

ก

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 2564 ซึ่งถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2563- 2567

และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันบรมราชชนกฉบับประจำปีงบประมาณ 2563- 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาวิทยาลัยให้ครอบคลุมพันธกิจ ด้าน การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ ด้านการวิจัยด้านการบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ทั้งเป็นการพัฒนาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจการศึกษา การสาธารณสุขของประเทศ และเมื่อได้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกแล้ว เพื่อเป็นการพัฒนาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการในรอบ 6 เดือนหลัง เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ทั้งหมด 6 เป้าประสงค์ 8 กลยุทธ์ 9 แผนงานและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด ทั้งหมดนี้เพื่อให้วิทยาลัยก้าวสู่การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาล ที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชนเป็นที่ยอมรับระดับสากล



(นายธานี กล่อมใจ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

25 มีนาคม 2564

ข
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายการบริหาร	4
แผนที่ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2563-2567 สู่วisionปฏิบัติการ 2564	6
แผนงบประมาณปีงบประมาณ 2564	7
แผนปฏิบัติและแผนงานประจำฝ่ายวิชาการ	8
แผนงานที่1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21และอัตลักษณ์บัณฑิต	9
แผนงานที่2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน	11
แผนงานประจำวิชาการและการจัดการเรียนการสอน	12
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลเด็กและบริหารการพยาบาล	20
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน	30
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลสูติศาสตร์	41
แผนงานประจำกลุ่มการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	53
แผนงานประจำพัฒนานักศึกษา	69
แผนงานประจำทำนุบำรุงศิลป	76
แผนงานประจำบริการนักศึกษา	80
แผนปฏิบัติและแผนงานประจำฝ่ายวิจัย	
แผนงานที่3 เร่งรัดการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน	85
แผนงานที่4 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	86
แผนงานที่5 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม	87
แผนงานประจำวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ งานวิเทศสัมพันธ์	89
แผนงานประจำบริการวิชาการ	92
แผนปฏิบัติและแผนงานประจำฝ่ายบริหาร	
แผนงานที่6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ	100
แผนงานที่7 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	101
แผนงานที่8 พัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College	102
แผนงานที่9 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข	103

ค
สารบัญ

	หน้า
ประกันคุณภาพ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	104
งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	111
เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	123
งานยุทธศาสตร์และแผน	125
สิ่งสนับสนุนการศึกษา	127
ห้องสมุด	128
งานบริหาร	129
งานพัสดุ	131
งานองค์กรแห่งความสุข	132
งานพัฒนาคุณภาพวารสารและโครงการตำรา	133
งานพัฒนาองค์กรคุณธรรม	134
งานนโยบายและการรับใช้สังคม	137

นโยบายการบริหารงานวิทยาลัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ปีงบประมาณ 2564

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาชั้นนำที่มุ่งบริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพจึงได้กำหนด

นโยบายด้านการบริหารจัดการ

1. บริหารงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ บำรุงขวัญกำลังใจแก่บุคลากรและผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ทุกพันธกิจ และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีค่านิยมร่วมขององค์กร มีคุณธรรมจริยธรรมมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
2. ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่ายและสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ การวิจัย การพัฒนานักศึกษา และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับสถาบันอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมการบริหารงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุน โปร่งใส และตรวจสอบได้

นโยบายด้านการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 โดยมีการบูรณาการกับพันธกิจด้านต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงสหสาขาวิชาชีพ (Inter-Professional Education) และการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษาตามที่วิทยาลัยกำหนด

นโยบายด้านบุคลากร

1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของวิทยาลัยให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาคุณวุฒิและสมรรถนะความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และมีสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติงานภายใต้หลักการวิทยาลัยคุณธรรมและค่านิยมร่วม MOPH
3. ส่งเสริมการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของวิทยาลัยและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งการอนุรักษ์ การสืบสาน และการเผยแพร่ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่การจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมเสริมหลักหลักสูตร และการสร้างเสริมสุขภาพ

นโยบายด้านการวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยมีการพัฒนาศักยภาพด้านการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการเพื่อสามารถขอรับทุนสนับสนุนจากภายในวิทยาลัยและภายนอก
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของวิทยาลัยมีการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร และบริการวิชาการ

นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของวิทยาลัยให้บริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
2. ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์การพัฒนาศูนย์บริการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
3. ส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย

นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. เร่งรัดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและสะดวกต่อการบริหารจัดการของวิทยาลัย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและตัดสินใจ และปฏิบัติงานทุกพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

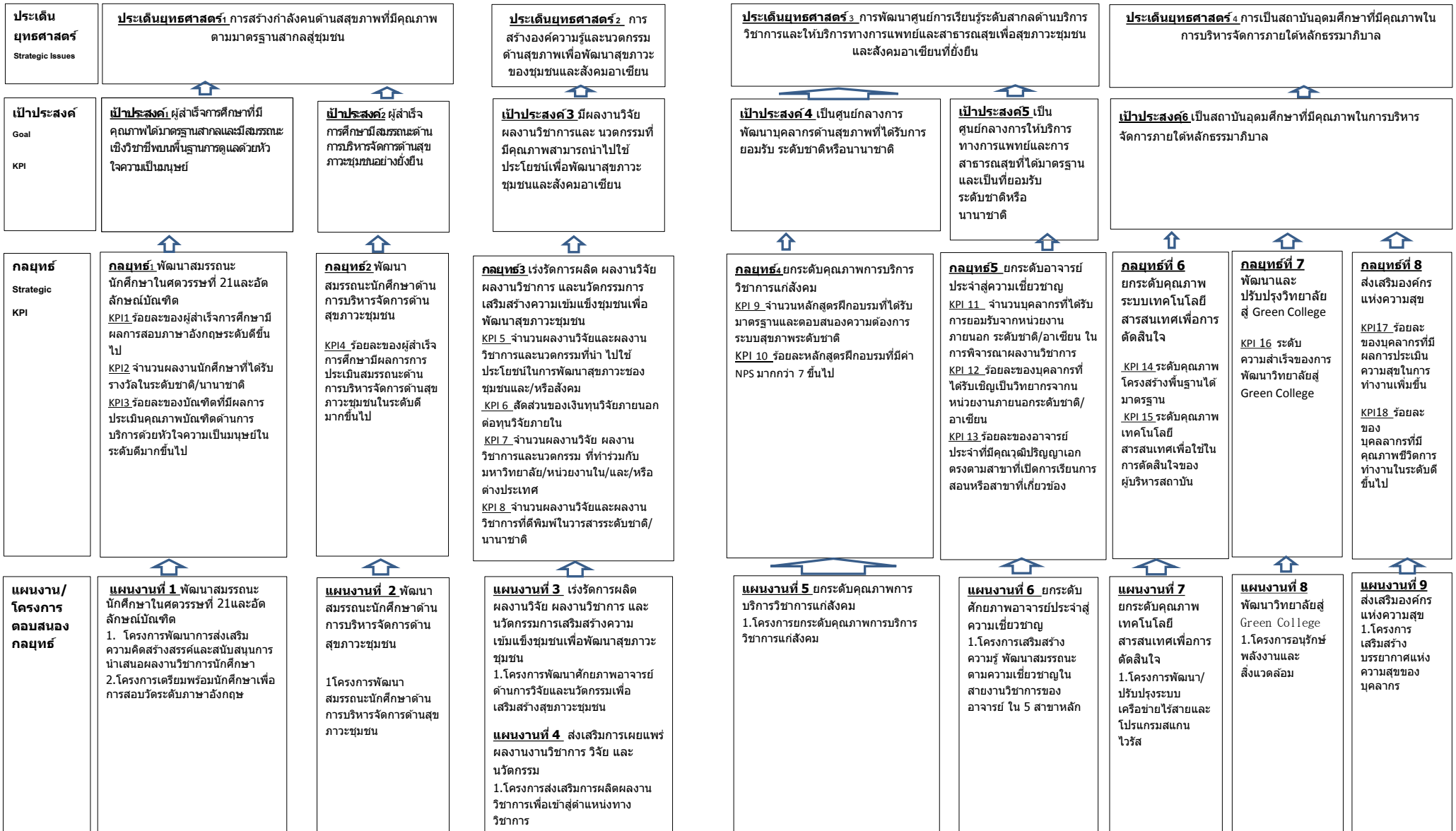
นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่องและให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจด้วยระบบคุณภาพ
3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

แผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2563-2567 สู่แผนปฏิบัติการ 2563

วิสัยทัศน์ สถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาลที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



แผนงบประมาณ ปีงบประมาณ 2564

ฝ่าย		รวมใช้งบ	ร้อยละงบ	งบอุดหนุนขอใช้	ร้อยละ	งบรายได้ขอใช้	ร้อยละงบ	งบอื่นๆ			จำนวน	เปอร์เซ็นต์ภาพรวมของฝ่าย		
กลุ่มงาน	แผนปฏิบัติที่ถ่ายทอดจากแผนกลยุทธ์ และแผนงานประจำ	(อุดหนุน+รายได้)	(อุดหนุน+รายได้)		งบอุดหนุน		รายได้	งบลงทะเบียน	งบจัดสรร	งบดำเนินงาน	โครงการ	อุดหนุน+รายได้	อุดหนุน	รายได้
		ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา (อุดหนุน: รายได้=17.81:1.90) total=8.62	แผนงานที่ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21และอัตลักษณ์บัณฑิต	137,023	7.29	56,263	3.55	80,760	27.22					2
แผนงานที่ 2 พัฒนาสมรรถนะศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน												0		
แผนประจำ งานประจำหลักสูตรและ ทะเบียนวัดผล	189,390		10.07	189,390	11.96			259,000.00	550,000.00			9		
แผนประจำ กลุ่มการพยาบาลเด็กและบริหารการพยาบาล	250,939		13.35	250,939	15.85							7		
แผนประจำ กลุ่มการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน	238,828		12.70	238,828	15.08							8		
แผนประจำ กลุ่มการพยาบาลสูติศาสตร์	395,325		21.03	395,325	24.97							11		
แผนประจำ กลุ่มการพยาบาลการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	432,505		23.01	432,505	27.32							7		
แผนประจำ ทำนุบำรุงศิลป	47,515		2.53			47,515	6.18					3		
แผนประจำ พัฒนานักศึกษา	188,400		10.02	20,000	1.26	168,400	21.90					4		
แผนประจำ บริกรรนักศึกษา								150,000.00				1		
	รวมวิชาการ ที่ขอจัด	1,879,925	100	1,583,250	100	296,675	55	409,000	550,000	0	52	8.62	17.81	1.90
ฝ่ายวิจัย และบริหาร วิชาการ (2.55:45.34) t=33.59	แผนงานที่ 3 ยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	61,775	0.84	61,775	27.25							1		
	แผนงานที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	1,092,600	14.92	56,600	24.97	1,036,000	14.59					1		
	แผนงานที่ 5 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม											1		
	แผนประจำ วิจัยและผลงานสร้างสรรค์ งานวิเทศสัมพันธ์	90,525	1.24	80,525	35.52	10,000	0.14					3		
	แผนประจำ บริกรรวิชาการ	6,080,150	83.00	27,800	12.26	6,052,350	85.26					6		
	รวมวิจัย	7,325,050	100	226,700	100	7,098,350	100	0	0	0	12	33.59	2.55	45.34
ฝ่ายบริหาร (อุดหนุน: รายได้=48.84:52.76) total=57.79	แผนงานที่ 6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ	50,000	0.40	50,000	1.15							1		
	แผนงานที่ 7 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	500,000	3.97			500,000	6.054					1		
	แผนงานที่ 8 พัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College	80,000	0.63			80,000	0.969					1		
	แผนงานที่ 9 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข											1		
	แผนประจำ งานพัฒนาคุณภาพวารสารและโครงการตำรา	24,000	0.19			24,000	0.291	90,000.00				1		
	แผนประจำ งานพัฒนาองค์กรคุณธรรม	16,650	0.13	16,650	0.38							4		
	แผนประจำ นโยบายรับใช้สังคม	72,680	0.58	62,680	1.44	10,000	0.121		100,000			4		
	แผนประจำ ประกันคุณภาพ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	188,085	1.49	21,200	0.49	166,885	2.021					2		
	แผนประจำ งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	883,292	7.01	633,292	14.59	250,000	3.027					3		
	แผนประจำ เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	420,000	3.33	40,000	0.92	380,000	4.601					2		
	แผนประจำ สิ่งสนับสนุนการศึกษา	340,500	2.70	12,000	0.28	328,500	3.977					2		
	แผนประจำ ห้องสมุด	673,745	5.35			673,745	8.157					1		
	แผนประจำ งานยุทธศาสตร์และแผน	46,500	0.37	46,500	1.07							1		
	แผนประจำ งานบริหาร	6,883,541	54.63	3,450,156	79.47	3,433,385	41.569			155,714.24		7		
แผนประจำ งานพัสดุ	2,413,000	19.15			2,413,000	29.215					7			
แผนประจำ องค์กรแห่งความสุข	9,150	0.07	9,150	0.21							2			
	รวมบริหาร	12,601,143	100	4,341,628	100	8,259,515	100	90,000	100,000	155,714	40	57.79	48.84	52.76
รวมงบประมาณแผนกลยุทธ์		1,921,398		224,638		1,696,760		0	0	0	9			
รวมงบประมาณแผนประจำ		19,884,720		5,926,940		13,957,780		499,000	650,000	155,714	95			
รวมงบประมาณกลยุทธ์และ แผนประจำ		21,806,118		8,890,390		15,654,540		499,000.00	650,000.00	155,714.24	104.00	100.00	100.00	100.00

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิชาการประจำปีงบประมาณ 2564

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิชาการตอบสนอง

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน

เป้าประสงค์ 1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

กลยุทธ์ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

1-ต.ค.-2563

แผนงานที่ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

เป้าประสงค์ 2 ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน

แผนงานที่ 2 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชน

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

KPI1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ10)

KPI2 จำนวนผลงานนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ (1รางวัล)

KPI3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ10)

PI 1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 80)

KPI4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้นไป(ร้อยละ10)

PI 1 ร้อยละบุคคลในชุมชนที่มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนของนักศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป(ร้อยละ 80)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน

เป้าประสงค์ 1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

กลยุทธ์ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

KPI1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ15)

KPI2 จำนวนผลงานนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ (2รางวัล)

KPI3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ20)

แผนงานที่ 1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต

PI 1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 80)

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการ พัฒนาการ ส่งเสริมความคิด สร้างสรรค์และ สนับสนุนการ นำเสนอผลงาน วิชาการนักศึกษา กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 1 และ 2 : นักศึกษาที่ ลงทะเบียนเรียน ใน 4 วิชา ที่ ดำเนินการพัฒนา นวัตกรรม กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 3 : นักศึกษาจำนวน 10 คน ที่ได้รับ คัดเลือกเป็น ตัวแทนในการ นำเสนอผลงาน นวัตกรรม	1. เพื่อส่งเสริม ทักษะความคิด สร้างสรรค์ใน นักศึกษา 2.พัฒนาทักษะ การนำเสนอผลงาน วิชาการนักศึกษา กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 1 และ 2 : นักศึกษาที่ ลงทะเบียนเรียน ใน 4 วิชา ที่ ดำเนินการพัฒนา นวัตกรรม กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 3 : นักศึกษาจำนวน 10 คน ที่ได้รับ คัดเลือกเป็น ตัวแทนในการ นำเสนอผลงาน นวัตกรรม	1. บูรณาการส่งเสริม นักศึกษาในการ พัฒนานวัตกรรม/ ผลงานสร้างสรรค์กับ การเรียนการสอน (มอบหมายนักศึกษา ให้ทำนวัตกรรมใน รายวิชา 4 รายวิชา จาก 4 กลุ่มรายวิชา 2. จัดเวทีการ นำเสนอผลงาน นวัตกรรม/งาน สร้างสรรค์ให้กับ นักศึกษา (ภายใน วิทยาลัย) โดยเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกมหาวิทยาลัย 3. จัดหาเวทินำเสนอ และสนับสนุนการไป นำเสนอผลงาน นวัตกรรมนอกสถาบัน	1.จำนวน รายวิชาวิชาที่ จัดการเรียน การสอนที่ ส่งเสริม ความคิด สร้างสรรค์ 2.จำนวน ผลงาน นวัตกรรม นักศึกษาที่ไป นำเสนอเวที ภายนอกและ ได้รับรางวัล 3.จำนวน (จำนวนรางวัล) นักศึกษาที่ ได้รับรางวัล	1. มีอย่างน้อย 4 รายวิชา (กายวิภาค2, พืชสมุนไพร, ป.เด็ก1, ป. ชุมชน2) 2. อย่างน้อย 5 ผลงาน 3. จำนวน รางวัลที่ได้รับ ≥ 1 รางวัล	ต.ค.2563- ก.ย.2564			80,760	34,323	กิจกรรมที่ 1 และ 2 (อุดหนุน) 1. ค่าวัสดุสนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมนักศึกษา 10,000 บ.*4 รายวิชา = 40,000 บ. 2. ค่าวัสดุในการนำเสนอผลงาน 600 บาท*15 ผลงาน = 9,000 3. ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ผลงาน 400*3 ชม.*3 คน = 3,600 บาท 4. ค่าอาหารว่างนักศึกษา 100 คน*35 บาท = 3,500 บาท รวมเงินกิจกรรม 1 และ 2 = 56,100 บ. กิจกรรมที่ 3 (รายได้) 1. ค่าลงทะเบียน 3,000 บ.จำนวน 10 คน = 30,000 2. ค่าที่พัก 1,500 บ.*5 ห้อง*3 คืน = 22,500 บ. 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6,000 บ. 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 7,200 บ. (10คน*3วัน*240 บ.) 5. ค่าเบี้ยเลี้ยงพร. 240 บ.*3 วัน=720 บ. 6. ค่าที่พัก พร. 800 บ.*3 วัน=2,400 บาท 7. ค่าลงทะเบียนอาจารย์ 3,000 บ.จำนวน 2 คน = 6,000 บ. 8. ค่าที่พักอาจารย์ 1,500 บ.*3 คืน=4,500 บาท 9. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 1,440 บ. (2คน*3วัน*240) รวมเงินกิจกรรมที่ 3 = 80,760 รวม ทั้งสิ้น 56,100 + 80,760 = 136,860 บาท	34,323	80,760	0	ดร.ตลนภา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.โครงการเตรียมพร้อมนักศึกษาเพื่อการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ กลุ่มเป้าหมาย: นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 ปีการศึกษา 2563 จำนวน 431 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษาได้รับการเตรียมความพร้อมสำหรับการ ทดสอบ ภาษาอังกฤษของ สถาบัน 2. เพื่อ ช่วยเหลือ นักศึกษาที่มีผล การเรียน ภาษาอังกฤษต่ำ (ผลการสอบระดับ beginner)	1. เชิญวิทยากร ภายนอกมาบรรยาย ให้นักศึกษา ทุกชั้นปี ในเวลา 2.เตรียม นักศึกษาที่มีผลการ สอบในระดับต่ำ (beginner) นอกเวลา เรียน 2. จัดดำเนินการสอบ ตามระยะเวลาที่ สบช. กำหนด (เสาร์ สัปดาห์แรกของเดือน กันยายนและ เสาร์ สดท้ายของเดือน กุมภาพันธ์)	1. ร้อยละของ นักศึกษาที่ ได้รับการ เตรียมความ พร้อม .	1). ปี 1 ร้อย ละ 100, 2). ปี 2 ร้อยละ 100, 3). ปี 3 ร้อยละ 100 และครั้งที่ 2 สำหรับ ผู้สอบไม่ผ่าน 4).ปี 4 สำหรับผู้ที่ยัง สอบไม่ผ่าน 5).Beginner ร้อยละ 100	ครั้งที่ 1 -มค-กพ. 64 (สอบ 27 กพ. 64) ครั้งที่ 2 - สค-กย. 64 (สอบ 5 กย 64)	0		0	21,940.00	1) ค่าตอบแทนวิทยากร 400 บ.* 7ชม.* 4วัน (ชั้นปีละ1วัน)* 2 ครั้ง = 22,400 บ. 2. ค่าตอบแทนวิทยากรเตรียมเข้มนักศึกษาระดับ beginner จำนวน 20 ชม.ๆละ 400 บาท = 8,000 บาท 3) ค่าตอบแทนอาจารย์ทำงานนอกเวลา(คุมสอบ) 420 บ.* 10คน* 2 ครั้ง = 8,400 บ. 4) ค่าเดินทางวิทยากร 200บ.*8ครั้ง = 1,600 บ. 5) ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 3,000 บ. ****รวมเงินโครงการ 43400 บ.	21,940.00	0	0	ดร.พิมพ์ พิมพ์
รวมงบประมาณแผนงานที่1								80,763	56,267	0	56,263	80,760	0	

แผนงานประจำ งานวิชาการและการเรียนการสอน

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการ พัฒนา ประสิทธิภาพ การจัดการ เรียนการสอน กลุ่มเป้าหมาย อาจารย์ จำนวน 51 คน 1) คณะกรรมการ บริหาร หลักสูตร 2) อาจารย์ ประจำหลักสูตร	1. เพื่อสนับสนุน การวางแผน การ ประกันคุณภาพ การประเมินผล การจัดการเรียน การสอน 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ด้านการสอน ภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติ	1. จัดประชุม/สัมมนา การ วางแผน กำกับติดตาม และ ประเมินผลการจัดการเรียน การสอน 2. นิเทศการสอนภาคทฤษฎี และปฏิบัติ 3. การประสานแผนการฝึก ภาคปฏิบัติ	1. จำนวนครั้ง ของการประชุม/ สัมมนาการเรียน การสอน 1 ครั้ง 2. ร้อยละของ อาจารย์ได้รับ การนิเทศ	1. อย่างน้อย ภาค การศึกษาละ 1 ครั้ง 2. ร้อยละ 80	ตค.63-กย.64			21,000	17,750	1. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 51 คนๆละ 150 บ.จำนวน 3 ครั้ง = 22,950 บ. 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงการประสานแผนฝึก จำนวน 6 คน * 240 บ.จำนวน 5 วัน = 7,200 บ. 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง การติดตามนิเทศการสอน จำนวน 3 คน * 240 บ.* 5 วัน = 3,600 บ. 4. ค่าเหมาบริการถ่ายเอกสาร 11,000 บาท -เล่มคู่มือจัดการศึกษา 80 เล่ม* 100 บาท = 8,000 บาท -เล่มคู่มือการปฏิบัติงานวิชาการ 30 เล่ม*100 = 3,000 บาท รวมเงิน 44,750 บาท	38,750	0	0	อ.สมัยพร
2. โครงการ ส่งเสริม การบูรณาการ ความรู้สู่การ ปฏิบัติของ อาจารย์ พยาบาล	1. เพื่อส่งเสริม บูรณาความรู้และ การพัฒนาทักษะ การปฏิบัติการ พยาบาล	1. การปฏิบัติการพยาบาลใน คลินิกและชุมชน 2. การกำกับติดตามการ ปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก และชุมชนของผู้บริหาร	จำนวนการ ปฏิบัติการ พยาบาลใน คลินิกและชุมชน	อย่างน้อย 8 ชม.ต่อสัปดาห์	ตค.63-กย.64			300,000	255,000	งบประมาณเบิกจ่ายตรงเป็น ค่าตอบแทนวิชาชีพรายเดือนของ อาจารย์ที่เป็นข้าราชการ เป็นเงิน 555,000 บาท		0	555,000	อ.สมัยพร

