 1) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 40 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บ.=48,800 บ. 2) ค่าเชื้อเพลิงรับ-ส่งวิทยากร= 20,000 บ. 3) ค่าเดินทางวิทยากร =30,000 4) ค่าที่พักวิทยากรจำนวน5คืน*1,600 บ.=8,000 บ. 5) ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 50 คน* 220 บ.* 5 วัน = 55,000 6) ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างคณะทำงานจำนวน10 คน*220 บ.* 5 วัน = 11,000 บ. 7) ค่าธรรมเนียมการขอหน่วยกิตการศึกษา ต่อเนื่อง=2,000 บ. 8) ค่าใช้ห้องประชุมและสนับสนุนสถานที่ประชุม จำนวน 5 วัน*10,000 บ.= 50,000 บ.(เงินเหลือ) 9) ค่าจ้างเหมาซักผ้า =10,000 บ. 10) ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ = 50,000 บ.	0	500,000		อ.วรัญญาภรณ์

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 31 จำนวน 2 รุ่นละ 60 คน (รหัส re65-acserv-3) คณะ S36.3 (FON-Ser-S17)	เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ทางการบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานย่อย โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะทางการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์ การพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีคุณธรรม ความพร้อมของร่างกายและจิตใจที่จะทำงานบริการประชาชนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพอย่างมี	จัดประชุม/อบรมแบบผสมผสาน 2 รูปแบบ 1. online 2 สัปดาห์ 2. On-site 1 สัปดาห์	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้น	1.ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อยร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้น	กลุ่ม 1 วันที่ 9-27 พ.ค. 2565 กลุ่ม 2 วันที่ 6-24 มิถุนายน 2564	0	0	2,280,000	0	(รายรับ) 1.งบดำเนินการจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม 60 คน ๆ ละ 19,000 บ.*2รุ่น =2,280,000 บ. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้ (รายจ่าย) 1.ค่าตอบแทน 1.1ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ จำนวน 40 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 48,000 บาท 1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ จำนวน 60 ชั่วโมง x 1,200 บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 144,000 บาท 1.3 ค่าตอบแทนวิทยากรที่เลี้ยงประจำกลุ่ม 10 คน x 30 ชั่วโมง x 600 บาทx 2 รุ่น เป็นเงิน 360,000 บาท 1.4 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่นอกเวลาราชการ 14 คนx 2วันx420บาทx2รุ่น เป็นเงิน 23,520 บาท 1.5 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเวลาราชการ 8 คนx 5 วันx 2 ชั่วโมง x50 บาทx2รุ่น เป็นเงิน 8,000 บาท 1.6 ค่าเบี้ยเลี้ยง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 คนx 5 วันx 240 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท	0	2,280,000		อ.สิริสุดา
4.โครงการอบรมระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง (รหัส re65-acserv-4) คณะ S36.4 (FON-Ser-S17)	กลุ่มเป้าหมายพยาบาลวิชาชีพจำนวน 20 คน (40,000/คน)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระบบสุขภาพและนโยบายสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง สามารถประเมินคัดกรองภาวะสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับโรคมะเร็งและการติดตามทางคลินิกได้ เข้าใจโรคมะเร็ง และผลกระทบที่เกิดจากโรคกระบวนการรักษา และให้	1.การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี 2 เดือน มีการจัดอบรมแบบผสมผสาน 2 รูปแบบ 1.1. online 1.2. On-site ประกอบด้วยบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ 2.การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ 2 เดือน ประกอบด้วย การปฏิบัติ สัมมนา ศึกษาดูงาน	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้น	1.ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อยร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้น	6 กพ - 26 พค 2565	0	800,000	0	0	1.งบดำเนินการจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม 20 คน ๆ ละ 40,000 บ. =800,000 บ.เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ จำนวน 210 ชั่วโมง x 600 บ.=126,000 บ. 1.2ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ จำนวน60ชั่วโมงx 1,200บ =72,000 บ. 1.3 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่เลี้ยง 250 ชั่วโมงx 600 บ.= 150,000 บ. 1.4ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์พิเศษ 4คน x4วันx240 บ.=3,840 บ. 1.5 ค่าตอบแทน พชร 2 คนx 240 x 5 วัน = 2,400 บ 2.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 5 แห่ง 6,000=30,000 บ 3.ค่าใช้สถานที่ อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ 30 วัน x3,000 บ. 90,000 บ. 4.ค่าจัดซื้อตำราและสื่อการสอน 50,000 บ. 5.ค่าจ้างเหมาซักรีด 10,000 บ. 6.ค่าที่พัก อาจารย์ติดตามนิเทศคณะ 1,600 บ. x 4 คืนx 2 ห้อง = 12,800 บ. 7.ค่าจ้างบรรณารักษ์ 4,000 x 4 วัน =	0	800,000		อ.กาญจนา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ		
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย			หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4				อุดหนุน		รายได้	อื่นๆ
5.โครงการอบรมระยะสั้น การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (รหัส re65-acserv-5) คณะ S36.5 (FON-Ser-S17)	กลุ่มเป้าหมายพยาบาล วิชาชีพอีจำนวน 40 คน (40,000/คน)	เพื่ออบรม ความรู้ทักษะ วิชาการด้านการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป (รักษาโรคเบื้องต้น)	1.การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี 2 เดือน ในวันศุกร์ - เสาร์-อาทิตย์ มีการจัดอบรมแบบผสมผสาน 2 รูปแบบ 1. online 2. On-site ประกอบด้วยการบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ 2.การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ 2 เดือน ประกอบด้วย การปฏิบัติ สัมมนา ศึกษาดูงาน	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อ การจัดการ อบรมในระดับ ดีขึ้นไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ ต่อการจัดการ อบรมในระดับ ดีขึ้นไป	6 กพ - 26 พค 2565	0	1,200,000	0	0	1.งบดำเนินการจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม 30 คน ๆ ละ 40,000 บ. =1,200,000 บ.เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ จำนวน 210 ชั่วโมง x 600 บ.=126,000 บ. 1.2ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ จำนวน60ชั่วโมงx 1,200บ =72,000 บ. 1.3ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง 360 ชั่วโมงx 600 บ.= 216,000 บ. 1.4ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์พิเศษ4คน x12วันx240 บ.=11,520 บ. 1.5ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายพนักงานขับรถจำนวน 2 คนx 5วันx 240 บ.=2,400 บ. 2.ค่าตอบแทนหลังฝึกภาคปฏิบัติ 10 แห่ง 6,000=60,000 บ 3.ค่าใช้สถานที่ อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ 30 วัน x3,000 บ. 90,000 บ. 4.ค่าจัดซื้อตำราและสื่อ การสอน 250,000 บ. 5.ค่าจ้างเหมาชีวิต 10,000 บ. 6.ค่าที่พักอาจารย์ติดตามนิเทศคืนละ 1,600 บ. x 16 คืนx 2 ห้อง = 51,200 บ. 7. ค่าจ้างเหมารถรับจ้าง 4,000 x 16 วัน = 64,000 บ. 8.ค่าอาหารว่าง 35 บาท x 30 คน x 60 มื้อ = 63,000 บ. 9.ค่าจ้างเอกสาร 36,280 บ.10)	0	1,200,000		อ.เอกพันธ์		
6.โครงการอบรมระยะสั้น การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผดุงครรภ์ (รหัส re65-acserv-6) คณะ S36.6 (FON-Ser-S17)	กลุ่มเป้าหมายพยาบาล วิชาชีพอีจำนวน 20 คน (40,000/คน)	เพื่ออบรม ความรู้ทักษะ วิชาการด้านการพยาบาล และการผดุง ครรภ์	1.การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี 2 เดือน มีการจัดอบรมแบบผสมผสาน 2 รูปแบบ 1. online 2. On-site ประกอบด้วยการบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ 2.การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ 2 เดือน ประกอบด้วย การปฏิบัติ สัมมนา ศึกษาดูงาน	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อ การจัดการ อบรมในระดับ ดีขึ้นไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ ต่อการจัดการ อบรมในระดับ ดีขึ้นไป	2 สค. - 19 พย. 65	0	0	800,000	0	0	1.งบดำเนินการจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม 20 คน ๆ ละ 40,000 บ. =800,000 บ.เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ จำนวน 210 ชั่วโมง x 600 บ.=126,000 บ. 1.2ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ จำนวน60ชั่วโมงx 1,200บ =72,000 บ. 1.3 ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง 250 ชั่วโมงx 600 บ.= 150,000 บ. 1.4ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์พิเศษ 4คน x4วันx240 บ.=3,840 บ. 1.5 ค่าตอบแทน พชร 2 คนx 240 x 5 วัน = 2,400 บ 2.ค่าตอบแทนหลังฝึกภาคปฏิบัติ 5 แห่ง 6,000=30,000 บ 3.ค่าใช้สถานที่ อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ 30 วัน x3,000 บ. 90,000 บ. 4.ค่าจัดซื้อตำราและสื่อการ สอน 50,000 บ. 5.ค่าจ้างเหมาชีวิต 10,000 บ. 6.ค่าที่พัก อาจารย์ติดตามนิเทศคืนละ 1,600 บ. x 4 คืนx 2 ห้อง = 12,800 บ. 7.ค่าจ้างเหมารถรับจ้าง 4,000 x 4 วัน =	0	800,000		อ.บำเพ็ญ	

