



## แนวปฏิบัติที่ดีการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยภายนอกร่วมกับเครือข่าย

ชื่อกระบวนการจัดการความรู้: การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยภายนอกร่วมกับเครือข่าย

1. ชื่อชุมชนนักปฏิบัติ: ฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
2. ยุทธศาสตร์: การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอาเซียน
3. ที่มาและความสำคัญของผลงาน:

เนื่องด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครเวียงจันทน์ พะเยา มีแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสถาบันเพื่อให้เป็นสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ ที่มีสมรรถนะสูงในด้านการผลิตบัณฑิต ผลงานวิจัย และผลงานวิชาการให้เป็นที่ยอมรับของประเทศและนานาชาติภายในปี พ.ศ.2564 งานวิจัยและการจัดการความรู้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ระบบและกลไกการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ ประสพการณ์ ในการทำวิจัยอย่างต่อเนื่องในสาขาความเชี่ยวชาญของตนเอง และมุ่งการพัฒนาผลงานที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ โดยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560-2562 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครเวียงจันทน์ได้จัดทำโครงการเร่งรัดพัฒนาผลงานวิจัย/วิชาการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ได้มีการผลิตผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้อาจารย์ได้นำเสนอ และมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้นักวิจัยได้มีโอกาสเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ขอรับทุนวิจัยภายนอกเพื่อให้มีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัยทั้งจากการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในคลินิก และชุมชน

4. ปีที่เริ่มกระบวนการ: ปีการศึกษา 2560
5. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของกระบวนการ:
  1. สนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
  2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีโครงการวิจัยใหม่เพื่อรับทุนวิจัยภายนอกองค์กร

## 6. กระบวนการดำเนินงาน:

### ระยะที่ 1 ระยะเตรียมการ

1. ประชุมทีมบริหารการวิจัยวางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก
2. ประชุมกรรมการบริหารการวิจัยเรื่องการเตรียมความพร้อมการจัดทำโครงการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อการวิจัย และนวัตกรรมที่มี ผลกระทบสูง (Talent Researchers)/อาจารย์นักวิจัยที่มีศักยภาพสูง 6 พฤศจิกายน 2562

#### ผลลัพธ์ที่ได้ในระยะแรก

1. ได้ผลงานนวัตกรรมร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคพะเยา 1 เรื่อง
2. ได้พัฒนาชุดโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยภายนอก เพื่อขอรับทุนวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นสำคัญของประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2563 จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เรื่องการพัฒนารูปแบบและกลไกการขับเคลื่อนชุมชนพึ่งตนเองเพื่อลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงบริการสุขภาพในผู้สูงอายุ อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณา

### ปรับกิจกรรมเสริมที่ได้พัฒนาให้อาจารย์ได้มีโอกาสรับทุนวิจัยภายนอก

ทีมบริหารงานวิจัยได้ประชุมหารือร่วมกันในทีมบริหารงานวิจัย เพื่อหากลยุทธ์ในการส่งเสริมให้อาจารย์ที่มีศักยภาพสูงในการทำวิจัยได้รับทุนวิจัยภายนอกสถาบันเพิ่มมากขึ้น จึงได้ แนวทางที่เป็นไปได้ 2 แนวทาง ได้แก่

1. จัดกิจกรรมการประชุมออนไลน์ โดยประชุมปรึกษาเพื่อพัฒนาโครงร่างวิจัย เดือนละ 2 ครั้ง ผ่านระบบ online zoom meeting ของวันพฤหัสบดีเวลา 13.00-15.00 น. เพื่อให้ข้อเสนอแนะแก่อาจารย์ในการพัฒนาโครงร่างงานวิจัย
2. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัย การพัฒนาโครงร่างวิจัย โดยวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทบทวนความรู้ในการทำวิจัย
3. มีไลน์กลุ่มของชุมชนนักวิจัยเพื่อให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิดแก่อาจารย์
4. ประสานติดต่อหาอาจารย์ที่ปรึกษาด้านการวิจัยที่เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาเพื่อให้อาจารย์ได้มีที่ปรึกษาที่เฉพาะเกี่ยวกับการพัฒนาโครงร่างงานวิจัย
5. เปิดช่องทางให้มีการส่งโครงร่างวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยภายนอก และช่วยหาทุนวิจัยที่เป็นโครงการวิจัยภายนอกและประชาสัมพันธ์พร้อมส่งเสริมให้อาจารย์ได้มีโอกาสพัฒนาโครงร่างวิจัยหรือชุดโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยภายนอก

6. จัดกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยจัดโครงการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อการวิจัยและนวัตกรรมที่มี ผลกระทบสูง (Talent Researchers)/ อาจารย์ที่มีศักยภาพสูงในการทำวิจัยเพื่อให้ได้โครงร่างวิจัยเสนอขอทุนวิจัยภายนอก (จัดกิจกรรม ในวันที่ 19, 24-25 สิงหาคม และ 6, 22-23 พฤศจิกายน 2562) เชิญ visiting professor เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาโครงร่างวิจัย

7. เสริมเสริมให้อาจารย์ได้มีส่วนในการพัฒนาโครงร่างการวิจัยกับบุคลากรภายนอกสถาบันหรือเครือข่ายการวิจัยมากขึ้น เช่น การเป็นตัวแทนคณะกรรมการบริหารการวิจัยภาคเหนือตอนบน การเป็นกรรมการของผู้ตรวจราชการเขต หรือการเข้าไปทำงานร่วมกับเขตบริการสุขภาพ การเสนอรายชื่ออาจารย์ได้เข้าไปเป็นที่วิจัยร่วมกับเครือข่ายวิจัยภายนอกสถาบัน เป็นต้น

8. ยกย่องอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ดีเด่น วิทยาลัยมีการดำเนินการโดย การประกาศยกย่องในการประชุมอาจารย์ประจำเดือน

#### **ผลลัพธ์ที่ได้ในระยะที่สอง**

1. อาจารย์ได้รับทุนวิจัยภายนอก เรื่องการพัฒนารูปแบบการตรวจราชการและนิเทศงานหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 326,960 บาท จากแหล่งทุนสำนักงานเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 1 คน

2. รูปแบบการจัดการภาวะวิกฤตของการแพร่ระบาดโรคไวรัสโควิด19 ของชุมชนในจังหวัดพะเยา จำนวน 50,000 จากแหล่งทุน สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 1 คน

3. การพัฒนารูปแบบการให้บริการเลิกบุหรี่ในโรงเรียน: กรณีศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดพะเยา จำนวน 50,000 จากแหล่งทุน สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 1 คน

#### **7. ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จที่สำคัญ:**

1. อาจารย์ที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือชุดโครงการวิจัยได้รับทุนวิจัยภายนอกอย่างน้อย 1 โครงการ
2. อาจารย์ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกทีมวิจัยร่วมกับโครงการวิจัยเครือข่ายภายนอก อย่างน้อย 1 คน

#### **8. ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ:**

1. ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
2. ทีมบริหารงานวิจัยที่มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง พร้อมกับการประเมินปัญหาอุปสรรคต่างๆทุกขั้นตอนการดำเนินการ

3. การสนับสนุนงบประมาณในการผลิตผลงานวิจัย ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

4. การสนับสนุนด้านทรัพยากร สิ่งของ อุปกรณ์ ต่างๆ ในการทำวิจัย โดยจัดเตรียมสถานที่ เตรียมอุปกรณ์ ความพร้อมในการทำวิจัยหรือเขียนงานวิจัย

5. อาจารย์ส่วนใหญ่มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการทำวิจัย และเตรียมพร้อมเพื่อปรับตำแหน่งทางวิชาการ

#### 9. แนวทางในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ครั้งต่อไป:

การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของงานวิจัยในปีงบประมาณ 2564

#### 10. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน:

ปัญหาเรื่องภาระงานหลายด้านที่ต้องทำ ทั้ง 4 พันธกิจ โดยเฉพาะด้านการเรียนการสอน อาจารย์หลายคนมีภารกิจต้องไปสอนภาคปฏิบัติให้กับนักศึกษาที่ แหล่งฝึกต่างอำเภอหรือต่างจังหวัด เป็นเวลาหลายเดือนติดต่อกันทำให้ไม่มีเวลามากพอที่จะทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง

อริญญา นามวงศ์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้สรุปการพัฒนาแนวปฏิบัติการวิจัย