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่การ เป็นนักปฏิบัติ ในคลินิก กลุ่มเป้าหมาย: นักศึกษา หลักสูตร พยาบาลศา สตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1- 4 จำนวน 431 คน	1. เพื่อทวนสอบ ทักษะปฏิบัติของ นักศึกษา 2. เพื่อเตรียมความ พร้อมทักษะก่อน การสำเร็จ	ระยะ 1 ชั้นเตรียมการ ประสานงาน ระยะ 2 ชั้นการสอบทักษะ หลังการฝึกภาคปฏิบัติ ชั้นปี 2 ระยะ 3 ชั้นการสอบทักษะ ทางการพยาบาลก่อนสำเร็จ การศึกษา ระยะ 3 ชั้นการสอนทักษะ บัติการพยาบาลในคลินิกที่ จำเป็น (หลังการฝึก ภาคปฏิบัติ)และสอบวิชาที่ จำเป็นที่เป็นพื้นฐานวิชาชีพ สำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ 1	1. นศ.ทุกคนผ่าน เกณฑ์การ ประเมินทักษะ ปฏิบัติการทาง คลินิกที่กำหนด 2. นศ.ทุกคนผ่าน เกณฑ์การ ประเมินด้าน ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	1. นศ.ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ทักษะ ปฏิบัติการ ทางคลินิก/ เกณฑ์วิชาที่ จำเป็นที่ กำหนด ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60 2. นศ.ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินด้าน ทักษะการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 ร้อยละ 100	ระยะ1 พย. 63-กพ.64 ระยะ2 วันที่ 22-28 กพ. 64 ระยะ 3 ครั้ง ที่1 วันที่ 15-21กพ. 64 ครั้งที่ 2 วันที่ 14-20 มิย.64			17,600	17,000	<u>ระยะที่ 1</u> 1. ค่าอาหารกลางวัน 120 บ.*12 คน*2 วัน = 2,880 บาท 2.ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 1,000 บาท รวม 3,880 บาท <u>ระยะ2</u> 1. ค่าอาหารกลางวัน 120 บ.*22 คน*5 วัน = 15,600 บ. 2.ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 1,000 บ. รวม 16,600 บาท <u>ระยะ 3</u> ค่าอาหารกลางวัน 120 บาท* 22 คน*5 วัน = 13,200 บาท ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 1,000 บ. รวม 14,200 บาท รวมทั้งโครงการ 34,600 บาท	34,600	0	0	อ. บำเพ็ญ/ อ.วัชร

ac64-main-5

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4. โครงการ ปฐมนิเทศและ เตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่ กลุ่มเป้าหมาย: นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 จำนวน 100 คน (ค่าลงทะเบียน คนละ 1000 บาท)	1. เพื่อเตรียม นักศึกษาใหม่ เกี่ยวกับการปรับตัว และการอยู่ร่วมกัน ในสังคมและการใช้ ชีวิตประจำวัน 2. เพื่อเตรียมความ พร้อมด้านวิชาการ เกี่ยวกับทักษะการ ใช้ภาษาอังกฤษ และคณิตศาสตร์ที่ จำเป็นสำหรับการ เรียน	1.การจัดอบรม 2.การจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 3.กิจกรรมการสอนเสริม ปรับพื้นฐานด้าน ภาษาอังกฤษและ คณิตศาสตร์	1.ร้อยละของ นักศึกษาใหม่ที่ ได้รับการเตรียม ความพร้อม 2.ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผล การประเมินด้าน ภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด 3.ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผล การประเมินด้าน คณิตศาสตร์ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	1.ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 50 3. ร้อยละ 70	14-25 มิ.ย. 2564	0	0	0	100,000	1).ค่าอาหารว่างนักศึกษา 100 คน* 25บาท*22 มื้อ= 55,000 บ. 2).ค่าวิทยากร 28 ชม.*400บ.= 11,200บ.(อังกฤษ14ชม.คณิต14 ชม.) 3).ค่าเดินทาง 240*4ครั้ง=960บ. 4).ค่าวัสดุ 8,840 บ. + 24000 (ค่าเอกสาร ค่าบายศรี ค่าตกแต่ง สถานที่ ค่าป้ายสายสัญญาณ อุปกรณ์กลุ่มสัมพันธ์) รวม 100,000 บ.	0	0	100,000	อ.พินทอง

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5. โครงการ การวัด ประเมินแบบ อิงผลการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน กลุ่มเป้าหมาย: -อาจารย์ ประจำ จำนวน 51 คน	1.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ วัดและประเมินผล ในการอิงความรู้ ของผู้เรียน 2. เพื่อสร้างแนว ทางการประเมินที่ เหมาะสมกับการ จัดการเรียนรู้ที่ มุ่งเน้นผลลัพธ์	อบรมเชิงปฏิบัติการ	1. ร้อยละของ อาจารย์ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้และได้รับ ข้อมูลในการวัด และประเมินผลใน การอิงความรู้ของ ผู้เรียนเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของ อาจารย์ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้ แนวทางในการวัด และประเมินผลใน การอิงความรู้ของผู้ เรียนที่สามารถ นำไปใช้ได้จริง 3. ร้อยละของ อาจารย์ที่มีความ พึงพอใจต่อการจัด กิจกรรม	1. ร้อยละ 100 2. อย่างน้อย 1 แนวทาง ต่อกลุ่มวิชา 2. 3.51 ขึ้นไป	14 - 15 มิ.ย. 64	0	0	40,040	0	1. ค่าวิทยากร 6 ชม*600 บาท*2 วัน=7,200 บาท 2. ค่าที่พักวิทยากร 1,200บาท* 2 คืน 2,400 บาท 3. ค่าเดินทางวิทยากร 7,000 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม 150 บาท/คน * 51 คน * 2 วัน =15,300 บ. 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท*จำนวน 51* 4 มื้อ คน = 7,140 บ. 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท รวมเงิน 40,040 บาท	40,040	0	0	อ.วรินทร์ ธร

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
6. โครงการ รับสมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษา หลักสูตรต่างๆ ของสถาบัน พระบรมราช ชนก	1. เพื่อเผยแพร่การ รับสมัครบุคคลเพื่อ เข้าศึกษาหลักสูตร ต่างๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก 2. เพื่อดำเนินการ คัดเลือกและสอบ สัมภาษณ์ 3. ตรวจสอบเอกสาร และรับหลักฐานให้ ครบถ้วน สมบูรณ์ ของผู้มีสิทธิเข้า สัมภาษณ์ 4. เพื่อเตรียมความ พร้อมของผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องในการรับ สมัครและคัดเลือก บุคคลที่เข้าศึกษา หลักสูตรต่างๆ	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระบบการรับสมัครนักศึกษา การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระ บรมราชชนก ในหลายๆ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์, page facebook, line, สถานี วิทยุกระจายเสียง เป็นต้น 2. ดำเนินการตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน ตรวจสอบ คุณสมบัติ สัมภาษณ์ และผล ตรวจร่างกาย 3. บันทึกผลการมารายงานตัว และผลคะแนนสัมภาษณ์ พร้อมทั้งรายงานผลต่อสถาบัน พระบรมราชชนก 4. ดำเนินการรับและพิจารณา ผลตรวจร่างกาย บันทึก จัดทำ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เพื่อ ชำระเงิน ยืนยันการชำระเงิน และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า ศึกษา	1. จำนวนช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ 2. ร้อยละของผู้มี สิทธิมาสัมภาษณ์ 3. จำนวน อุบัติเหตุของ ความผิดพลาด จากการ ตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์	1. อย่างน้อย 3 ช่องทาง 2. ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 3. ไม่เกิน 1 รายของผู้เข้า รับการ สัมภาษณ์	ธ.ค 63 - มี.ย.64	0		34,500	34,500	เงินสนับสนุนจากสถาบันพระบรม ราชชนก 1. ค่าตอบแทนเหมาจ่าย หน่วยงานอื่น 5 คนๆ ละ 1,000 บาท = 5,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 30 คนๆ ละ 35 บาท จำนวน 5 ครั้ง = 5,250 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน 30 คนๆ ละ 150 บาท จำนวน 5 ครั้ง = 22,500 บาท 4. ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ จำนวน 20 คนๆ ละ 420 บาท จำนวน 3 ครั้ง = 25,200 บาท 5. ค่าจ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร = 4,000 บาท 6. ค่าวัสดุ = 7,050 บาท รวม 69,000 บาท	0	0	69,000	ac64-main-8	อ.พงศ์ พัชรา
7. โครงการ พัฒนา ภาษาอังกฤษ ภาคฤดูร้อน กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษา หลักสูตร พยาบาลศา สตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 จำนวน 80 คน (ค่าลงทะเบียน	เพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษด้าน การพูด ฟัง อ่าน เขียน	1. จัดการอบรมเสริม หลักสูตร 2. สัมมนากลุ่ม ย่อย (กลุ่มละ 40 คน)	1. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ นักศึกษาต่อการ จัดกิจกรรม > 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี คะแนนทดสอบ ภาษาอังกฤษ หลังการอบรม เพิ่มขึ้น	1. มากกว่า 3.50 2. ร้อยละ 80	5 เม.ย.- 30 พค. 2564	0	0	85,000	0	1). ค่าวิทยากรชม.ละ 400 บ* วันละ 5 ชม. จำนวน 20 วันต่อ กลุ่ม (400*5*20) = 4,000 บ* จำนวน 2 กลุ่ม (40,000*2) = 80,000 บ* 2). ค่าอาหารว่างอาจารย์ 35*2 มื้อ *40 วัน = 2,800 บาท 3). ค่าวัสดุ 2,200 บ.(กระดาษ พรูฟ/ปากกาเคมี) รวม = 85,000 บาท	0	0	85,000	ac64-main-9	ดร.พิม พิมล

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
8. โครงการ สร้างเสริม สมรรถนะ นักศึกษาเพื่อ ความพร้อมใน การก้าวสู่ วิชาชีพ พยาบาล	1. นักศึกษามี ความรู้และทักษะ ในการประกอบ วิชาชีพเมื่อสำเร็จ การศึกษา 2. นักศึกษาสอบ ใบประกอบวิชาชีพ ผ่าน	1. เชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ สาขาวิชามาราย เสริมสร้างความรู้ทางการ พยาบาล 2. ประเมินความพร้อม นักศึกษาในด้านความพร้อม ก้าวสู่วิชาชีพ 3. พัฒนานักศึกษาที่มี แนวโน้มผลการเรียนอ่อน	ร้อยละของ นักศึกษาที่สอบ ผ่านการสอบ สภาการพยาบาล ในครั้งแรก	มากกว่าร้อย ละ 85	1 ต.ค.63 - 31 พ.ค.64	0	0	60,000	0	1. ค่าวิทยากรภายนอก จำนวน 49 ชม.ๆ ละ 600 บาท= 29,400 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 3 คนๆ ละ 7,000 บาท=21,000 บาท 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรับส่ง วิทยากรจากสนามบิน 2,400 บาท 4.ค่าที่พัก วิทยากร 6 คืน ๆ ละ 1,200 บาท = 7,200 บาท รวม = 60,000 บาท	60,000	0	0	อ.เฉลิม พล
9. โครงการ บูรณาการการ จัดการเรียน การสอนกับ พันธกิจ วิทยาลัย	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอนผ่านการบูรณา การกับพันธกิจด้าน การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ การวิจัย	1. จัดกิจกรรมการเรียนการ สอนกับการบูรณาการ ใน รายวิชา จำนวน 4 รายวิชา คือ 1) วิชาศิลปะ อารยธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 2) วิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน 1 บูรณาการกระบวนการวิจัย 3) วิชาการพยาบาลมารดา และทารก 1 บูรณาการกับ การวิจัย 4) วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 บูรณาการกับบริการ วิชาการ	1. ร้อยละของ บัณฑิตที่มีผล การประเมิน คุณภาพบัณฑิต ด้านการบริการ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ใน ระดับดีมากขึ้นไป	1.ร้อยละ 80 2.มากกว่า 4.01	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 64	0		8,000	8,000	รายวิชาละ 8,000 บาท -ค่ายานพาหนะ 10 คันๆละ 600 บาท =6,000 บาท -ค่าเหมาจ่ายถ่ายเอกสาร 2,000 บาท จำนวน 3 รายวิชา = 8,000*3 =24,000 บาท **วิชาการพยาบาลมารดาและ ทารก ใช้งบประมาณจากโครงร่าง วิจัย ฝ่ายวิจัย	16,000	0	0	อ.อัมพร ยานะ
รวมงบประมาณแผนประจำวิชาการและ การเรียนการสอน						0	0	566,140	432,250		189,390	0	809,000	

แผนงานประจำ กลุ่มวิชา การพยาบาลเด็กและการบริหารการพยาบาล ปีงบประมาณ 2564

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร1 ภ.1102 3(3-0-6) ปีการศึกษา 2563/1นักเรียนพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 31 จำนวน 80 คน ปีการศึกษา 2564/1 นักเรียนพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 100 คน	เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้อังกฤษในการสื่อสารในบริบทต่างๆ การสนทนา การให้ข้อมูล การแสดงความคิดเห็น ที่เหมาะสมกับสังคม และวัฒนธรรม โดยเน้นการฟัง การพูด และการออกเสียงให้ถูกต้อง	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2563/1 1 ต.ค.- 6 พย 63 ปีการศึกษา 2564/1 28 มี.ย.-27 ก.ย. 64	0	0	0	36,400	ปีการศึกษา 2563/1 1.ค่าสอนจำนวนกลุ่มละ 18 ชม* 400 บาท.*2 กลุ่ม =14,400บาท 2.ค่าเดินทางอาจารย์ไป-กลับพบพะเยา-ม.พะเยา เที่ยวละ 200 บาท * 12 เที่ยว = 2,400บาท รวมทั้งหมด 16,800 บาท ปีการศึกษา 2564/1 1.ค่าสอนจำนวน 39ชม *400 บาท* 2 กลุ่ม =31,200บาท 2.ค่าเดินทางอาจารย์ไป-กลับพบพะเยา-ม.พะเยา เที่ยวละ 200 บาท * 26 เที่ยว =5,200 บาท รวมทั้งหมด 36,400 บาท	36,400	0	0	อ.กัญติยา ลิ้มประเสริฐ

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.ศิลปะ อารยธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น สม.1102 2(2-0-4) ปีการศึกษา 2563/1นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 31จำนวน 80 คน ปีการศึกษา 2564/1 นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน	เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ความเข้าใจ แนวคิดและ ความสำคัญของ ศิลปะ อารยธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น คุณค่าและ ความภาคภูมิใจใน ศิลปะ อารยธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ใน การอยู่ร่วมกันของ คนในสังคมอย่าง สันติสุข	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2563/1 20กค.63- 8 พย.63 ปีการศึกษา 2564/1 28มีย.64- 29กย.64		0	0	11,200	ปีการศึกษา 2563/1 1.ค่าสอนทฤษฎี 10 ชม.*400 บ.= 4,000 บ. ปีการศึกษา 2564/1 1.ค่าสอนทฤษฎี 24 ชม.*400 บ.= 9,600 บ. 2.ค่าสอนทฤษฎี 2 กลุ่ม กลุ่มละ 2 ชม. *400 บ. =1,600 บ. รวมทั้งหมด 15,200บาท	11,200	0	0	อ.สุทธิณี

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น พย.1206 3(3-0-6) นักศึกษาพยาบาล ศึกษาศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจแนวคิด หลักการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น การประเมินการเจริญเติบโตและพัฒนาการบุคคลวัยเด็ก การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันการเจ็บป่วย การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และการพยาบาลเมื่อมีภาวะเจ็บป่วยและสุขภาพเบี่ยงเบนในระยะเฉียบพลัน วิกฤต เรื้อรัง และระยะสุดท้าย	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2562/3 24 ก.พ.- 7 มิ.ย. 63	0	0	4,752	0	1. ค่าทฤษฎี 10 ชม.*400 บ. =4,000 บาท 2. ค่าเดินทางสำหรับอาจารย์พิเศษ 94 กม.*4 บาท*2=752 รวมทั้งหมด 4,752 บาท	4,752	0	0	อ. สุรางคนา

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
4. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 พย. 1307 2(0-6-0) ปีการศึกษา 2563/1 นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 29 จำนวน 160 คน ปีการศึกษา 2564/1 นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	(ตามรายวิชา) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ และทักษะ ภาควิชาปฏิบัติการพยาบาล และให้การดูแลเด็กที่ สุขภาพดี และเด็กที่ เจ็บป่วยในสถาน การณ์จริง โดยใช้ กระบวนการ พยาบาลของวิชาชีพ และส่งเสริมให้เกิด อัตตลักษณ์สถาบัน บนพื้นฐานการดูแล ด้วยความเอื้ออาทร และการบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ โดยยึดหลัก จริยธรรมและสิทธิ มนุษยชน	1.จัดการเรียน การสอน ภาควิชาปฏิบัติใน โรงพยาบาล/ สถานบริการ สุขภาพที่เป็น แหล่งฝึก -โรงพยาบาล -ศูนย์รับเลี้ยงเด็ก	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ ฝึกประสบการณ์ ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผลการ ประเมินผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1. ปี การศึกษา 2563/1 27กค.-6 ธค 63 (งบ63 ไตรมาส4) 27กค-6กย (2กลุ่ม) (งบ 64ไตร มาสที่ 1) 28กย-6ธค63 (3กลุ่ม)		0	10875		ปีการศึกษา 2563/1 (รุ่น 29) งบประมาณ64 ไตรมาส1 1. ค่าปฐมนิเทศของผู้ป่วยชม.ละ150 บ.* 2ชมจำนวน6ครั้ง= 1,800 2. ค่าสอนในคลินิกของหอผู้ป่วย6ครั้งๆ ละ2 ชมๆ.ละ150 บ.=1,800บ.3. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 96 คนๆละ75 บาทช= 7,200บ 4. ค่าปฐมนิเทศของศูนย์รับเลี้ยงเด็ก กลางวัน 6ครั้งๆ ละ 2 ชมๆ .ละ 150 บ. จำนวน 2 แห่ง = 3,600บ. 5. ค่าสอนบรรยายพิเศษในการศึกษาดู งานศูนย์ศึกษาพิเศษจำนวน 6กลุ่มๆ ละ 2 ชมๆ ละ 150 บ. จำนวน 2 คน = 3,600บ รวมเป็นเงิน 18,000 บาท ปีการศึกษา 2564/1 (รุ่น 30) งบประมาณ64 ไตรมาส3 1.ค่าปฐมนิเทศของผู้ป่วยชม.ละ 150บ* 2ชมจำนวน4ครั้ง.= 1,200บ. 2. ค่าสอนในคลินิกของหอผู้ป่วย 4 ครั้งๆละ2 ชมๆ .ละ 150 บ.=1,200. 3.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 49คนๆละ75 บาทช= 3,675บ 4. ค่าปฐมนิเทศของศูนย์รับเลี้ยงเด็ก กลางวัน 4ครั้งๆ ละ 2 ชมๆ .ละ 150 บ. จำนวน 2 แห่ง = 2,400บ. 5. ค่าสอนบรรยายพิเศษในการศึกษาดู งานศูนย์ศึกษาพิเศษจำนวน 4กลุ่มๆ ละ 2 ชมๆ ละ 150 บ. จำนวน 2 คน = 2400บ. รวมเป็นเงิน 10,875 บาท	10,875	0	0	ac64-gr1-6	อ.พินทอง

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
5. โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 พย.1308 2(0-6-0) ปีการศึกษา 2563/3 นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 29 จำนวน 160 คน	เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ และทักษะปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ที่มีปัญหาด้านอายุกรรมและศัลยกรรมใน ระยะวิกฤต เรื้อรัง และระยะสุดท้าย โดยใช้ กระบวนการพยาบาล บนพื้นฐานการดูแลแบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ความเอื้ออาทรและ หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยคำนึงถึงสิทธิเด็ก และความปลอดภัยของผู้รับบริการ ภูมิปัญญาท้องถิ่น นวัตกรรมสุขภาพ และเสริมสร้างศักยภาพครอบครัวในการดูแลภายใต้ขอบเขตของกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	1. จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในโรงพยาบาล/สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึก - โรงพยาบาลพะเยา - โรงพยาบาลเชียงราย - โรงพยาบาลเชียงคำ	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2563/3 22 กพ- 6 มิย 64	0	0	170,800	0	1. ค่าปฐมนิเทศของฝ่ายการพยาบาลชั่วโมงละ150 บาท*2 ชม*3 กลุ่ม*4 ครั้ง= 3,600 บ. 2. ค่าปฐมนิเทศของหอผู้ป่วยชั่วโมงละ150 บาท*2 ชม*40 ครั้ง= 12,000 บ. 3. ค่าสอนในคลินิกของหอผู้ป่วย ชั่วโมงละ150 บาท*2 ชม.*40 ครั้ง= 12,000 บ. 4. ค่าสอนพิเศษในการศึกษาดูงาน 150 บาท*2 ชม*32 ครั้ง= 9,600 บ. 5. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก(เชียงราย) คนละ75 บาท*64 คน= 4,800 บ. 6. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก(พะเยา) คนละ75 บาท*64 คน= 4,800 บ.	170,800	0	0	ac64-gr1-7	อ.พงศ์พัชรา พรหมเผ่า

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
(เพิ่มเติม)5.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 พย.1308 2(0-6-0)										7. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก(น่าน) คนละ 75 บาท*32 คน= 2,400 บ. 8. ค่าจ้างpreceptor (น่าน) วันละ 600 บาท*15 วัน*4 กลุ่ม= 36,000 บ. 9. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 240 บาท*80 วัน*2คน = 38,400 บ. 10. ค่าที่พัก 4,500 บาท*2 คน*4 เดือน = 36,000 บาท 11. ค่าพาหนะเดินทาง ประมาณ 950 บาท*2 คน*4 เที่ยว = 7,600 บาท 12. ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผนและติดตามเยี่ยม (น่าน) 240 บาท*3 คน*5 ครั้ง = 3,600 บ รวมทั้งหมด 170,800 บาท				