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7.โครงการอบรมระยะสั้น การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (รหัส re65-acserv-7) คณะ S36.7 (FON-Ser-S17)	กลุ่มเป้าหมายพยาบาลวิชาชีพจำนวน 40 คน (45,000/คน)	เพื่ออบรมความรู้ทักษะวิชาการด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	1.การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี 2 เดือน มีการจัดอบรมแบบผสมผสาน 2 รูปแบบ 1. online 2. On-site ประกอบด้วยการบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ 2.การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ 2 เดือน ประกอบด้วย การปฏิบัติ สัมมนา ศึกษาดูงาน	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อการจัดการอบรมในระดับที่ดีขึ้นไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับที่ดีขึ้นไป	2 สค-19 พย 2565	0	0	1800000	0	1.ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ100ชม. x1,200=120,000บ. 2.ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ40ชม. 600=24,000บ. 3.ค่าตอบแทนสถานที่ดูงาน 4 แห่งX5,000= 20,000 บ 4.ค่าใช้จ่ายสถานที่อุปกรณ์สไลด์20วันx5,000= 10,000 5.ค่ากระเป่าเอกสาร 300 บx 30 วัน=9,000 บ 6.ค่าจ้างเหมารถตู้ 4 คันx4,000 บx5 วัน= 80,000 บ 7.ค่าที่พักศึกษาดูงาน4 คันx1,800 บx 20 ห้อง= 144,000 บ 8.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คนx70x25 วัน=61,250 9.ค่าอาหารกลางวัน 35 คนx200x25 วัน= 175,000 10.ค่าวัสดุ 15000 บ 11.ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ 150,000 บ		1,800,000		อ.วารกรณ์ ชอบ
8.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ในการผลิตสื่อในการบริการวิชาการผ่านสื่อออนไลน์ (รหัส re65-acserv-8) คณะ S36.8 (FON-Ser-S17)	กลุ่มเป้าหมายอาจารย์พยาบาลที่สนใจ จำนวน 20 คน และเจ้าหน้าที่ 4 คน	เพื่อให้บริการวิชาการด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไปผ่านสื่อออนไลน์	ประชุมปฏิบัติการ การทำสคลิปวีดีโอหรือ VDO clip, YouTuber บริการวิชาการด้านสุขภาพ สำหรับประชาชนทั่วไป ผ่านสื่อ online 2 ครั้งๆ ละ 1 วัน	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม 2.จำนวน ผลงานสคลิปวีดีโอ หรือ วีดีโอคลิก บริการวิชาการด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไปผ่านสื่อออนไลน์	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย 1 ผลงาน/กลุ่ม การสอน	มค 2565	0	25,000		0	1.ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ 12 ชม. x1,200 x 1 คน =14,400 บ. 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 24 คนx35 บาท* 2 มื้อ x 2 วัน =2,400 บ. 3.ค่าอาหารกลางวัน 24 คนx150 x 2 วัน = 7,200 บ. 4.ค่าวัสดุ 1,000 บ. รวมเป็นเงิน 25,000 บาท	25,000		ดร.กฤตพัทธ์	
9.โครงการอบรมกฎหมาย วิชาชีพพยาบาลด้วยวิธีเรียบง่าย (รหัส re65-acserv-9) คณะ S36.9 (FON-Ser-S17)	พยาบาลวิชาชีพทั่วไปที่สนใจ	1. เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ	1.บรรยายเนื้อหา 2.วิเคราะห์กรณีศึกษา 3. ถาม-ตอบประเด็นปัญหา	1. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการให้ความรู้	1. ≥ 3.51	กพ 65	0	10,000	0	0	รายรับ 1.ค่าลงทะเบียน 100 คน*100 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาทที่ค่าตอบแทนสมาคมศิษย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา 300 บาท คงเหลือ 9,700 บาท รายจ่าย 1. ค่าธรรมเนียมการขอหน่วยกิตการศึกษา ต่อเนื่อง = 1,000 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน 7 ชั่วโมง * 600 = 4,200 บาท 3.ค่าสาธารณูปโภค 4,000 บาท 4. ค่าวัสดุ 500 บาท	0	10,000		กลุ่มการสอน 1
รวมงบประมาณแผนปฏิบัติงานบริการวิชาการ							0	2,535,000	4,900,000	0	0	45,000	7,390,000		

แผนประจำวารสารและตำรา

โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			อื่นๆ (ค่าธรรมเนียม ตีพิมพ์)
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		
1. โครงการ วารสารวิจัย การพยาบาล และสุขภาพ (รหัส re65-journal-1) คณะ S33.2 (FON-Res-S14)	นักวิชาการ อาจารย์ นักวิจัย และ ผู้สนใจ	1. เพื่อเผยแพร่ ผลงานวิชาการ และวิจัยของ บุคลากรของ วิทยาลัย นักวิชาการและ นักวิจัย ภายนอกสถาบัน 2. เพื่อสนับสนุน การนำ ผลงานวิชาการ ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ใน เชิงปฏิบัติการ 3. เพื่อ ตอบสนองพันธ กิจบริการ วิชาการแก่ สังคม และชุมชน 4. เพื่อพัฒนา คุณภาพของ	1. ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนการ ตีพิมพ์เผยแพร่ บทความ วิชาการใน วารสารวิจัย การพยาบาล และสุขภาพ 2. ดำเนินการ พิจารณา บทความ วิชาการตาม เกณฑ์คุณภาพ ของวารสาร 3. เผยแพร่ บทความ วิชาการใน รูปแบบ ออนไลน์ในเวป ไซต์ THAIJO	1. วารสาร การพยาบาล การพยาบาล และสุขภาพ มี คุณสมบัติครบ ตามเกณฑ์การ ประเมิน คุณภาพ 2. จัด เตรียมการ ข้อมูลเพื่อ ปรับปรุง วารสารให้ได้รับ การรับรองตาม เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน TCI อยู่ในกลุ่มที่ 1	คุณภาพ วารสารตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณภาพของ TCI	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	36,000	12,000	30,000	36,000	1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความของ บุคคลภายนอกและบุคลากร ของวิทยาลัย จำนวน 3 คน/ บทความ คนละ 600 บาท* 30 บทความ/ปี เป็นเงิน = 54,000 บาท 2. ค่าจ้างจัดทำเล่ม วารสารแบบออนไลน์ฉบับละ 4000 บาท จำนวน 3 ฉบับ/ปี รวมทั้งสิ้น 12,000 บาท 3. ค่าจัดส่งไปรษณีย์สำหรับ ผู้ทรงคุณวุฒิ 5,000บาท 4. ค่าวัสดุ 12,000 บาท 5. ค่าทำงานล่วงเวลาของ ผู้ดูแลฐาน ThaiJo 20 วัน* ละ 420 บาท (20*420) = 8400 บาท 6. ค่าบริการระบบวารสาร ออนไลน์ เป็นเงิน 12000	12,000	24,000	90,000	ดร.พิมพ์มล ชอบ
รวมงบประมาณแผนวารสารและตำรา							36,000	12,000	30,000	36,000	12,000	24,000	90,000		

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2563

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหารตอบสนอง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

พันธกิจที่ 6 พัฒนาสถาบันสู่ สถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาลที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์ 5 เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ ระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ□

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

KPI 11 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน ในการพิจารณาผลงานวิชาการ (สกอ./องค์กรวิชาชีพ /หน่วยงานภายนอก/ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ reviewer วารสารTCI1 เท่านั้น)(จำนวน 5)

KPI 12 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน(ร้อยละ5)

KPI 13 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอนหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง(ร้อยละ20)

แผนงานที่ 6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ

PL จำนวนสาขาหลักของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ(5 สาขา)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 6 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

KPI 14 ระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน

KPI 15 ระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารสถาบัน

แผนงานที่ 7 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

PI ระดับความพึงพอใจผู้บริหารในการใช้งานตามมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน 7 ด้าน (มากกว่า 4.00)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2563

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหารตอบสนอง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

พันธกิจที่ 6 พัฒนาสถาบันสู่ สถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาลที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยสู่ Green College

KPI 16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College

แผนงานที่ 8 พัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College

PI ร้อยละกิจกรรมการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว(GreenCollege)ที่บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ (ร้อยละ90)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 2 โครงการ

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

KPI 17 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

KPI 18 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้นไป

แผนงานที่ 9 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

PI ร้อยละของระดับความสุขตามตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ80)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 3 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสู่การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 5 เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ ระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ

KPI 11 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน ในการพิจารณาผลงานวิชาการ (สอ./องค์การวิชาชีพ /หน่วยงานภายนอก/ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ reviewer วารสารTC11 เท่านั้น)(จำนวน 5)

KPI 12 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน(ร้อยละ5)

KPI 13 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอนหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ22)

แผนงานที่ 6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ

PI ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นที่ประจักษ์ (> 80%)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย				
							1	2	3	4	หมวดงบประมาณ				
อุดหนุน			รายได้	อื่นๆ											
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการสร้างความร่วมมือเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญจากการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์กับบริการภายนอก (รหัส od65-stg5-pla n6-1) คณะ S29.3 (FON-Edu-S08)	1.อาจารย์พยาบาลจำนวน 51 คน 2.ทีมครูที่เลี้ยงที่มีความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานบริการภายนอกจำนวน 30 คน	1.เพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการพยาบาลในการเพิ่มความเชี่ยวชาญของอาจารย์ 2.เพื่อให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3.เพื่อให้เกิดข้อตกลงร่วมกันระหว่างอาจารย์กับหน่วยงานบริการภายนอกในการเพิ่มความเชี่ยวชาญของอาจารย์	1.รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปแผนพัฒนาปฏิบัติการพยาบาล อาจารย์ (Faculty Practice) 2.จัดเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์กับครูที่เลี้ยงจากหน่วยงานบริการภายนอกในการเพิ่มความเชี่ยวชาญของอาจารย์ 3.สรุปผลและบันทึกข้อตกลงร่วมกัน	1.ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ 2.จำนวนของหน่วยบริการภายนอกที่ทำบันทึกข้อตกลง	1.ร้อยละ 100 2.จำนวน > 5 หน่วยงาน	1-7 พ.ย.64	37,910				จำนวนค่าใช้จ่ายทั้งหมด = 37,910 บาท 1.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และครูที่เลี้ยง 81*120* 1 วัน= 9,720 บาท บุคลากร/ทีมงาน 8*120*1วัน= 960 บาท 2.ค่าอาหารว่างอาจารย์และครูที่เลี้ยง 81*35* 2 มื้อ= 5,670 บาท บุคลากร/ทีมงาน 8*35*2 มื้อ= 560 บาท 3.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1,000 บาท 4.ค่าใช้จ่ายประชุม 1 วัน*10,000 = 10,000 บาท 5.ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร = 10,000 บาท	37,910			อ.พิทูล อ.วรรณิกา คุณรัชณี คุณอัญชลี
2. โครงการการพัฒนาการปฏิบัติการของพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) (รหัส od65-stg5-pla n6-2) คณะ S23 (FON-Edu-S08)	อาจารย์พยาบาลจำนวน 51 คน	1.เพื่อให้ อาจารย์ นำเสนอผลการพัฒนาปฏิบัติการพยาบาล 2.เพื่อให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3.เพื่อให้มีการถอดบทเรียน และได้แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1.รวบรวม แผนพัฒนาปฏิบัติการพยาบาล วิเคราะห์ และสรุปแผนปฏิบัติการพยาบาล 2.จัดเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพยาบาล 3.สรุปผลการพัฒนาปัญหาอุปสรรค แนวทางการปรับปรุงแก้ไข 4.ถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1.ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมนำเสนอผลการปฏิบัติการพยาบาล 2.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้ปฏิบัติการพยาบาลครบ 80 ชม./ปี 3.จำนวนครั้งของการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และได้สรุปผลการเรียนรู้หรือถอดบทเรียน	1.ร้อยละ 100 2.ร้อยละ 100 3. จำนวน 2 ครั้ง/ปี	ครั้งที่ 1 10-14 ม.ค. 2565 ครั้งที่ 2 6-10 มี.ย. 2565		59,180	31,210		ครั้งที่ 1 =59,180 บาท 1.ค่าวิทยากร 1200*7*1 วัน = 8,400 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร = 15,000 บาท 3.ค่าที่พัก1,800*1วัน= 1,800 บาท 4.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ 51*150* 1 วัน= 7,650 บาท บุคลากร/ทีมงาน 8*150*1วัน= 1,200 บาท 5.ค่าอาหารว่างอาจารย์ 51*35* 2 มื้อ= 3,570 บาท บุคลากร/ทีมงาน 8*35*2 มื้อ= 560 บาท 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1,000 บาท 7.ค่าใช้จ่ายประชุม 1 วัน*10,000 = 10,000 บาท 8.ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร = 10,000 บาท ครั้งที่ 2 = 31,210 บาท 1.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ 51*120* 1 วัน= 6,120 บาท บุคลากร/ทีมงาน 8*120*1วัน= 960 บาท 2.ค่าอาหารว่างอาจารย์ 51*35* 2 มื้อ= 3,570 บาท บุคลากร/ทีมงาน 8*35*2 มื้อ= 560 บาท 3.ค่าใช้จ่ายประชุม 1 วัน*10,000 = 10,000 บาท 4.ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร = 10,000 บาท	90,390			อ.พิทูล อ.วรรณิกา คุณรัชณี คุณอัญชลี
รวมงบประมาณแผนงานที่ 6							37,910	59,180	31,210	0	128,300	0	0	0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 6 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

KPI 14 ระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้ตามมาตรฐาน (7 ข้อ)

KPI 15 ระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารสถาบัน (ระดับ 5)

แผนงานที่ 7 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

PI ระดับความพึงพอใจผู้บริหารในการใช้งานตามมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน 7 ด้าน (มากกว่า 4.00)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการพัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (รหัส ad65-stg6-plan7-1) คณะ S40.1 (FON-Adm-S25)	1.นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 4 จำนวน 337 คน (ขาดปี 1) 2.อาจารย์จำนวน 50 คน 3.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จำนวน 45 คน รวม 432 คน	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ 2.อาจารย์จำนวน 50 คน 3.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จำนวน 45 คน รวม 432 คน	1.จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับงานประมวลผล จำนวน 11 เครื่อง 2.จัดซื้อคอมพิวเตอร์ที่พัฒนา/ปรับปรุง 3.จัดซื้ออุปกรณ์กระจายสัญญาณแบบ PoE (L2 Switch) ขนาด 24 ports จำนวน 2 เครื่อง 4.จัดซื้อ	1.ร้อยละของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนา/ปรับปรุง 2.ความพึงพอใจของการให้บริการระบบเครือข่ายไร้สาย	1.ร้อยละ 100 2.ค่าเฉลี่ยมากกว่า3.51	ต.ค.64-ก.ย.65			420,000		1.จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับงานประมวลผล จำนวน 11 เครื่องๆละ 23,000 บาท รวม 253,000 บาท 2.จัดซื้อคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต แบบที่ 2 จำนวน 1 เครื่องๆละ 20,000 บาท รวม 20,000 บาท 3.จัดซื้ออุปกรณ์กระจายสัญญาณแบบ PoE (L2 Switch) ขนาด 24 ports จำนวน 2 เครื่องๆละ 30,250 บาท รวม 60,500 บาท 4.จัดซื้ออุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ports แบบที่ 2 จำนวน 1 เครื่องๆละ 21,000 บาท รวม 21,000 บาท 5.จัดซื้อสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 2 จำนวน 2 เครื่องๆละ 29,000 บาท รวม 58,000 บาท 6.จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน 1 เครื่องๆละ 7,500 บาท รวม 7,500 บาท รวมทั้งหมด 420,000 บาท		420,000		อ.สุทธิณี มหามิตร วงศ์แสน
2.โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศและสื่อการเรียนรู้ (รหัส ad65-stg6-plan7-2) คณะ S40.2 (FON-Adm-S25)	1.นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 4 จำนวน 337 คน (ขาดปี 1) 2.อาจารย์จำนวน 50 คน 3.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จำนวน 45 คน รวม 432 คน	1.เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ 2.เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงสื่อการเรียนรู้	1.ค่าจ้างที่ปรึกษา 2.จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่พัฒนา/ปรับปรุง	1.จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนา/ปรับปรุง 2.จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่พัฒนา/ปรับปรุง	1. 3 ระบบ 2. 2 เรื่อง	ต.ค.64-ก.ย.65			30,000	1.ค่าจ้างที่ปรึกษา 15,000 บาท จำนวน 2 คน รวม 30,000 บาท		30,000		นายเอกชัย หมั่นชาติย์	
รวมงบประมาณแผนงานที่ 7							0	0	420,000	30,000	0	450,000	0		

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
			2.3. รณรงค์การลดการใช้ลิฟท์												
			2.4 ปรับเปลี่ยนการโหลดแบบประหยัดไฟทดแทนของเดิม												
			2.5 กำหนดนโยบายการซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าให้เครื่องหมายประหยัดไฟเบอร์5												
			3. ด้านการจัดการของเสีย									0.00			
			3.1 กิจกรรมจัดการขยะแบบครบวงจร												
			3.2 กิจกรรมบำรุงรักษาฝักระวังประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำ				30,000.00						30,000.00		
			3.3 กิจกรรม ติดตาม ตรวจสอบ ประสิทธิภาพ และซ่อมแซม ระบบบำบัดกลิ่น臭ของผู้ประกอบการ				10,000.00						10,000.00		
			4.ด้านการจัดการน้ำ (Water)												
			4.1 กิจกรรมการรณรงค์การประหยัดน้ำ												
			4.2กิจกรรมการบำรุงรักษาระบบท่อน้ำบาดาล										20,000.00		
			4.3 กิจกรรมการตรวจสอบ รั่วไหลของระบบท่อน้ำทุกอาคาร												
			4.4 กิจกรรมการใช้สปริงเกอร์ในการรดน้ำต้นไม้												
			4.5 กิจกรรมสำรวจ ตรวจสอบ และทำการเปลี่ยนหรือซ่อมแซม ก๊อกน้ำ และระบบสุขภัณฑ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน												
			4.6 ปรับระดับลูกลอยเพื่อควบคุมปริมาณน้ำในชักโครกให้เหมาะสม												
			4.7 กิจกรรมบำรุงรักษาเครื่องกรองน้ำและเปลี่ยนสารกรองน้ำ										50,000.00		
			5.ด้านการขนส่ง (Transportation)												
			5.1 กำหนดมาตรการควบคุมการใช้รถยนต์												
			5.2กิจกรรมการบำรุงรักษารถยนต์ของราชการ												
			5.3 กิจกรรมติดตามตรวจสอบปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง												
			6.ด้านการศึกษาของหน่วยงาน (Education)												
			6.1 การเรียนรู้วิธีการกำจัดขยะเศษอาหารเพื่อบำรุงรักษาดิน				3,000.00				1. คำนำน้หมักชีวภาพและกากน้ำตา	30,000.00			
			6.2 กิจกรรมการเรียนรู้การจัดทำปุ๋ยหมักจากใบไม้แห้งและเศษวัสดุต่าง ๆ				1,000.00			1.ค้ายูเรีย 2. น้ำหมัก 3. แอสมคลุม 4. ปุ๋ยคอก	1,000.00				
			6.3 กิจกรรมเรียนรู้การเพาะกล้าไม้และเลี้ยงไม้ใบประดับสำหรับใช้ในงานต่าง ๆ				3,000.00			1.ค่าดิน 2.ค่ากล้าไม้ 4. ค่าปุ๋ย 5. ค่ากระดาษ	3,000.00				
			6.4 กิจกรรมการเรียนรู้การพัฒนาสถานศึกษาปลอดภัย				420.00			1. ค่าอาหารว่าง จำนวน 35 บาท *6 คน*2 ครั้ง รวม 420 บาท	420.00				
			รวมงบประมาณแผนงานที่ 8				403,420.00	420,000.00	0.00	0.00	34,420.00	891,000.00	0		