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
6.วิชาการ บริหารการ พยาบาลพย. 1428 2(2-0-4) นักศึกษา พยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 29 จำนวน 160 คน	เพื่อให้ศึกษามี ความรู้ ความเข้าใจ ต่อแนวคิดทฤษฎี การบริหารการ พยาบาล การบริหาร หอผู้ป่วย การ บริหารพัสดุ การเงิน และงบประมาณ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การบริหารคุณภาพ การบริหารความ เสี่ยงและทคณิ คการบริหาร	1. จัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/1 28 มีย. -12 ก.ย. 2564	0	0	0	4,912	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ จำนวน 6 ชม.ๆ ละ 400 บ. =2,400 บ. 2. ค่าเดินทางของอาจารย์พิเศษ 1256*2ครั้ง = 2,512 บ. รวมทั้งหมด 4,912 บาท	4,912	0	0	อ. พร บุญมี

ac64-gr1-9

โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7. เศรษฐศาสตร์กับระบบสุขภาพ พ.1409 2(2-0-4) นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 29 จำนวน 160 คน	เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับ เศรษฐศาสตร์ กลไก เศรษฐกิจพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อุปสงค์อุปทานของระบบสุขภาพ ระบบบริการสุขภาพ การปฏิรูประบบสุขภาพไทย ต้นทุนของการบริการสุขภาพและการบริการสุขภาพเชิงธุรกิจ	1. จัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการสอนตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	ปีการศึกษา 2564/1 28 มิ.ย.-12 ก.ย. 64	0	0	0	12,000	1) ค่าสอนทฤษฎี 30 ชม.*400 บ.= 12,000 บ. รวมทั้งหมด 12,000 บาท	12,000	0	0	อ. นครินทร์
รวมงบประมาณแผนประจำกลุ่มการสอน 1 (วิชาการ)						0	0	186,427	64,512		250,939	0	0	

แผนงานประจำ กลุ่มการสอน 2 การพยาบาลชุมชนและการพยาบาลจิตเวช

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
1.วิชามนุษย์ สุขภาพและ สิ่งแวดล้อม 2(2-0-4) ภาค การศึกษาที่ 1 ชั้นปี 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 80 คน	เพื่อจัดการ เรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการ เรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ที่ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1 กค- 30 กย.64 (กศช 64)				15,000	1.ค่าสอน 30 ชม*400 = 12,000 บาท 2.ค่าเดินทางจากมหาวิทยาลัย พะเยา 15 ครั้ง x 200 =3,000 บ.	15,000			ac64-gr2-2	
2.การเรียนรู้ ผ่านกิจกรรม พย. 1101 2(0-6-0) ภาค การศึกษาที่ 1 ชั้นปี 1 รุ่น 32 จำนวน 80 คน และรุ่นที่ 33 จำนวน 80 คน	เพื่อจัดการ เรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการ เรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ที่ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1ตค.- 6 พย.63 (กศช 63) 1 กค- 30 กย.64 (กศช 64)	0	0	0	0	ใช้งบกิจการนักศึกษา	0	0	0	ac64-gr2-3	อ.นันทิกา/ อ.ดลฤดี

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.การนวดแผน ไทย 2(1-2-3) ล1007 ภาค การศึกษาที่ 1 ชั้นปี 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 80 คน	เพื่อจัดการ เรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการ เรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	14 มิย - 3 ตค 64 (กศษ 64)	0	0	0	29,796	กศษ 64 งบ64 1.ค่าสอน ทฤษฎี 15*400 =6,000 บ. 2.ค่าสอน lab 30*2*200=12,000 บ. 3.ค่าเดินทาง ปง 73.3กม*2*15 สป*4บ = 8,796 บ 4.ค่าวัสดุ3,000 บ รวม 29,796 บาท	29,796			อ.สมศรี ส./ดร. อุทัยวรรณ
4. สุขภาพจิต และการ พยาบาลจิต เวชพย.1219 3(3-0-6) นักศึกษา ปี 2 รุ่น 30 จำนวน 99 คน ภาค การศึกษาที่ 3	เพื่อจัดการ เรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการ เรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	15 ก.พ. 64 - 6 มิ.ย. 64 (กศษ 63)	0	0	5,760	0	ค่าสอนทฤษฎี4ชม.*400 บ.= 1,600 บ.(อ.รพ.พะเยา) 2.ค่าตอบแทนวิทยากรศึกษาดูงาน ศูนย์บำบัดยาเสพติด4*400=1600 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์240-2*2 =960 4.ค่าที่พัก 1600 บ.	5,760	0	0	อ.คอย/ ดร.นันทิกา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5. การ พยาบาลชุมชน 2 พย.1417 3(3-0-6) นักศึกษาปี4 รุ่น 29 จำนวน 160 คน ภาค การศึกษาที่ 1	เพื่อจัดการ เรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการ เรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1 ก.ค. 64 - 30 กย.64 (กศษ 64)	0	0	0	3,200	1. ค่าสอนทฤษฎี (อภิปรายกลุ่ม) 3 ชม.*400บ.*2 คน =2,400 บ. 2. ค่าเดินทาง 200*2*2 =800 บาท	3,200	0	0	ดร.ดลนภา /อ.พัชร บูรณ์
ac64-gr2-12														
6.การ รักษาพยาบาล เบื้องต้น 2(1-2-3) พย. 1426 นักศึกษาปี 4 รุ่น 29 จำนวน 160 คน ภาค การศึกษาที่ 1	เพื่อจัดการ เรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการ เรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	1 ก.ค. 64 - 30 กย.64 (กศษ 64)	0	0	0	17,000	1). ค่าสอนทฤษฎี15 ชม*400 บ.= 6,000 บ. ค่าสอนทดลอง 30 ชม*200 บ.= 6,000 บ. 2).ค่าเดินทาง=5,000 บ. จำนวน 15 ครั้ง (โรงพยาบาลปลง จุน ดอกคำใต้ ภู กามยาว)	17,000	0	0	อ.เอก พันธ์/อ. อัมพร
ac64-gr2-13														
รวมงบประมาณภาคทฤษฎี						0	0	5,760	64,996	0	70,756	0	0	0

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7.โครงการฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลชุมชน 1 พย.1316 2(0-8-0) นักศึกษาปี 3 รุ่น 29 จำนวน 160 คน ภาค การศึกษาที่ 3	เพื่อจัดการ เรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการ เรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	22 ก.พ. 64 - 13 มิ.ย 64 (กศษ 63)	0	0	46,000	0	1. ค่าควบคุมการฝึก = 16,000 บ. (160 คน*100 บ.) 2. ค่าปฐมนิเทศ = 6,000 บ (150*2 ชม*4 กลุ่ม * 5 แห่งฝึก) 3. ค่าสอนในคลินิก = 24,000 บาท. (150*2 *4 ครั้ง *4 กลุ่ม * 5 แห่ง ฝึก)	46,000	0	0	อ.หทัยรัตน์ / อ.วรัญญา กรณ์

ac64-gr2-14

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
8.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช พย. 1320 3(0-9-0) นักศึกษาปี 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน ภาค การศึกษาที่ 1	เพื่อจัดการเรียนการสอน เป็นไปตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. จัดการเรียนการสอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พพอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	28 ก.ค.64 - 30 ก.ย.64 (กศษ 64) 3 กลุ่มใหญ่ (11 กลุ่ม ย่อย)	0	0	0	122,072	1. ค่าควบคุมการฝึกเดือนละ 100 บ.*1 เดือน* 78 คน = 7,800 บ 2. ค่าปฐมนิเทศเวิร์คชอป. 2 รพ. 150 บ.*2 ชม.* 11 กลุ่มย่อย=3,300 บ 3. ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการรพ.สวนปรุง 150 บ.*2 ชม.* 6 กลุ่มย่อย=1,800 บ 4. ค่าปฐมนิเทศเวิร์คชอป.สวนปรุง 150 บ.*2 ชม.* 11 กลุ่มย่อย=3,300 บ 5. ค่าสอนในคลินิกรพ.สวนปรุง(ECT) 1 ครั้ง*150บ*2ชม.*11 กลุ่มย่อย= 3,300 บ. 6. ค่าสอนในคลินิกรพ.สวนปรุง (กิจกรรมบำบัด) 1 ครั้ง*150บ*2ชม.*6 กลุ่มย่อย=1,800 บ 7. ค่าสอนในคลินิกรพ. 2 รพ. 2 ครั้ง* 150บ*2ชม.*11 กลุ่มย่อย=6,600 บ. 8. ค่าที่พักรวมทั้งแหล่งฝึกเชิงคำและ สวนปรุง = 3 เดือน*3 คน* 4500 = 40,500 บ. 9. ค่าเดินทางไป-กลับ รพ.เชิงคำ = 80 กม.*2*4 บาท*2 คน = 1,280 บาท 10. ค่าเดินทางไป-กลับ รพ. สวนปรุง จ.เชียงใหม่ = 153 กม.*2*4 บาท*3 คน = 3,672 บาท	122,072	0	0	ac64-gr2-18

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
										11.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3 เดือน = 27 วัน* 240 บาท *7คน = 45,360 บาท 12.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2 สัปดาห์ =14 วัน*240 บาท *1คน = 3,360 บาท				
รวมงบประมาณภาคปฏิบัติ						0	0	46,000	122,072		168,072	0	0	0
รวมงบประมาณแผนประจำกลุ่มการสอน 2 (วิชาการ)						0	0	51,760	187,068		238,828	0	0	0

แผนงานประจำ กลุ่มการสอน 3

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ 2563				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. ภาษาไทยเชิง วิชาการ L.1101 2(2-0-4) ปี 1 รุ่น32 (28มีย.64-กย. 64) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่21(ด้านการสื่อสาร)	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	28มีย.64- กย.64	0	0	0	15,000	1.ค่าสอน 30ชม.×400 บ.= 12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 15 ครั้ง×200= 3000 บาท(ค่าสอน 12,000 ค่า เดินทาง 3,000) รวมทั้งหมด 15,000 บาท	15,000	0	0	อ.ทิตยา, อ.วรินทร์ ธร
2.วิทยาศาสตร์ เพื่อการ ดำรงชีวิต Sc.1102 2(2-0-4) ปี 1 รุ่น32 (28มีย.64-กย. 64) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	(28มีย.64- กย.64)	0	0	0	15,000	ชั้นปี1 รุ่น 32 (28มีย.64-กย.64) 1.ค่าสอน 30ชม.×400 บ.= 12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 15 ครั้ง×200= 3000 บาท(ค่าสอน 12,000 ค่า เดินทาง 3,000) รวมทั้งหมด 15,000 บาท	15,000	0	0	อ.ทิตยา, อ. บำเพ็ญ

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ 2563				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. คณิตศาสตร์ สำหรับยุค เทคโนโลยี Sc.1101 2(2-0-4) ปี 1 รุ่น 32 (มิ.ย.- ต.ค. 64) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่21 (ด้านการคิด)	1- ต.ค.-2563	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	มิ.ย.- ต.ค. 64	0	0	0	15,000	ชั้นปี1 รุ่น 32 (มิ.ย.-ต.ค.64) 1.ค่าสอน 30ชม.x400 บ.= 12,000บ. 2. ค่าเดินทาง 3,000 บาท	15,000	0	0	อ.ฐิติพร อ.ดลฤดี
4. เกสัชวิทยา P.1207 3(3-0-6) ปี 2 รุ่น31 (มิย.-กย.64) ภาคเรียนที่ 1	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	มิย.64-กย. 64	0	0	0	18000	ชั้นปี2 รุ่น 31 (มิย.63-กย.63) 1.ค่าสอนทฤษฎี 45 ชม.x400 บ=18000 บาท	18000	0	0	อ.อรทัย อ. ฐิติพร

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ 2563				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5. การสื่อสาร การสอนและการ ให้คำปรึกษา ด้านสุขภาพ Nu.1204 2(1-2-3) ภาคเรียนที่ 1 ปี 2	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ 2.เพื่อ ส่งเสริมการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่21 (ด้านการสื่อสาร)	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	14 มิ.ย.-10 ตค.64	0	0	0	0	ไม่ใช้งบ	0	0	0	อ.วรรณภา อ.บำเพ็ญ
6. พี่ชและ สมุนไพร E.1005 2(2-0-4) ปี2รุ่น31 (14มิย.64-30 กย.64) ภาคเรียนที่ 1 ปี 2	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ 2.เพื่อบูรณา การเรียน การสอนกับการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี2รุ่น31 14มิย. 64-30กย. 64	0	0	0	27,340	ปี2รุ่น30 (มิย.-กย.64) 1.ค่าสอนทฤษฎี 30ชม.x400 = 12,000บ. 2.ค่าเดินทาง (2ท่าน)= 5,340 3. โครงการบูรณาการงานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการ ส่งเสริมสุขภาพ(10,000บ.) - ค่าจ้างเหมารถ 7200 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับ นวัตกรรมการดูแลสุขภาพ ได้แก่ ผ้าดิบ พี่สมุนไพร ไวนิล นำเสนอ ฯลฯ 2800 บาท รวมทั้งสิ้น 27,340 บาท	27,340	0	0	อ.สุภาภรณ์ อ.ทิติยา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ 2563				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7. การพัฒนา บุคลิกภาพและ วุฒิภาวะทาง อารมณ์ E1101 2(2-0-4) ปี4 รุ่น 29 (มีย64- กย.64)	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี4 รุ่น29 (28มีย 64-12กย. 64)				2,840	ปี4รุ่น29 (มีย.-กย.64) 1.ค่าสอนทฤษฎี (วิทยากร) 4 ชม.x400 = 1,600บ. 2.ค่าเดินทาง ไป กลับ เชียงใหม่ 155x4= 1,240บ. 3. รวมทั้งสิ้น 2,840 บาท	2,840			อ.วรินทร์ ธร อ.จรรยา
8.การพยาบาล มารดาและทารก 1 Nu.1221 3(3-0-6) ปี2 รุ่น 31 (มค.-พค.64) ภาคเรียนที่ 3 ปี 2	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ 2.เพื่อบูรณา การเรียน การสอนกับ บริการวิชาการ	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	24มค.-15 พค.64)	0	0	1,600	0	1.ค่าสอน 4ชม.x400บ= 1,600 บ.	1,600	0	0	อ.ตลฤดี อ.วรรณิภา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ 2563				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
9. การพยาบาล มารดาทารก และการผดุง ครรภ์ 2 ปี4รุ่น29 (28 กค. 12 กย.64)	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่21(ด้านการคิด อย่างมี วิจารณญาณ)	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการจัดการเรียน การสอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี4 รุ่น29 28 กค. 12 กย.64	0	0	0	2800	ปี 4 รุ่น 29 (กค. - กย 64) 1. ค่าสอน 7ชม.x400บ.= 2800 บ.	2,800			อ.บำเพ็ญ อ. วรินทร์ ธ

ac64-gr3-15

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ 2563				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
10.โครงการฝึกปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์ 1 N.1322 (22กพ.-6มิย.64) ภาคเรียนที่ 3 ปี3รุ่น 29	1.เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ได้ผลลัพธ์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่21(ด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)	จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลพะเยา , เขียนรายและเขียนคำ จำนวน 4กลุ่มๆ ละ 7 คน รวม 160 คน	1. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์1 ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	ปี3รุ่น 29 (22กพ.-6มิย.64)	0	0	210,880	0	ปี3รุ่น 29(22กพ.-6 มิย.64) 1.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก(75 บ. x 160 คน)= 12,000 2.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล (150 บ. X2ชม. X4กลุ่ม X3รพ.)= 3,600 บ. 3.ค่าปฐมนิเทศแผนก(150บ. x 2 ชม X 4 กลุ่ม x 2 แผนก x 3 รพ.) = 7,200 บ. 4.ค่าสอนในคลินิก(150บ. x 2 ชม. X12 สัปดาห์ x 2 แผนก x 3 รพ.) =21,600 บ 5. ค่าที่พัก(4,500 บ. x 4 คน x4 กลุ่ม) =72,000 บ. 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงสอนภาคปฏิบัตินอกสถาบัน240 บ. x 20 วัน. x 4คน x4 กลุ่ม= 75,840 บ. 7.ค่าเดินทาง1,000บ. x4คน x4 กลุ่ม= 16,000 9.ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผน(240บ x 10คน) =2,400 บ.	210,880	0	0	ac64-gr3-17	อ.เกศินี อ.ดลฤดี

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ 2563				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
11. โครงการฝึก ภาคปฏิบัติการ พยาบาลมารดา ทารกและการ ผดุงครรภ์ 1 N.1322 (26 กค.64-30 กย.64) 3กลุ่ม แรก ภาคเรียนที่ 1 ปี3รุ่น 30	1.เพื่อจัดการ เรียนการสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ 2.เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่21(ด้านการคิด อย่างมี วิจารณญาณ)	จัดการเรียน การสอน ภาคปฏิบัติ โรงพยาบาล พะเยา เชิงรายจำนวน 3กลุ่มๆ ละ 21-28 คน รวม 69 คน	1. ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการฝึกปฏิบัติการ พยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์1 ตามวัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	26 กค. 64-30 กย. 64	0	0	0	86,865	1.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (75 บ. x 99 คน) =7,425บ. 2.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการพยาบาล (150บX2ชม.X3กลุ่มX2รพ.)= 1,800บ. 3.ค่าปฐมนิเทศแผนก(150บ.X2 ชม.X3กลุ่มX2 แผนกX2รพ.)= 3,600บ. 4.ค่าสอนในคลินิก (150 บ.x2 ชม.x3กลุ่มX9 สป.X2 แผนกx2 รพ.)=10,800บ. 5.ค่าที่พัก (4,500 บ.x2 คนx3 กลุ่ม) =27,000บ. 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงสอนภาคปฏิบัติ นอกสถาบัน 240บ.x20วันx2 คนx3กลุ่ม=28,800 บ. 7.ค่าเดินทาง 1,000บ.X2 คน x3กลุ่ม =6,000 บ. 8.ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผน (240บx 6คน.) =1,440บ.	86,865	0	0	0
รวมงบประมาณแผนประจำกลุ่มการสอน 3 (วิชาการ)						0	0	212,480	182,845	395,325	0	0	0	

แผนงานการเรียนการสอน การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุปีการศึกษา 2564

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี														
1. วิชากาย วิภาคศาสตร์ และสรีรวิทยา 1(3 หน่วยกิต) ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 99100 คน	เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ความ เข้าใจในวิชา กายวิภาค ศาสตร์และ สรีรวิทยา 1	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพ การสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	28 ก.ค.-30 ก.ย.64	0	0	0	42,000	1. ค่าตอบการสอนภาคทฤษฎี 30 ชั่วโมงๆ ละ 400 บาท = 12,000 บาท 2. ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลอง 30 ชั่วโมงๆ ละ 200 บาท * 2 กลุ่ม * 2 คน = 24,000 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 200 บาท จำนวน 15 ครั้ง * 2 คน = 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 42,000 บาท	42,000			อ.วราภรณ์ ศรีจันทร์ พาล
ac64-gr4-2														

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
						1	2	3	4					
2.วิชาการ พยาบาล ผู้สูงอายุ (2 หน่วยกิต) ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้ นักศึกษา มีความรู้ความ เข้าใจใน วิชาการ พยาบาล ผู้สูงอายุ	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของ นักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	15 ก.พ. 64-6 มิ.ย.64	0	0	27,600	0	1. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 4 ชั่วโมงๆละ 400 บาท = 1,600 บาท ค่าศึกษาดูงาน 1. ค่าตอบแทนวิทยากรศึกษาดูงานวัน ละ 400 *2 ชม. * 6 *4 กลุ่ม = 19,200บาท 2. เบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 4 คน* 2 วัน* 240 บาท =1,920 บาท 3. ค่าเบิเลี้ยงพชร.1 คน* 2 วัน = 480 บาท 4. ค่าที่พักอาจารย์ 2 ห้อง 1 คืนๆละ 1600 บาท 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ 2000 บาท 6. ค่าเหมาจ่ายที่พัก พชร.1 คน* 800 บาท รวมเป็นเงิน 27,600 บาท	27,600	0	0	ดร.ปรีศนี ศรีกัน

ac64-gr4-8

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
						1	2	3	4					
3.วิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ 2(2 หน่วยกิต) ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้ นักศึกษา มีความ เข้าใจใน วิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ 2	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของ นักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	15 ก.พ. 64-6 มิ.ย.64	0	0	4800	0	1. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 6 ชั่วโมงๆ ละ 400 บาท = 2,400 บาท 2. ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 100 กิโลเมตร * 4 กม.* 3 ครั้ง*2 รอบ = 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 4,800 บาท	4,800	0	0	อ.ชลธิมา ปิ่นสกุล

ac64-gr4-10

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
						1	2	3	4					
4.วิทยาลัย สตรีวิทยา (3 หน่วยกิต)ชั้นปี ที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 80 คน	เพื่อให้ นักศึกษา มีความรู้ความ เข้าใจในวิชา พยาธิสรีรวิทยา	จัดการเรียน การสอนจัดการ เรียนการสอน ตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ จัดการเรียนการ สอนตาม วัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของ นักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพการ สอน 4. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3. > 3.51 4. > 3.51	14มี.ย.-3 ต.ค.64	0	0	0	22960	1.ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี 45 ชม.ๆละ 400 บาท =18,000 บาท 2.ค่าสอนนอกเวลา extra lecture จำนวน 5 ชั่วโมงๆละ 400 บาท = 2,000 บาท 3.ค่าพาหนะเดินทางอาจารย์พิเศษ 2,960 บาท รวมเป็นเงิน 22,960 บาท	22,960	0	0	ดร.อรุณญา นามวงศ์
รวมงบประมาณวิชาทฤษฎี						0	0	32,400	64,960	0	97,360	0	0	

ac64-gr4-12

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
						1	2	3	4					
5.โครงการฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาล ผู้สูงอายุ (2 หน่วยกิต) ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้ นักศึกษาฝึก ปฏิบัติการ พยาบาล ผู้สูงอายุ	จัดการเรียน การสอน ภาคปฏิบัติ โรงพยาบาล พะเยา จำนวน 13 กลุ่มๆ ละ 7-8 คน รวม 99 คน รพ.สต. จำนวน 13 กลุ่มๆ ละ 7-8 คน รวม 99 คน	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ ฝึกปฏิบัติการ พยาบาลผู้สูงอายุ ตามวัตถุประสงค์ รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพ การสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	2 ก.ค. 64-26 ก.ย. 64	0		0	23,025	1. โรงพยาบาลพะเยา ปฐมนิเทศกลุ่ม ใหญ่ ฝ่ายการโรงพยาบาลพะเยา 150 บาท*2 ชั่วโมง *4 กลุ่ม 1200 บาท 2. แผนกผู้ป่วยนอกและอายุรกรรม รวม อายุรกรรมชาย รพสต (1 สัปดาห์/กลุ่ม) 1.1) ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอ ผู้ป่วยนอก อายุรกรรมหญิง อายุรกร กรรมชาย รพสต 150 บาท* 1 ชั่วโมง* 16 กลุ่ม*3 สป =7,200 บาท 1.2) ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก ของหอผู้ป่วยนอก อายุรกรรมหญิง อายุรกรรมชาย รพสต 150 บาท* 1 ชั่วโมง* 16 กลุ่ม *3 สป=7,200 บาท 1.3) ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 99 คน*75 บาท 7,425 บาท รวมเป็นเงิน 23,025 บาท	23,025	0	0	ac64-gr4-15