แผนงานประจำ งานประกันคุณภาพการศึกษาและความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการยกระดับคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา (รหัส ad65-it-1) คณะ S40.3 (FON-Adm-R19)															
1. กิจกรรมประชุมจัดทำ Improvement plan ระดับหลักสูตรและระดับวิทยาลัย	-อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบตัว ป่งชี้	เพื่อยกระดับ การดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาของ แต่ละฝ่าย/งาน ให้มี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	1. สรุป ข้อเสนอแนะ ของ คณะกรรมการ การประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายในและแนว ทางการ ปรับปรุง ปี การศึกษา 2563 2. ประชุม ชี้แจงและ เผยแพร่ ข้อเสนอแนะ ของ คณะกรรมการ การประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายในและแนว	1. ร้อยละของ ฝ่าย/งานมีการ จัดทำ improvement plan ตาม ข้อเสนอแนะ ของกรรมการ ประเมิน คุณภาพ การศึกษาภายใน	ร้อยละ 100	1. ม.ย. 65 2. ก.ค. 65	0	0	1675	5,625	ครั้งที่ 1 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือละ 35 น* 25 คน* = 875 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร 800 ครั้งที่ 2 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือละ 35 น* 25 คน = 875 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน มือละ 150 น* 25 คน = 3,750 บาท 3. ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 น. รวมทั้งหมด 7,300 น.	7300	0	0	ดร.โสภภาพร อ. พร อ.ทิตยา อ.กัญติยา
2. กิจกรรมประชุม คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา(มีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	-ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก -อาจารย์ เจ้าหน้าที่	1. เพื่อรายงาน ผลการ ดำเนินการ ประกันคุณภาพ การศึกษา 2. เพื่อรับฟัง ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น ต่อการ พัฒนาการ ประกันคุณภาพ การศึกษา	1. ประสาน คณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดวัน เวลาในการ ประชุม 2. ดำเนินการ ประชุม คณะกรรมการ ตามวันเวลาที่ กำหนด 3. สรุป รายงานการ ประชุมเพื่อนำ ข้อคิดเห็นไป วางแผน ดำเนินการ	1. จำนวนครั้ง ของการประชุม ต่อปี 2. จำนวน ประเด็นการ พัฒนาจาก ข้อเสนอแนะ ของ คณะกรรมการ	1. อย่างน้อย 1 ต่อปี 2. อย่างน้อย 2 ประเด็น	พ.ย. 64	10,225	0	0	0	1. ค่าเดินทางผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 3,000 น. 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือละ 35 น*35 คน= 1225 น. 4. ค่าตอบแทนคณะกรรมการ คนละ 1000*6 คน = 6000 รวมทั้งหมด 10225 น.	10,225	0	0	ดร.โสภภาพร อ. พร อ.ทิตยา อ.กัญติยา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ SAR 0 ระดับหลักสูตรและระดับวิทยาลัย ปีการศึกษา 2564	-อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบตัวปั่งชี้	1.เพื่อจัดทำ SAR 0 ที่มี ความสอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพ 2. เพื่อ วางแผน ดำเนินการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาให้เป็นไปตาม เกณฑ์คุณภาพ	1. จัดประชุม วิทยากร SAR 0 ระดับหลักสูตรและระดับคณะมี การจัดทำ SAR 0 ตามเวลาที่ กำหนด 2. จัดทำ SAR 0 ฉบับสมบูรณ์	1. ร้อยละของ ตัวปั่งชี้ในระดับ หลักสูตรและ ระดับคณะมี การจัดทำ SAR 0 ตามเวลาที่ กำหนด	1. ร้อยละ 100	ก.ย.65	0	0	0	10,900	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บ.* 15 คน 2 มื้อ*3 วัน= 3,150 บ. 2. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 150 บาท * 15 คน 3 วัน = 6,750 บ. 3. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร= 1,000 บ. รวมทั้งสิ้น 10,900 บ.	10,900	0	0	ดร.โสภพร อ.พร อ.ทิตติยา อ.กันติยา
4. กิจกรรมควบคุมคุณภาพ การศึกษายภายใน	-อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบตัวปั่งชี้	เพื่อควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินการ ของมาตรฐาน องค์ประกอบ และตัวปั่งชี้ของ การประกัน คุณภาพ การศึกษา ปี การศึกษา 2564	1. ทบทวน องค์ประกอบ มาตรฐาน ตัวปั่งชี้ระดับ หลักสูตรและ ระดับวิทยาลัย 2. นำเสนอ องค์ประกอบ มาตรฐาน ตัวปั่งชี้ระดับ หลักสูตรและ ระดับวิทยาลัย ต่อ คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย พิจารณา 3. จัดทำคู่มือ ประเมินคุณภาพ ระดับหลักสูตร และระดับ วิทยาลัย	1. ร้อยละตัว ปั่งชี้คุณภาพ ระดับหลักสูตร และระดับ วิทยาลัยมี ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ พัฒนาคตามเกณฑ์	1. ร้อยละ 100	ก.ค. 65	0	0	0	3000	1. ค่าจ้างเหมาจัดทำคู่มือประกัน คุณภาพระดับหลักสูตรและระดับวิทยาลัย จำนวน 30 เล่ม*100 บาท=3,000 บ.	3000	0	0	ดร.โสภพร อ.พร อ.ทิตติยา อ.กันติยา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5. กิจกรรมประชุมตรวจสอบคุณภาพการศึกษากายใน	-อาจารย์เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรและระดับวิทยาลัย	1.วางแผนการตรวจสอบ (audit) 2.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ 3. ประชาสัมพันธ์แผนการตรวจสอบ 4.ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพ 5.จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ 6.นำผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา	1. ร้อยละของตัวบ่งชี้ได้รับการตรวจสอบคุณภาพ	1. ร้อยละ 100	ธค.64,พค.65	5,250	0	5,250	0	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25คน*35 บาท*4 มื้อ = 3,500 บ. 2. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 120 บ*25 คน*2 มื้อ = 6,000 บ. 3. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารจำนวน1,000บ.รวม 10,500 บาท	10,500	0	0	ดร.โสภภาพร อ. พร อ.ทิตติยา อ.กัญติยา
6. กิจกรรมประชุมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและคณะกรรมการประเมินคุณภาพของวิทยาลัยปีการศึกษา 2564 (pre-assessment)	-กรรมการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและอาจารย์เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	เพื่อประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะกรรมการประเมินคุณภาพของวิทยาลัย(pre assessment) ปีการศึกษา 2564	1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในทั้งในระดับหลักสูตรและคณะ 2. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะกรรมการประเมินคุณภาพของวิทยาลัย(pre assessment) ปีการศึกษา 2563 3. สรุปผล	1. ร้อยละของตัวชี้วัดที่ได้รับการประเมิน	1. ร้อยละ 100	พ.ค.65	0	0	11,500	0	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บาท* 25 คน 2 มื้อ 2 วัน= 3,500 บ. 2. ค่าอาหารกลางวัน 120 บ *25 คน 2 วัน=6,000 บ. 3. ค่าจ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร 2,000 บ.รวม 11,500 บ	11,500	0	0	ดร.โสภภาพร อ. พร อ.ทิตติยา อ.กัญติยา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปี การศึกษา 2564	-คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ-อาจารย์ เจ้าหน้าที่	1. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร และระดับคณะ 2. เพื่อรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา 3. เพื่อวางแผนการพัฒนาการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ	1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวางแผนรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 2. คະแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร 3. คະแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ 4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	1. ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่ได้รับ 2. คະแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร 3. คະแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ	1. ร้อยละ 100 2. > 3.93 3. > 4.36	ก.ค 65	0	0	0	139,600	1. ค่าตอบแทนวิทยากร(ที่ไม่ใช่ข้าราชการ) จำนวน 1 คน* 7 ชม.* 2 วัน*1,200 บาท= 16,800 บ. 2. ค่าตอบแทนวิทยากร(ข้าราชการ) จำนวน 5 คน* 7 ชม.* 2 วัน*600 บาท= 42,000 3. ค่าเดินทางวิทยากร 13,000 บ 4. ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บ* 4 ห้อง*2 คืน= 11,600 บ. 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บ.* 80คน*4มื้อ=11,200 บ. 6. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 150 บ. จำนวน 80คน* 3 มื้อ= 36,000 บ. 7. ค่าวัสดุ(วัสดุเครื่องเขียน)=1,000 บ 8. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 3,000 9. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 5,000 บ. รวม 139,600 บ.	139,600	0	0	ดร.โสภา อ. พร อ.ทิตยา อ.กัญติยา
8. กิจกรรมให้ ความรู้และ ทักษะประกัน คุณภาพแก่นักศึกษา	นักศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การประกัน คุณภาพ การศึกษา 2. เพื่อให้ นักศึกษามี ทักษะเกี่ยวกับ การประกัน คุณภาพ การศึกษา	1. ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้องใน การจัดการ อบรมเพื่อให้ ความรู้ด้าน ประกันคุณภาพ การศึกษา 2. จัด ประชุม/อบรม/ สัมมนา เพื่อให้ ความรู้ด้าน ประกันคุณภาพ การศึกษา 3. จัดสัมมนา กลุ่มย่อยเพื่อให้ นักศึกษามีก การทำแผนโดย ใช้หลักการ วงจรคุณภาพ (PDCA)	1. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ความรู้ด้าน ประกันคุณภาพ การศึกษาตาม เกณฑ์ที่กำหนด 3. ร้อยละของ นักศึกษา กลุ่มเป้าหมายมี ทักษะด้านการ การศึกษา	1. ร้อยละ100 2. ร้อยละ 80 ขึ้นไป 3. ร้อยละ 80	พ.ค.65	0	0	0		0	0	ดร.โสภา อ. พร อ.ทิตยา อ.กัญติยา		
รวมงบประมาณแผนประจำปีงานประกันคุณภาพ							15,475	0	18,425	159,125	0	193,025	0		

2. โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร(รหัส ad65-risk-1)คณะ R41 (FON-Adm-R20)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.1 กิจกรรมอบรมการดับเพลิงเบื้องต้นและการฝึกซ้อมดับเพลิง การอพยพหนีไฟ	-วิทยากร -อาจารย์และเจ้าหน้าที่ -นักศึกษา	เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยในการเผชิญสถานการณ์ฉุกเฉินด้านอัคคีภัย	1. ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมอบรมการดับเพลิงเบื้องต้นและการฝึกซ้อมดับเพลิง การอพยพหนีไฟ 2. จัดกิจกรรมอบรมการดับเพลิงเบื้องต้นและการฝึกซ้อมดับเพลิง การอพยพหนีไฟ 3. ประเมินและสรุปผลการจัดกิจกรรม	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษา	1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ขึ้นไป 3. ร้อยละ 80 ขึ้นไป	พ.ย.64	27,670	0	0	0	1. ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท * 3 ชม.* 3คน =5,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา มื้อละ 35 บ.*442 คน = 15,470 บ. 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ มื้อละ 35 บ.*80 คน= 2,800 บ. 4. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 1,000บ. 5. ค่าวัสดุ 3,000 บ. (ค่าถุงพลาสติก ค่าแก๊ส ค่าน้ำมันเบนซิน) รวมทั้งหมด 27,670 บ.	27,670	0	0	ดร.โสภาร อ. พร อ.กันตยา อ.ทีติยา
2.2 กิจกรรมประชุม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	-อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ที่เป็น กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลต่อความเสี่ยงในการดำเนินงาน	1. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและกำกับติดตามแผนบริหารความเสี่ยง	1. ร้อยละของงานตามโครงสร้างองค์กรที่มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	1. ร้อยละ 100	ตค 64 สค 65	1,025	0	0	1,025	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บ.*15 คน *2 ครั้ง = 1,050 บ. 2.ค่าเหมาบริการถ่ายเอกสาร 1,000บ. รวมทั้งสิ้น 2,050 บาท	2,050	0	0	ดร.โสภาร อ. พร อ.กันตยา อ.ทีติยา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.3 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติจัดทำระบบการควบคุมภายในขององค์กร	-อาจารย์เจ้าหน้าที่ที่เป็นกรรมการควบคุมภายใน	1. เพื่อให้ทุกหน่วยงานย่อยตามโครงสร้างของวิทยาลัยมีการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน	1. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการควบคุมภายในของวิทยาลัย 2. ออกแบบการควบคุมภายใน 3. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน 4. ตรวจสอบภายใน 5. สรุปประเมินผลการควบคุมภายใน 6. รายงานผลควบคุมภายในต่อคณะกรรมการบริหาร	1. ร้อยละของหน่วยงานย่อยตามโครงสร้างมีการดำเนินการควบคุมภายในตามระบบและกลไกที่กำหนด 2. ร้อยละ 3. จัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100	ส.ค. 65	0	0	0	16,200	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือละ 35 บาท*80 คน*2 มื้อ = 5600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน มือละ 120 บ. จำนวน 80 คน* 1 มื้อ= 9,600 บ. 3.ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 1,000 บ. รวมทั้งหมด=16,200 บาท	16,200	0	0	ดร.โสภภาพร อ.พร อ.กันตียา อ.ทิตติยา
2.4 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการติดตาม ปค.5 และจัดทำเล่มรายงานควบคุมภายใน	-อาจารย์เจ้าหน้าที่ที่เป็นกรรมการควบคุมภายใน	เพื่อติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร	1. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการควบคุมภายในของวิทยาลัย 2. ติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร 3. จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.5) 4. รายงานผลควบคุมภายในต่อคณะกรรมการบริหาร	ร้อยละของหน่วยงานย่อยตามโครงสร้างมีการรายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในตามแบบติดตาม ปค.5	ร้อยละ 100	มี.ค.65	0	18,600	0	0	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือละ 35 บาท*80 คน*2 มื้อ = 5600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน มือละ 150 บ. จำนวน 80 คน* 1 มื้อ= 12,000 บ. 3.ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 1,000 บ. รวมทั้งหมด=18,600 บาท	18,600	0	0	อ.พร อ.โสภภาพร อ.ทิตติยา อ.กันตียา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.5 กิจกรรมอบรม รพพื้นที่ทักษะ การช่วยฟื้นคืน ชีพและการ ปฐมพยาบาล เบื้องต้น		เพื่อเพิ่มทักษะ การปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพ แก่บุคลากรใน องค์กรช่วยฟื้น คืนชีพ	1.จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ ทักษะการช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นสูง ให้แก่อาจารย์ ในวิทยาลัย 2.จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ ทักษะการช่วย ฟื้นคืนชีพและ การปฐม พยาบาลขั้น พื้นฐานให้แก่ เจ้าหน้าที่ใน วิทยาลัย	ผู้ยลของ บุคลากรใน วิทยาลัยได้รับ การอบรม ปฏิบัติการฟื้น คืนชีพ	ผู้ยล 100	มี.ย. 65	0	0	6,400	0	1.ค่าวิทยากร 600บ*3ชม.*2คน=3600บ 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บาท*80 คน*1 มื้อ = 2800 บาท รวมทั้งหมด=6,400บาท	6,400			อ.พร อ.โสภภาพ อ.ทีติยา อ.กันตียา
2.6 กิจกรรม ประชุม วิเคราะห์ อุบัติการณ์ความ เสี่ยงจากการ ฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา	อาจารย์ที่นิเทศ การฝึก ภาคปฏิบัติ	1.เพื่อทบทวน อุบัติการณ์ความ เสี่ยงจากการ ฝึกปฏิบัติ 2.เพื่อหา แนวทางป้องกัน การเกิด อุบัติการณ์ความ เสี่ยงซ้ำ	1.อบรมให้ ความรู้เรื่องการ บริหารความ เสี่ยง 2.จัดสัมมนา อาจารย์ที่นิเทศ การฝึก ภาคปฏิบัติ 3.หาแนวทาง ป้องกันไม่ใ้ เกิดอุบัติการณ์ ความเสี่ยงซ้ำ	1.ผู้ยลของ อาจารย์ที่นิเทศ การฝึก ภาคปฏิบัติ 2.แนวทาง ป้องกันไม่ใ้ เกิดอุบัติการณ์ ความเสี่ยงซ้ำ	1.ผู้ยล 80 2.1 แนวทาง	ต.ค.64	3,685	0	0	0	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บาท*51 คน*1 มื้อ = 1,785 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 700 บ. 3. ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ 600บาท* 2 ชั่วโมง = 1,200 รวมทั้งหมด=3,685 บาท	3,685	0	0	ดร.โสภภาพ อ. พร อ.กันตียา อ.ทีติยา
รวมงบประมาณแผนปฏิบัติงานความเสี่ยง							32,380	18,600	6,400	17,225		74,605	0	0	
รวมงบประมาณแผนปฏิบัติงานประกันคุณภาพและความเสี่ยงปีงบประมาณ 2564							47,855	18,600	24,825	176,350		267,630	0	0	

แผนงานประจำ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล															
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1.โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 (รหัส ad65-hrd-1) คณะ S39.1,R39 (FON-Adm-S22)															
1. กิจกรรมสรรหาอาจารย์ใหม่	1.อาจารย์ใหม่ 2.นักเรียนทุน	เพื่อให้มีอาจารย์ใหม่ที่เพียงพอในการจัดการเรียนการสอน	1.ประกาศสรรหาอาจารย์ใหม่ระดับ ป.โท 2. ให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนพยาบาล 3.ประกาศรับโอนย้าย	1.จำนวนครั้งของการประกาศสรรหาอาจารย์ใหม่ 2. จำนวนนักเรียนพยาบาลที่รับทุนการศึกษา	1) 1 ครั้ง/ปีงบประมาณ 2) จำนวน 1 คน	ต.ค64-ก.ย 65	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ				อ.พิทูล คุณรัชณี ชาวคำเขต
2. กิจกรรมเตรียมผู้เกษียณอายุราชการ	1.ผู้เกษียณราชการในปีงบประมาณ 2565	เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ	1. ประสานกับงานบุคลากรในการเตรียมเอกสารเพื่อรับสิทธิประโยชน์หลังเกษียณอายุราชการ 2. ประสานงานส่งผู้เกษียณอายุราชการเข้ารับการอบรมเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุ 3. จัดหาข้อมูลการอบรมสัมมนาเพื่อเตรียมการเกษียณ	1.ร้อยละของบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการได้เข้ารับการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณ	ร้อยละ 100	ก.ค.-ก.ย.65	0	0	0	0	ใช้งบพัฒนาตนเอง				อ.พิทูล คุณรัชณี ชาวคำเขต

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาจารย์จัดทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (การจัดทำเอกสารประกอบการสอนและอวช.) s39	1.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และ อาจารย์ประจำ	1.เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2.เพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ มีตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์	1.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อรวบรวมข้อ 2. กิจกรรม กระตุ้น ส่งเสริม ให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำ หลักสูตร และ อาจารย์ประจำ จัดทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3.จัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรบรรยาย	1.จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำ หลักสูตร และ อาจารย์ประจำ มี ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	1. จำนวน 2 คน	ต.ค64-ก.ย 65	0	28,620	0	0	1.ค่าวิทยากร จำนวน 7ชม.ๆ ละ 1,200 บาท=8,400 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร 5,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 150 บาท * 51 คน=7,650 บาท 4.ค่าอาหารว่างมื้อละ 35 บาท* 2 มื้อ * 51 คน=3,570 บาท 5.ค่าที่พักวิทยากร 1500 บาท *2 คืน=3000 บาท 6.ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 1,000 บาท รวม 28,620 บาท	28,620	0	0	อ.พิบูล อุทธิยา คุณรัชณี ชาวคำ เขต
4 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพและสายสัมพันธ์	1.ผู้ได้รับการคัดเลือกเชิดชู (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน)	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการคงอยู่ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. คัดเลือกและสรรหา 2. ประกาศยกย่อง 3.มอบโล่ในวันไหว้ครู 4. เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์	1.จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล 2.จำนวนครั้งของการประกาศยกย่อง	1. > 5 คน 2. จำนวน 2 ครั้ง	พ.ค.-65	0	0	20,000	0	1) ค่าวัสดุ 20,000บาท	20,000	0	0	อ.พิบูล อุทธิยา คุณรัชณี ชาวคำ เขต

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	อาจารย์และบุคลากรที่แจ้งความประสงค์เข้าได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรได้ทราบสภาวะสุขภาพของตนเองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ	1.ประกาศประชาสัมพันธ์แจ้งความประสงค์เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ 2.รวบรวมข้อมูลและประสานโรงพยาบาล 3.แจ้งข้อมูลและขั้นตอนการเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ 4.บุคลากรเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ 5.จัดทำรายงานผลการเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่แจ้งความประสงค์เข้าได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	1.>100%	ก.ค. - ส.ค. 65	0	0	0	0	ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง	0	0	0	คุณรัชณี ชาวคำเขต
6.กิจกรรมประชุมจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน(PA) R35	1.อาจารย์ จำนวน 51 คน 2.สายสนับสนุน จำนวน 20 คน 3. คณะกรรมการรับรองผลการประเมิน จำนวน 15 คน	เพื่อให้มีเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับที่ชัดเจนเหมาะสมกับสายงานและได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง	1. ดำเนินการ ทบทวนเกณฑ์ประเมินผลงาน โดยบุคลากรสายอาจารย์ และสายสนับสนุน 2. วิพากษ์ เกณฑ์การประเมินผลงาน โดยบุคลากรสายอาจารย์ และสายสนับสนุน 3. ปรับปรุงแก้ไขตามการวิพากษ์ 4. รวบรวมเข้าเล่ม ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่	1.จำนวนครั้ง ดำเนินการทบทวน เกณฑ์ประเมินผลงานและวิพากษ์โดยบุคลากรสายอาจารย์ และสายสนับสนุน และนำผลไปปรับปรุงแก้ไข 2.จำนวนครั้งในการประชุม คณะกรรมการรับรองผลการประเมิน	1) ระดับ อาจารย์ 2 ครั้ง/ปี 2) ระดับสายสนับสนุน 2 ครั้ง/ปี 2) 2 ครั้ง/ปี	ต.ค.-64 และ ก.ย. 65	17,840	0	17840	0	1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับอาจารย์ จำนวน 51 คน×35บาท*2 มื้อ*2 ครั้ง = 7,140 บาท 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับสายสนับสนุน จำนวน 20 คน×35บาท*2 มื้อ*2 ครั้ง = 2800 บาท 3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับคณะกรรมการ จำนวน 15 คน×35บาท*2 มื้อ*2 ครั้ง = 2100 บาท 4) ค่าอาหารกลางวันสำหรับ อาจารย์ จำนวน 51 คน × 120 บาท*1 มื้อ*2 ครั้ง = 12,240 บาท 5) ค่าอาหารกลางวันสำหรับ สายสนับสนุน จำนวน 20 คน × 120 บาท*1 มื้อ*2 ครั้ง = 4800 บาท	35,680	0	0	อ.พิกุล อ.วรรณนิภา คุณอัญชลี คุณรัชณี

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7.กิจกรรมทบทวนและติดตามแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ประมาณ 2565	บุคลากรฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.เพื่อทบทวนและติดตามแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565	1.กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความครอบคลุมของแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยและคณะ	ร้อยละ 100	ต.ค. 65	1,500	1175	1175		ระยะที่ 1 จัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์ ด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565 1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 5 คน * 35 บาท * 2 มื้อ * 1 ครั้ง = 350 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 5 คน * 120 บาท * 1 ครั้ง = 600 3. ค่าถ่ายเอกสาร 500 บาท ระยะที่ 2 ติดตามแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565 1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 5 คน * 35 บาท * 2 มื้อ * 2 ครั้ง = 700 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 5 คน * 120 บาท * 2 ครั้ง = 1200 3. ค่าถ่ายเอกสาร 500 บาท	3,850			อ.พิกุล อ.วรรณิภา คุณอัญชลี คุณรัชณี
							19,340	29,795	39,015	0	0	88,150	0		
2.โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 (รหัส ad65-hrd-2) คณะ S39,2,R38 (FON-Adm-S21)															
1. กิจกรรมปฐมนิเทศอาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน	ปฐมนิเทศอาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุนใหม่ และกลับจากลาศึกษาต่อ	1.เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาล 2.เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นอาจารย์พยาบาล 3. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร 4. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน	1. กิจกรรมปฐมนิเทศอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำใหม่ 2. กิจกรรมปฐมนิเทศอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรใหม่ 3. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนใหม่ 4. กำกับติดตามทุกไตรมาสเพื่อรับทราบปัญหาและให้กำลังใจ	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายได้รับการปฐมนิเทศตามหลักสูตรกำหนด	1. ร้อยละ 100	ต.ค 64-ก.ย 65	21,072	0	0	0	1. ค่าเช่าที่พัก เดือนละ 4,500 บาท *2 คน= 9,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท 22 วัน = 5,280*2 คน= 10,560 บาท 3. ค่าเดินทาง เชียงราย พะเยา 378 บาท จำนวน 2 เที่ยว 2 คน = 378*2*2 = 1,512บาท รวม 21,072 บาท	21,072	0	0	อ.พิกุล อ.วรรณิภา