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
						1	2	3	4					
6.โครงการฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ 1 (3 หน่วยกิต) ชั้นปีที่ 3 รุ่น 30 จำนวน 99 คน	เพื่อให้ นักศึกษาฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ 1	จัดการเรียน การสอน ภาคปฏิบัติ โรงพยาบาล พะเยา จำนวน 13 กลุ่มๆ ละ 7-8 คน รวม 99 คน	1. ร้อยละของ นักศึกษา ได้รับการฝึก ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ ตามวัตถุประสงค์ 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทาง การเรียนผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ นักศึกษาต่อ ประสิทธิภาพ การสอน 4. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อ ประสิทธิภาพ การจัดการเรียน การสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	28 ก.ค.-7 พ.ย.64	0	0	0	48,900	1.ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติที่มี อาจารย์ควบคุม100 บาท*99 คน* 1 เดือน9,900 บ. 2.ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศฝ่ายการ พยาบาลรพ.พะเยา150 บาท*2 ชม.* 4 กลุ่ม1200 บ. 3. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 28 กลุ่ม8,400 บ. 4. ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของหอ ผู้ป่วย14 หอผู้ป่วยๆละ300 บาท*2 ครั้ง 8,400 บ. 5. ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนกไต เทียม150 บาท*2 ชม*14 กลุ่ม4,200 6.ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนก CAPD 150 บาท*2 ชม*14 กลุ่ม4,200 7.ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนก ศัลยกรรมกระดูก 150 บาท*2 ชม*14 กลุ่ม4,200 บ. 8.ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนก EENT 150 บาท*2 ชม*14 กลุ่ม4,200 9.ค่าตอบแทนการศึกษาฐานแผนกนรี เวช150 บาท*2 ชม*14 กลุ่ม4,200 บ. รวมเป็นเงิน 48,900 บาท	48,900	0	0	อ.ปภัชญา ธัญปานสิน

ac64-gr4-17

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
						1	2	3	4					
7.โครงการฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ 2(3 หน่วยกิต) ชั้นปีที่ 3 รุ่น 29 จำนวน159 คน	เพื่อให้ นักศึกษาฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ 2	จัดการเรียน การสอน ภาคปฏิบัติ โรงพยาบาล เชิงราย จำนวน 16 กลุ่มๆ ละ 6-7 คน รวม 111 คน โรงพยาบาล พะเยา จำนวน 8 กลุ่มๆ ละ 6-7 คน รวม 48 คน	1. ร้อยละของ นักศึกษาได้รับการ ฝึกปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ตาม วัตถุประสงค์รายวิชา 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อประสิทธิภาพ การสอน 4. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 3.> 3.51 4. > 3.51	22 ก.พ.-13 มี.ย.64	0	0	263,220	0	รพ พะเยา 1.ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศฝ่ายการ พยาบาลรพ.พะเยา 150 บาท*2 ชม.* 4 กลุ่ม =1,200 บาท 2.ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติที่มี อาจารย์ควบคุม 100 บาท*159 คน* 1 เดือน = 15,900 บาท 3. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 16 กลุ่ม =4,800 บาท 4. ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของ หอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 16 กลุ่ม =4,800 บาท 5. ค่าศึกษาดูงาน stroke unit และ OPD heart 150 บาท*3ชม*16 กลุ่ม =7,200 บาท รพ เชียงราย 1.ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศฝ่ายการ พยาบาลรพ.เชียงราย 150 บาท*2 ชม.* 4 กลุ่ม = 1,200 บาท	263,220	0	0	อ.สมัยพร อาชาล

ac64-gr4-18

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
(เพิ่มเติม)7. โครงการฝึก ปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่ 2(3 หน่วยกิต) ชั้นปีที่ 3 รุ่น 29 จำนวน159 คน										2. ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วย 150 บาท*2 ชม.* 32 กลุ่ม = 9,600 บาท 3. ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกของ หอผู้ป่วย 150 บาท*3 ชม* 32 กลุ่ม = 9,600 บาท 4. ค่าศึกษาดูงาน CVT และ cath lab 150 บาท* 3 ชม*32 กลุ่ม =14,400 บาท 5.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ 4 คน*28 วันๆ ละ 240 บาท*4 เดือน =107,520 บาท 6. ค่าเดินทางอาจารย์ 750 * 20 = 15,000 บาท 7.ค่าที่พัก 4500 บาท 4 คน 4 เดือน =72,000 บาท รวมเป็นเงิน 263,220 บาท				
รวมงบประมาณวิชาปฏิบัติ						0	0	263,220	71,925		335,145	0	0	
รวมงบประมาณการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ						0	0	295,620	136,885		432,505	0	0	

แผนงานประจำ งานพัฒนานักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จของโครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
<p>1. โครงการพัฒนาอัตลักษณ์จิตอาสา</p> <p>กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1. นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา จำนวน 431คน</p> <p>2. อาจารย์เจ้าหน้าที่ 6 คน</p> <p>รวม 437 คน</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ค่ายป็นสุข</p> <p>1. นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา จำนวน 50 คน</p> <p>2. อาจารย์เจ้าหน้าที่ 6 คน</p> <p>3. ประชาชนและนักเรียน 100 คน</p> <p>รวม 156 คน</p>	<p>1. เพื่อให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกในการริเริ่มการทำจิตอาสา</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (5 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ และการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านทักษะการเรียนรู้ ด้านทักษะชีวิตและอาชีพ และอัตลักษณ์บัณฑิต ด้านจิตอาสาและสมรรถนะทางวิชาชีพ</p>	<p>1. จัดเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการพัฒนาจิตอาสา</p> <p>2. กิจกรรมออกค่ายปันสุข</p> <p>3. บริการวิชาการของชมรมต่างๆ ที่สะท้อนถึงจิตอาสา</p>	<p>1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสะท้อนถึงการพัฒนาเรื่องจิตอาสา</p> <p>2. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ตามกรอบ TQF (5 ด้าน) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ และพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านทักษะการเรียนรู้ ด้านทักษะชีวิตและอาชีพ และอัตลักษณ์บัณฑิต ด้านจิตอาสาและสมรรถนะทางวิชาชีพ</p> <p>3. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนในชุมชน เป้าหมายต่อการจัดกิจกรรมค่ายปันสุข</p>	<p>1. ≥ ร้อยละ 80</p> <p>2. ≥ 3.51</p> <p>3. ≥ ร้อยละ 80</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ต.ค.63-มี.ย.64</p> <p>กิจกรรมที่ 2 มี.ย. 64</p>	0	0	95,040		<p>กิจกรรมที่ 1 ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>1) ค่าอาหาร จำนวน 56 คน* 100 บาท* 6 มื้อ เป็นเงิน 33,600 บาท</p> <p>2) ค่าอาหารว่าง จำนวน 56 คน*35 บาท*4 มื้อ เป็นเงิน 7,840 บาท</p> <p>3) ค่าเหมารถบัส คันละ 12,000 บาท*3 วัน เป็นเงิน 36,000 บาท</p> <p>4) ค่าเหมารถตู้ คันละ 3,000 บาท จำนวน 1 คัน จำนวน 3 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท</p> <p>5) ค่าบำรุงสถานที่ เป็นเงิน 8,000 บาท</p> <p>6) ค่าไว้นิล (2*3 เมตร) 600 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 95,040 บาท</p>	0	95,040	0	อ.ชลธิมา ปิ่นสกุล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จของโครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
<p>2. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษา ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>1. กิจกรรมประชุมพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษา กลุ่มเป้าหมาย1. นักศึกษาพบ.พะเยา3 คนอาจารย์1 คน</p> <p>2. กิจกรรมเวทีวิชาการกลุ่มเป้าหมาย 1. นักศึกษาพบ.พะเยา50 คนอาจารย์2</p> <p>3. กิจกรรมถอดบทเรียนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กลุ่มเป้าหมาย1. นักศึกษาพบ.พะเยา จำนวน 2 คน</p> <p>2. อาจารย์งานพัฒนานักศึกษา จำนวน 1</p>	<p>1. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>2. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของนักศึกษา</p> <p>3. เพื่อสร้างเครือข่ายนักศึกษาพยาบาลร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>4. เพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้จากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>1. กิจกรรมประชุมพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษา</p> <p>2. กิจกรรมเวทีวิชาการ</p> <p>3. กิจกรรมถอดบทเรียนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>1. คะแนนเฉลี่ยการได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ตามกรอบ TQF และพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p> <p>2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสะท้อนคิดการได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำ</p> <p>3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสะท้อนคิดการได้รับการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนักศึกษาภายนอกสถาบันการศึกษา</p> <p>4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสะท้อนคิดการสร้างสรรค์เครือข่ายพยาบาลร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p>1. ≥ 3.51</p> <p>2. \geq ร้อยละ 80</p> <p>3. \geq ร้อยละ 80</p> <p>4. \geq ร้อยละ 80</p>	<p>ผ.ย.-ม.ย.</p> <p>2564</p>	0	0	58,080	0	<p>1. ค่าที่พักอาจารย์ 3 คืน คืนละ 1,600 บาท จำนวน 1 ห้อง เป็นเงิน 4,800 บาท</p> <p>2. ค่าที่พักนักศึกษา 3 คืน คืนละ 500 บาท*8 ห้อง เป็นเงิน 12,000 บาท</p> <p>3. ค่าเหมารถตู้ คันละ 3,000 บาท จำนวน 2 คัน จำนวน 4 วัน เป็นเงิน 24,000 บาท</p> <p>4. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และนักศึกษา วันละ 240 บาท จำนวน 4 วัน จำนวน 18 คน เป็นเงิน 17,280 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 58,080 บาท</p>	0	58,080	0	<p>อ.ชลธิมา ปิ่นสกุล</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จของโครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการพัฒนาแผนงานสโมสรนักศึกษา กลุ่มเป้าหมาย 42 คน 1) สโมสรนักศึกษา จำนวน 15 คน 2) ตัวแทนชมรม ชมรมละ 2 คน จำนวน 12 คน 3) ประธานและรองประธานชั้นปี จำนวน 8 คน 4) อาจารย์ 7 คน	1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการสโมสรนักศึกษา 2. เพื่อให้ความรู้ด้านการนำประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารงานสโมสรนักศึกษา 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านภาวะผู้นำและความรับผิดชอบ	1- ต.ค.-2563	1. ร่างแผนปฏิบัติการสโมสรนักศึกษา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความรู้เรื่องการทำแผนและการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประเมิน 3. คะแนนเฉลี่ยการได้รับพัฒนาศักยภาพทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านภาวะผู้นำและความรับผิดชอบ	1. จำนวน 1 เล่ม 2. ≥ ร้อยละ 80 3. ≥ 3.51	12-13 มิ.ย 64	0	0	15,280	0	1) ค่าอาหาร 42 คน*100บ.* 2 มื้อ เป็นเงิน 8,400 บาท 2) ค่าอาหารว่าง 42คน*35บ.*4 มื้อ เป็นเงิน 5,880 บาท 3) ค่าวัสดุ 1000 บาท -กระดาษพรีพ -กระดาษปกสี -ปากกานกจิก รวมเงิน 15,280 บาท	0	15,280	0	ดร.นันท์ กา อนันต์ ชัยพัทธนา
4.โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระนางเจ้าเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี ผ่านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	1.เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยโรคพิษสุนัขบ้า 2.เพื่อส่งเสริมสมรรถนะทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์	1. กิจกรรมประชุม การให้ความรู้ในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า 2. กิจกรรมเวทีวิชาการ 3. กิจกรรมถอดบทเรียน	1. ร้อยละประชาชนที่ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 2. ระดับสมรรถนะทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ ด้านจิตอาสา	1. ร้อยละ 80 2. มากกว่า 3.51	ตุลาถึง ธันวาคม	20,000	0	0	0	1.ค่าอุปกรณ์ และวัสดุ 15000 บาท 2.ค่าอาหาร อาหารว่าง5000 บาท	20,000	0	0	ดร.นันท์ กา อนันต์ ชัยพัทธนา
รวมงบประมาณแผนประจำปีพัฒนานักศึกษา						20,000	0	168,400	0		20,000	168,400	0	

แผนงานประจำ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการสืบ สานอนุรักษ์ ศิลปะและ วัฒนธรรม ประเพณีไทย กลุ่มเป้าหมาย 1) อาจารย์ และบุคลากร 95 คน 2) นักศึกษา 431 คน	1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการสืบสานอนุรักษ์และดำรง ไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณี ไทย 2. เพื่อส่งเสริมการแสดงถึง ความสำนึกและความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1. ร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง ประเพณีและวัน สำคัญของชาติ	1. จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมให้ อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการ สืบสาน อนุรักษ์และ ดำรงไว้ซึ่งศิลปะและ วัฒนธรรมไทย และ แสดงความสำนึกและ ความจงรักภักดีต่อ สถาบัน 2. ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรและ นักศึกษาได้เข้าร่วม กิจกรรม แสดงความ สำนึกและความ จงรักภักดีต่อสถาบัน อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1. อย่างน้อย คนละ 2 กิจกรรม 2. ร้อยละ 100	1 ต.ค 63-30 ก.ย64	0	0	7500	7500	1) ค่าวัสดุ -พวงมาลา จำนวน 4 งาน*1,000 = 4,000 บาท -พานดอกไม้ จำนวน 7 งาน*500 = 3,500 บาท -ค่าอาหารแห้งใส่ บาตร จำนวน 10 งาน*1,000=10,000 บาท - รวมเป็นเงิน 17,500 บาท	0	15,000	0	อ.กาญจนา สาใจ และคุณ รัชณี ชาว คำเขต

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
2. โครงการ ประเพณีเชิง วิชาชีพ กลุ่มเป้าหมาย 507 คน 1) นักศึกษา 431 คน 2) อาจารย์ 51 คน 3) อาจารย์พิเศษ 20 คน 4) ศิษย์เก่า 5 คน	1. เพื่อให้ นักศึกษามีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์และสืบสานประเพณี ของวิชาชีพ 2. เพื่อให้ นักศึกษาได้แสดงความ เคารพนอบน้อม และความ กตัญญูทิดตาคู่ครู-อาจารย์ 3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างครู-อาจารย์กับลูกศิษย์ 4. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการสืบ สานประเพณีของวิชาชีพ ได้แก่ การมอบหมวก แลกหมวก เข็ม ชั้นปี และการมอบตะเกียง	1.กิจกรรม พิธี ไหว้ครู - พิธีทำบุญ อาจารย์ใหญ่ - พิธีบายศรีสู่ ขวัญ 2. กิจกรรม พิธี เลื่อนชั้นปี 3. กิจกรรม พิธี มอบตะเกียง 4.กิจกรรม ถอด บทเรียนความ ภาคภูมิใจ ในการสืบสาน ประเพณีของ วิชาชีพ นำไปสู่แนวปฏิบัติ	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละของผู้ถอด บทเรียนที่แสดงถึง ความภาคภูมิใจใน การสืบสาน ประเพณีของวิชาชีพ 3. จำนวนประเด็นที่ ได้จากการถอด บทเรียนความ ภาคภูมิใจในการสืบ สานประเพณีของ วิชาชีพนำไปสู่แนว ปฏิบัติ	1. ร้อยละ 90 2. อย่างน้อย ร้อยละ 80 3. อย่างน้อย 2 ประเด็น	ก.ค.64	0	0	0	19,000	1) ค่าอาหารว่าง 35 บาท*51 คน = 1,785บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 51 คน*150 บาท = 7,650 บาท 3) ค่าวัสดุ = 9,565 บาท -ค่าป้ายไวนิลไหว้ครู 2 ป้าย*500 บาท = 1,000 -ดอกไม้สดแต่งเวที = 6,000 -เทียนโนติงเกล 6 ห่อ* 90 บาท = 540 -ค่าทำบายศรี = 1,500 -ค่าด้ายสายสิญจน์ 15 ม้วน*35 = 525 รวมทั้งโครงการ 19,000 บาท	0	19,000	0	std64-cul-2	อ.ดลฤดี เพชรขว้าง

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
3. โครงการสระ เกล้าดำหัว กลุ่มเป้าหมาย 299 คน 1) นักศึกษา 179คน 2) อาจารย์และ บุคลากร 95 คน 3) ศิษย์เก่า 10 คน 4) อาจารย์ อาวุโสและ ผู้สูงอายุ 15 คน	1. เพื่อสืบสานประเพณีปีใหม่ เมือง 2. เพื่อแสดงความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุ 3. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพ ระหว่างอาจารย์อาวุโส อาจารย์ ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และ ผู้สูงอายุในชุมชน	1.กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว ขอพร ผู้อำนวยการ อดีตผู้อำนวยการ และผู้อาวุโส 2. ร้อยละของผู้ ถอดบทเรียนที่แสดง ถึงความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุ 3. จำนวนประเด็นที่ ได้จากการถอด บทเรียนความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุ นำไปสู่แนวปฏิบัติ	1. ร้อยละของ บุคลากรและ นักศึกษาที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม 2. ร้อยละของผู้ ถอดบทเรียนที่แสดง ถึงความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุ 3. จำนวนประเด็นที่ ได้จากการถอด บทเรียนความเคารพ กตัญญูต่อผู้สูงอายุ นำไปสู่แนวปฏิบัติ	1. อย่างน้อย ร้อยละ 80 2. อย่างน้อย ร้อยละ 80 3. อย่างน้อย 2 ประเด็น	22 เม.ย. 64	0	0	13,515	0	1) ค่าอาหารว่าง 35 บาท*274 คน = 9,590 บ. 2) ค่าวัสดุ = 3,925 บ - วัสดุคล้อยคอ พวง ละ 15 บาท*115 คน =1,725 บาท - ค่ามาลัยกร พวงละ 80 บาท*15 พวง = 1,200 บาท - ค่าขมิ้น ส้มป่อย และดอกไม้ตกแต่ง เวที = 1,000 บาท รวมทั้งโครงการ 13,515 บาท	0	13,515	0	std64-cul-3	อ.ดลฤดี เพชรขว้าง
รวมงบประมาณทำนุบำรุงฯ						0	0	21,015	26,500		0	47,515	-		

งานบริการนักศึกษา

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	รายการ	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1. โครงการประชุมวิชาการสำหรับศิษย์เก่า ประจำปีงบประมาณ 2564	1. เพื่อเพิ่มพูนวิชาการทางการพยาบาลสำหรับศิษย์เก่าและแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับความรู้สำหรับศิษย์เก่า 2. เพื่อเฝ้าระวังเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานเชิงวิชาชีพพยาบาลของศิษย์เก่า 3. เพื่อเป็นช่องทางให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า เพื่อส่งเสริมสัมพันธ์ภาพที่ดีกับศิษย์เก่า	1. ประชุมวิชาการ 2. อภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพ	1. ร้อยละของผู้ร่วมโครงการที่เข้ารับการประเมิน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของศิษย์เก่าที่มีพึงพอใจ	1. ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80	16-18 ธค.63		0	150000	0	รายรับ 1. ค่าลงทะเบียน 100 คน*1,500 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 150,000 บาท รายจ่าย 1. ค่าวิทยากรกลุ่ม 600 บาท*3 ชม*3 วัน*3คน เป็นเงิน 16,200 บาท 2. ค่าบรรยาย 1,200 บาท*8ชม.*3 วัน เป็นเงิน 28,800 บาท 3. ค่าเดินทางวิทยากร 24,000 บาท 4. ค่าที่พักอัตรา 1,200 บาท*3 คืน*3 ห้อง เป็นเงิน 10,800 บาท 5. ค่าน้ำมันรับส่งวิทยากร เป็นเงิน 2,000 บ. 6. ค่าอาหารและอาหารว่าง 270 บาท*3 วัน*100 คน = 81,000 บาท 7. ค่าเช่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน 4,000. 8. ค่าธรรมเนียม CNEU เป็นเงิน 1,000 บาท 9. ค่าวัสดุ 17,200 บาท 10. ค่าบำรุงสถานที่ 5,000 บาท*3วัน เป็นเงิน 15,000 บาท	0	0	150,000	อ.เกศินี การสมพจน์
รวมงบประมาณงานบริการนักศึกษา						0	0	150,000	0	0	0	150,000		

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2564

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการตอบสนอง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 3 มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

กลยุทธ์ 3 เร่งรัดการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน □

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

KPI 5 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนและ/หรือสังคม (1)

KPI 6 สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน (10:90)

KPI 7 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานใน/และ/หรือต่างประเทศ (1)

แผนงานที่ 3 เร่งรัดการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน

PI จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน (1)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

กลยุทธ์ 3 เร่งรัดการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน □

KPI 8 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ (22)

แผนงานที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม

PI จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่เผยแพร่มีการนำมาใช้ประโยชน์ต่อ วิทยาลัย/ชุมชน/สังคม (1)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 4 เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ ระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

KPI 9 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพระดับชาติ (1)

KPI 10 ร้อยละหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีค่า NPS มากกว่า 7 ขึ้นไป (ร้อยละ 20)

แผนงานที่ 5 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

PI ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักสูตรฝึกอบรมของวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้น

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 2 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 3 มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน

KPI 5 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนและ/หรือสังคม (1)

KPI 7 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานใน/และ/หรือต่างประเทศ (1)

แผนงานที่ 3 เร่งรัดการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน

PI จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน (1)

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		รายการเบิกจ่าย	อุดหนุน		รายได้
1.โครงการ พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการ วิจัยและ นวัตกรรมเพื่อ เสริมสร้างสุข ภาวะชุมชน	1.เพื่อพัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ด้านการ วิจัยและ นวัตกรรมเพื่อ เสริมสร้างสุข ภาวะชุมชน 2.เพื่อพัฒนา โครงการวิจัยที่มี ผลกระทบสูงเพื่อ เสริมสร้างสุข ภาวะชุมชน 3.เพื่อสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือด้านการ วิจัยและการ พัฒนานวัตกรรม เพื่อเสริมสร้าง สุขภาพชุมชน	1. ประชุม คณะกรรมการ ประเมิน ศักยภาพ นักวิจัยและ ผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ประชุม พัฒนา โครงการวิจัยที่ เสริมสร้างสุข ภาวะชุมชน	1.จำนวน โครงการวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อเสริมสร้าง สุขภาวะชุมชน 2.ร้อยละของ โครงการวิจัยที่ ได้รับทุน สนับสนุนทั้ง จากแหล่งทุน ภายในหรือ ภายนอก 3.จำนวน เครือข่ายการ วิจัยจาก หน่วยงาน ภายนอก	1.อย่างน้อย 2 โครงการ 2. ร้อยละ 100 3.จำนวน อย่างน้อย 3 เครือข่าย	1 ต.ค. 63- 30 ก.ย. 64			16,575	45,200	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ และค่าเดินทางคณะที่ปรึกษา จำนวน 5 คนๆละ 1,000 บ. = 5,000*3= 15,000 บ. 2.ค่าอาหารว่างที่ปรึกษาและ คณะทำงาน 15 คน มื้อละ 35 บ.* 3 = 1575 บาท รวม 16,575 บาท กิจกรรมที่ 2 จำนวน 3 ครั้ง ค่าใช้จ่าย: 1. ตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 6 คนๆ 5,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บ. 2.ค่าอาหารกลางวัน สำหรับอาจารย์ นักวิจัยและวิทยากร 20 คน มื้อละ 150 บ.*3 ครั้ง = 9,000 บ. 3.ค่าอาหารว่างสำหรับอาจารย์นักวิจัย และวิทยากร 20 คน มื้อละ 35 บ.*6 มื้อ = 4,200 บ. 4.ค่าเหมาบริการถ่าย เอกสาร 2,000 รวม 45,200 รวมเป็นเงิน 61,775 บาท	61,775	0	0	ดร.ปรีศินี
รวมงบประมาณแผนงานที่3								16,575	45,200		61,775	0	0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 3 มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน

KPI 6 สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน(15:85)

KPI 8 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ (22)

แผนงานที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม

PI จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่เผยแพร่มีการนำมาใช้ประโยชน์ต่อ วิทยาลัย/ชุมชน/สังคม (1)

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ ส่งเสริมการ ผลิตผลงาน วิชาการเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	1. เพื่อส่งเสริม/ สนับสนุน อาจารย์ประจำ ให้ผลิตผลง ทางวิชาการ (วิจัยและตำรา) 2.เพื่อสนับสนุน ทุนวิจัยแก่ อาจารย์ประจำ 3.เพื่อสนับสนุน ให้ได้จัดทำ นิพนธ์ต้นฉบับ บทความวิชาการ ตำรา เพื่อ เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ	1. สนับสนุนทุน การผลิตผล งานวิจัยแก่ อาจารย์ประจำที่ มีการเสนอโครง ร่างวิจัยที่ได้รับ การพิจารณา 2. จัดประชุมเพื่อ ผลิตนิพนธ์ต้นฉบับ งานวิจัยภายใน หรือภายนอก 3.จำนวน ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย วิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์ เผยแพร่ใน วารสารวิชาการ ระดับชาติ/ นานาชาติ	1.ร้อยละของ อาจารย์ประจำ ที่มีผลงานวิจัย หนังสือ ตำรา และนวัตกรรม 2.จำนวนเงินที่ รับการจัดสรร เพื่อผลิตผล งานวิจัยภายใน หรือภายนอก 3.จำนวน ผลงานวิจัย วิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์ เผยแพร่ใน วารสารวิชาการ ระดับชาติ/ นานาชาติ	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 2.ไม่น้อยกว่า 35,000 บาท/คน/ปี 3.ไม่น้อยกว่า 22 เรื่อง	1 ต.ค. 63- ก.ย. 64			546300	546300	เงินรายได้สถานศึกษา 1.ทุนวิจัยตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย49 คน* 35,000 บ. เป็นเงิน171,5000 2.ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวน22 เรื่อง*5,000 บเป็นเงิน110,000 . 3.ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศ ในการตรวจสอบคุณภาพผลงาน20,000 4.ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านตำรา20,000 บ. รวมงบรายได้ 1,865,000 เงินอุดหนุน .1ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 1,200 บาท*14 ชม. เป็นเงิน 16,800 บ. 2.ค่าเดินทางวิทยากร 10,000 บ. 3.ค่าที่พักวิทยากร คินละ 1,400 *2 คิน เป็น เงิน 28,000 4.ค่าอาหารอาจารย์และวิทยากร จำนวน 50 คน*150 บาท *2 วัน = 15,000 5. อาหารว่างอาจารย์และวิทยากร 50 คน*35 บาท *4 มื้อ รวม 7,000 บาท 6.ค่าเหมาบริการถ่ายเอกสาร 5,000 จำนวน 56,600 บาทรวมทั้งสิ้น 1,921,600	56,600	1,036,000	-	ดร.ปรัศนี
รวมงบประมาณแผนงานที่4								546,300	546,300	56,600	1,036,000			

แผนงานประจำ งานวิจัยและเทคโนโลยีสัมพันธ์

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ สนับสนุนการ เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ในเวที ระดับชาติและ นานาชาติ	1.ส่งเสริมอาจารย์ ในการนำเสนอ ผลงานในการ ประชุมวิชาการ ในระดับชาติและ นานาชาติ 2.สนับสนุน อาจารย์ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ด้านการวิจัยกับ หน่วยงาน ภายนอก 3.เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจแก่ อาจารย์ที่ทำ ผลงานวิจัย นวัตกรรมประสบ ผลสำเร็จ	1.หาเวที นำเสนอ ผลงานวิจัยทั้ง ในระดับชาติ และนานาชาติ 2.สนับสนุนและ ให้คำปรึกษาใน การจัดทำ นิพนธ์ต้นฉบับ แก่นักวิจัย	1.ร้อยละของ อาจารย์ประจำ ที่นำเสนอ ผลงานวิจัยใน เวทีระดับชาติ หรือนานาชาติ ในประเทศ 2.จำนวน อาจารย์ประจำ ที่นำเสนอ ผลงานวิจัยใน เวทีนานาชาติ	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 2.จำนวน อย่างน้อย 1 คน	1 ต.ค. 63- ก.ย. 64			30,000	35,000	1.ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่า เดินทางเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ เบิกจ่ายตามระเบียบการเดินทางไปประชุม อบรมในประเทศโดยใช้เงินอุดหนุน จำนวน 60,000 บ. 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับจัดทำไวเนล โปสเตอร์นำเสนอผลงาน 5,000 บ. รวมเป็นเงิน 65,000 บาท	65,000		-	อ.เปรมฤดี

re64-int-1

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.โครงการ สร้างความ ร่วมมือด้าน การวิจัยและ บริการวิชาการ กับสถาบัน/ หน่วยงาน ต่างประเทศ	1.เพื่อสร้าง ความร่วมมือ ด้านวิชาการ การวิจัยกับ สถาบันใน ต่างประเทศ 2.เพื่อสนับสนุน การแลกเปลี่ยน ความรู้ด้าน วิชาการ การ วิจัย ของ อาจารย์ นักศึกษา สถาบันการศึกษา ในต่างประเทศ	1.พัฒนาช่องทาง บริการข้อมูลเพื่อ อำนวยความสะดวก ในการ ประสานงาน ติดต่อสร้างความ ร่วมมือกับ สถาบันใน ต่างประเทศเช่น website, webpage ของ วิทยาลัยเป็น ภาษาอังกฤษ 2.ประชุม แลกเปลี่ยน ความรู้ด้าน วิชาการ การวิจัย ของอาจารย์ นักศึกษากับ สถาบันการศึกษา ในต่างประเทศ	1. จำนวนช่อง ทางการบริการ ข้อมูลในการ สร้างความร่วมมือ กับสถาบันใน ต่างประเทศ 2.จำนวน อาจารย์หรือนักศึกษาที่ได้ แลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ด้าน วิชาการ/การ วิจัยกับสถาบัน ในต่างประเทศ 3.จำนวนสถาบัน ในต่างประเทศที่ มีการ แลกเปลี่ยนด้าน วิชาการวิจัย ร่วมกับวิทยาลัย	1. อย่างน้อย 1 ช่องทาง 2.อย่างน้อย 3คน 3.อย่างน้อย1 สถาบัน	1 ต.ค. 63- ก.ย. 64	0		10,000		หมวดเงินรายได้ 1. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญในการพิสูจน์ อักษร website ภาษาต่างประเทศของ วิทยาลัยฯ 10,000 บาท เหม่าจ่ายรายไตร มาส (ชำระตามไตรมาส 2 ไตรมาส) รวม 10,000 บาท 2. การสร้างความร่วมมือ จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนการดำเนินงานด้านวิชาการ วิจัย หรือการพัฒนานักศึกษาพยาบาล กับ สถาบันในต่างประเทศผ่านระบบ online (ไม่ใช้งบประมาณ) รวมทั้งสิ้น 10,000 บาท	0	10,000	-	อ.กัณฑ์ ยา/ดร. ปรัตน์

re64-int-2

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.โครงการ จัดการความรู้ สู่แนวปฏิบัติที่ ดีทั่วทั้งองค์กร	1.เพื่อส่งเสริม การจัดการ ความรู้ทั่วทั้ง องค์กร 2.เพื่อพัฒนา แนวปฏิบัติที่ดี ของการจัดการ เรียนการสอน การพัฒนา นักศึกษา การ วิจัย และการ บริการ	1. จัดประชุม คณะกรรมการ KM 2.จัดประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายใน วิทยาลัยทั้งสาย สนับสนุนและ อาจารย์ 3.ถอดบทเรียน เพื่อจัดทำเป็น แนวปฏิบัติที่ดี ของcopต่างๆ	1. จำนวนองค์ ความรู้ 2.จำนวนแนว ปฏิบัติที่ดี	1.อย่างน้อย copละ 1 เรื่อง 2.อย่างน้อย copละ 1 แนวปฏิบัติ	ครั้งที่ 1 พ.ย-ธ.ค 63	0	15,525	0	ครั้งที่ 1 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน วิทยาลัย สายสนับสนุนและอาจารย์ 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และสาย สนับสนุน 95*35*1 มื้อ=3,325 บ ครั้งที่ 2 แลกเปลี่ยนวิทยากรภายนอกของ อาจารย์และสายสนับสนุน สายสนับสนุน 1.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 3 ชม ชม ละ 1200 บาท = 3,600 บาท 2.ค่าที่พักวิทยากร 1 คืน คืนละ 1450 บ 3.ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน 1 คน จำนวน 2,000 บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สายสนับสนุน 45*35*1 มื้อ = 1,575 บาท รวม 8,625 บาท อาจารย์ 1.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 3 ชม ชม ละ 1200 บาท = 3,600 บาท 2.ค่าที่พักวิทยากร 1 คืน คืนละ 1450 บ 3.ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน 1 คน จำนวน 2,000 บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สายสนับสนุน 51*35*1 มื้อ = 1,785 บาท รวม 10,620 บาทรวมทั้งสิ้น 22,570 บาท	15,525	-	-	ดร.อรัญญา	
					ครั้งที่ 2 มี.ย-ก.ค 64									re64-int-3
รวมงบประมาณแผนประจำปีวิจัย						0	0	55,525	35,000	80,525	10,000	0		

แผนงานบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2564

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของ ชุมชนและ เครือข่ายเพื่อสุข ภาวะชุมชน	1.เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนและ เครือข่ายในการดูแลสุขภาพ ภาวะชุมชน 2.เพื่อสร้างความร่วมมือ กับชุมชนและหน่วยงาน ภายนอกในการ เสริมสร้างสุขภาวะชุมชน 3.เพื่อบูรณาการบริการ วิชาการกับการจัดการ เรียนการสอนและการ วิจัย 4. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การบริการ วิชาการเพื่อเสริมสร้าง สุขภาวะชุมชน	1.ประชุมจิตอาสา ผู้ดูแลผู้สูงอายุและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการวางแผน และกำหนด เป้าหมายการดูแล สุขภาพของชุมชน 2.จัดประชุมจิต อาสาเพื่อฟื้นฟู ความรู้และทักษะ การดูแลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง จำนวน 2 ครั้ง 3.บูรณาการบริการ วิชาการกับการ จัดการเรียนการ สอนและการวิจัย 4. จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างสุข ภาวะชุมชน	1.จำนวนจิต อาสารายใหม่ 2.จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ใหม่ 3.จำนวน ชุมชนใหม่ 4.จำนวน รายวิชาที่ บูรณาการ	1.อย่างน้อย 10 คน 2.อย่างน้อย 1 กลุ่ม 3.อย่างน้อย 1 ชุมชน 4.อย่างน้อย 1 รายวิชา	ต.ค 63 -ก.ย. 64	0	0	27,800	0	กิจกรรมที่ 1 ประชุมแกนนำจิตอาสาและ ผู้เกี่ยวข้อง 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 40 คน= 1,400บ รวม 1,400 บาท กิจกรรมที่ 2 ฟื้นฟูทักษะจิตอาสาต้านโรคเรื้อรัง 2 ครั้ง 1.ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 150 บ. x 2 ครั้ง = 12,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 40 คน x 4 มื้อ = 5,600 บ รวม 17,600 บาท กิจกรรมที่ 3 ประชุมถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ 1.ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 150 บ. = 6,000 บ. 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35บาท x 40 คน*2 มื้อ = 2,800 บ รวม 8,800 บาท รวมทั้งสิ้น 27,800 บาท	27,800	re64-acserv-1		อ.สิริสุดา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
2.หลักสูตร ผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับต้น รุ่นที่ 30 จำนวน 1 รุ่น 55 คน /เป็นผู้ ปฏิบัติหน้าที่ ทางการบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ หัวหน้า ฝ่ายหรือหัวหน้า กลุ่มงาน หัวหน้างานย่อย โรงพยาบาลใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข	เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการ อบรมให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะทางการ บริหารที่เหมาะสมกับ สถานการณ์การพัฒนา ตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีคุณธรรม ความพร้อมของร่างกาย และจิตใจที่จะทำงาน บริการประชาชนร่วมกับ เครือข่ายสุขภาพอย่างมี ประสิทธิภาพ	1.บรรยาย 2.อภิปราย 3.PBL 4.ศึกษาดูงาน	1.จำนวนผู้เข้า รับการอบรม ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจต่อการ จัดการอบรม ในระดับดีขึ้น ไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจต่อการ จัดการอบรม ในระดับดีขึ้น ไป	10-28 พ.ค. 2564	0	0	1,252,350	0	1.งบดำเนินการจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม 55 คน ๆ ละ 22,770 บ. =1,252,350 บ.เพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ จำนวน 40 ชั่วโมง x 600 บ.=24,000 บ. 1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ จำนวน60ชั่วโมงx 1,200บ.=72,000 บ. 1.3 ค่าตอบแทนวิทยากรที่เสียประจำกลุ่ม6กลุ่ม x 12 ชั่วโมงx 600 บ.= 43,200 บ. 1.4 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นอก เวลาราชการ 4 คน x6วันx420บ.=10,080 บ. 1.5 ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายพนักงานขับรถจำนวน 2 คนx 5วันx 240 บ.=2,400 บ. 2.ค่าอาหารผู้เข้าอบรมจำนวน 55คนx19วันx 600 บ.(3 มื้อ/วัน)=627,000 บ. 2.1คณะทำงานจำนวน10คนx15 มื้อx150บ.= 22,500 บ. 2.2อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 55 คนx 19 วัน x35 บ.x2 มื้อ=73,150 บ 2.3คณะทำงาน จำนวน10 คนx 15 วันx 35 บ.x 2 มื้อ= 10,500 บ. 3.ค่าใช้สถานที่ อุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์ 15 วัน x5,000 บ.= 75,000 บ. 4.ค่าที่พักผู้เข้าอบรม 55	0	1,252,350	อื่นๆ	re64-acserv-3	อ.สิริสุดา

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.ฝึกรวมการ พยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่ว ยมะเร็ง/ กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 30 คน (40,000/คน)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความ เข้าใจในระบบสุขภาพ และนโยบายสุขภาพใน การดูแลผู้ป่วยมะเร็ง สามารถประเมินคัด กรองภาวะสุขภาพที่ เกี่ยวข้องกับโรคมะเร็ง และการตัดสินใจทางคลินิก ได้ เข้าใจโรคมะเร็ง และ ผลกระทบที่เกิดจากโรค กระบวนการรักษา และ ให้การพยาบาลผู้ป่วย โรคมะเร็งที่ได้รับการ รักษาด้วยการผ่าตัด เคมีบำบัด รังสีบำบัด และผู้ดูแลรวมทั้งการ ดูแลผู้ป่วยมะเร็งระยะ สุดท้ายให้อยู่ใกล้ชิดกับ ครอบครัวและชุมชนที่ ตนเองคุ้นเคยได้อย่างมี คุณภาพ และเสียชีวิต อย่างมีศักดิ์ศรี	1.ภาคทฤษฎี 2 เดือน ประกอบด้วยการ บรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติในห้อง ปฏิบัติ 2. ภาคปฏิบัติ 2 เดือน ประกอบด้วยการ ปฏิบัติ สัมมนา ศึกษาดูงาน	1.จำนวนผู้เข้า รับการอบรม ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจต่อการ จัดการอบรม ในระดับดีขึ้น ไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจต่อการ จัดการอบรม ในระดับดีขึ้น ไป	2 ส.ค. - 30 พ.ย. 64	0		0	1,200,000	1.งบดำเนินการจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม 30 คน ๆ ละ 40,000 บ. =1,200,000 บ.เพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ จำนวน 210 ชั่วโมง x 600 บ.=126,000 บ. 1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ จำนวน60ชั่วโมงx 1,200บ =72,000 บ. 1.3 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่เลี้ยง 360 ชั่วโมงx 600 บ.= 216,000 บ. 1.4 ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์เทคนิค4คน x12วันx240 บ.=11,520 บ. 1.5 ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายพนักงานขับรถจำนวน 2 คนx 5วันx 240 บ.=2,400 บ. 2.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 4 แห่ง 6,000=24,000 บ 3.ค่าใช้สถานที่ อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ 40 วัน x3,000 บ. =120,000 บ. 4.ค่าจัดซื้อตำราและสื่อการสอน 400,000 บ. 5.ค่าจ้างเหมาซักรีด 10,000 บ. 6.ค่าที่พักอาจารย์ติดตามนิเทศคืนละ 1,600 บ. x 16 คืนx 2 ห้อง = 51,200 บ. 7.ค่าจ้างเหมารถรับจ้าง 4,000 x 16 วัน = 64,000 บ.	0	1,200,000	re64-acserv-4	อ.กาญจนา
4.ฝึกรวมการ พยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการ พยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป/ กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 30 คน	เพื่ออบรมความรู้ทักษะ วิชาการด้านการ พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (รักษาโรคเบื้องต้น)	1.ภาคทฤษฎี 2 เดือน ประกอบด้วยการ บรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติในห้อง ปฏิบัติ 2. ภาคปฏิบัติ 2 เดือน ประกอบด้วยการ	1.จำนวนผู้เข้า รับการอบรม ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจต่อการ	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2.อย่างน้อย ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจต่อการ	2 ส.ค. - 30 พ.ย. 64	0		0	1,200,000	1.งบดำเนินการจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม 30 คน ๆ ละ 40,000 บ. =1,200,000 บ.เพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ จำนวน 210 ชั่วโมง x 600 บ.=126,000 บ. 1.2ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ จำนวน60ชั่วโมงx 1,200บ =72,000 บ. 1.3ค่าตอบแทนอาจารย์ที่เลี้ยง 360 ชั่วโมงx 600	0	1,200,000	อ.เอกพันธ์	

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
5.ฝึกอบรมการ พยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการ พยาบาลผดุง ครรภ์/ กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 30 คน (40,000/คน)	เพื่ออบรมความรู้ทักษะ วิชาการด้านการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์	ภาคทฤษฎี 1 เดือน ประกอบด้วย บรรยายฝึกปฏิบัติ ในห้องปฏิบัติการ 2.ศึกษาดูงาน 1 สัปดาห์	1.ร้อยละผู้เข้า อบรม 2.ร้อยละของผู้ เข้าอบรมที่ ความพึงพอใจ ระดับดีขึ้นไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.มากกว่า ร้อยละ 80	2 ส.ค. - 30 พ.ย. 64	0	0		1,200,000	1. ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ100 ชม.×1,200=120,000บ. 2.ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ40ชม. 600=24,000บ. 3. ค่าตอบแทนสถานที่ดูงาน 4 แห่ง×5,000= 20,000 บ 4.ค่าใช้จ่ายสถานที่อุปกรณ์โสต20วัน×5,000= 10,000 บ 5.ค่ากระเป่าเอกสาร 300 บ× 30 ใน=9,000 บ 6.ค่าจ้างเหมารถตู้ 4 คัน×4,000 บ×5 วัน= 80,000 บ 7.ค่าที่พักศึกษาดูงาน4 คัน×1,800 บ× 20 ห้อง= 144,000 บ 8. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน×70×25 วัน=61,250 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน×100×5 วัน= 17,500 บ 9. ค่าอาหารกลางวัน 35 คน×200×25 วัน= 175,000 บ ค่าอาหารกลางวัน 35 คน×350×5 วัน=61,250 บ 10.ค่าซักรีด 15000 บ 11.ค่าวัสดุคอมฯ 150,000 บ 12.ค่าวัสดุงานช่างซ่อมครุฑ 150,000 บ	0	1,200,000		re64-acserv-5	อ.บำเพ็ญ

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
6.ฝึกอบรมการ พยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วย วิกฤต/ กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 30 คน (40,000/คน)	เพื่ออบรมความรู้ทักษะ วิชาการด้านการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	ภาคทฤษฎี 2 เดือนประกอบด้วย การบรรยายฝึก ปฏิบัติใน ห้องปฏิบัติการ ภาคปฏิบัติ 2 เดือน	1.ร้อยละผู้เข้า อบรม 2.ร้อยละของผู้ เข้าอบรมที่ ความพึงพอใจ ระดับดีขึ้นไป	1.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.มากกว่า ร้อยละ 80	2 ส.ค. - 30 พ.ย. 64		0	0	1,200,000	1.ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ100ชม. x1,200=120,000บ. 2.ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ40ชม. 600=24,000บ. 3.ค่าตอบแทนสถานที่ดูงาน 4 แห่งX5,000= 20,000 บ 4.ค่าใช้จ่ายสถานที่อุปกรณ์โสต20วันx5,000= 10,000 บ 5.ค่ากระเป่าเอกสาร 300 บx 30 ใน=9,000 บ 6.ค่าจ้างเหมารถตู้ 4 คันx4,000 บx5 วัน= 80,000 บ 7.ค่าที่พักศึกษาดูงาน4 คันx1,800 บx 20 ห้อง= 144,000 บ 8.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คนx70x25 วัน=61,250 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คนx100x5 วัน= 17,500 บ 9.ค่าอาหารกลางวัน 35 คนx200x25 วัน= 175,000 บ ค่าอาหารกลางวัน 35 คนx350x5 วัน=61,250 บ 10.ค่าซักรีด 15000 บ 11.ค่าวัสดุคอมฯ 150,000 บ 12.ค่าวัสดุงานพิมพ์รวมครี 150,000 บ	0	1,200,000		อ.วารภรณ์
รวมงบประมาณแผนประจำปีบริการวิชาการ						0	0	1,280,150	4,800,000	0	27,800	6,052,350	0	

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหารตอบสนอง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

พันธกิจที่ 6 พัฒนาสถาบันสู่ สถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาลที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 5 เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ ระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ□

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

KPI 11 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน ในการพิจารณาผลงานวิชาการ (สกอ./องค์กรวิชาชีพ /หน่วยงานภายนอก/ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ reviewer วารสารTCI1 เท่านั้น)(จำนวน 5)

KPI 12 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน(ร้อยละ5)

KPI 13 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอนหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ20)

แผนงานที่ 6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ

PL จำนวนสาขาหลักของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ(5 สาขา)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 6 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

KPI 14 ระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน

KPI 15 ระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารสถาบัน

แผนงานที่ 7 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

PI ระดับความพึงพอใจผู้บริหารในการใช้งานตามมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน 7 ด้าน (มากกว่า 4.00)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2564

แผนปฏิบัติการฝ่ายบริหารตอบสนอง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

พันธกิจที่ 6 พัฒนาสถาบันสู่ สถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาลที่ขับเคลื่อนระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยสู่ Green College

KPI 16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College

แผนงานที่ 8 พัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College

PI ร้อยละกิจกรรมการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว(GreenCollege)ที่บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ (ร้อยละ90)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

KPI 17 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

KPI 18 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น

แผนงานที่ 9 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

PI ร้อยละของระดับความสุขตามตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ80)

วิธีประเมินความสำเร็จ ประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาหรือ ปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ 1 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 5 เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ ระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ

KPI 11 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน ในการพิจารณาผลงานวิชาการ (สกอ./องค์กรวิชาชีพ /หน่วยงานภายนอก/ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ reviewer วารสารTCI1 เท่านั้น)(จำนวน 5)