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2. กิจกรรมสนับสนุนการไปพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ร้อยละอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำนวน 6 คน	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	1. กิจกรรมสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไปปรับการประชุมอบรม สัมมนาตามคำสั่งและในหน้าที่ 2. กิจกรรมจัดทำรายงานผลการไปพัฒนาตนเอง การไปประชุมอบรม ประชุมสัมมนาอาจารย์ประจำหลักสูตร	1. ร้อยละอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะครบทุกหน้าที่	1. ร้อยละ 100	ต.ค.64-พ.ค.65	0	60,000	0	0	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 6 คน คนละ 10,000 บาท รวม 60,000 บาท	60,000	0	0	อ.พิทูล ฤทธิยา
3. กิจกรรมสนับสนุนการไปพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะของอาจารย์ข้าราชการ และบุคลากรสายสนับสนุน	อาจารย์ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางวิชาการ วิชาชีพ ของอาจารย์ 2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและประสิทธิภาพการทำงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พกส. จ้างเหมาบริการ	1. กิจกรรมสนับสนุนให้อาจารย์ไปปรับการประชุมอบรม สัมมนาตามคำสั่งและในหน้าที่ 2. กิจกรรมส่งเสริมให้อาจารย์ไปพัฒนาตนเองตามความเชี่ยวชาญตามแผน 3. กิจกรรมจัดทำรายงานผลการไปพัฒนาตนเอง การไปประชุมอบรม ประชุมสัมมนา	1. ร้อยละอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่ไปพัฒนาตนเองตามแผน	1. ร้อยละ 100	ต.ค.64-ก.ย. 65	100,000	200,000	100,000	200,000	1) งบประมาณอาจารย์ร้อยละไม่เกิน 12,000 เป็นเงิน 250,000 บาท 2) งบประมาณบุคลากรสายสนับสนุน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และพกส.) ร้อยละไม่เกิน 8,000 บ เป็นเงิน 50,000 บาท 3) การไปพัฒนาตนเองตามคำสั่งและในหน้าที่ เป็นเงิน 300,000 บาท รวม 600,000 บาท	88,928	650,000	0	คุณอัญชลี รัตนสุวรรณ

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4. กิจกรรมติดตามและจัดทำคลังความรู้จากกา ไปพัฒนาตนเองของบุคลากร	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาตามสั่งการและความต้องการของตนเอง	1. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. เพื่อติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ 4. เพื่อติดตามการพัฒนา	1.จัดทำคลังความรู้จากกา ไปพัฒนา ตนเองของ อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุนโดย รวบรวมไว้ใน คลังความรู้ใน เว็บไซต์ของ วิทยาลัย	1.ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่ไปพัฒนา มีการนำองค์ความรู้ จากการไปพัฒนา มาเผยแพร่ และ จัดเก็บ ในคลังความรู้	1.มากกว่าร้อยละ 100	ต.ค.64-ก.ย.65	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.วรรณภา คุณอัญชลี
5. กิจกรรมการส่งเสริมการเข้ารับการอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารตามหลักสูตรการอบรมผู้บริหารสาธารณสุข	อาจารย์บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	เพื่อเร่งรัดและส่งเสริมให้อาจารย์ระดับ รอง ผู้อำนวยการและหัวหน้างานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น/ระดับกลาง	1.สำรวจความต้องการไป อบรมหลักสูตร ผบต. ผบก. ของรอง ผู้อำนวยการ และหัวหน้างาน 2. กำหนด คุณสมบัติและ ประกาศรับ สมัคร 3. เสนอ รายชื่อต่อ กกบ. เพื่อ คัดเลือก 4. ส่งรายชื่อผู้ ได้รับคัดเลือก เข้ารับการอบรม 5. ส่งผู้เข้ารับ การอบรมตาม แผน	1. จำนวนผู้เข้าอบรม หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้น 2. จำนวนผู้เข้า อบรมหลักสูตร ผู้บริหารสาธารณสุข ระดับกลาง	1.ผบต. จำนวน 2 คน 1.ผบก. จำนวน 2 คน	รอกการประกาศ จาก วนส.	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณจาก สบช	0	0	0	อ.พิภพ คุณอัญชลี
6. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา จำนวน 2 สาขา	อาจารย์ผู้ได้รับการพิจารณาผ่าน กกบ	เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา	1. ประกาศรับสมัคร 2. เสนอ รายชื่อต่อ กกบ. เพื่อ คัดเลือก 3. ส่งรายชื่อผู้ ได้รับคัดเลือก เข้ารับการอบรม 4. ส่งผู้เข้ารับ การอบรมตาม แผน 5. ติดตาม ประเมินผล	จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรมเฉพาะทาง	1.จำนวน อาจารย์ที่เข้า รับการอบรม เฉพาะทาง อย่างน้อย 2 สาขา	ต.ค64-ก.ย 65	0	0	80,000	0	1.ค่าลงทะเบียนเฉพาะทาง4 สาขาละ 40,000บาท*2 สาขา=80,000 บาท รวม 80,000บาท	80,000	0	0	อ.วรรณภา คุณอัญชลี

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
7.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้พัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญในสายงาน (สายสนับสนุน)	1.งานอาคารสถานที่ จำนวน 5 คน 2.เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด จำนวน 11 คน 3.เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน 3 คน 4.พนักงานขับรถ จำนวน 3 คน	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญในสายงาน (สายสนับสนุน)	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างความรู้ พัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายสนับสนุน โดยวิทยากรภายนอก 2.แบ่งกลุ่มตามความเชี่ยวชาญ เพื่อฝึกทักษะ โดยการศึกษาดูงานนอกสถานที่ 3.กำกับติดตามความรู้และทักษะจากการนำมาประยุกต์ใช้ใน	1.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญตามสายงาน	1. ร้อยละ 100	ต.ค 64-ธ.ค.65	0	21140	0	21,140	1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 5 คน * 35 บาท * 2 มื้อ * 2 ครั้ง = 1,400 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 5 คน * 120 บาท * 2 ครั้ง = 1200 3.ค่าวิทยากร 1 คน * 6 ชั่วโมง * 600 บาท * 2 ครั้ง = 7,200 บาท 4.ค่าเดินทางวิทยากร 1000 บาท รวมทั้งสิ้น 10,800 บาท รวมทั้งสิ้น 4 กลุ่ม 42,280 บาท	10,800	0	0	อ.พิบูล อุทธิยา คุณรัชนี้ ชาวคำ เขต คุณอัญชลี รัตนสุวรรณ	
							121,072	281140	180000	221140	0	260,800	650000			
รวมงบประมาณแผนปฏิบัติงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล								140,412	310,935	219,015	221,140	0	348,950	650,000	0	

แผนงาน..เทคโนโลยีสารสนเทศ ปีการศึกษา 2565

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และเสตทศูปกรณ์ (รหัส ad65-it-1) คณะ S40.3 (FON-Edu-S11)	1.นักเรียนชั้นปีที่ 1 - 4 จำนวน 337 คน (ขาดปี 1) และ 2.อาจารย์ จำนวน 50 คน 3.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 45 คน รวม 432 คน	1. เพื่อบำรุงรักษา ระบบคอมพิวเตอร์และเสตทศูปกรณ์ให้พร้อมใช้งานและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์/ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่/ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุดและการจัดหาวัสดุ	1. การแยกระบบไฟฟ้าสำหรับเสตทศูปกรณ์และห้องเรียนจำนวน 5 ห้อง 2. การจัดซื้อโปรแกรมสแกนไวรัส 1 ปี จำนวน 101 License 3. การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์/ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่/ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุดและการจัดหาวัสดุ	1.ร้อยละของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเสตทศูปกรณ์ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีการบำรุงรักษา 2.จำนวนอุบัติเหตุการระบาดของไวรัสในระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต 3.ความพึงพอใจของการใช้บริการระบบคอมพิวเตอร์และเสตทศูปกรณ์	1.ร้อยละ 100 2.น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 3.ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51	ต.ค.64-ก.ย.65		150,000		50,000	1. การแยกระบบไฟฟ้าสำหรับเสตทศูปกรณ์ในห้องเรียนและห้องประชุม จำนวน 5 ห้องๆ ละ 6,000 รวม 30,000 บ. 2. การจัดซื้อโปรแกรมสแกนไวรัส 1 ปี จำนวน 101 License รวม 45,000 บ. 3. การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์/ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่/ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุด และการจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ ที่หมดอายุการใช้งาน 125,000 บาท		400,000		อ.สุทธิณี มหามิตร วงศ์แสน
2.โครงการพัฒนา/ปรับปรุงเสตทศูปกรณ์ประจำห้องเรียนและพื้นที่บริการส่วนกลาง (รหัส ad65-it-1) คณะ S40.4 (FON-Edu-S11)	1.นักเรียนชั้นปีที่ 1 - 4 จำนวน 337 คน (ขาดปี 1) และ 2.อาจารย์ จำนวน 50 คน 3.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 45 คน รวม 432 คน	1. เพื่อปรับปรุงเสตทศูปกรณ์ประจำห้องประชุมและพื้นที่บริการส่วนกลางให้มีความพร้อมในการใช้งาน 1) เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ความสว่าง 5000 ANSI LUMEN จำนวน 1 เครื่อง (หอบประชุมเอื้องคำ, เครื่องเก่าจัดซื้อ ธ.ค.57) 2) โทรทัศน์แอลอีดี (LED TV) แบบ Smart TV ขนาด 55 นิ้ว ความละเอียด 3840x2160 พิกเซล พร้อมขาตั้งทีวีแบบตั้งพื้นมีล้อเลื่อน จำนวน 2 ชุด 25,000x2=50,000 บาท (ชุดบริการเคลื่อนที่	1. ร้อยละของห้องประชุมและพื้นที่บริการส่วนกลางที่เป็นพื้นที่เป้าหมายได้รับการปรับปรุงให้พร้อมใช้งาน 2.ความพึงพอใจของการใช้บริการระบบคอมพิวเตอร์และเสตทศูปกรณ์	1. ร้อยละ 100 2. ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51	ต.ค.64-ก.ย.65			300,000			#การจัดซื้อเสตทศูปกรณ์ประจำห้องเรียน ห้องประชุมและพื้นที่บริการส่วนกลาง พร้อมติดตั้งดังนี้ 1) เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ความสว่าง 5000 ANSI LUMEN จำนวน 1 เครื่อง 82,000 บาท (หอบประชุมเอื้องคำ, เครื่องเก่าจัดซื้อ ธ.ค.57) 2) โทรทัศน์แอลอีดี (LED TV) แบบ Smart TV ขนาด 55 นิ้ว ความละเอียด 3840x2160 พิกเซล พร้อมขาตั้งทีวีแบบตั้งพื้นมีล้อเลื่อน จำนวน 2 ชุด 25,000x2=50,000 บาท (ชุดบริการเคลื่อนที่		300,000		อ.สุทธิณี มหามิตร วงศ์แสน
รวมงบประมาณแผนประจำปีงานเทคโนโลยีสารสนเทศ							0	150,000	300,000	50,000	0	700,000	0		

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
(เพิ่มเติม)โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับกระบวนการพัฒนาแผน			4. กิจกรรมการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2565 1) ฝึกอบรม Online การกำกับติดตามและประเมินความคุ้มค่าคุ้มทุนของแผนฯโดยใช้ Balance scorecard 2) วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 3) ทบทวนแผนกลยุทธ์ จัดทำแผนงานตอบแผนกลยุทธ์ 2565 4) จัดทำปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2565 5) รวบรวมแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2565 เพื่อขออนุมัติแผนต่อ สบช. 6) ลงข้อมูลแผนสู่ระบบ SFS	ระดับคุณภาพของการพัฒนาแผน	7 ข้อ 5 คะแนน	พฤษภาคม 19-ตุลาคม 20 พ.ศ. 65	0	0	0	37,680	1) ค่าวิทยากร Online 3 ชม. 7 ละ 600 บาท=1,800 2) ค่าอาหารกลางวัน 120 บาท* 55 คน*3 มื้อ = 19,800 บาท 3) อาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท*55 คน*6 มื้อ = 11,550 บาท 4) ค่าจัดทำเล่มแผนปฏิบัติการ 150 บาท *30 เล่ม=4,500 บาท	37,680	0	0	
2. โครงการกำกับติดตามและปรับปรุงการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล SFS (รหัส ad65-s.plan-2) คณะ S42.2 (FON-Adm-S28)	1. รองผู้อำนวยการ 2. หัวหน้างานจำนวน 3. บุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 30 คน	1. เพื่อกำกับติดตามการลงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 2. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการพัฒนาฐานข้อมูล SFS	1. ประชุมติดตามผลการลงข้อมูลในระบบฐานข้อมูล SFS ทุกไตรมาส 2. จำนวนครั้งของการประชุมกำกับติดตาม	1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่มีฐานข้อมูล 2. จำนวนครั้ง	1. ร้อยละ 90 2. 4 ครั้ง	ธ.ค. 64 , มี.ค. , มิ.ย. , ก.ย. 65	5,320	5,320	5,320	5,320	1. ค่าอาหารกลางวัน 30*120*4 = 13,440 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30*70*4 = 7,840 บาท		21,280		อ. แดนชัย ชอบจิตร
รวมงบประมาณงานแผนและยุทธศาสตร์ งบประมาณ 2565							5,320	20,270	5,320	44,500		54,130	0	0	

แผนงานบริหารยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565

แผนงาน/ โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4	อุดหนุน	รายได้	งบดำเนินงาน	
1. แผนงานการใช้งบบุคลากรหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (Fix cost)	เพื่อให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้	1. เงินเดือนข้าราชการ	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ต.ค 64-ก.ย 65	7,218,106.25	7,218,106.25	7,218,106.25	7,218,106.25			28,872,425.00	คุณรัชณี
		2. เงินประจำตำแหน่ง	บุคลากรทุก			771,400.00	771,400.00	771,400.00	771,400.00			3,085,600.00	
		3. ค่าตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน	ระดับได้รับ			554,400.00	554,400.00	554,400.00	554,400.00			2,217,600.00	
		4. ค่าจ้างประจำ	ค่าตอบแทน			391,725.00	391,725.00	391,725.00	391,725.00			1,566,900.00	
		5. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ 3 คน	ตามระเบียบ			207,855.00	207,855.00	207,855.00	207,855.00			831,420.00	
		6. เงินสมทบประกันสังคมพนักงานราชการ 5%				10,392.75	10,392.75	10,392.75	10,392.75			41,571.00	
		รวมหมวดงบประมาณ				9,153,879.00	9,153,879.00	9,153,879.00	9,153,879.00			36,615,516.00	
		8.ค่าจ้าง พกส. จำนวน 12 คน (R 40)				480,669.00	480,669.00	480,669.00	480,669.00		1,922,676.00		
		9.เงินสมทบประกันสังคม พกส. 5 %				24,033.45	24,033.45	24,033.45	24,033.45		96,133.80		
		10 เงินกองทุน พกส. 2%				9,613.38	9,613.38	9,613.38	9,613.38		38,453.52		
		11. เงินกองทุนประกันสังคม 0.20 % ของค่าจ้าง พ.ราชการ+พกส. ทั้งปี				5,508.19					5,508.19		
รวมงบประมาณแผนการใช้งบบุคลากรหมวดเงินเดือนค่าจ้าง						519,824.02	514,315.83	514,315.83	514,315.83	0.00	2,062,771.51	0.00	
2. ค่าตอบแทน		1. ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา				20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	80,000.00			
		2. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (อยู่เวร)				25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00		100,000.00		
		3. ค่าตอบแทนการควบคุมงาน						5,000	5,000	10,000.00			
		4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (เปิดของกรรมการวิทยาลัย กรรมการตรวจรับงาน)						10,000	10,000	20,000.00			
รวมงบประมาณแผนการหมวดค่าตอบแทน						45,000.00	45,000.00	60,000.00	60,000.00	110,000.00	100,000.00	0.00	269,500
3. แผนการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการ (FON-Adm-R18.1)	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่เพียงพอและดำเนินงานต่างๆ	1. ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ จำนวน 22 คน	มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอ	1. อาคารสถานที่สะอาดพร้อมใช้และ		557,736.00	557,736.00	557,736.00	557,736.00	2,230,944.00			รัชณี
		2. ค่าจ้างเหมาอาจารย์พยาบาล ตามกรอบอัตรา จำนวน 2 คน สรรหาใหม่ จำนวน 1 คน	มีจำนวนอาจารย์เพียงพอ	2. มีอาจารย์เหมาะสมเพียงพอเป็นไปตามเกณฑ์		209,678.50	209,678.50	209,678.50	209,678.50	838,714.00			รัชณี
		3. ค่าจ้างเหมาดูแลลิฟท์				9,630.00	9,630.00	9,630.00	9,630.00	38,520.00			
		4. ค่าจ้างเหมาเก็บขยะ				9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	36,000.00			
		5. ทุนการศึกษาอาจารย์ จำนวน 2 คน				100,000.00	0	0	100,000.00		200,000.00		รัชณี
		6. ทุนการศึกษานักศึกษา จำนวน 3 คน				90,000.00	0	0	0		90,000.00		
		7. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร				18,000.00	18,000.00	18,000.00	18,000.00	72,000.00			คุณจินตรา
		8. ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่และครุภัณฑ์ประจำอาคาร				300,000.00	300,000.00	150,000.00	118,545.00		868,545.00		
รวมงบประมาณแผนการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการ						1,294,044.50	1,104,044.50	954,044.50	1,022,589.50	3,216,178.00	1,158,545.00	0	
4. แผนการใช้งบค่าสาธารณูปโภค คณะ R 42 (FON-Adm-222)	เพื่อใช้ชำระค่าสาธารณูปโภคต่างๆ	1. ค่าน้ำประปา	ค่าสาธารณูปโภคเพียงพอหรือลดลงกว่าเดิม	สาธารณูปโภคเพียงพอและพร้อมใช้	ต.ค. 64 -ก.ย 65	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	4,000.00		6,000.00	คุณกนกวรรณ
		2. ค่าไฟฟ้า				390,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00		500,000.00	800,000.00	

แผนงาน/ โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4	อุดหนุน	รายได้	งบดำเนินงาน		
กคจ)		3. ค่าไปรษณีย์				7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	10,000.00		20,000.00		
		4. ค่าโทรศัพท์												
		5. ค่าบริการอินเทอร์เน็ต					7,200.00	7,200.00	7,200.00	7,200.00	4,800.00		24,000.00	
							105,000.00	105,000.00	105,000.00	105,000.00		420,000.00		
รวมงบประมาณแผนการใช้งบค่าสาธารณูปโภค						512,200.00	512,200.00	512,200.00	512,200.00	18,800.00	920,000.00	850,000.00		
5. แผนการใช้ เงินค่าครุภัณฑ์ R33.1 (FON- Adm-R21)	เพื่อให้มี ครุภัณฑ์ที่ เพียงพอและ พร้อมใช้	1. ครุภัณฑ์ก่อสร้าง (ส่วนแบตเตอรี่ 1 ชุด)	มีครุภัณฑ์ที่ เหมาะสมกับ การใช้งาน	งบประมาณมี เพียงพอหรือใช้ ประหยัด	ต.ค. 64 -ก.ย 65	30,000.00					30,000.00		คุณจันทรา	
		2. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว(แปรงปัดฝุ่นทรง สามเหลี่ยม)				15,000.00					15,000.00			
		3. ชุดเครื่องกรองน้ำดื่มทดแทนของเดิมที่ ชำรุด จำนวน 3 ชุด				20,000.00					20,000.00			
		4. เครื่องปรับอากาศ									226,000.00			
รวมงบประมาณแผนการใช้เงินค่าครุภัณฑ์						65,000.00	0	0	0	0.00	291,000.00	0		
6. แผนการ จัดซื้อวัสดุ R33.2 (FON- Adm-R21)	เพื่อให้มีวัสดุ เพียงพอ	1. วัสดุสำนักงาน	มีวัสดุเพียงพอ ต่อการใช้งาน	ไม่มีซื้อร้องเรียน เรื่องการ เบิกจ่ายวัสดุ	ต.ค. 64 -ก.ย 65	85,000.00	85,000.00	20,000.00	20,000.00	210,000.00			คุณจันทรา	
		2. วัสดุงานบ้านงานครัว				45,000.00	45,000.00	10,000.00	10,000.00	110,000.00				
		3. วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (บ่อบำบัดน้ำ เสีย)				7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	30000				
		4. วัสดุคอมพิวเตอร์				100,000.00	100,000.00	30,000.00	30,000.00	260,000.00				
		5. วัสดุยานพาหนะ				50,000.00	50,000.00	15,000.00	15,000.00	130,000.00				
		6. วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง				75,000.00	75,000.00	10,000.00	10,000.00	70,000.00	100000			
รวมงบประมาณแผนการจัดซื้อวัสดุ						362,500.00	362,500.00	92,500.00	92,500.00	780,000.00	130,000.00	0		
7. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานและ วันพิธีการ สำคัญแห่งชาติ R37 (FON- Adm-S26)	เพื่อ ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน	1.จัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ 2.จัดซื้ออุปกรณ์ในการจัดทำตั้งโต๊ะพิธีลง นามถวายพระพร 3.จัดซื้อป้ายไฟ LED ยินดีต้อนรับ ใน กิจกรรมต่างๆ ติดตั้งบริเวณหน้าอาคารเรียน 3		1.งบประมาณ	ตค.64-กย65	10,000.00				10,000.00			งาน ประชาสัมพันธ์	
						2,808,568.52	2,538,060.33	2,133,060.33	2,201,605.33	4,134,978.00	4,662,316.51	850,000.00		

แผนงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4	อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	
แผนปรับปรุง และซ่อมแซม อาคารสถานที่ R32 (FON- Adm-R21)		เพื่อให้ โครงสร้าง พื้นฐานของ วิทยาลัยอยู่ใน สภาพที่พร้อมใช้ งานและ มีอายุ การใช้งานที่ ยาวนาน เอื้อ ต่อการดำรงอยู่ ของบุคลากร	1. ปรับปรุงและ ซ่อมแซม อาคาร สถานที่				100,000	100,000	100,000	150,000		450,000		คุณจันทร์รา
รวมงบประมาณทั้งหมด							100,000	100,000	100,000	150,000		450,000	0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

KPI 17 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70)

แผนงานที่ 9 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

PI ร้อยละของระดับความสุขตามตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ80)