KPI 12 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียน(ร้อยละ5)

KPI 13 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอนหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง(ร้อยละ21)

แผนงานที่ 6 ยกระดับศักยภาพอาจารย์ประจำสู่ความเชี่ยวชาญ

PI จำนวนสาขาหลักของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ(5 สาขา)

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่าย			ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย			
						1	2	3	4	หมวดงบประมาณ			
			อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ								
1.โครงการเสริมสร้างความรู้ พัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญในสายงานวิชาการอาจารย์ใน 5 สาขาหลัก													
1.1 โครงการเสริมสร้างความรู้ พัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญในสายงานวิชาการอาจารย์ใน 5 สาขาหลัก	1.เพื่อให้อาจารย์ที่สอนวิชาการพยาบาลและวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น ปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางคลินิกเพื่อให้การสอนการพยาบาล ปฏิบัติการพยาบาลที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) ในหน่วยบริการสุขภาพในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ โดยวิทยากรภายนอก 4.ติดตามและประเมินผล 2.สำรวจสาขาวิชาที่อาจารย์พยาบาลสอนวิชาทฤษฎี และวิชาปฏิบัติ ที่ระบุไว้ใน มคอ.3 และ มคอ. 4 3. สำรวจความต้องการการพัฒนาของอาจารย์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) ในหน่วยบริการสุขภาพในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ 4. จัดทำแผนการพัฒนาด้านการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) ในหน่วยบริการสุขภาพในสาขาวิชาที่รับผิดชอบและรูปแบบการขึ้นปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ 5.จัดทำตารางการขึ้นปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพ ปีการศึกษา 2562 6. จัดทำหนังสือขอขึ้นปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการตามแผน 7. ติดตามประเมินการพัฒนาอาจารย์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ทุก 6 เดือน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและถอดบทเรียน	1.ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ 2.ร้อยละของอาจารย์ที่มีแผนการพัฒนาด้านการปฏิบัติการพยาบาลสอดคล้องกับสาขาวิชาการที่รับผิดชอบ	1.ร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80	ธ.ค			50,000	1.ค่าวิทยากร1200*6*2 วัน= 14,400 บ. 2.ค่าเดินทางวิทยากร 10,000 3.ค่าที่พัก1,500*2 วัน= 3,000 4.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์51*150* 2 วัน= 15,300 5.ค่าอาหารว่างอาจารย์ 51*35* 4 มื้อ= 7,140	50,000			อ.ณัฐดิพร คุณรัชณี คุณอัญชลี
รวมงบประมาณแผนปฏิบัติงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						0	0	50,000	0	50,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 6 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

KPI 14 ระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน(ระดับ7)

KPI 15 ระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารสถาบัน (ระดับ 5)

แผนงานที่ 7 ยกระดับคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

PI ระดับความพึงพอใจผู้บริหารในการใช้งานตามมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน 7 ด้าน (มากกว่า 4.00)

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สายและโปรแกรมสแกนไวรัส	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สาย	1.จัดซื้อระบบเครือข่ายไร้สายจำนวน 1 ระบบ พร้อมติดตั้ง 2.จัดซื้อโปรแกรมสแกนไวรัส 1 ปี	1.จำนวนระบบเครือข่ายไร้สายที่ได้พัฒนา/ปรับปรุง 2.ความพึงพอใจของการให้บริการระบบเครือข่ายไร้สาย 3. จำนวนอุบัติการณ์การระบาดของไวรัสในระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	1.1 ระบบ 2.ค่าเฉลี่ยมากกว่า3.51 3.น้อยกว่าหรือเท่ากับ1	ต.ค.63-มี.ค.64	0	500,000	0	0	1.จัดซื้อระบบเครือข่ายไร้สาย จำนวน 1 ระบบ พร้อมติดตั้ง รวม 455,000 บาท 2.จัดซื้อโปรแกรมสแกนไวรัส 1 ปี จำนวน 101 License รวม 45,000 บ. รวมทั้งหมด 500,000 บาท	0	500,000	0	อ.สุทธินิม มหามิตร วงศ์แสน
รวมงบประมาณแผนงานที่ 7						0	500,000	0	0		0	500,000	0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 7. พัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยสู่ Green College

KPI 16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College (ระดับ 2)

แผนงานที่ 8 พัฒนาวิทยาลัยสู่ Green College

PI ร้อยละกิจกรรมการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว(GreenCollege) ที่บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ (ร้อยละ90)

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ เบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			ชอบ
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		
1.โครงการ อนุรักษ์ พลังงานและ สิ่งแวดล้อม	1.เพื่อยกระดับ เป็นหน่วยงาน อนุรักษ์พลังงาน และเพิ่มพื้นที่สีเขียว 2.เพื่อพัฒนา สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมการเรียนรู้	1.กิจกรรมเฝ้าระวังประสิทธิ ภาพของระบบบำบัดน้ำเสีย	1.จำนวนรางวัลที่ ได้รับการประกาศ	1. 1 รางวัล	ต.ค 63-ก.ย. 64								อ. พร บุญมี	
		2.กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวด้วย การปลูกไม้ดอกและไม้ผลใน พื้นที่วิทยาลัยและปรับภูมิ ทัศน์หลังอาคาร 1	เป็นสถานศึกษา ปลอดภัย 2. จำนวนพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น 3. จำนวนอุปกรณ์ ไฟฟ้าที่ปรับมาใช้	2. มากกว่าและ เท่ากับ 2 จุด 3. มากกว่าหรือ เท่ากับ 2 จุด				60,000			60,000			
		4.ติดตั้งเครื่องกรองน้ำสะอาด ประจำห้องอาหารหอ 1 และ2												
		5. กิจกรรมเปลี่ยนหลอดไฟ เป็นหลอดประหยัดพลังงาน (LED)						20,000			20,000			
รวมงบประมาณแผนงานที่ 7						0	0	60,000	0	0	0	80,000	0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

KPI 17 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60)

KPI 18 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น (ร้อยละ 20)

แผนงานที่ 9 ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

PI ร้อยละของระดับความสุขตามตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ80)

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ เสริมสร้าง บรรยากาศแห่ง ความสุขของ บุคลากร	1.เพื่อสร้าง บรรยากาศแห่ง ความสุขในการ ทำงาน 2. เพื่อส่งเสริม การแบ่งปัน ความ มีเอื้ออาทรในการ ทำงาน 3.เพื่อเสริมขวัญ กำลังใจและความ ผูกพันในองค์กร	1. กิจกรรมเยี่ยม บ้านบุคลากร 2. กิจกรรมจัดตู้ สำหรับแบ่งปัน อาหารหรือของใช้ 3. กิจกรรม นำเสนอภาพและ ประวัติในวัน สำคัญของบุคลากร 4. กิจกรรมตลาด นัดแลกเปลี่ยนของ กินของใช้	1. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ความสุขในการ ทำงานอยู่ใน ระดับดี 2. ร้อยละของ บุคลากรที่มี คุณภาพชีวิตอยู่ ในระดับดี	1.,มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ 60 2.ร้อยละ20)	1ตค63-30 กย64	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.นงนุช
รวมงบประมาณแผนงานที่ 9						0	0	0	0		0	0	0	

ad64-stg8-plan9-hap-1

แผนงานประจำ งานประกันคุณภาพการศึกษาและความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการยกระดับคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา														
1. กิจกรรม จัดทำ Improvement plan ระดับ หลักสูตรและ ระดับคณะ	เพื่อยกระดับ การดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาของ แต่ละฝ่าย/งาน ให้มี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	1. สรุปข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและแนว ทางการปรับปรุง ปีการศึกษา 2562 2. ประชุมชี้แจงและเผยแพร่ข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในและแนวทางการปรับปรุง ปีการศึกษา 2562 ให้ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ นำไปจัดทำแผนปรับปรุงแก้ไข 3. จัดเวทีนำเสนอและวิพากษ์แผนปรับปรุง แก้ไข 4. จัดทำแผนปรับปรุงแก้ไขประจำปี 2563 5. เสนอแผนปรับปรุงแก้ไข ประจำปี 2563 ต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความ เห็นชอบ 6. นำแผนปรับปรุงแก้ไขไปสู่การปฏิบัติ 7. ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนทุก 6 เดือน 8. รายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนต่อคณะกรรมการบริหาร ทุก 6 เดือน	1. ร้อยละของ ฝ่าย/งานมีการ จัดทำ improvement plan ตาม ข้อเสนอแนะ ของกรรมการ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายใน	ร้อยละ 100	1. พย. 63 2. กค. 64	0	0	0	1,500	<u>ครั้งที่ 1</u> 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือ ละ 35บ* 20 คน = 700 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน มือละ 150 บ* 20 คน = 3,000 บาท 3.ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 บ. <u>ครั้งที่ 2</u> 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือ ละ 35บ.* 20 คน* = 700 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสาร 800 รวมทั้งหมด 6,200 บ.	ad64-qa-1-1	1,500	0	ดร.โสภา พร อ. พร อ.ทิตยา อ.คอย

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2. กิจกรรม การประชุม คณะกรรมการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา	1. เพื่อรายงาน ผลการ ดำเนินการ ประกันคุณภาพ การศึกษา 2. เพื่อรับฟัง ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น ต่อการ พัฒนาการ ประกันคุณภาพ การศึกษา	1. ประสานคณะกรรมการฯ เพื่อ กำหนดวัน เวลาในการประชุม 2. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ตามวันเวลาที่กำหนด 3. สรุปรายงานการประชุมเพื่อนำ ข้อคิดเห็นไปวางแผนดำเนินการ	1.จำนวนครั้ง ของการประชุม น้อย1 ต่อปี 2. จำนวน ประเด็นการ พัฒนาจาก ข้อเสนอแนะ ของ คณะกรรมการ	1. อย่าง น้อย1 ต่อปี 2. อย่าง น้อย 2 ประเด็น	ม.ค 64	0	10,085	0	0	1. ค่าเดินทางผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก 3,000 บ. 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีอละ 35 บ*31 คน= 1085 บ. 4. ค่าตอบแทนคณะกรรมการ คนละ1000*6 คน = 6000 รวมทั้งหมด 10085 บ.	ad64-qa-1-2	10,085	0	ดร.โสภา พร อ. พร อ.ทิติยา อ.คอย
3. กิจกรรม ตรวจสอบ คุณภาพ	เพื่อตรวจสอบ ผลการ ดำเนินการตาม เกณฑ์ประกัน คุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร และระดับคณะ	1.วางแผนการตรวจสอบ(audit) 2.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ 3.ประชาสัมพันธ์แผนตรวจสอบ 4.ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพ 5.จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ 6.นำผลการตรวจสอบเสนอ คณะกรรมการ บริหารเพื่อพิจารณา	1. ร้อยละของ ตัวบ่งชี้ที่ได้รับ การตรวจสอบ คุณภาพ	1. ร้อยละ 100	กพ.63,พค. 63	0	0	4,900	0	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20คน*35 บาท*4 มื้อ = 2,800 บ 2. ค่าอาหารกลางวัน มีอละ 150 บ*20คน*2 มื้อ = 6,000 บ. 3. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร จำนวน1,000บ. รวม 9,800 บาท	ad64-qa-1-5	4,900	0	ดร.โสภา พร อ. พร อ.ทิติยา อ.คอย
4. กิจกรรม ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายใน คณะกรรมการ ประเมิน คุณภาพของ วิทยาลัยปี การศึกษา 2563	เพื่อประเมิน คุณภาพ การศึกษาภายใน คณะกรรมการ ประเมินคุณภาพ ของวิทยาลัย(pre assessment) ปีการศึกษา 2563	1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพ ภายในทั้งในระดับหลักสูตรและคณะ 2. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพของวิทยาลัย(pre assessment) ปีการศึกษา 2563 3. สรุปผลการประเมิน และจัดทำรูปเล่ม เสนอคณะกรรมการบริหาร	1. ร้อยละของ ตัวชี้วัดที่ได้รับ การประเมิน	1. ร้อยละ 100	มีย.64	0	0	10,800	0	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีอละ 35 บาท* 20 คน 2 มื้อ 2 วัน= 2,800 บ. 2. ค่าอาหารกลางวัน 150 บ * 20 คน 2 วัน=6,000 บ. 3. ค่าจ้างเหมาบริการถ่าย เอกสาร 2,000 บ. รวม 10,800 บ	ad64-qa-1-6	10,800	0	ดร.โสภา พร อ. พร อ.ทิติยา อ.คอย

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7. กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ พัฒนาคุณภาพ การศึกษาเพื่อ ประเมิน คุณภาพภายใน โดย คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ปี การศึกษา 2563	1. เพื่อ พัฒนาการ ดำเนินงานการ ประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อ ประเมิน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ 2. เพื่อรับการ ประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษา ภายในโดย ผู้ทรงคุณวุฒิ 3. เพื่อวาง แผนการ พัฒนาการ ดำเนินงานการ ประกันคุณภาพ การศึกษาตาม ข้อเสนอแนะ ของผู้ทรงคุณวุฒิ	1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวางแผนรับ การประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษภายในโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 2. จัดเตรียมหลักฐานเพื่อลงระบบ CHEQA 3. จัดประชุมผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้และ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ 4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมิน การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ 5. ประเมินผลการรับการประเมิน คุณภาพภายใน (AAR) 6. สรุปผลการประเมิน และจัดทำ รูปเล่ม เสนอคณะกรรมการบริหารและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 7. วางแผนการพัฒนาการดำเนินงาน การประกันคุณภาพการศึกษาตาม ข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ	1. ร้อยละของ ตัวบ่งชี้ที่ได้รับ การประเมิน จากผู้ทรงคุณวุฒิ 2. คะแนน เฉลี่ยผลการ ประเมินคุณ ภายใน ระดับ หลักสูตร 3. คะแนน เฉลี่ยผลการ ประเมิน คุณภาพภายใน ระดับคณะ	1. ร้อยละ 100 2. > 3.93 3. > 4.36	ส.ค 64	0	0	0	139,600	1. ค่าตอบแทนวิทยากร(ที่ไม่ใช่ ข้าราชการ) จำนวน 1 คน* 7 ชม.* 2 วัน*1,200 บาท= 16,800 บ. 2. ค่าตอบแทนวิทยากร (ข้าราชการ) จำนวน 5 คน* 7 ชม.* 2 วัน*600 บาท= 42,000 3. ค่าเดินทางวิทยากร 13,000 บ 4. ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บ* 4 ห้อง*2 คืน= 11,600 บ. 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือ ละ 35 บ.* 80คน*4มือ=11,200 บ. 6. ค่าอาหารกลางวัน มือละ 150 บ.จำนวน 80คน* 3 มือ= 36,000 บ. 7. ค่าวัสดุ(วัสดุเครื่องเขียน)= 1,000 บ 8. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 3,000 9. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 5,000 บ. รวม 139,600 บ.	ad64-qa-1-7	139,600	0	ดร.โสภา อ. พร อ.พิติยา อ.คอย

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
8. กิจกรรมให้ความรู้และทักษะประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การประกัน คุณภาพ การศึกษา 2. เพื่อให้ นักศึกษามี ทักษะเกี่ยวกับ การประกัน คุณภาพ การศึกษา	1. ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการ จัดการอบรมเพื่อให้ความรู้ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา 2. จัดประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อให้ ความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา 3. จัดสัมมนากลุ่มย่อยเพื่อให้นักศึกษา ฝึกการทำแผนโดยใช้หลักการวงจร คุณภาพ(PDCA)	1. ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละของ นักศึกษาที่มี ความรู้ด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษาตาม เกณฑ์ที่กำหนด 3. ร้อยละของ นักศึกษา กลุ่มเป้าหมาย มีทักษะด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษา	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 80 ขึ้นไป 3. ร้อยละ 80	พย.63	0	0	0	0		0	0	ดร.โสภา อ. พร อ.ทิติยา อ.คอย	
รวมงบประมาณแผนประจำปีประกันคุณภาพ						0	10,085	15,700	141,100	0		166,885	0	

2. โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.1 กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ การควบคุม ภายในของ องค์กร	เพื่อให้ทุก หน่วยงานย่อย ตามโครงสร้าง ของวิทยาลัยมี การดำเนินการ ด้านการ ควบคุมภายใน	1. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการควบคุมภายในของวิทยาลัย 2. ออกแบบการควบคุมภายใน ของวิทยาลัยมี 3. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน 4. ตรวจสอบภายใน 5. สรุปประเมินผลการควบคุมภายใน 6. รายงานผลควบคุมภายในต่อคณะ กรรมการบริหาร	1. ร้อยละ ของหน่วยงาน 100 2. ร้อยละ ของโครงสร้างมี 100 การ ดำเนินการ ควบคุม ภายในตาม ระบบและ กลไกที่กำหนด 2. ร้อยละ ปย.2 ได้รับ การ ดำเนินงาน ตามแผนที่ กำหนด	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100	<input type="checkbox"/> มีย 64		0	10,000	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม มื้อละ 35 บ. *20 คน *4 มื้อ* =2,800 บ. 2. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 150 บ.จำนวน 20 คน* 2 มื้อ= 6,000 บ. 3.ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 1,200 บ. รวมทั้งสิ้น 10,000 บ.	10,000	0	0	อ.พร บุญมี
2.2 กิจกรรม ติดตาม ปค.5 เพื่อการ ควบคุม ภายในของ องค์กร	เพื่อติดตาม การ ประเมินผล การควบคุม ภายในของ องค์กร	1. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการควบคุมภายในของวิทยาลัย 2. ติดตามติดตามการประเมินผลการ ควบคุมภายในขององค์กร 3. จัดทำแบบรายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน (แบบ ปค. 5) 4. รายงานผลควบคุมภายในต่อคณะ กรรมการบริหาร	ร้อยละของ หน่วยงาน ย่อยตาม โครงสร้างมี ผลการ ติดตามการ ประเมินผล การควบคุม ภายในตาม แบบติดตาม ปค.5	ร้อยละ100	เมย.64			5,600		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บ. *80 คน *2 มื้อ* =5,600 บ.	5,600			อ.พร บุญ มี อ. โสภภาพร อ.กันตिया

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.3กิจกรรม ปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อ สถานศึกษา ปลอดภัย	เพื่อเพิ่มทักษะ การปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพ แก่บุคลากรใน องค์กรช่วยฟื้น คืนชีพ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากร ในวิทยาลัยเพื่อให้มีทักษะในการช่วย ฟื้นคืนชีพ	ร้อยละของ บุคลากรใน วิทยาลัยได้รับ การอบรม ปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพ	ร้อยละ100	พค.64			5,600		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีโต๊ะ 35 บ. *80 คน *2 มีอ* =5,600 บ.	5,600			อ.พร บุญ มี อ. โสภภาพร อ.กันติยา
รวมงบประมาณแผนปฏิบัติงานความเสี่ยง						0	0	21,200	0		21,200	0	0	
รวมงบประมาณแผนปฏิบัติงานประกันคุณภาพและความเสี่ยงปีงบประมาณ 2564						0	10,085	36,900	141,100		21,200	166,885	0	

แผนงานประจำ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564														
1. กิจกรรมสรรหาอาจารย์ใหม่	เพื่อให้มีอาจารย์ใหม่ที่เพียงพอในการจัดการเรียนการสอน	1.ประกาศสรรหาอาจารย์ใหม่ระดับ ป.โท 2. ให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนพยาบาล 3.ประกาศรับโอนย้าย	1.จำนวนครั้งของการประกาศสรรหาอาจารย์ใหม่ 2. จำนวนนักเรียนพยาบาลที่รับทุนการศึกษา	1. 4 ครั้งต่อปี 2. 2 คน	ต.ค63-ก.ย 64	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ad64-hrd-1-1			อ.ณัฐติพร คุณรัชนี้ ชาวคำเขต
2. กิจกรรมเตรียมผู้เกษียณอายุราชการ	เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ	1. ประสานกับงานบุคลากรในการเตรียมเอกสารเพื่อรับสิทธิประโยชน์หลังเกษียณอายุราชการ 2. ประสานงานส่งผู้เกษียณอายุราชการเข้ารับการอบรมเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุ 3. จัดหาข้อมูลการอบรมสัมมนา เพื่อเตรียมการเกษียณ	1.ร้อยละของบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการได้เข้ารับการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณ	ร้อยละ 100	ก.ค.-ก.ย.64	0	0	0	0	ใช้งบพัฒนาตนเอง	ad64-hrd-1-2			อ.ณัฐติพร คุณรัชนี้ ชาวคำเขต

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.กิจกรรม กระตุ้น ส่งเสริม ให้อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร อาจารย์ประจำ หลักสูตร และ อาจารย์ประจำ จัดทำผลงาน วิชาการเพื่อ เลื่อนตำแหน่ง เป็นผู้ช่วย ศาสตราจารย์	1.เพื่อให้ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร มี ตำแหน่งทาง วิชาการผู้ช่วย ศาสตราจารย์ 2.เพื่อให้ อาจารย์ประจำ หลักสูตรและ อาจารย์ประจำ จัดทำผลงาน วิชาการเพื่อ เลื่อนตำแหน่ง เป็นผู้ช่วย ศาสตราจารย์	1. จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อรวบรวมข้อ 1 กิจกรรมกระตุ้น ส่งเสริมให้อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำ หลักสูตร และ อาจารย์ประจำ จัดทำผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนตำแหน่ง เป็นผู้ช่วย ศาสตราจารย์ 2.จัดทำประชุมเชิง ปฏิบัติการโดยมี วิทยากรบรรยาย	1. ร้อยละอาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร มี ตำแหน่งทาง วิชาการ ชำนาญ การพิเศษ 2. เพื่อให้อาจารย์ ประจำหลักสูตร และอาจารย์ ประจำ มีตำแหน่ง ทางวิชาการ ชำนาญการพิเศษ 3. ร้อยละ บุคลากรสาย สนับสนุน ที่มี คุณสมบัติครบได้ จัดทำผลงานเพื่อ เลื่อนไปสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	1. > 90 % 2. > 60 % 3.	ต.ค63-ก.ย 64	0	0	28400	0	1.ค่าวิทยากร จำนวน 7ชม.ๆละ 1,200 บาท=8,400 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร 5,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 150 บาท จำนวน 50 คน= 7,500บาท 4.ค่าอาหารว่างมื้อละ 35 บาทจำนวน 2 มื้อ 50 คน=3,500 บาท 5.ค่าที่พักวิทยากร 1500บ.2คืน=3000 บาท 6.ค่าจ้างเหมาจ่ายถ่าย เอกสาร 1,000 บาท รวม 28,400 บาท	28,400	0	0	อ.ณัฐดิพร คุณรัชนี้ ชาวคำเขต

ad64-hrd1-3

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4. กิจกรรมยก ย่องเชิดชู บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน (อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร อาจารย์ประจำ หลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากร สายสนับสนุน)	เพื่อเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ และการคงอยู่ ของบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุน	1. คัดเลือกและสรรหา 2. ประกาศยกย่อง 3. มอบโล่ในวันไหว้ครู 4. เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์	1. ร้อยละการคง อยู่ของบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุน 2. จำนวน บุคลากรที่ได้รับ รางวัล	1. > 5 คน 2. ร้อยละ 100	พ.ค.-64	0	0	10,000	0	1) ค่าวัสดุ 10,000 บาท	10,000	0	0	อ.ณัฐติพร อ้นด้วง คุณรัชณี ชาวคำเขต
5. กิจกรรม ตรวจสุขภาพ ประจำปี	เพื่อตรวจสุขภาพ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร อาจารย์ประจำ หลักสูตรและ อาจารย์ประจำ และบุคลากร สายสนับสนุน	1-ต.ค.- 2563	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการตรวจ สุขภาพ	1.>80%	ก.ค. - ส.ค. 63	0	0	0	0	ใช้งบประมาณจาก ส่วนกลาง	0	0	0	คุณรัชณี ชาวคำเขต