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการเสริมสร้างบรรยากาศแห่งความสุขของบุคลากร (รหัส ad65-stg8-plan9-1) คณะ R 36.1 (FON-Adm-S22)	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	1.เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงาน 2. เพื่อส่งเสริมการแบ่งปัน ความมีเอื้ออาทรในการทำงาน 3.เพื่อเสริมขวัญกำลังใจและความผูกพันในองค์กร	1. กิจกรรมจัดผู้สำหรับแบ่งปันอาหารหรือของใช้ 2. กิจกรรมนำเสนอภาพและประวัติในวันสำคัญของบุคลากร 3. กิจกรรมตลาดนัด online แลกเปลี่ยนของกินของใช้ 4.กิจกรรมแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน 5. กิจกรรมเยี่ยมบ้าน 6.การวัดประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานอยู่ในระดับดี	1.มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	1ตค64-30กย65	0	10,000	0	0	กิจกรรมที่ 1-3 ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 4 ใช้งบประมาณ 10000 บาท เป็นค่าวัสดุในการจัดการแข่งขันกีฬา	10,000	0	0	อ.นงนุช

					ความสำเร็จ	ดำเนินการ	ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			ขอบ
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1.โครงการเสริมสร้างบรรยากาศแห่งความสุขของบุคลากร (รหัส ad65-stg8-pla n9-1) คณะ R 36.1 (FON-Adm-S22)	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	1.เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงาน 2. เพื่อส่งเสริมการแบ่งปัน ความมีเอื้ออาทรในการทำงาน 3.เพื่อเสริมขวัญกำลังใจและความผูกพันในองค์กร	1. กิจกรรมจัดผู้สำหรับแบ่งปันอาหารหรือของใช้ 2. กิจกรรมนำเสนอภาพและประวัติในวันสำคัญของบุคลากร 3. กิจกรรมตลาดนัด online แลกเปลี่ยนของกินของใช้ 4.กิจกรรมแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน 5. กิจกรรมเยี่ยมบ้าน 6.การวัดประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานอยู่ในระดับดี	1.มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	1ตค64-30กย65	0	10,000	0	0	กิจกรรมที่ 1-3 ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 4 ใช้งบประมาณ 10000 บาท เป็นค่าวัสดุในการจัดการแข่งขันกีฬา	10,000	0	0	อ.นงนุช
2.โครงการปฏิบัติธรรม (รหัส ad65-stg8-pla n9-2) คณะ R 36.5 (FON-Adm-S22)	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ รวม 90 คน	1.เพื่อฝึกสมาธิ สติ ให้แก่อาจารย์ เจ้าหน้าที่	1. ฟังธรรม บรรยาย และ ปฏิบัติธรรม 3 วัน (2 รุ่น)	1. จำนวน บุคลากรเข้าร่วม	1.ร้อยละ 70 บุคลากรเข้าร่วม	กลุ่ม1 มค65 กลุ่ม 2 มิย65	0	86,350	86,350	0	1.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 22 ชั่วโมงๆละ 1200 บาท 2รุ่น =52,800 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 2,500*2ครั้ง =5,000 บาท 3. ค่าอาหาร 90 คน* 150บ * 2 มื้อ* 3 วัน = 81,000 บ 4. ค่าอาหารว่าง 90 คน* 35 บ*6 มื้อ = 18,900 บาท 5. ค่าสนับสนุน สาธารณูปโภค 10,000 บาท 6. ค่าวัสดุ 5,000 บาท รวมทั้งสิ้น 172,700 บาท	172,700	0	0	อ.บัวบาน
รวมงบประมาณแผนงานที่ 9							0	96,350	86,350	0		182,700	0	0	

แผนงานองค์กรแห่งความสุข 2565

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการทำงานด้วยความคิดบวก (รหัส ad65-HP-1) คณะ R36.2 (FON-Adm-S24)	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้าง Happy Soul และ Happy Brain	การอบรมโดยวิทยากรเกี่ยวกับเทคนิคการสื่อสารและการคิดบวก	บุคลากรมีระดับ Happy Soul และ Happy Brain เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มีย 65			8000		1.ค่าวิทยากร 3,600บาท 2.ค่าอาหารว่าง 3150 บาท 3.ค่าเดินทาง วิทยากร 640 บาท 4.ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 610 บาท	8,000			คณะกรรมการงานองค์กรแห่งความสุข
2.โครงการสืบสานปณิธานสมเด็จพระวันพยาบาล แห่งชาติ (รหัส ad65-HP-2) คณะ R31.2 (FON-CuL-R16)	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระ บำเพ็ญพระราชกรณียกิจอันเป็นคุณประโยชน์แก่บ้านเมือง	1.ดักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง 2.วางพานพุ่มดอกไม้หน้าอนุสาวรีย์สมเด็จพระ สมเด็จพระ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม แผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 2. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมตาม แผน	1.ร้อยละ 80 2.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	21 ตค 64	0	0	0		1.ค่าวัสดุ 5000 2.ค่าอาหารว่าง 12600	17,600.00	0	0	คณะกรรมการงานองค์กรแห่งความสุข
3.โครงการการเป็นข้าราชการที่ดีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (รหัส ad65-HP-3) คณะ R31.3 (FON-CuL-R16)	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ 2.ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	1.ดักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง 2.ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม แผน 2. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมตาม แผน	1.ร้อยละ 80 2.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	28 กค 2564	0	0	0	6150.00	1.ค่าวัสดุ 3000 2.ค่าอาหารว่าง 3150	6,150.00	0	0	คณะกรรมการงานองค์กรแห่งความสุข
รวมงบประมาณ องค์กรแห่งความสุข							0	0	8000	6,150		31,750	0	0	

แผนงานคุณธรรม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการคุณธรรมนำจิต (รหัส ad65-mor-1) คณะ R36.3 (FON-Adm-S23)	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ รวม 90 คน นักศึกษา รวม 180 คน รวมทั้งสิ้น 270 คน	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและลดความตระหนี่ 2 เพื่อส่งเสริมการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี เปิดโอกาสสร้างกุศลธรรม	1. ตักบาตรในวันสำคัญ 2 วัน คือวันพยาบาลแห่งชาติ วันปีใหม่ 2. มอบสิ่งของให้ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน 3. ฟังธรรม	1. ร้อยละ บุคลากรเข้าร่วมโครงการ	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 80	ตค64-กย.65	15,850	0	0	0	กิจกรรมที่3 ฟังธรรม 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 1200 บาทX2 ชม.=2,400 บาท 2 ค่าเดินทาง =2,000 บาท 3. ค่าอาหารว่าง 270 คน*35บ= 9,450 บาท 4.ค่าวัสดุ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น 15,850 บาท	15,850		0	อ.บัวบาน
2.โครงการปลูกผักสวนครัวตามปรัชญาพอเพียง (รหัส ad65-mor-2) คณะ R36.4 (FON-Adm-S23)	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ รวม 90 คน นักศึกษา รวม 280 คน รวมทั้งสิ้น 270 คน	1.เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปลูกผักปลอดสารพิษ	1. ประชาสัมพันธ์โครงการให้สมาชิกในวิทยาลัย 2. เตรียมพื้นที่และกล้าพันธุ์ 3. ดำเนินการสนับสนุนให้บุคลากรปลูกผักริมรั้ว สวนครัวพอเพียงในพื้นที่ที่กำหนด 4.จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนผลผลิตจากแปลงสวนผัก 5.ประเมินผลการดำเนินโครงการ	1.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	1ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีระดับความพึงพอใจในระดับดี	ตค64-กย.65	0	2,500	2,500	0	1. ค่าดินปลูก 2,000 2. ค่าเมล็ดพันธุ์ 2,000 3. ค่าปุ๋ยคอก 1,000 รวม 5,000 บาท	5,000	0	0	อ.บัวบาน
รวมงบประมาณแผนประจำคุณธรรม							15,850	2,500	2,500	0	0	20,850	0	0	

แผนงานนโยบายรับใช้สังคม 2565

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม สุขภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ. 2565 (รหัส ad65-csr-1) คณะ R37.4 (FON-Ser-S16)		1.เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ ต่อ นักศึกษา ชุมชน ในการนำ นวัตกรรม สุขภาพไปใช้ให้ เกิดประโยชน์ ต่อการจัดการ เรียนการสอน และ ผู้รับบริการทั้ง ในสถานบริการ ครอบครัวและ ชุมชน 2. เพื่อ เป็นแหล่งเรียนรู้ เกี่ยวกับ นวัตกรรม สุขภาพ และ องค์กรความรู้ให้ นักศึกษาและ	1.ประสานความร่วมมือ กับภาคี เครือข่ายต่างๆ ได้แก่ภาคี วิชาการ ภาคี ภาครัฐ ภาคี ภาคประชาสังคม และสื่อ ภาคี ภาคเอกชนและ ภาคีภาค ประชาชน เป็น ต้น ในการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ เทคโนโลยี ด้าน นวัตกรรม สุขภาพแก่ ชุมชนและสังคม 2. ให้บริการ	ร้อยละของผู้ เข้ารับการอบรมมีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ มากกว่า 3.5	ร้อยละ 80	ตุลาคม64- กันยายน65	0	0	0	20,000	1.ค่าจ้างเหมาจัดทำบอร์ด แสดงนวัตกรรม เป็นเงิน10,000 บาท 2.ค่าวัสดุ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 20,000 บาท	0	20000		ดร. กนกวรรณ เอี่ยมชัย
2. โครงการรับใช้สังคม ปฏิบัติการ บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ สมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี (พอ.สว.) (รหัส ad65-csr-2) คณะ R45 (FON-Adm-R24)	อาจารย์ 50 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน	1. เพื่อเพิ่มพูนทักษะของ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ ออกปฏิบัติหน้าที่หน่วยแพทย์ พอ.สว. 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกเพื่อนำนโยบายไปรับใช้สังคม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ปฏิบัติหน้าที่ หน่วยแพทย์ พอ.สว.	จำนวนครั้งของการออกหน่วย บริการ	ร้อยละ 50	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	5,000	5,000		5,000	1. ค่าวัสดุในการเย็บบ้านครั้งละ 2 ครอบครัว ละ 500 บาท 12 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท 2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 3,000 บาท รวมเป็น 15,000 บาท	15,000			

แผนงานนโยบายรับใช้สังคม 2565

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
							ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
							1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี (รหัส ad65-csr-3) คณะ R37.3 (FON-Ser-R14)	ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการเยี่ยมบ้าน	1. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า และป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและ	ติดตามผลการเยี่ยมบ้าน วัดผลการเปลี่ยนแปลง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ เกี่ยวกับการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	จำนวนครอบครัวที่ได้รับการเยี่ยมบ้าน คณะแนวความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	ร้อยละ80	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	0	5000	15,000	15000	1. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม เป็นเงิน 5,000 บาท 2. ค่าวัสดุ 5,000 บาท 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 3,000 บาท 4. ค่าจ้างพิมพ์งานและการแก้ไข เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน	15000	0		ดร. กนกวรรณ เอี่ยมชัย
รวมงบประมาณแผนงานนโยบายรับใช้สังคม							5000	10000	15000	40,000	0	30000	20000	0	

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565