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
6.กิจกรรม ทบทวนเกณฑ์ ในการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรทุก ระดับที่ชัดเจน สายสนับสนุน เหมาะสมกับ สายงาน	เพื่อให้มีเกณฑ์ที่ ใช้ในการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรทุก ระดับที่ชัดเจน เหมาะสมกับ สายงาน	1.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ทบทวนเกณฑ์ ประเมินผลงาน 2.ดำเนินการทบทวน เกณฑ์ประเมินผลงาน โดยคณะกรรมการ และ.วิพากษ์ เกณฑ์การ ประเมินผลงาน โดยบุคลากรสาย อาจารย์และสาย สนับสนุน 3.วิพากษ์เกณฑ์การ ประเมินผลงานโดย บุคลากรสายอาจารย์ และสายสนับสนุน 4. ปรับปรุงแก้ไข ตามการวิพากษ์ 5. รวบรวมเข้าเล่ม ประชาสัมพันธ์แล เผยแพร่ประกาศใช้	.1.จำนวนครั้ง ดำเนินการ ทบทวนเกณฑ์ ประเมินผลงาน โดยคณะกรรมการ และ.วิพากษ์ เกณฑ์การ ประเมินผลงาน โดยบุคลากรสาย อาจารย์และสาย สนับสนุน 2จำนวนการ ปรับปรุงแก้ไข ตามการวิพากษ์	1. 1 ครั้ง 2. 1 ครั้ง	ต.ค.-63	0	0	0	7000	1)ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มทีม คณะกรรมการ จำนวน20 คน×35*2 ครั้ง=1,400 บาท 2)ค่าอาหาร คณะกรรมการ จำนวน 20 คน × 80 = 1,600 บาท 3) ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสารและทำรูปเล่ม 4,000 บาท รวม 7,000 บาท	7,000	0	0	ad64-hrd1-6	อ.ณัฐติพร อ.วรรณิภา คุณอัญชลี คุณรัชณี
							0	38,400	7,000	0	45,400				

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. กิจกรรม ปฐมนิเทศ อาจารย์ประจำ อาจารย์ประจำ หลักสูตร และ บุคลากรสาย สนับสนุน	1.เพื่อพัฒนา ทักษะการ ปฏิบัติกร พยาบาล 2.เพื่อเตรียม ความพร้อมใน การเป็นอาจารย์ พยาบาล 3. เพื่อเตรียม ความพร้อมใน การเป็นอาจารย์ ประจำหลักสูตร 4 . เพื่อเตรียม ความพร้อมใน การปฏิบัติงาน ของสายสนับสนุน	1. กิจกรรม ปฐมนิเทศอาจารย์ ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ประจำใหม่ 2. กิจกรรม ปฐมนิเทศอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ใหม่ 3. กิจกรรม ปฐมนิเทศบุคลากร สายสนับสนุนใหม่ 4. กำกับติดตามทุก ไตรมาสเพื่อรับทราบ ปัญหาและให้กำลังใจ	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ ปฐมนิเทศตาม หลักสูตรกำหนด	1. ร้อยละ 100 2. ร้อย ละ 100	ต.ค63-ก.ย 64	0	0	20072	0	1. ค่าเช่าที่พัก เดือน ละ 4,000บาท *2 คน= 8,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท 22วัน = 5,280*2 คน=10,560 บาท 3. ค่าเดินทาง เชียงราย พะเยา 378 บาท จำนวน 2 เที่ยวบิน 2 คน = 378*2*2 = 1,512บาท รวม 20072 บาท	20,072	0	0	อ.ณัฐติพร คุณรัชนี้ คุณอัญชลี

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2. กิจกรรม สนับสนุนการไป พัฒนาศักยภาพ ตามสมรรถนะ ของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการ บริหารหลักสูตร ของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	1. กิจกรรมสนับสนุน ให้อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไปรับการประชุม อบรม สัมมนา ตาม คำสั่งและในหน้าที่ 2. กิจกรรมจัดทำ รายงานผลการไป พัฒนาตนเอง การไป ประชุม อบรม ประชุมสัมมนา อาจารย์ประจำ หลักสูตร	1. ร้อยละ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรได้รับ การพัฒนา สมรรถนะครบ ทุกหน้าที่	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100	ต.ค.63-พ.ค.64	0	0	0	60000	1. อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 6 คน คนละ 10,000 บาท รวม 60,000 บาท	60,000	0	0	อ.บำเพ็ญ คำดี

ad64-hrd2-2

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. กิจกรรม สนับสนุนการไป พัฒนาศักยภาพ ตามสมรรถนะ ของอาจารย์ และข้าราชการ	1.เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทางวิชาการ วิชาชีพของ อาจารย์ 2.เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะและ ประสิทธิภาพ การทำงานของ บุคลากรสาย สนับสนุน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พ.ศ. จ้างเหมา บริการ	1. กิจกรรมสนับสนุน ให้อาจารย์ประจำ หลักสูตรและอาจารย์ ประจำ ไปรับการ ประชุม อบรม สัมมนา ตามคำสั่งและใน หน้าที่ 2. กิจกรรมส่งเสริมให้ อาจารย์ประจำ หลักสูตรและอาจารย์ ประจำ ไปพัฒนา ตนเองตามความ เชี่ยวชาญตามแผน 3. กิจกรรมจัดทำ รายงานผลการไป พัฒนาตนเอง การไป ประชุม อบรม ประชุมสัมมนา อาจารย์ประจำ หลักสูตร อาจารย์ ประจำ	1.ร้อยละ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนที่ไป พัฒนาตนเอง ตามแผน 2..ร้อยละ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนที่ไป พัฒนาตนเองนำ ความรู้ ประสบการณ์มา พัฒนางานเชิง ประจักษ์		ต.ค63-ก.ย 64			378,000	250,000	1)อาจารย์ 12,000บ/ คน x51 คน=612,000 บาท 2)บุคลากรสาย สนับสนุน ข้าราชการ 8,000 บ/คน x 4 คน =32,000 บาท 3)ลูกจ้างประจำ 7,000 บ/คน x 4 คน =28,000 บาท 4)พนักงานราชการ 7,000 บ/คน x 3 คน =21,000 บาท 5) พ.ศ. 7000*9= 63000 บาท 6)การไปพัฒนาตนเอง ตามคำสั่งและใน หน้าที่ 606500 บ. รวม 1,362,050 บาท	378,000	250,000	0	อ.ณัฐติพร คุณอัญชลี รัตนสุวรรณ

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4. กิจกรรมติดตามและจัดทำคลังความรู้จากการไปพัฒนาตนเองของบุคลากร	1. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. เพื่อติดตามการนำความรู้ไปประกอบการดำเนินงาน	1.สรุปผลการไปพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน 2.จัดทำคลังความรู้จากการไปพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยรวบรวมไว้ในคลังความรู้ในเว็บไซต์ของวิทยาลัย 3. ติดตามการนำความรู้จากการไปพัฒนาตนเองไปใช้ในการทำงานหรือการจัดการเรียนการสอน	1.ร้อยละของอาจารย์ 2.มากกว่าร้อยละ 80 3.มากกว่าร้อยละ 80	1.มากกว่าร้อยละ 80 2.มากกว่าร้อยละ 80 3.มากกว่าร้อยละ 80	ต.ค.63-ก.ย.64	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.วราภรณ์ภา คุณอัญชลี

ad64-hrd2-4

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5. กิจกรรมการส่งเสริมการเข้ารับการอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารตามหลักสูตรการอบรมผู้บริหารสาธารณสุข	เพื่อเร่งรัดและส่งเสริมให้อาจารย์ระดับรองผู้อำนวยการและหัวหน้างานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น/ระดับกลาง	1.สำรวจความต้องการไปอบรมหลักสูตร ผบค. ผบก. หลักสูตร รองรอง ผู้อำนวยการและหัวหน้างาน 2. กำหนดคุณสมบัติและประกาศรับสมัคร 3. เสนอรายชื่อต่อ กกบ. เพื่อคัดเลือก 4. ส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการอบรม 5. ส่งผู้เข้ารับการอบรมตามแผน 6. ติดตามประเมินผล	1. จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น 2. จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	2.ผบก. จำนวน 2 คน	รอกการประกาศจากวนส.	0	0	77,920	0	1. ค่าลงทะเบียน ผบก. 40,000*2 = 80,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 4500 บาท * 2 คน = 9,000 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท * 2 วัน * 2 คน = 960 บาท รวม 89,960 บาท	77,920	0	0	อ.ณัฐติพร คุณอัญชลี

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
6. กิจกรรมการ พัฒนาบุคลากร เพื่อความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา -สาขาเด็ก	เพื่อพัฒนา อาจารย์ให้มี ความเชี่ยวชาญ ในแต่ละสาขา	1. ประกาศรับสมัคร 2. เสนอรายชื่อต่อ กกบ. เพื่อคัดเลือก 3. ส่งรายชื่อผู้ได้รับ คัดเลือกเข้ารับการ อบรม 4. ส่งผู้เข้ารับการ อบรมตามแผน 5. ติดตามประเมินผล	จำนวนอาจารย์ที่ เข้ารับการอบรม เฉพาะทาง	1.จำนวน อาจารย์ที่เข้า รับการอบรม เฉพาะทาง อย่างน้อย 2 สาขา	ต.ค63-ก.ย 64	0	0	40,000	0	1.ค่าลงทะเบียน เฉพาะทางสาขาละ 40,000บาท	40,000	0	0	อ.วรรณิภา คุณอัญชลี

ad64-hrd2-6

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7.กิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ พัฒนา สมรรถนะตาม ความเชี่ยวชาญ ในสายงาน อาคารสถานที่ เจ้าหน้าที่ทำ ความสะอาด เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และ พนักงาน ขับรถ	1.เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และ พัฒนา สมรรถนะตาม ความเชี่ยวชาญ ในสายงาน งาน อาคารสถานที่ เจ้าหน้าที่ทำ ความสะอาด เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และ พนักงาน ขับรถ	1.เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และพัฒนา สมรรถนะตามความ เชี่ยวชาญในสายงาน งานอาคารสถานที่ จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ทำ ความสะอาด 10 คน เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย 3 คน และ พนักงานขับรถ 3 คน	1.ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนกลุ่มจ้าง เหมาบริการ ได้รับการพัฒนา ความเชี่ยวชาญ ตามสายงาน	1. > ร้อยละ 80	ต.ค.-ธ.ค.63	0	0	0	6,800		6,800	0	0	อ.ณัฐติพร อ้นดั่ง คุณรัชณี ชาวคำเขต คุณอัญชลี รัตนสุวรรณ
						0	0	515,992	316,800	0	582,792	250,000	0	

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.โครงการจัดบริการด้านสุขภาพและให้คำปรึกษา														
กิจกรรม จัดบริการด้าน สุขภาพและให้ คำปรึกษา	1. เพื่อบริการ ตรวจคัดกรอง หรือประเมิน สุขภาพเบื้องต้น แก่บุคลากรและ นักศึกษา 2. เพื่อให้ คำปรึกษาแก่ บุคลากร และ นักศึกษา 3. ให้การ พยาบาล เบื้องต้นและส่ง ต่อ	1.ปรับปรุงและ จัดทำห้องปฐม พยาบาลแก่อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ นักศึกษา ที่เจ็บป่วย 2. จัดหาและ เวชภัณฑ์	1.ความพึงพอใจ ของผู้ที่มาใช้ บริการ	1. ระดับ ความพึงพอใจ > 3.5	1 ต.ค.63- ก.ย.64	0		5100	0	1.จัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ 2.จัดซื้อเครื่องวัด ความดันอัตโนมัติ 3,000 บาท 3. เครื่องชั่งน้ำหนัก 600 บาท 4. พรอทวัดไข้ 250 * 2 = 500 บาท 5. แผ่นที่บดติกระจก สุญญากาศ 1,000 บาท รวม 5,100 บาท	5,100	0	0	อ.ณัฐทิพร อ.วรรณิภา คุณอัญชลี คุณรัชณี
								5100			5,100			
รวมงบประมาณแผนประจำงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล								559,492	323,800	0	633,292	250,000	0	

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
(เพิ่มเติม) โครงการพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ เสียงในห้องเรียน ห้องประชุมและ พื้นที่บริการ ส่วนกลาง		4) ห้องประชุมเอื้องจำปา อาคาร 3 ชั้น 3 4.1 อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง (Mixer) 1 เครื่อง 4.2. อุปกรณ์ขยายสัญญาณเสียง (Amp) 1 เครื่อง 4.3 ไมโครโฟนไร้สาย จำนวน 2 ชุด 4.4 ไมโครโฟนมีสาย จำนวน 1 ตัว 5) ห้องเรียน 3 อาคาร 3 ชั้น 3 5.1 อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง (Mixer) จำนวน 1 เครื่อง 5.2 ไมโครโฟนไร้สาย จำนวน 1 ชุด 5.3 ไมโครโฟนมีสาย จำนวน 1 ตัว 6) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคาร 3 ชั้น 3 6.1 อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง (Mixer) 1 เครื่อง 7) ชุดเครื่องเสียงสนาม ขนาด 600 วัตต์ 1 ชุด 8) ชุดลำโพงเนกประสงค์ จำนวน 1 ชุด								2)ห้องประชุมเอื้องพร้าว อาคาร 1 ชั้น 3 2.1 ไมโครโฟนไร้สาย จำนวน 2x13,000=26,000 2.2 ไมโครโฟนมีสาย จำนวน 1x2,500=2,500 3) หอประชุมเอื้องคำ 3.1 TV 55 นิ้ว จำนวน 1x20,000=20,000 4) ห้องประชุมเอื้องจำปา อาคาร 3 ชั้น 3 4.1 อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง (Mixer) จำนวน 1x15,000=15,000 4.2.อุปกรณ์ขยายสัญญาณเสียง (Amp) จำนวน 1x14,000=14,000 4.3 ไมโครโฟนไร้สาย จำนวน 2x13,000=26,000 4.4.ไมโครโฟนมีสาย จำนวน 1x2,500=2,500 รวม 57,500 บาท 5) ห้องเรียน 3 อาคาร 3 ชั้น 3 5.1 อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง (Mixer) จำนวน 1x15,000=15,000 5.2 ไมโครโฟนไร้สาย จำนวน 1x13,000=13,000 5.3 ไมโครโฟนมีสาย จำนวน 1x2,500=2,500 รวม 30,500 บาท 6) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคาร 3 ชั้น 3 6.1 อุปกรณ์ผสมสัญญาณเสียง (Mixer) จำนวน 1x15,000=15,000 7) ชุดเครื่องเสียงสนาม ขนาด 600 วัตต์ จำนวน 1x60,000=60,000 8) ชุดลำโพงเนกประสงค์ จำนวน 1x9,500=9,500 รวมทั้งหมด 300,000 บาท				
รวมงบประมาณแผนประจำปีงานเทคโนโลยีสารสนเทศ						0	0	420,000	0	0	40,000	380,000	0	

แผนงานประจำ งานยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ 64

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ยกระดับ กระบวนการ พัฒนาแผน	1.เพื่อพัฒนางาน ภายในวิทยาลัย โดยมีแผนปฏิบัติ การเป็นแนวทาง ในการ ดำเนินงาน ภายในวิทยาลัย 2.เพื่อให้ บุคลากรทุกฝ่าย	1. กิจกรรมการ ถ่ายทอดและเผยแพร่ แผนกลยุทธ์ 2563-2567 และ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564 วาระของการประชุม ประจำเดือนอาจารย์	ร้อยละบุคลากรและ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ ในแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563-2567 แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564	ร้อยละ 80	ต.ค 63	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.หทัยรัตน์ อ.แดนชัย อ.สุทธิณี นันท์ฤทธิ์
		2. กิจกรรมการกำกับ ติดตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564	1. จำนวนครั้งของ ติดตามการรายงานผล การดำเนินงานตาม แผน ปีงบประมาณ 2564 2. จำนวนครั้งของ การติดตาม ความก้าวหน้าของ KPI และPI ตามแผน 3. ร้อยละของตัวบ่งชี้ KPI ของแผนกลยุทธ์ บรรลุตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564 4. ร้อยละของตัวบ่งชี้ PI ตามแผนปฏิบัติ การบรรลุตาม เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	4 ครั้ง 2 ครั้ง ร้อยละ 100 ร้อยละ 90	ม.ค 64 เม.ย 64 ก.ค 64 ต.ค 64 มี.ค 64 ก.ย 64	0	1,500	0	1,500	1. ค่าเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร 1,500 บาท*2 ไตรมาส = 3,000 บาท	3,000	0	0	

ad64-s.plan1

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
(เพิ่มเติม) โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ ยกระดับ กระบวนการ พัฒนาแผน		3. กิจกรรมปรับแผน ครึ่งปี	จำนวนครั้งการปรับ แผน 2564	1 ครั้ง	พฤษภาคม 64	0	12,000	0	0	1) ค่าอาหาร กลางวัน 120บ* 50คน=6,000 บ. และอาหารว่าง 30 บ.* 50คน*2 มื้อ=3,000 2). ค่าเหมา บริการถ่ายเอกสาร 150*30เล่ม = 3,000 บาท	12,000	0	0	
(เพิ่มเติม) โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ ยกระดับ กระบวนการ พัฒนาแผน		4. กิจกรรมการทบทวน และพัฒนาแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2565 1) วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานปีงบประมาณ 2564 2) ทบทวนแผนกลยุทธ์ จัดทำแผนงานตอบแผน กลยุทธ์2565 3) จัดทำปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2565 4) รวบรวมแผนปฏิบัติ การปีงบประมาณ 2565 เพื่อขออนุมัติแผนต่อ สภช. 5) ลงข้อมูลแผนสู่ระบบ SFS	ระดับคุณภาพของการ พัฒนาแผน	7 ข้อ 5 คะแนน	พฤษภาคม-ตุลาคม 14 พ.ค. 64	0	0	0	31,500	1) ค่าอาหาร กลางวัน 120 บาท* 50 คน*3 มื้อ = 18,000 บาท 2)อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 30 บาท*50คน*6 มื้อ = 9,000 บาท 3) ค่าจัดทำเล่ม แผนปฏิบัติการ 150 บาท *30 เล่ม=4,500 บาท	31,500	0	0	
รวมงบประมาณงานแผนและยุทธศาสตร์ งบประมาณ 2564						0	13,500	0	33,000	0	46,500	0	0	

แผนงานประจำ สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ จัดหาหุ่น ครูภัณฑ์และ วัสดุทาง การแพทย์ สำหรับ ห้องปฏิบัติการ	เพื่อจัดหาหุ่น ครูภัณฑ์ การแพทย์ และ วัสดุอุปกรณ์ให้ เพียงพอต่อการ เรียนการสอน	1. จัดซื้อจัดจ้าง หุ่นจำลองแขน มนุษย์สำหรับฝึก ยาและให้สารน้ำ ทางหลอดเลือดดำ 2. จัดซื้อครูภัณฑ์ และวัสดุทางการ แพทย์สำหรับ ห้องปฏิบัติการ	1. อัตราส่วนหุ่น แขนมนุษย์ต่อ จำนวนนักศึกษา 2. จำนวนครั้งของ การร้องเรียนต่อ การจัดหาครูภัณฑ์ และวัสดุทาง แพทย์ที่ไม่เพียงพอ	1.ไม่เกิน 1: 5 2. ไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี	1 ต.ค.63 - 31 ก.ย.64			328,500	0	เงินรายได้สถานศึกษา 1.ค่าหุ่นแขนพีดียา จำนวน 1 แขน 30,500 บาท 2. CPR pocket mask จำนวน 10 ชิ้น 3,500 บาท 3. infusion pump 64,300 บาท 4. รถเข็นนอน 33,700 บาท 5. เปลยกผู้ป่วย 15,000 บาท 6.ค่าครูภัณฑ์ทางการแพทย์ 215,200 บาท 7. ค่าวัสดุทางการแพทย์ 114,200 บาท 8. น้ำยาทดลองวิชาชีวเคมี 8,800 บ. รวม 485,200 บาท		328,500		อ.อรทัย แซ่ ตั้ง / คุณชวลี กรณ์ ศิริ สวัสดิ์
2. โครงการ บำรุงรักษา ครูภัณฑ์ใน ห้องปฏิบัติการ	เพื่อตรวจสอบ และบำรุงรักษา ครูภัณฑ์ใน ห้องปฏิบัติการ ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. สอบเทียบ ครูภัณฑ์ 2. ซ่อมแซม อุปกรณ์ใน ห้องปฏิบัติการ 3. ประเมินและ จัดหาก๊าซ ออกซิเจนสำหรับ ใช้ในการเรียนการ สอน	1. ร้อยละอุปกรณ์ มีการพร้อมใช้	ร้อยละ 100	1 ต.ค.63 - 31 ก.ย.64	0	0	12,000	0	1. ค่าสอบเทียบครูภัณฑ์ การแพทย์ 1,000 บ. 2. ค่าซ่อมแซมอุปกรณ์ใน ห้องปฏิบัติการ 10,000 บ. 3. ค่าเติมก๊าซออกซิเจน 1,000 บ. รวม 12,000 บาท	12,000	0	0	อ.อรทัย แซ่ ตั้ง / คุณชวลี กรณ์ ศิริ สวัสดิ์
รวมงบประมาณสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน						0	0	340,500	0		12,000	328,500	0	

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ

แผนงานประจำ ห้องสมุด

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ จัดทำตำราและ สื่อสิ่งพิมพ์	เพื่อจัดทำ ทรัพยากร สารสนเทศที่ ทันสมัยให้ เพียงพอและ พร้อมใช้	1. จัดซื้อหนังสือ ตำราเข้าห้องสมุด ทั้งภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ และสื่อการศึกษา อื่นๆ 2. จัดซื้อ สิ่งพิมพ์ต่อเนื่องไทย ได้แก่วารสาร วิชาชีพนิตยสาร หนังสือพิมพ์ 3. จัดซื้อวารสาร วิชาชีพต่างประเทศ	1ระดับความพึง พอใจของนักศึกษา และอาจารย์ต่อสิ่ง สนับสนุนการ เรียนรู้ด้าน ห้องสมุดประจำปี การศึกษา 2564 2.ห้องสมุดมี ทรัพยากร สารสนเทศที่ ทันสมัยเพียงพอ พร้อมใช้	1ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 2.ตามเกณฑ์ สภาการ พยาบาล	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64			253,000	420,745	1. จัดซื้อหนังสือ ตำราเข้า ห้องสมุด ทั้งภาษาไทย ภาษาต่างประเทศและ สื่อการศึกษาอื่นๆ รวม 503,000 บาท เงินอุดหนุน (ไตร1) 253,000 และ (ไตร 3) 250,000) 2. จัดซื้อสิ่งพิมพ์ต่อเนื่องไทย ได้แก่วารสารวิชาชีพนิตยสาร หนังสือพิมพ์ เงินอุดหนุน 27,000 (ไตร 1-4) 4,535/ไตร และ (ไตร 2,3) 4,430/ไตร 3. จัดซื้อวารสารวิชาชีพ ต่างประเทศ 150,000 บาท (เงิน อุดหนุน) (ไตร 2) รวมทั้งสิ้น 680,000 บาท	ad64-lib1	673,745	0	นนทยา เสมอเชื้อ นันท์นภัส ทาลายา
รวมงบประมาณแผนประจำปีงานห้องสมุด							0	0	253,000	420,745	0	673,745	0	

แผนงานบริหารยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564

แผนงาน/ โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4	อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ		
1. แผนงาน การใช้ บุคลากรหมวด เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ (Fix cost)	เพื่อให้ บุคลากร ได้รับ ค่าตอบแทนที่ เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	1. เงินเดือนข้าราชการ	ร้อยละ บุคลากรทุก ระดับได้รับ ค่าตอบแทน ตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ต.ค 63- ก.ย 64			6,899,229.25	6,899,229.25			13,798,458.50	คุณรัชณี	
		2. เงินประจำตำแหน่ง						602,700.00	602,700.00			1,205,400.00		
		3. ค่าตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน						571,200.00	571,200.00			1,142,400.00		
		4. ค่าจ้างประจำ จำนวน 5 คน						392,332.00	392,332.00			784,664.00		
		5. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ 3 คน										399,734.00		
		1-ต.ค.-2563						9,993.35	9,993.35			19,986.70		
		รวมหมวดงบประมาณ						8,675,321.60	8,675,321.60	0.00	0.00	17,350,643.20		
		8.ค่าจ้าง พกส. 9 คน เพิ่ม 4 คน						969,952.00	969,952.00			1,939,904		
		9.เงินสมทบประกันสังคม 5 % พกส. 13 คน						37,094.14	37,094.14			74,188		
		10 เงินกองทุน พกส. 2% = 13 คน						11,801.56	11,801.56			23,603		
		11. เงินกองทุนประกันสังคม 0.20 % ของค่าจ้าง พ.ราชการ+พกส. ทั้งปี						0.00	680.00			680		
รวมหมวดงบอุดหนุนและรายได้			1,018,847.70	1,019,527.70	0.00	2,038,375.40	0.00							
รวมงบประมาณแผนการใช้บุคลากรหมวดเงินเดือนค่าจ้าง								9,694,169.30	9,694,849.30	0.00	2,038,375.40	17,350,643.20		
2. ค่าตอบแทน		1. ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา						30,000.00	29,215.00	59,215.00				
		2. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (อยู่เวร)						33,600.00	33,600.00			67,200.00		
		4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (กรรมการตรวจรับหุ้น)						7800		7,800.00				
รวมงบประมาณแผนการหมวดค่าตอบแทน								71,400.00	62,815.00	67,015.00	67,200.00	0.00	269,500	

แผนงาน/ โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4	อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	
3. แผนการใช้ งบประมาณค่า ใช้สอยเป็น ค่าจ้างเหมา บริการ	เพื่อให้มี เจ้าหน้าที่ เพียงพอและ พร้อม ดำเนินงาน ต่างๆ	1. ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่	มีจำนวน เจ้าหน้าที่ เพียงพอ	1. อาคาร สถานที่ สะอาด			691,510.50	691,510.50	1,383,021.00			คุณรัชณี	
		2. ค่าจ้างเหมาอาจารย์พยาบาล	มีจำนวน อาจารย์ เพียงพอ	2. มี อาจารย์ เหมาะสม เพียงพอ เป็นไปตาม เกณฑ์			174,340.00	174,340.00	348,680.00			รัชณี	
		3. ค่าจ้างเหมาดูแลลิฟท์					12,840.00	12,840.00	25,680.00				
		4. ค่าจ้างเหมาเก็บขยะ					12,000.00	12,000.00	24,000.00				
		5. ทุนการศึกษาอาจารย์ จำนวน 5 คน					100,000.00			100,000.00		รัชณี	
		6. ทุนการศึกษานักศึกษา จำนวน 3 คน					90,000.00			90,000.00			
		7. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร					24,000.00	24,000.00	48,000.00			คุณจันทร์พร	
		8. ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่และ ครุภัณฑ์ประจำอาคาร					200,000.00	374,000.00		574,000.00			
รวมงบประมาณแผนการใช้งบประมาณค่าใช้สอยเป็นค่าจ้างเหมาบริการ								1,304,690.50	1,288,690.50	1,829,381.00	764,000.00	0.00	
4. แผนการใช้ งบค่า สาธารณูปโภค	เพื่อใช้ชำระ ค่า สาธารณูปโภค ต่างๆ	1. ค่าน้ำประปา	ค่า สาธารณูปโภค เพียงพอ	สาธารณูปโภค เพียงพอ และพร้อมใช้	ต.ค. 62 - ก.ย 63		3,206.00	3,000.00			6,206.00	คุณ กนกวรรณ	
		2. ค่าไฟฟ้า	หรือลดลง จากเดิม				459,380.12	459,380.12	650,000.00	151,710.00	117,050.24		
		3. ค่าไปรษณีย์					5,500.00	56,081.00			11,081.00		
		4. ค่าโทรศัพท์					11,377.00	10,000.00			21,377.00		
		5. ค่าบริการอินเทอร์เน็ต					140,000.00	140,000.00			280,000.00		
รวมงบประมาณแผนการใช้งบค่าสาธารณูปโภค								619,463.12	668,461.12	650,000.00	431,710.00	155,714.24	
5. แผนการใช้ เงินค่าครุภัณฑ์	เพื่อให้มี ครุภัณฑ์ที่ เพียงพอและ พร้อมใช้	1. ครุภัณฑ์ก่อสร้าง (ส่วนแบตเตอร์ และชุดประแจปากตาย)	มีครุภัณฑ์ที่ เหมาะสม กับการใช้งาน	งบประมาณ มีเพียงพอ หรือใช้ ประหยัด	ต.ค. 62 - ก.ย 63		12000		12,000.00			คุณจันทร์พร	
		2. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว (เครื่องดูดฝุ่น)					10000			10,000.00			
		3. จัดซื้อเครื่องขัดพื้น					45000			45,000.00			

แผนงาน/ โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4	อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	
รวมงบประมาณแผนการใช้จ่ายเงินค่าครุภัณฑ์								67,000.00	0.00	12,000.00	55,000.00	0.00	
6. แผนการจัดซื้อวัสดุ	เพื่อให้มีวัสดุเพียงพอ	1. วัสดุสำนักงาน	มีวัสดุ	ไม่มีข้อ	ต.ค. 62 - ก.ย 63			132,080.00	132,080.00	264,160.00			คุณจันทร์พร
		2. วัสดุงานบ้านงานครัว	เพียงพอต่อ	ร้องเรียน				70,000.00	70,000.00	140,000.00			
		3. วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (บ่อบำบัดน้ำเสีย)	การใช้งาน	เรื่องการเบิกจ่ายวัสดุ				10,000.00	11,600.00	21,600.00			
		4. วัสดุคอมพิวเตอร์						75,000.00	75,000.00	150,000.00			
		5. วัสดุยานพาหนะ						68,000.00	68,000.00	136,000.00	77100		
		6. วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง						85,000.00	85,000.00	170,000.00			
รวมงบประมาณแผนการจัดซื้อวัสดุ								440,080.00	441,680.00	881,760.00	77100	0	
7. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หน่วยงานและวันพิธีการสำคัญแห่งชาติ	เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน							5,000	5000	10,000.00			
รวมทั้งหมด								12,201,802.92	12,161,495.92	3,450,156.00	3,433,385.40	17,506,357.44	

แผนงานประจำพัสดุ ปีงบประมาณ 2564

แผนงาน/ โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4	อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ		
แผนปรับปรุง และซ่อมแซม อาคารสถานที่ วิทยาลัยอยู่ใน สภาพที่พร้อมใช้ งานและ มีอายุ การใช้งานที่ ยาวนาน เอื้อต่อ การดำรงอยู่ของ บุคลากร นักศึกษาของ วิทยาลัย		1. ปรับปรุงระบบท่อน้ำและหลังคา กันฝนหอพัก 1							495,500		495,500		คุณจันทร์รา	
		2. ปรับปรุงพื้นและหลังคา กันฝนเพื่อเป็นที่อ่านหนังสือหน้าหอพัก1							489,000		489,000			
		3. ทำศาลาพักผ่อนสำหรับนักศึกษาและผู้ปกครอง								290,000		290,000		
		4. เปลี่ยนหน้าต่างมุ้งลวดเป็นบานเลื่อนและประตูเป็นประตูเหล็กหอพัก 1 และหอพัก 2								300,000		300,000		
		5. ปรับปรุงซ่อมแซมรั้ว								500,000		500,000		
		6. จ้างเหมาทำโต๊ะอ่านหนังสือ								88,500		88,500		
		7. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ อาคาร 3								250,000		250,000		
รวมงบประมาณทั้งหมด						0	0	0	2,413,000	0	2,413,000	0		

แผนงาน...องค์การแห่งความสุข 2564

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการ รำลึกวันคล้าย สวรรคตสมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นการน้อม รำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณสมเด็จพระเจ้า อนุสาวรีย์สมเด็จย่า	1. ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง 2. วางพานพุ่ม ดอกไม้หน้า อนุสาวรีย์สมเด็จย่า	ตัวชี้วัด 1. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน 2. ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรมตาม แผน	1. ร้อยละ 80 2. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	18 กค 2564				3,000	1. ค่าวัสดุ	3,000			คณะกรรมการ งานองค์กร แห่งความสุข
2. โครงการการ เป็นข้าราชการ ที่ดี เนื่องใน โอกาสวันเฉลิม พระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นการน้อม รำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ 2. ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	1. ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง 2. ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน 2. ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรมตาม แผน	1. ร้อยละ 80 2. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	28 กค 2564				6,150	1. ค่าวัสดุ 3000 2. ค่าอาหารว่าง 3150	6,150			คณะกรรมการ งานองค์กร แห่งความสุข
									9,150		9,150	0	0	

แผนประจำปีวารสารและตำรา

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. พัฒนา วารสารการ พยาบาล การ สาธารณสุข และการศึกษา	1. เพื่อพัฒนา วารสารให้มี คุณภาพตาม มาตรฐาน TCI 2. เพื่อ ยกระดับ คุณภาพ วารสาร 3.เป็นช่องทาง ในการเผยแพร่ ผลงานวิจัย/ ผลงาน วิชาการของ คณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และ บุคคลที่สนใจ ทั้งในและนอก สถาบัน	1. จัดทำโครงการ 2. จัดลำดับบทความในการลงตีพิมพ์ใน วารสารแต่ละฉบับ 3.ประเมินคุณภาพวารสารขั้นต้นและส่ง ปรับปรุงแก้ไขก่อนส่งผู้ทรงคุณวุฒิ 4. ส่งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพ 5. ส่งผู้พิมพ์แก้ไขตามข้อเสนอแนะ 6. ตรวจสอบการแก้ไขให้ครบถ้วนตาม ข้อเสนอแนะ 7. ตรวจสอบคำผิดและรูปแบบเพื่อเตรียมส่ง โรงพิมพ์ 8. จัดส่งโรงพิมพ์เพื่อทำเล่ม 9. รับเงินค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เพื่อ ประสานการเงินออกใบเสร็จรับเงินและนำ เงินเข้าเงินรายได้ 10. ทำเรื่องเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ 11.จัดทำรายงานการทำงานล่วงหน้า สำหรับผู้ดูแลฐาน ThaiJo 12. สรุปการเบิกจ่ายหลังการออก3 เล่ม 13. สรุปโครงการเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	1. วารสารการ พยาบาล สาธารณสุข และ การศึกษา มี คุณสมบัติครบตาม เกณฑ์การประเมิน คุณภาพ TCI 2. จัดเตรียมการ ข้อมูลเพื่อปรับปรุง วารสารให้ได้รับ การรับรองตาม เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน TCI อยู่ ในกลุ่มที่ 1 3. มีวารสาร ออนไลน์บน ฐานข้อมูล ThaiJo2 ที่สมบูรณ์	คุณภาพ วารสารตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณภาพของ TCI	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	0	0	57,000	57,000	1. เงินค่าลงทะเบียน ตีพิมพ์บทความจากผู้ ที่ขอรับการตีพิมพ์เผยแพร่ สำหรับค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่าน นิพนธ์ต้นฉบับ อัตรา บทความละ 3,000 บาท ฉบับละ 10 บทความ จำนวน 3 ฉบับ/ปี รวม ทั้งสิ้น 90,000 บาท 2.เงินรายได้สถานศึกษา สำหรับค่าลงทะเบียนของ บุคลากรวิทยาลัย 24,000 บาท	0	24,000	90,000	ดร.พิมพ์ พิมพ์ ดร.ดลนภา
รวมงบประมาณแผนวารสารและตำรา								57,000	57,000		0	24,000	90,000	

แผนงานคุณธรรม ปีการศึกษา 2563

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ ส่งเสริมปัญญา พัฒนาจิต	1.เพื่อส่งเสริม ปัญญา พัฒนาจิต ให้แก่อาจารย์ เจ้าหน้าที่	1. กิจกรรมใส่บาตร พระสงฆ์ 2. กิจกรรมสวดมนต์ และปฏิบัติธรรม 3. กิจกรรมสนทนา ธรรม/ฟังธรรม	1. จำนวนครั้ง ของการใส่บาตร 2. จำนวนครั้ง ของการสวด มนต์และปฏิบัติ ธรรม 3. จำนวนครั้ง ของการ สนทนาธรรม/ ฟังธรรม	1 เดือนละ 1 ครั้ง 2. เดือนละ 1 ครั้ง 3. ปีละ 2 ครั้ง	ตค63-กย. 64	0	0	5,200	0	กิจกรรมสนทนาธรรม/ฟัง ธรรม 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาทX2 ชม. =1,200 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 35*100 = 3,500 บาท 3. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร 500 บาท รวมทั้งสิ้น 5,200 บาท	5,200.00	0	0	อ.สมศรี ส. / อ.บัวบาน
2.โครงการคัด แยกขยะ "คิด ก่อนทิ้ง ช่วย ลดขยะ"	1. เพื่อปลูก จิตสำนึกในการคัด แยกขยะต้นทาง 2. เพื่อส่งเสริมวินัย ในการรักษาความ สะอาดและลด ปริมาณขยะ	1. พัฒนาแกนนำ นักศึกษาในการเฝ้า ระวังการคัดแยกขยะ ต้นทาง 2. จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ปลูก จิตสำนึกการคัดแยก ขยะต้นทาง 3. จัดกิจกรรม รณรงค์การคัดแยก ขยะและลดการใช้ พลาสติก โฟม	1. จำนวน นักศึกษาที่เป็น แกนนำในเรื่อง ของการคัด แยกขยะ 2. จำนวน สถานที่ ที่มีการ ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ 3. จำนวน กิจกรรมที่ รณรงค์	1. ชั้นปีละ 5 คน 2. อย่างน้อย อาคารละ 1 จุด 3. จำนวน 2 วิธี	ตค63-กย. 64	0	0	5,950	0	1.ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาทX3 ชม. =1,800 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 35*90 = 3,150 บาท 3. ค่าเดินทางวิทยากร 1,000 บาท รวมทั้งสิ้น 5,950 บาท	5,950.00	0	0	อ.สมศรี ส. / อ.บัวบาน

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
3.โครงการ ปลูกผักริมรั้ว สวนครัว พอเพียง	1.เพื่อส่งเสริมให้ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ดำเนินการตาม หลักปรัชญาตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง 2. เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการปลูก ผักปลอดสารพิษ 3. เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษาสามารถ นำวิธีการปลูกผัก ปฏิบัติได้จริงใน ชีวิตประจำวัน	1. ประชาสัมพันธ์ โครงการให้สมาชิกใน วิทยาลัย 2. เตรียมพื้นที่และ กล้าพันธุ์ 3. ดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากร ปลูกผักริมรั้ว สวน ครัวพอเพียง ในพื้นที่ ที่กำหนด 4.จัดกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนผลผลิต จากแปลงสวนผัก 5.ประเมินผลการ ดำเนินโครงการ	1.ร้อยละ บุคลากรที่ร่วม กิจกรรม 2. จำนวนพื้นที่ ที่ดำเนินการ 3. ระดับความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	1ร้อยละ70 2. จำนวน 12 แปลง 3. ร้อยละ 70 ของ บุคลากรมี ระดับความ พึงพอใจใน ระดับดี	ตค63-กย. 64		0	2,000	0	1. ค่าดินปลูก 2,000 2. ค่าเมล็ดพันธุ์ 1,000 3. ค่าปุ๋ยคอก 1,000 4. ค่าวัสดุทำกระโจมครอบ พันธุ์กล้า 1,000 รวม 5,000 บาท	2,000.00	0	0	อ.บัวบาน/ อสมศรี/ อพิ นทอง

ad64-moral3

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4.โครงการ คัดเลือกคนดีศรี วพบ.พะเยา	1. เพื่อยกย่อง บุคลากรที่ประพฤติ ดี มีคุณธรรม 2. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรกระทำ ความดี	1.คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาที่มี ความประพฤติดี มี คุณธรรม ตามเกณฑ์ ของคณะกรรมการ วิทยาลัยคุณธรรม 2. จัดพิธีมอบ ประกาศนียบัตรยก ย่องคนดี ด้าน คุณธรรมจริยธรรม 3. จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการทำความดี 4. ส่งเสริมสนับสนุน การผลงานเข้ารับ การพิจารณาใน ระดับหน่วยงาน ภูมิภาค และประเทศ	1จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ คัดเลือกคนดีมี คุณธรรม 2. จำนวนครั้ง ของการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	1.1 บุคลากร สายวิชาการ อย่างน้อย 1 คน 1.2 บุคลากรสาย สนับสนุน อย่างน้อย 1 คน 1.3 นักศึกษา อย่างน้อยชั้น ปีละ 1 คน 2. อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	ตค63-กย. 64	0		3,500	0	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์(โล่) จำนวน 7 โล่ *500 บาท เป็นเงิน 3,500 บาท	3,500.00	0	0	อ.บัวบาน / อ.พินทอง/ อ.สมศรี
รวมงบประมาณแผนประจำคุณธรรม						0	0	16,650	0		16,650	0	0	

แผนงานนโยบายรับใช้สังคม

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ พัฒนาศูนย์ เรียนรู้ นวัตกรรม สุขภาพ ประจำปี งบประมาณ. 2564	1.เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ ต่อนักศึกษา ชุมชน ใน การนำนวัตกรรมสุขภาพ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ การจัดการเรียนการสอน และผู้รับบริการทั้งใน สถานบริการ ครอบครั วและชุมชน 2. เพื่อเป็น แหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับ นวัตกรรมสุขภาพ และ องค์ความรู้ให้นักศึกษา และชุมชนเกิดการเรียนรู้ และสามารถนำไปปรับใช้ 3.เพื่อให้ชุมชนได้เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ เรียนรู้ 4.เพื่อเป็นพื้นที่ เรียนรู้แก่คนทำงานและ ดูแลสุขภาพเชิงรุกเพื่อ สร้างความสุขของ ประชาชน ด้วยนวัตกรรม สุขภาพ	1.ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ได้แก่ภาควิชาการ ภาควิชาการ ภาควิ ภาคประชาสังคมและสื่อ ภาควิภาคเอกชนและ ภาควิภาคประชาชน เป็นต้น ในการถ่ายทอด องค์ความรู้ เทคโนโลยี ด้านนวัตกรรมสุขภาพ แก่ชุมชนและสังคม 2. ให้บริการวิชาการในลักษณะวิชาการรับใช้ สังคม โดยกำหนดขอบเขตของการบริการ วิชาการสู่ชุมชนและสังคม ในลักษณะการ เสริมสร้างศักยภาพแก่คน ครอบครัวและ ชุมชนที่เกี่ยวข้องด้วยนวัตกรรมสุขภาพ 3.พัฒนาระบบและกลไกภาคีเครือข่ายจากทุก ภาคส่วนในการให้บริการวิชาการรับใช้สังคม โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม 4.พัฒนาระบบ กลไก และทรัพยากรในการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีนวัตกรรม สุขภาพให้สอดคล้องกับการเรียนการสอนและ การวิจัย ที่สอดคล้องกับบริบทของผู้รับบริการ 5.จัดตั้งศูนย์เรียนรู้นวัตกรรมสุขภาพใน วิทยาลัย 1 แห่ง ในชุมชน 1 แห่ง	ร้อยละของผู้ เข้ารับการ อบรมมี ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจ มากกว่า 3.5	ร้อยละ 80	ก.ค. - ก.ย. 2564	0	0	0	10,000		0	10000		ดร. กนกวรรณ เอี่ยมชัย
ad64-CSR1														
2.โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสุขภาพ ในชุมชนเพื่อ การดูแลสุขภาพ ภาวะของชุมชน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ และศักยภาพของ บุคลากรสุขภาพใน ชุมชนสอดคล้องกับสุข ภาวะตามบริบทพื้นที่	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสุขภาพในชุมชนเพื่อการดูแลสุขภาพ ภาวะของชุมชน	ร้อยละของผู้ เข้ารับการ อบรมมี ค่าเฉลี่ย ศักยภาพด้าน ต่างๆ มากกว่า 3.5	ร้อยละ 80	ม.ค. - มี.ค. 2654	0	0	0	0		0	0	0	ดร. กนกวรรณ เอี่ยมชัย
ad64-CSR2														

แผนงานนโยบายรับใช้สังคม

โครงการ/ กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการเบิกจ่าย	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการติดตามผลการดำเนินงานตามประเด็นการตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 1 การนำOKRsไปใช้ในพื้นที่ 8 จังหวัดภาคเหนือ	เพื่อให้การตรวจราชการและการนิเทศงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้กระบวนการวิจัยเชิงประเมิน IMpact Evaluaton และ 4th Generation Evaluation	รายงานวิจัย	ผู้ยอละ80	ตุลาคม 2563 - สิงหาคม 2564	0	0	100,000	0		0	0	100,000	ดร.กนกวรรณ เอี่ยมชัย
4. โครงการรับใช้สังคม ปฏิบัติการบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)	1. เพื่อเพิ่มพูนทักษะของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ออกปฏิบัติหน้าที่หน่วยแพทย์ พอ.สว. 2. เพื่อการสนองพระราชดำริเพื่อรับใช้สังคมและชุมชน	ปฏิบัติหน้าที่หน่วยแพทย์ พอ.สว.	จำนวนครั้งของการออกหน่วยบริการ	ร้อยละ 50	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564			20000	42680		62,680			
รวมงบประมาณแผนงานนโยบายรับใช้สังคม						0	0	120,000	52,680	0	62,680	10,000	100,000	